

南海区民政局、南海区家南海文化发展促进会联合组织新南海人参加红色之旅

游故居逛博物馆 新南海人了解本土文化



“我第一次来南海博物馆参观，没想到南海的近现代历史是如此辉煌。”7月21日，由南海区民政局、南海区家南海文化发展促进会联合举办的2018家南海品牌推广系列活动之红色之旅一日游正式拉开帷幕，近百名新南海人前往中共南三花工委旧址、叶问纪念馆和南海博物馆参观，实地寻找南海红色印记。

听革命故事看咏春 新南海人迷上本土文化

当天上午，新南海人首先抵达里水北沙沈村的中共南三花工委旧址。这里曾经是中共南海组织解放时期的秘密基地，其前身是一间书塾，曾一度荒废长达近45年。1993年，沈村村民筹资在旧址上重建。



参加活动的新南海人大合影。

1994年11月，中共南三花工委旧址公布为南海市首批爱国主义教育基地，1995年由市政府拨款维修。新南海人赖庆忠告诉笔者：“如果不是过来参观，我们很多人都不了解这里的红色革命历史，建议可以对组织类似的活动，让更多人深入了解先辈的革命历史。”

对于很多新南海人而言，叶

问只是在电影里出现的人物。当他们带着孩子走进叶问纪念馆的时候，展现在眼前的“桑园”大宅让他们大开眼界。灰色的墙身、色彩明快的满洲窗、精雕细琢的山花，色彩斑斓的陶塑和壁画，独具中西合璧的岭南风味。在这座极具特色的建筑物面前，看着练拳用的木人桩和历史文物，倾听着一代宗师叶问练

拳授徒的故事，新南海人彭新根逐渐迷上了南海文化。

逛南海博物馆 惊叹南海历史的辉煌

本次红色之旅也带新南海人团走进南海博物馆，50多名新南海人依次参观了《南海记忆》《南海群英》《馆藏书画》

《广府风情》等展厅。在《南海群英》展厅参观过程中，新南海人茹睿鹏说：“很惊讶，原来我们历史书上近现代很多著名的人物都是南海人，像詹天佑、陈启沅、叶问等，南海的历史是如此辉煌！我决定以后要了解南海的历史，更好地融入南海。”

参观结束后，新南海人彭新根对笔者说：“1994年，我大学毕业后就来到了广东工作，在南海的包容下，我也渐渐地融入了这里，成为了新南海人。我以南海为家，也将尽自己的能力更好的投身于南海的建设之中。”

据了解，家南海系列活动已经连续举办三年，深受各方好评。今年，为了让更多的新南海人更好地融入南海，主办方将利用南海丰富的旅游资源，并与红色线路相结合，组织新市民开展一日游活动，让新市民在旅途中寻找红色印记，在接受爱国主义教育的同时，也增进对南海的了解。

撰文/摄影 林应涛

“小候鸟”暑假飞进父母怀抱

狮山多家企业举办职工子女公益夏令营活动

“妈妈快看，这是我做的小车模型！”近日，狮山镇多家企业工会联合狮山文化站、狮山创思驿站和社会服务机构共同举办了职工子女公益夏令营活动，其中维尚家具、华鸿铜管、燕京啤酒等创思驿站理论学习实践联系点企业分别举办了精彩的课程和结营仪式。

7月30日下午，笔者来到维尚家具，来自五湖四海的孩子经过十二天相处已打成一片，踊跃上台表演，展示他们的手工成果。据了解，维尚家具每年暑期都会举办亲子活动，而今年开展的职工子女托管班是首次尝试。托管班课程涵盖作业辅导、兴趣课程、亲子班会、文艺汇演等内容。

此次活动由创思驿站、小候鸟驿站、北达博雅、行愿服务中心等多家社会机构协助企业工会链接大学义工讲师资源，共邀请七名大学生志愿者担任班主任和助教老师。考虑到孩子来自全国各地，因为陌生存在距离感，企业还为每位小营员安排统一的服装，拉近小朋友之间的距离。

“我只有放暑假和寒假才见到爸爸妈妈，很开心来



维尚家具亲子托管班。

到这里上课，我最喜欢上科创课程。”来自小班的何集伟开心地说。“我们老家在甘肃，孩子今年8岁了，但跟他相见的的时间加起来不超过一年。感谢公司举办这样的活动，增进了我们父子俩的感情，同时让孩子可以开阔视野。”家长赵红喜笑说。

维尚家具亲子托管班负责人介绍：“本次托管班共为期一个月。原本计划开设在一个厂区，但报名人数很多，基于满足员工的需求，因此扩展到两个厂区，共三个班级。开展本次托管班旨在从根本上解决职工子女暑期‘看护难’问题，让留守儿童能和父母长时间团聚，让职

工享受亲情的快乐，促进孩子健康成长。”

除了维尚家具外，近日，华鸿铜管及燕京啤酒也分别举办了职工子女公益夏令营活动，共54名“小候鸟”参加。

撰文/摄影 梁凤兴
通讯员 夏敏红

狮山人社邀请“大咖”开展人才交流会

7月27日上午，佛山高新区人力资源发展促进会企业分享交流会（狮山北园）在广东东方精工科技股份有限公司举行。交流会邀请了南海区人力资源和社会保障局狮山分局副局长（以下称“狮山人社局”）邓世全，以及维他奶（佛山）有限公司（以下称“维他奶公司”）人力资源高级经理林广球作为分享嘉宾。

交流会上，邓世全列举具体的法规条文，指导企业如何降低用工风险，保障劳资双方的切实利益。林广球则通过分享维他奶公司、广东溢达公司、飞利浦公司等大型知名企业的实践案例，为在座近50名的企业高管系统讲解人力资源超前的管理理念，讲述了如何与业务生产紧密结合产生协同效应，实现各方共同发展。在互动环节中，林广球结合自身的专业知识及丰富经验，从人员配比、招聘渠道、人才培养战略等方面解答了学员们提出的用工难点、痛点。

佛山高新区人力资源发展促进会举办本次企业分享交流会，旨在借鉴分享本地标杆企业先进优秀管理文化，使企业之间资源共享、优势互补，进一步推动了区域人力资源竞争力升级，为构建新型和谐劳动关系发挥积极作用。

撰文/梁凤兴
通讯员 雪梅