

女员工怀孕期间不能被解除劳动合同

南海普法·伴您同行

以案说法

■ 现实案例

劳某于2014年3月18日入职B公司,担任会计,双方签订了固定期限劳动合同,合同期限从2014年3月18日起至2014年10月31日止。2014年9月底,B公司书面通知劳某劳动合同到期后,将不再续签劳动合同,公司将依法支付经济补偿金。2014年10月1日,劳某到医院检查时,被诊断为怀孕23周。国庆长假后,劳某马上办理了生育服务证,并在第一时间将怀孕的事实告知B公司,然而公司却以劳动合同到期,公司已经通知不续签劳动合同为由,依旧于2014年10月31日终止了与劳某之间的劳动合同。劳某不服,遂提出仲裁申请,要求认定B公司终止劳动合同的行为违法,请求撤销终止决定。最终仲裁庭支持了劳某的要求。

■ 人社部门说法:

B公司与劳某签订的是固定期限劳动合同,约定了合同终止的具体时间。在正常情况



下,该合同在约定的时间终止。但《劳动合同法》第四十五条规定,劳动合同期满,有本法第四十二条规定情形之一的,劳动合同应当延续至相应的情形消失时终止,即包括了女职工在孕期、产期、哺乳期这一情形。且本案中,劳某在接到劳动合同即将到期的通知后,经检查诊断为怀孕23周,及时办理了生育服务证,并将怀孕的事实告知B公司。由于怀孕的事实发生于劳动合同约定终止之日前,故B公司不能在2014年10月31日终止与劳某的劳动合同,劳某的劳动合同要延续到她的哺乳期结束方可终止。当然,《劳动合同法》对处

于孕期、产期、哺乳期的女职工保护也不是没有限度的,如果劳动者存在严重违反用人单位的规章制度,或者严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损失,或者被依法追究刑事责任等等符合《劳动合同法》第三十九条规定情形的,用人单位仍可依法解除劳动合同。

■ 法苑

女职工怀孕期间被解聘 企业被判赔偿17500元

吴丹在一家服务公司工作,却在怀孕期间莫名被公司解除了劳动合同。近日,市中法院依法对此案作出裁决,依

法判处服务公司支付解除劳动合同赔偿金17500元。

吴丹今年35岁,自2011年11月22日起便在一家服务公司做专员,2011年试用期过后,与公司签订了一直到2015年5月31日的劳动合同。2015年4月,吴丹发现自己怀孕,便告知公司的负责人,并按照公司规定出具了医院诊断报告。没想到还没过几天,吴丹竟收到了公司的解除劳动合同的通知,通知上写到“公司专员吴丹,根据售后目标和工资绩效方案规定,因三个月未完成公司制定的工作任务视为自动离职。”

法院经过审理后发现,公司制定的工资发放办法需要经过职代会的通过,但公司却没有向法院提供职代会通过的证明文件。吴丹也向法院陈述说自己从来没有见到过这份文件,从不知道公司有“因三个月

未完成公司制定的工作任务自动离职”的规定,自己只是按照2600元/月的平均工资标准领取薪水。

法院认为,公司未能提供证据证明其工资发放办法经职代会通过,且在吴丹怀孕期间解除和她的劳动合同违反相关法律规定,故对吴丹要求公司支付解除劳动合同赔偿金的请求事实清楚、证据充分、理由正当,应予以支持。双方在2011年签订了劳动合同,于2015年5月2日解除劳动合同,公司应当支付吴丹3.5个月的经济补偿,并按照每月2500元的标准支付赔偿金。而对吴丹要求的生育费用,因为吴丹生育的时候合同已经解除,且赔偿金已经确定,故吴丹的该项请求,法院不予支持。最终,法院判决给予吴丹17500元的解除劳动合同赔偿金。

信息推送

5月4日—6月3日,南海区普法办、区委依法治区办、区委宣传部、区人社局、区文化体育局、区流管办、区总工会将联合举办“新南海人学法游南海”主题学法大赛,参与答题每周有机会抽微信红包、国艺影视城亲子游套票,更有机会赢取华为P10手机,详情请关注“南海普法”微信公众号。学法活动大奖由丽雅苑房地产公司特约赞助。



南海普法

城管队伍迎来“新面孔”

60名特勤队员新加入狮山城市管理队伍

近日,狮山城市管理队伍再现“新面孔”,新加入的城管特勤队员到狮山城管智慧指挥中心参加了见面会,队员们着装统一、英姿飒爽,展现了良好的精神面貌。

据了解,为进一步解决城市管理黑点问题,缓解各种城市管理乱象,狮山镇城管委组建城市管理特勤队伍,并由镇智慧中心进行日常管理。特

勤队日常加强路面巡查,对各类城市管理乱象进行查纠,把劝导和查纠结合起来,与文明劝导员队伍相互补充,互补不足。同时,他们还参与城市管

理大型整治行动,加大执法力度,或对城市管理黑点进行驻守,实现黑点整治工作持续性,或参与突发性应急行动,提高应急处置效率。

目前,狮山镇已通过外包服务公司招聘了60名特勤队员,下一步将通过加强培训,让特勤队员尽快适应岗位,打造一支纪律严明、行为规范、形象

良好的城市管理特勤队伍。

“在工作中城管特勤队队员要保持自强自信,同时要尽快调整心态,适应新的岗位。”狮山智慧指挥中心主任容显华表示,城管特勤队是一个高强度的工作岗位,希望新成员不断学习积累经验,在执法过程中树立狮山城管人良好形象。

撰文/何万里
通讯员 李燕丽

5分钟极速浏览型网站——女装系列

买便宜的,买有质量的,又便宜又有质量的,怎么买?实在是一个复杂的问题,牵涉到太多的相关知识,譬如成本结构:消费者花的钱是在给产品的哪些部分买单?到底是原材料、人工、研发成本、还是别的?而其中哪些费用是商家有可能让给消费者的?为什么有些产品在做促销?有些产品从来不做?为什么同一款产品,有些时候便宜有些时候贵?不同的电商平台不同的价格,那还有没有更便宜的地方?

电子商务前期仅仅因为消灭了我们所熟知的品牌商和消费者之间的代理商经销商,就已经给我们带来了翻天覆地的变化。更别说其他各种沟通成本,渠道成本了。但副作用就是让

我们处在一个信息爆炸的时代,不知道何去何从,不知道该选择什么,只有搞清楚这些,每次购物才能知道到底买一件产品应该花多少钱是合理的,花多少以内算是赚到了。

正确的消费理念要养成,明确自己到底需要什么。忘掉折扣,只把价格和产品对比。就是你花了多少钱,买了什么样的产品。如果购物主题未明确,将会耗掉你的大量时间,进行款式对比,产品对比,价格对比,可能最后买到手的还不是自己满意的。天娇.com 5分钟就能浏览网站的全部内容,一键浏览,无需翻页,无需搜索,1秒钟就能决定去留,一简到底。

很多人在网上购物时,看到

不同颜色 不同款式 不同选择

红色热情/黑色沉稳

怎么搭?怎么配?没事儿!

支持15天退货



漂亮就心动,看到价格便宜就心痒,可是到手后穿上去却似乎没网上看到的那么好看,为什么呢?其实,选购也是很有讲究的,一件衣服一双鞋穿在自己身上好不好看,不仅和你的身高、体型、脸型、年龄等有关,还和你的职业、肤色、发型等有关,搭配是关键。

根据您的年龄选择适合自己的

(1)年青人:这个年龄段的女孩子在网上选购女装时,不要选择过于华丽显眼的,花色不能太多、也不要选择有过多修饰物的衣服,面料太亮也不合适,一般主色系全身不超过三种。庄显年轻,可适当选择小巧饰品来搭配。

厂家合作

1、请将贵公司网址通过在线留言发送,通过筛选,我们将挑选15款打样。
2、代销:统一由天娇.com销售、检验、发货、结算。
3、贴牌:试销结束,统一贴牌生产,进入仓储。

(2)中老年:中老年应该不要选择颜色太过于单一的,亮度稍低一些为好,但不可过于庸俗暗淡。图形图案不宜过于复杂,简洁一些为好,不宜过于宽松也不宜过于紧身,应该选择比较含蓄、高雅的格调。体现温文尔雅的内在美,方能更显气质!

解释权
权归属天
娇.com

域名

搜索: www.天娇.com

深圳市龙华新区天娇小鹿电子商务中心



微信扫一扫