

暑假到,学生找工,家长犯愁,老师有建议,律师有忠告

Keep住这份攻略找份安心暑期工

暑假终于来了,两个月的假期不光有“空调WIFI西瓜,葛优同款沙发”,也不尽是各种“逛吃”,不少同学为了积累社会经验、锻炼专业技能,当然还有顺便赚一点零花钱,而去打暑期工。不少人的微信群、朋友圈里,都是各种暑期求职信息,比人才市场还热闹。

对许多同学来说,打暑期工确实不错,但也有不少人尤其是家长为此头痛,哪里在招暑期工?如何选择适合自己的暑期工?出现纠纷时该如何维权?为此《周讯》走访多方专业人士,为大家带来这份暑期工全攻略。

聚焦

家长盼暑期工专业对口

都说暑假是学生高兴家长发愁的时候,涌口村村民谭雪就是其中一位头痛中的家长。据谭雪介绍,她的儿子在东软学院就读计算机专业,今年上大一,9月份升大二。现在已经放假在家,好希望能够在附近找一份合适的暑期工,以便锻炼一下他,为以后进入社会积累工作经验。

“家里现在又没有田耕,20岁大的小伙子整天呆在家里不是玩游戏,就是看电视,整天游手好闲,终究不是办

法。”不过说起找工作,更让她头痛的是大儿子,他曾在广州读生物制药专业,刚刚大专毕业,但工作一直没着落。“记得当初填报志愿时,看见儿子报的是生物制药,自己不懂,以为这个专业读出来后最起码可以进医院抓下药,工作比较轻松。谁知道到二年级时才明白,原来生物制药专业是专门从事生物药物的资源开发、产品研制、生产、技术管理、质量控制等工作的,还需要持证才能上岗,但儿子却

没法考。”

不过谭雪表示,庆幸的是儿子早就意识到这个问题,二年级就报读了专升本攻读物流专业,还利用课余时间自学,相信能多一条出路。

现在两个儿子都在家里,谭雪表示,小儿子如果再找不到合适的暑期工,就送帮表姐的猪肉档收下钱,而对于大儿子,毕竟已经大专毕业,希望通过各种渠道,在家附近找到一份专业对口的工作。

学生通过暑期工锻炼能力

家住丹灶的华南师范大学(南海校区)学生安洁已经在学校报了专升本,但是考虑到暑假两个月这么漫长,她还是想在附近找一份暑期工。

安洁说,自己的专业是商贸英语,学期内也经常到狮山城区的一些补习机构辅导孩子的英语作业。以前寒暑假都有去做,收入也还不错,但是对于自己长远的发展来看,

还是有一定的局限性,因为自己以后并不想从事教师这个行业,还是希望能够进入外贸企业工作,安洁之前去面试过几家单位,但是都离家太远,而狮山这边很少外贸企业,而且大部分也不招收暑期工,所以为了能够蹭在家里,唯有降低自己的要求。只要可以丰富自己的社会经验,增加人生历练,并且可以方便回家的企

事业单位的工作都可以考虑。最后,安洁在家人朋友的介绍下,进入附近一家房地产企业工作,安洁之前去面试过几家单位,但是都离家太远,而狮山这边很少外贸企业,而且大部分也不招收暑期工,所以对她来说还是比较容易上手的。而且她也希望能够通过这份职业,学到更多的东西,比如为人处世、团队沟通等方法与能力。

支招

选暑期工应以“提升自我”为重

虽说只是一份暑期工,但一大堆招工信息摆在眼前时,难免花多眼乱,这份待遇好、那份机会多,究竟暑期工要怎么挑?为此,笔者特意咨询从事大学生就业指导工作11年的华南师范大学(南海校区)教师曾昭皓。

曾昭皓强调,对仍在学习的学生来说,选择暑期工时应把提升自我放到第一位:“最好

是选择与自己未来职业相关的工作,对积累行业经验很有好处。另外也可以选择与自己所学专业相关的工作,这样既能学以致用,还能在实际工作中,对专业知识查漏补缺。”

此外,虽然不少年轻人志在四方,不过曾昭皓却建议,为了方便解决吃住问题及安全保障等问题,选暑期工时最好选择就近的工作地点。

校企合力解决暑期实习难题

随着越来越多学生的参与,由暑期工引发的各种问题也受到社会关注,广东轻工职业技术学院党支部书记林小棉从事学生就业指导工作超过30年,他近年来十分关注学生暑期实践问题,建议学校与企业加强联动,既方便学生找暑期工,又利于保障各方合法权益。

“对用人单位来说,在提

供实习岗位需求时,可与学校二级学院沟通,了解学生实习实践时间期限,看能否延续对接专业实训课程。而对于学校,建议设置专门管理就业的专职人员或辅导员,暑假前为学生发布正规合法的招聘信息,并适当与相关企业进行沟通了解岗位要求,还可以指导学生在正规的网站上找暑期工以避免上当受骗。”

暑期工维权难度大

此前,狮山曾有学生因暑期工与用人单位发生纠纷,要求进行劳动仲裁,有关部门却不予受理。对此狮山司法所解释,虽然打暑期工的学生确实付出了劳动,但他们与用人单位间并没有正式的劳动关系,而是劳务关系。

司法所工作人员表示,尽管两者只有一字之差,但实质确有巨大差别:“比如说薪酬方面,由于双方不存在劳动关系,如果出现纠纷,《劳动法》或《劳动合同法》往往都不适用,劳动仲裁机构也不受理,维权难度较大。”

除了薪酬,广东骏和律师事务所律师陶伟坤还提到,打

暑期工期间受伤,也无法申请工伤补偿:“简单来说,工伤补偿就是不问过错,只要存在劳动关系、在工作期间受伤,用人单位就要进行补偿。但由于暑期工没有劳动关系,即便在工作期间受伤,也只能按照一般的人身损害进行处理,需要厘清各方的过错后,按比例负责。”

“比如说老板让你出去帮忙买盒饭,路上被车撞了。如果你是正式员工,且事故中负主责以下,这就属于工伤,用人单位要补偿。但如果你是来打暑期工的,责任由过错方承担,用人单位未必需要掏钱。”司法所工作人员说道。

延伸

暑期工应选择正规用人单位

对于暑期工维权,陶伟坤坦言确实比较困难:“现实中,用人单位基本不会与打暑期工的签订合同,而在法律上,劳务关系又没有固定期限,可随时结束,因此一旦遇到纠纷,打工者举证会相当困难,通常只能选择与用人单位沟通,或者到法院提出起诉。”

为此陶伟坤建议,找暑期工时,应尽量找正规的用人单位,有助减少不必要的

纠纷:“此外同学们打暑期工时,一定要量力而行。比如已满16周岁但未满18周岁的,不应参加如搬运等重体力劳动,这也是法律规定的。此外对于重型机械操作、电工等要求持证上岗的工作,没有证照的同学也不应尝试,以保障自身与他人的安全。为了增加对自我的保障,有条件的在打暑期工前,还可以为自己购买保险。”



链接

狮山镇暑期“展翅计划”岗位供不应求

暑假即将来临,为了让在校大学生能够更好提高自身能力,增强社会实践经验,将所学知识运用到实际操作当中,经狮山镇团委组织、镇组织办同意,面向狮山镇在校大学生提供狮山镇政府各办(局)以及相关职能部门若干实习岗位。

本次招聘的是实习对象主要是在校的本专科学学生,以本地大学生、广佛地区、南海大学城高校学生为主。

据了解,狮山镇机关今年暑假共有80个工作岗位,目前已经收到150多份简历。接下来将对这些简历进行筛选,考虑的因素除了专业对口、岗位要求等之外,还要就近安排,以便减少交通出行的不变。而四个管理处加起来也有近100个工作岗位,目前收到的简历也已远远超出岗位总数。

根据工作人员介绍,这次招聘的岗位中以文秘、文员、资料员等文职类岗位居多,好多专业都适合,所以比往年应聘的学生较多。而且,除了南海大学城高校的学生之外,还有很多暑假返乡的大学生也纷纷投来简历,希望在家门口找到合适的实习单位,既解思家之苦,又可以学到东西,锻炼自己,最关键的是可以减少不少的麻烦。

这次以统一面谈的形式,符合要求即可上岗。实习单位将为各实习生提供饭餐(狮山法庭实习岗位除外)、购买意外保险。但是需要实习生自行解决交通问题,在实习过程中也要遵守实习单位的规章制度,遵守保密原则,服从实习单位的安排。

