

南海完成机构改革 16位“一把手”上任

3月13日，南海区第十六届人大常委会第二十四次会议召开，会议表决通过了有关人事任免事项，任命机构改革后区政府部门正职人员16人。

根据广东省委批准的《佛山市南海区机构改革方案》，南海区新组建和调整的机构进行了集中挂牌，设置区级党政机构29个。其中，党委机构8个，包括纪检监察机关1个、工作机关7个；政府工作部门21个。

13日，南海区还召开区直部门正职座谈会，市委常委、南海区委书记黄志豪对区直部门正职进行集体谈话。他强调，各位区直部门正职要展现新气象、新风貌，强化新担当、新作为，围绕区委区政府决策部署全面履职尽责，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在南海大地落地生根、结出丰硕成果。



■ 16名职能部门“一把手”宣誓就职。

珠江时报记者 / 方智恒 摄

黄志豪 着力打好三张牌

▶ 一要打好“不变”的牌，不忘初心、牢记使命，坚定目标不变。

要知行合一，不能行动变味；碰到困难时，不能目标变形；遇到新情况时，不能阵法变乱。

▶ 二要打好“变”的牌，推动改革开放再出发，全面展现新时代新担当新作为。

要围绕如何在粤港澳大湾区背景下重新定位、如何充分发挥南海优势、如何迅速提升

补短板的成效、如何在改革中争创优势、如何识人用人带队伍、如何党建引领共同缔造、如何更好服务民营企业等七个方面谋划新办法、新举措。

▶ 三要打好“不乱变”的牌，要有宗旨、有原则、有底线。

要认识到“变”是有宗旨的变，不能背道而驰，是有原则的变，不能随波逐流，是有底线的变，不能贪多求全。

“知足，知不足，不知足”

● 对待名誉和个人得失要知足常乐。

● 对照改革开放再出发、再造一个新南海的时代使命，要查找差距，正视不足。

● 工作上要对标最高最好，永不满足、永不止步。

顾耀辉 “精准实干” 为南海新一轮发展集聚能量

▶ 要谋大势，积极主动融入粤港澳大湾区建设，在大湾区背景下思考、谋划和定位。

▶ 要促转型，加快产业转型、城市转型和乡村转型，构建“两高四新”现代产业体系，推动

村级工业园改造，实施乡村振兴战略。

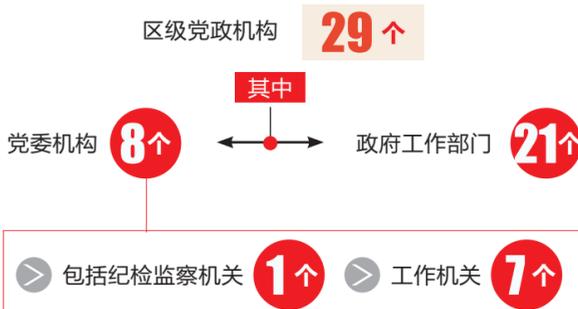
▶ 要重创新，多学习借鉴先进地区经验，多到基层调研，着力推动制度创新。

▶ 要提效能，以机构改革为契机，

进一步理顺区、镇事权关系和部门权责关系，全面梳理优化现行政策。

▶ 要优服务，进一步强化服务意识，用心用力为基层和企业解决实际问题。

南海机构改革



职能部门“一把手”

- 南海区发展和改革委员会 谭国洪
- 南海区科学技术局局长 何焯辉
- 南海区经济促进局局长 伍慧英
- 南海区民政局局长 刘锦粉
- 南海区住房和城乡建设和水利局局长 叶新
- 南海区农业农村局局长 庄少伟
- 南海区文化广电旅游体育局局长 梁惠颜
- 南海区卫生健康局局长 孔小燕
- 南海区退役军人事务局局长 李永添
- 南海区应急管理局局长 彭健良
- 南海区国有资产监督管理局局长 梁全财
- 南海区市场监督管理局局长 许兆辉
- 南海区统计局局长 罗丽燕
- 南海区信访局局长 崔伟
- 南海区政务服务数据管理局局长 李毅佳
- 南海区城市管理和综合执法局局长 植荣桢



南海机构改革 一览

整理 / 珠江时报记者 邓海莹

里水宏岗做实“户联系”工作，切实发挥党员主体作用，促进乡村振兴 巧打“组合拳” 做活基层党建“大文章”

“通过‘户联系’，党群关系更密切了，大家齐心协力搞好了村环境。老百姓能不高兴吗？好几处一到下雨就成了半米高的水坑，以前村民经过都大吐苦水。去年把问题给党员一提，没过多久村委就协调解决了，水坑变成平整水泥路。走在这宽阔的路上，感觉完全不一样！”被问到对宏岗村“户联系”工作的评价，村民巫校能第一反应就两个字——“实效”。

宏岗村党委小档案

宏岗村地处里水镇中部，西邻狮山镇，北连广州花都，东接广州市石井镇，辖区面积2.52平方公里，常住人口8187人，其中户籍2187人，非户籍6000人，曾获广东省卫生村、广东省宜居示范村庄、佛山市十好和谐文明村、佛山宜居村庄、南海区民主法治村、南海区平安村居、南海区优美百村、南海区生态村等称号。

关键词：赋权 广开平台 保证党员参事议政

“大家都在不在？我们讨论下停车难问题，请各位谈谈看法。”3月9日，在“宏岗村党委”微信群里，作为群主的村党委书记李汉荣喊话。

停车问题最近成了令宏岗村民头痛的事，周边村居停车收费措施推行后，现实版“抢车位”每天都在上演。为此，李汉荣先组织党员共同协商，发挥党员智慧，提高班子决策能力。

“参考周边村居，落实收费制度”“用雪糕桶占车位的情况

严重，建议加强对乱停行为的整治”……讨论从清早持续到中午。李汉荣一一梳理意见，末了还表示将组织大家商讨解决方案。

这是宏岗村党员参事议政的生动体现。“有笑话说以前农村开会议事基本靠喊。近年我们建立起微信群，全村百名党员中，有71位以中青年为主、身体条件允许、熟悉微信操作的党员加入，在听取村民意见基础上积极献策。”李汉荣说。

关键词：联系 积分考核 激励党员担当新活力

每月，张衍科都会和其他党员一起逐户走访，利用APP收集意见，带上户情信息卡做好重点问题记录。

南海任何一个村居，家家户户都有一个来自党组织的“联系人”。宏岗村有家庭615户、工商户212家，按照“居住所属、便于管理、注重实效”的思路，该村以党员所居住的小辖区作划分，分为12个小组并分别设立1名小组长，由小组长负责带领小辖区内的党员开展该辖区的联系群众工作，以年轻党员为骨干、年老党员为辅助的模式实行“户联系”。为确保工作有效开展，村党委又制订了积分考核制度，调动党员参与基层治理的积极性。

李汉荣介绍，考核制度包括五个指标，即纪律规范、组织生活、村务管理、志愿服务、时期重点，“村党委向专业社工机构合作，‘继续教育’是鼓励党员积极参与课程学习和团队建设，提升工作技巧。我们希望各小组充分发挥团队力量，以‘奉献、友爱、互助、进步’为宗旨与群众形成常态化联系，从中发掘并帮助困难群众，优秀者将获得‘服务之队’荣誉。”

为提醒党员牢记使命，宏岗要求每名党员人人都佩戴工作牌，牌上印有参与“户联系”的十条倡议，包括了敢于亮党员身份、每月联系3-5户群众、力所能及为群众解释政策、主动帮助群众解决实际问题、每月抽时间做志愿服务等。



■ 里水宏岗村党员志愿者和村民互动。

特约通讯员 / 陈志健 摄

关键词：管理 分龄定岗 提升党员队伍战斗力

为破解农村党员管理方式单一、缺乏实效的难题，宏岗村创新方式方法，把党员分为A、B、C三层进行管理，35岁以下的党员被定为A类，36至55岁的党员为B类，56岁以上的党员为C类。

“分类管理就是为了让适合的人做适合的事，提升全村党员的内驱力、影响力和战斗力。”李汉荣介绍，比如A类党员身体强壮，有自我收入，是社会生活的新生力量。村委号召他们节假日主动参与社会事务，值活动举办契机规范执行基层党支部“三会一课”制度，加强新形势下党员的教育。

B类党员结构稳定、村中事务参与度高，他们是“户联系”的中坚力量，重点协助村党委、经济社党支部开展日常工作并带动群众积极向党组织靠拢，实现党群联动

以帮促联。

C类党员党性觉悟高，他们的工作重点在于宣传和贯彻落实上级的方针政策，推进村的民主自治、民主监督，联系本村实际需要带动党群服务。

分类管理是党员先锋行动计划的一部分，每名党员都要接受“积分量化考核”，每完成一项指标即由相关工作人员在考核表记录分值，以每年12月20日“积分计算日”为周期终点接受考评。

“党员是乡村振兴的‘主力队员’，如何在管理好农村党员的基础上，激发其活力，发挥其在基层组织建设、发展集体经济、乡风文明建设等重点工作中的作用，未来我们将就此进一步探索，希望为新时代群众工作贡献宏岗经验。”李汉荣说。



《中国共产党支部工作条例（试行）》：党支部是党的基础组织，是党组织开展工作的基本单元，是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础，担负直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。

案例 导学

党员所在单位未建立党组织，其组织关系应转到哪里？

案例：小赵原来在一家民营企业工作，由于近年来该企业生产不景气，去年底辞退了。最近，在朋友推荐下，他被一家外资企业录用。但由于该企业规模比较小，党员人数又不够3人，目前没有建立党组织。小赵困惑了，到底他的党员组织关系应该转到哪里呢？

问题答疑：中央组织部有关文件规定：“凡党员所去单位已建立党组织的，应当将其组织关系转移到单位党组织；单位未建立党组织的，应当将其组织关系转移到单位所在地或其居住地党组织，也可以转移到行业主管部门党组织，或县级以上政府人事（劳动）部门所属的人才（劳动）服务机构党组织。”按照上述规定，小赵所去单位未建立党组织，其组织关系的转移应当遵循两条原则：一是有利于党员本人参加党的组织生活和党内其他活动；二是有利于党员本人接受党组织的教育、管理、监督和服务。根据这两条原则，小赵可以将党员组织关系转移至单位所在地党组织。

