



节后防疫不放松 安全复工早部署

春节过后大量企业陆续复工复产，许多员工也返回了工作岗位。节后是安全生产事故高发时段，一些生产设备停产后重新启动，容易发生机械故障，部分员工节后思想松懈，安全生产意识弱化，很容易发生意外事故。

年初复工，如何开好局、起好步，对于安全生产工作尤为关键、尤其重要，特别是在疫情尚未结束，做好疫情防控仍是各个企业单位的重要工作。一起来了解一下，节后复工会面临哪些危险因素呢？

节后复工主要危险因素

节后综合症

春节长假刚刚过去，许多人自由散漫的心还没有收回来，主要体现在疲惫、情绪不稳定，人虽然回到岗位了，但心还在家里，思想不集中，这就是节后综合症。这“假期综合症”的危险之处就在于职工身心疲惫、心情烦躁、精力不集中，很容易违章操作，如不及时加以警示和引导，极易引发安全事故。

现场安全隐患

春节长假期间，企业机器设备长时间停止运行，现场的一些防护设施、机械设备、电线电缆等停用时间较长，易受风雨、潮湿气候的锈蚀或受老鼠的咬蚀等，也可能出现设备松动等情况，易影响其安全性能，如不进行检查、维修、加固，就会成为隐患，从而导致事故发生。

超强度抢生产

春节长假可能会导致部分企业订单积压，为了赶进度、抢生产，或者为抢抓开门红，个别企业超能力、超强度、超定员违法生产，极易导致生产安全事故。



企业场所做好消毒和防护

- 复工复产前，各企业组织对企业所有场所进行一次清洁消毒，之后每三天一次。重点区域——更衣室、办公室、生活垃圾堆放处及吸烟点，安排专人每天早晚消毒各一次。中央空调按照技术书采取进风消毒过滤。
- 食堂禁止采购未经宰杀未经检疫的活禽活鱼肉类，餐具蒸汽消毒，加工环节严格生熟分开；餐厅服务人员每日岗前必须开展健康检查，体温测量并保留检测记录，作业中必须统一佩戴口罩、护目镜和医用口罩、防护鞋。
- 在各自劳动岗位上，非人与人接触环境，宜佩戴口罩；在频繁接触人员岗位，和集中作业封闭岗位（控制室等）必须佩戴口罩及其他防护用品。禁止随地吐痰，防护口罩废弃物以及口鼻分泌物用纸巾包好放入指定的专用有盖医用废弃桶。
- 各企业（工厂）的车间、会议室、办公室等人员密集场所应保持开窗通风（不含中央空调），每天上午下午各至少两次，每次 30 分钟。企业在防疫期停止前，暂时取消或控制人数参加集体活动及大型会议，尽量减少或停止因公出行、聚会等。如需要，须向各级管理层报告并取得同意。若企业出现确诊病例，企业立即启动应急处置预案，配合当地卫生部门落实疫情防控工作。

知多D

节后复工复产，这些安全生产事项请注意！

复工常见八大危险

01 违章操作

未经许可可开动、关停、移动机器，开动、关停机器时未给信号，开关未锁紧，造成意外移动、通电或漏电等，忘记关闭设备，忽视警告标记、警告信号、操作错误、奔跑作业等。

02 安全装置失效

拆除了安全装置，安全装置堵塞，作用失效，调整的错误造成安全装置失效。

03 使用不安全设备

临时使用不牢固的设施，使用无安全装置的设备。

04 手代替工具操作

用手代替手动工具，用手清除切屑，不用夹具固定、用手拿工件进行机加工，物体（指成品、半成品、材料、工具、切屑和生产用品等）存放不当。

05 冒险进入危险场所

冒险进入涵洞，接近漏料处，无安全设施，采伐、集材、运材、装车时，未离危险区，未经安全监察人员允许进入油罐或井中，未“敲帮问顶”开始作业。

06 攀、坐不安全位置

在起吊物下作业、停留，机器运转时加油、修理、调整、焊接、清扫等，有分散注意力的行为。

07 不佩戴劳保用品

麻痹大意，盲目自信，本该佩戴劳保用品才能作业的环节，未佩戴劳保用品就进行作业。

08 不安全装束

在有旋转零件的设备旁作业穿肥大服装，操纵带有旋转部件的设备时戴手套。

复工复产企业“五个必须”

01 科学规范复工

必须制定科学规范的复工复产方案，确保复产工作安全有序实施。

02 召开一次安全生产专题会议

必须进行安全责任承诺和安全警示教育，提高安全意识，将员工的精神面貌调整到工作状态。

03 进行安全培训

必须对新招录人员、特种作业人员、转岗换岗和休假复工人员进行系统性教育培训，确保“不培训不上岗，培训不合格不上岗”。

04 开展隐患排查

必须开展一次全面的风险隐患排查，落实风险防控技术措施，做到措施不落实不生产、隐患不排除不生产。

05 制定应急预案

必须制定应急处置预案，完善重点危险作业岗位和关键装置的应急处置措施。

文 / 珠江时报记者 方婷 李正啟 通讯员 杨晨

推动稳就业 南海有招数

对返回南海就业创业的南海籍高校毕业生，最高给予 12000 元资助

每年开春，都是各行各业“招兵买马”的关键期，为解决开春企业用工难题，南海区人社局延续去年各项稳岗就业措施，多措并举，引领和推动南海稳就业工作。

A 开展南粤春暖“稳岗留工”专项行动服务季

- 1 在区人力资源市场举办线下“南粤春暖”系列招聘会 12 场，同时各镇街人社分局将根据工作实际和企业需求，针对包括高校毕业生在内的重点就业群体举办多场线上线下专场招聘会。
- 2 依托“佛山人才网”开设 2021 年春节用工特别服务专区，为各行业企业及重点就业群体提供“全天候”“不打烊”的网络招聘服务。
- 3 组织南海区有规模劳动力招用需求的企业赴省内外富余劳动力地区开展招聘活动。

B 加大优秀高校毕业生和技能人才培养力度

为深化“人才立区”战略，南海今年年初出台“南海鲲鹏人才计划”，高质量引育优秀高校人才，具体措施包括：

- 1 对返回南海就业创业的南海籍高校毕业生其中博士 / 硕士 / 学士分别给予 12000 元 / 8000 元 / 5000 元的一次性原户籍人才回归资助
- 2 对南海区企事业单位（不含公益一类事业单位）全职新引进、获得国内“双一流”建设高校或境外世界排名前 100 名大学全日制本科及以上学历和学位的青年人才分别给予最长三年博士 / 硕士 / 学士 9 万元 / 6 万元 / 3 万元 补贴
- 3 对区内相关企业或机构每接收一名博士（含在读博士生），且实际工作连续 1 个月以上 6 个月以下的给予接收单位 3000 元的一次性奖励
实际工作连续 6 个月及以上的给予接收单位 6000 元的一次性奖励

- 4 加强校企合作和订单式引才，对与南海区企业签订校企合作或订单式引才协议并累计输送 30 名以上在校学生到南海区企业实习三个月以上的院校按 300 元 / 人标准给予奖励
向南海区输送高技能应届毕业生的各类职业院校给予每年最高 50 万元奖励

C 加强高校毕业生就业服务，助力高校毕业生高质量就业

- 1 计划组织区内企业参加 12 场省内外高校毕业生招聘会，为企业和高校毕业生搭建对接平台。
- 2 进一步加强高校毕业生就业服务，做好前期就业跟踪摸查情况汇总及登记工作，采取电话、短信、邮件、线上指导等形式对高校毕业生开展职业指导、岗位推荐、面试辅导、面试跟进等就业服务。

文 / 珠江时报记者 方婷 通讯员 刘虎林

