



打开“朋友圈” 提升新南海人归属感

市民议事厅上周在狮山树本产业家园举行,50名职工畅谈融入南海的“喜与乐”

“这种政府、企业与职工对话的形式非常棒,通过今天的活动,我自己学到了许多。”2月16日上午,狮山树本产业家园热闹非凡,以“新南海人如何打开朋友圈”为主题的市民议事厅活动在此举行,50名企业职工畅谈自己的生活和工作经历,并与政府、企业代表“面对面”交流如何加速融入南海。

平台助力提升 新南海人归属感

“在座各位有多少人单身呢?”活动一开始,主持人就抛出了一个大家都感兴趣的话题。“如果你还是单身,有想过是什么原因吗?是自己不够主动,还是圈子太窄?”针对主持人的问题,不少职工都表示“的确圈子窄了点”。

“我是在创思驿站活动中认识老公的,因为这个平台,我现在才如此幸福。”创思驿站代表曾雯分享了自身的“脱单”经历,在2015年创思驿站的一次活动中,她偶遇了另一半,“我认为这不能简单说是缘分,因为通过活动我扩大了‘朋友圈’,再主动出击,这才争取回来的。”

谈及“朋友圈”的正确打开方式,职工们都踊跃表达看法,有的说要多关注政府发布的消息,有的说要多参加公益活动,也有的说扩大“朋友圈”,关键是先锻炼好沟通能力。每一个观点,都得到在场职工的认同和掌声。

融入南海 新南海人变“本地通”

让新南海人融入南海,是南海区今年关于基层治理的重点工作。在南海经济社会发展的过程中,新南海人都发挥了无可替代的作用,让新南海人更快、更好、更轻松地融入南海,是区委区政府及广大市民的共同愿望。

为此,通过市民议事厅活动,倾听企业基层职工的真实心声,能一定程度上了解新南海人目前的需求和渴望。“我来狮山虽然只有十来天,也没认识多少朋友,但我已经感到这个地方的包容氛围很强,这让我很安心,对未来充满希望。”广东亿合门窗科技有限公司职工方玉海希望,今后创思驿站能够多组织如羽毛球、骑行、健身等文体活动,加强不同企业间的交流,那么像他这样的新南海人,就有机会扩充社交圈,增强归属感,直至扎根南海。

与小方不同,佛山市爱庭电器有限公司职工邱百树,在狮山生活了十多年。他说,得益于企业和政府的工会,他在十多年间参加了大量活动和培训,让他从开始的人生路不熟,变成如今的“狮山通”。“我的社交圈子就是这样点滴积累的,现在我感觉自己已经很好地融入南海了。”邱百树还建议,当地工会和政府部门多举办一些年轻职工联谊活动,让大家可以找到更多志同道合的朋友。“万一配对成功呢?到时家在南海,人自然留在这里。”



【政府引导】

梦工场项目实现人才联谊互动

近年来,南海通过各类文体活动或服务专线,让企业职工主动走出去,打破企业藩篱,实现人才联谊互动。在此推动过程中,企业和政府都出了大力气。

“一直以来,狮山镇总工会、狮山工会服务大联盟等都致力于搭建职工服务平台,解决职工婚恋、文体互动、企业围墙等方面的难题。”狮山镇总工会副主席刘永泽表示,要为职工提供更好的服务,需要“硬环境”和“软环境”相结合。

●“雾里看花”

佛山自古就是一座知名的移民城市,尽管没有像深圳、广州那么有名,但正是众多外来人员一起努力,佛山才能取得今天的成就。佛山南海传统文化历来包容性、兼容性极强,没有地域歧视,外来人员也很容易适应本地生活,融入到新

●“罗侠客”

我在罗村工作,公司里也有许多“新南海人”,他们到本地的时候,或许会因为语言沟通、生活习惯等问题有点不适应,但经过一段时间的相处后,大多数人都能找到自己的“朋友圈”。哪怕是白话、普通话一起乱讲,也能聊得不亦乐乎。公司还很注重对于“新南海人”

的就业、生活环境中。

个人认为还是要从自身出发,不要因为语言沟通问题而闭口不谈,主动出击与人交流,才能更多的适应当地生活,做一个合格的“新佛山人”。

的关心,积极开展各项内部活动,通过体育比赛、联谊等,让跨部门间有了更多的沟通与交流。

“新南海人”打开“朋友圈”,一定要学会善于经营自己的人际关系,积极融入集体,才能真正地释放自我,在南海扎根。

【企业行动】

丰富文娱活动 促职工安居乐业

随着狮山产业经济的飞速发展和城市管理的不不断提升,人们越来越被狮山这座发展之城、魅力之城所吸引,越来越多人选择到狮山谋发展。广东亿合门窗科技有限公司国内营销总监申畅表示,企业员工来自五湖四海,他们选择留在狮山,不仅是想要“乐业”,更渴望能在这座城市安居。

“企业通过举办各类文娱活动,让员工广交朋友,丰富员工生活,帮助他们逐渐融入本地生活。”申畅说,企业一方面积极为员工举办篮球赛、生日会、节日慰问等活动,促进员工之间的沟通交流,增强员工对企业的认可;另一方面,企业注重鼓励员工参与社会活动,增强员工与社会的联系、对狮山的认识。申畅表示,企业将继续开展丰富的文娱活动,让员工对工作有成就感,对企业有荣誉感,对狮山有归属感。

关爱“小候鸟” 解决职工后顾之忧

在广东仕诚塑料机械有限公司的员工之中,有三分之二是新南海人,如何让他们感受到来自企业的关爱,从而留住他们的心?仕诚塑料机械就做出了很好的示范。

该公司工会主席陈伟伦表示,作为刚到狮山的新南海人,往往因为“人生地不熟”难以“走出”企业,从而进一步限制了朋友圈、生活圈、兴趣圈的拓展。于是,企业成立了青年志愿者服务队,对内,开展精彩多元的文娱活动;对外,与其他企业携手开展联谊、相亲、踏青和城市定向寻标等活动。“这样做为员工创造了交友、娱乐的平台,既能增加员工交友机会,也能让员工走出企业,好好了解自己工作、生活的地方。”

对已婚员工的关爱,公司的做法更显人性化。“企业会组织开展小候鸟活动,让员工子女得到好的照顾,让员工安心投入工作。”陈伟伦说。

为已婚员工 腾婚恋空间

有调查报告指出,新生代产业工人每天平均上班(包括加班)时间往往超过12小时,缺乏婚恋时间。而近半数成年新生代产业工人无力购房或租房,居住在集体宿舍,缺乏婚恋空间。

“员工生活幸福感提高了,工作效率也会提高起来。”佛山市爱庭电器有限公司总经理罗樛表示,生活会为已婚员工安排单独宿舍,让他们的生活隐私得到保护。“我们还会定期与员工一起聊天,了解他们的生活近况。如果遇到困难,企业也会尽可能为他们提供帮助。”

统筹/杨世聪
撰文/杨世聪 吴泳 洗淑媚 郭炜 实习生 廖钰洁
摄影/钟梓泓 李凌峰

【职工声音】



望借创思驿站活动“脱单”

曾波(广东亿合门窗有限公司职工):希望企业之间可以通过创思驿站这个平台,来形成更好的沟通。比方说举办篮球赛、羽毛球赛等集体活动,大家都能够参与进来,认识更多新朋友。像创思驿站的曾女士通过平台喜结良缘那样,借此“脱单”也算是一件美事。



加入义工行列提升自身

董君飞(广东亿合门窗有限公司职工):其实新南海人平时可以到处走一下,比如可以参加一些公益性的活动,既能够帮助弱势群体,也可以结识更多志同道合的人,一举两得。在行善的同时,也能够提升自己,何乐而不为。事实上,政府和企业为我们搭建了不少平台,但重要的是,我们需要知道自己想要什么,然后朝着这个目标去努力争取,最终收获自己理想的成果。



拓宽社交首先要学会信任

曾智明(广东亿合门窗有限公司职工):我本人非常喜欢认识新的朋友,而且也有一些心得体会。首先我们要选择去信任别人,敞开心扉,以真心换真心,那样才能认识可贵的朋友;再者,我们毕竟离乡在外,如果有更多活动让我们聚在一起互相增进感情,那么像我这种爱结交朋友的人就有“用武之地”了。



走出原有圈子拥抱南海

苏寒琳(广东亿合门窗有限公司职工):平常我们每天都是公司、食堂、家庭“三点一线”的生活,没有太多时间去结交新朋友。今天参加了市民议事厅,让我萌生出一种迫不及待走到南海其他地方看看的冲动,以后如果有交流或者义工等活动,我想积极参与,走出自己原来的圈子。感谢市民议事厅,让我脑子里开启了新的一片天空。



经常打球认识更多朋友

何毅(广东仕诚塑料机械有限公司):大学期间,我热爱篮球,毕业之后进了公司,也认识了一班同样热爱打球的同事。因为篮球,我们彼此认识并聚在一起。公司工会很重视职工交友和运动这方面,所以让我们成立了一个篮球小组,举办了一些篮球活动。之后我们小组也经常参加一些公益性活动,在这过程中,我渐渐扩大了视野,通过小组与工会建立了很好的关系,这些事情都让我们对南海的认同感越来越深。



三个“朋友圈”助他扎根

邱建军(官窑工青妇工作办工作人员):之前我在狮山的一家企业从事人力资源工作,现在到了工会工作。可以说,我的工作、我的生活、我的家庭,都跟朋友圈息息相关。

毕业后孤身来到狮山,在薪新的工作环境中我主动结识同事,和大家迅速熟络,这有利于自己开展工作,也是企业朋友圈的力量。后来,我通过狮山政府微信公众平台发布的信息,有幸走进了政府的大门,这是微信朋友圈的力量。更重要的是,我通过一个相亲活动,认识了我现在的太太,顺理成章在狮山定居下来,这是社会朋友圈的力量。