



激活“人才引擎” 加速家具产业转型升级

九江通过“人才+”“AI+”“金融+”“空间+”四方面赋能产业革新,加快培育家具新质生产力

“这个订单的货物应该优先安排。”11月底,九江的天气逐渐转冷,但佛山市迪奥比家具有限公司(以下简称“迪奥比”)车间内,工人们却干得热火朝天,打工主管孙院林也不例外,脱下外套,忙碌地开展工作。

孙院林一步一个脚印,从学徒做起,先后晋升为打工组长、打工主管,是企业人才培养成果的缩影。

今年,迪奥比、南海家具行业协会、广东职业技术学院三方合作,共同打造家居产业学院项目,致力于培养现代技能人才。九江家具产业作为传统产业代表,正加速转型升级,通过“人才+”“AI+”“金融+”“空间+”四方面赋能产业革新。

多方联手培养技能人才

“机会总是留给有准备的人,只要多做多学,事情就容易成功。”孙院林说。

要想创出一片天地,除自身努力外,还需要有一个好的平台。“这里机遇众多,企业也重视人才培养,我就是在这里成长起来的。”在迪奥比,孙院林多次代表企业参加各项技能比赛,获得外出培训进修的机会,学习行业内其他领域的知识,并通过企业人才挑选,走上了管理岗位。目前,他所负责的车间一个月出柜约40个,产品远销美国、英国等国家。

迪奥比是国内首家复古奢华类家具生产商,拥有“DOB”“ARTSOME”两大家具品牌,产品远销180多个国家和地区,先后被评为“广东省名牌产品”“佛山市细分行业龙头企业”“佛山市专精特新企业”等。

今年,迪奥比、南海家具行业协会、广东职业技术学院三方联手打造家居产业学院项目,通过学校、家庭、行业、企业深度合作,教师、师傅联合传授,将学生培养成技能为主的现代人才。



迪奥比、南海家具行业协会、广东职业技术学院三方合作,共同打造家居产业学院项目。

加快培育家具新质生产力

近年来,九江以家具为代表的传统产业加快转型升级,探索通过“人才+”“AI+”“金融+”“空间+”四方面赋能产业革新,积极发展新质生产力。此外,九江还携手南海区家具行业协会、九江龙头家具企业代表,共建南海家具新质生产力基地。到今年10月,南海家具新质生产力产业基地正式供应用地,目前近200亩的首批用地已被四家本地骨

干家具企业摘得,设计办公家具、酒店家具、床垫、直立纤维材料等细分领域,计划投资总额超13亿元。家具行业是九江的重要支柱产业,一系列的举措和做法,体现了九江加快培育家具新质生产力的决心和意志。未来,九江将围绕“家具产业转型升级”主线,重点用好南海家具智造园(英明片区)和南海家具新

质生产力基地等平台,为市场竞争力强、科技含量高、人才集聚度密的本土优质家具提供发展空间。“未来继续留在九江,觉得这里发展前景广阔。”孙院林说,现时九江家具行业产业链条全面、成熟,行业人员集中,他也相信行业内有更多的人和他一样,继续看好九江家具前景,在这里逐梦、圆梦。

文/佛山市新闻传媒中心记者 冯广胜 图/佛山市新闻传媒中心记者 冯广胜 黄国威

公园灭蚊灯“上岗” 市民安心游玩

桂城22个市政公园安装太阳能灭蚊灯,灭蚊效果显著

珠江时报讯 记者邵泽权 通讯员李子欣摄影报道 11月28日,随着千灯湖市民广场太阳能灭蚊灯安装完毕,桂城22个市政公园均安装了灭蚊灯“上岗”,守护市民安心游玩,助力登革热防控工作。

在千灯湖市民广场东侧,工作人员选定位置后,开始安装灭蚊灯。本次安装的挂杆式灭蚊灯,主要安装在现有的标牌杆上,需要先将灭蚊灯的太阳能板和灯架固定好,然后安装灯具,连接线路,确认无异常后才算完成。

“为了安全考虑,这种挂杆式灭蚊灯我们会安装在1.8米至2米高的位置。半径50米的范围内,通过光波诱蚊,蚊子接触电网就会被击杀。”南海区平洲三宁物业管理有限公司运营高级主管何嘉亮介绍。

桂城市政公园多,人流量大。公园内绿化植物多和水域范围大,这些地方容易成为

蚊虫繁殖的场所。为了让市民游玩时免受蚊子骚扰,桂城市政部门自11月起在22个市政公园陆续安装太阳能灭蚊灯。安装位置的选择很有讲究,主要针对居民日常活动的区域进行安装,如儿童游乐区、跳舞、弹奏乐器、下棋等文娱活动区。

这批“上岗”的太阳能灭蚊灯有两种类型,除了挂杆式外,还有一种落地式。在千灯湖二期活水公园的一个驿站旁,一台宽约0.5米、高约1米的落地式灭蚊灯正在发挥作用,静静地立在绿化带中,旁边是卫生间、休憩驿站、游园步道,对面是健身区域。该设备配有三条灯管,作用范围同样能覆盖半径50米,白天进行太阳能充电,晚上自动开启。

经常来逛公园的陈阿姨看到新装的灭蚊灯后连声称赞:“当然好了,起码蚊子少多了。本来公园就很干净,现在有了灭



工作人员安装挂杆式灭蚊灯。

蚊灯,蚊子更不敢捣乱了。”

目前,桂城市政部门在辖区22个市政公园共安装了33盏太阳能灭蚊灯。何嘉亮表示,从早期安装的区域来

看,灭蚊效果已初步显现。他提醒市民,要看好小朋友,切勿触碰设备。

接下来,桂城市政部门督促管养单位三宁公司做好公园环

境保洁、绿化维护等,减少蚊虫孳生,同时定期做好消杀,沙井、水渠投药等措施,有效防蚊灭蚊,为市民营造舒适放心的游园环境。

上班时间发病身亡 能否认定为工伤?

■案情简介

李某于2023年3月入职A公司,该公司是一家物业管理公司,负责B小区的物业管理服务。李某被A公司派遣至B小区担任保安,上班时间为7时至19时。双方并未签订劳动合同,A公司亦未为李某缴纳社会保险。同年4月底一天中午,李某不幸在工作期间突发心梗不幸身亡。

A公司和李某之间存在事实上的劳动关系,未签订劳动合同和未缴纳社会保险不影响这一劳动关系的认定。根据《广东省工伤保险条例》第十条第(一)项的规定,李某的死亡符合视同工伤的条件,属于工伤认定范围。

本案中,人社局认定李某的死亡属于工伤,经劳动人事争议仲裁委员会裁决,A公司须向李某的法定继承人支付一次性工亡补助金和丧葬补助金。

■律师说法

本案承办律师、广东瀛双律师事务所律师蓝梓文提醒,员工在工作时间和工作岗位上突发疾病导致死亡,或者在48小时内经抢救无效死亡的,根据法律规定,属于工伤认定范围,应予以视同为工伤。

蓝梓文建议,劳动者受伤后,应及时与用人单位协商,向劳动部门申请工伤认定。如果用人单位因未为劳动者缴纳社会保险等原因不配合申请工伤认定,劳动者可自行申请。未签订劳动合同(或用人单位未向员工提供劳动合同)以及未缴纳社会保险的情况,均不影响劳动关系的认定。但劳动者应提供工作证、招聘登记表、工资支付凭证等证据证明实际劳动关系的存在。

■相关法条

《劳动合同法》第十条规定,建立劳动关系,应当订立书面劳动合同;已建立劳动关系,未同时订立书面劳动合同的,应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的,劳动关系自用工之日起建立。

《劳动合同法》第十一条规定,用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同,与劳动者约定的劳动报酬不明确的,新招用的劳动者的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行;没有集体合同或者集体合同未规定的,实行同工同酬。

整理/佛山市新闻传媒中心 记者 原诗杰



南海普法

“文明健康 有你有我”公益广告

文明佛山 FOSHAN

遵守秩序

自觉遵守 快乐随行

中共佛山市委宣传部 佛山市精神文明建设办公室