

竞技比拼 年轻干部长才干

桂城持续开展“学思行训练营”主题活动，培养年轻干部队伍，助力打造“千亿镇街”



日前，桂城街道的机关年轻干部们参加了为期两天的“桂城青年思·青年辩论大赛”初赛。这是桂城街道党校策划举办的2024年桂城街道年轻干部“学思行训练营”主题活动之一，也是年轻干部们学会如何走好履职“第一步”的必修课程。

借助贯穿今年下半年的“学思行训练营”活动，“千亿桂城”要打造一支怎样的年轻干部队伍？



■“桂城青年思·青年辩论大赛”初赛现场。

一次竞技 秀出队伍活力

辩论台上，观点交锋。“当代年轻人有还是没有追求平凡的自由？”“基层工作中应注重解决实际问题还是注重建立长效机制？”在“桂城青年思·青年辩论大赛”初赛现场，由桂城年轻干部组成的8支辩论队伍轮番上阵，展开激烈的“舌战”。

这种竞技方式，表面上是在引导年轻干部“站上台”，实际上是在“强化能力”上画龙点睛，展示了桂城年轻干部队伍的活力。

作为今年桂城年轻干部“学思行训练营”主题活动之一，本次辩论大赛主要针对桂城机关事业单位35岁及以下的在职年轻干部。参赛的年轻干部们需要通过自由组队的方式，共同挑战初赛、晋级赛、决赛、奇袭赛四轮关卡。

此外，在本次辩论大赛中，桂城还精心挑选了政治、经济、社会、科技等领域内年轻人关注的热点问题，让各队伍从正反两方面进行深入探讨。

这要求年轻干部们跳出日常工作的舒适区，打破部门间的沟通壁垒，寻找最佳队友。组队后，他们还需通过“人人当演讲者，个个当倾听者”的方式，相互学习借鉴，提升团队的凝聚力、向心力和战斗力。

“这样的辩论赛，给年轻干部提供了很好的锻炼机会。”桂城街道党工委委员梁启聪认为，辩论既是思维的较量，也是语言的艺术，这正是年轻干部们在日常工作中需要锻炼和掌握的重要技能。

来自南海区人力资源和社会保障局桂城分局的李艳，在初赛前期与来自不同部门的年轻队友自由组队，并担任了队伍的二辩。为了这次辩论，她还和队友们投入了大量业余时间准备，全力争取荣誉。

“从拿到辩题起，我们就分工查阅了许多材料。”在李艳看来，辩论年轻人所关注的热点话题，也让同龄人之间有了更多交流的机会，增进彼此的了解。

自今年起，桂城在提出打造佛山总部经济集聚区的目标后，仅用了不到半年的时间，就交出了一份“1动工4签约16竣工6投产”的亮眼成绩单；成为佛山首个编制人工智能工作方案的镇街；一天内启用5所学校；省委社会工作部选择在桂城召开现场会，推广桂城“创熟”经验……“千亿桂城”所交出的这些成就恰好证明，当桂城的广大干部都站起来、动起来、跑起来，勇于担当，那么挺进“千亿”俱乐部的未来指日可待。

今年年初，桂城还提出持续擦亮“千灯耀 桂城红”党建引领基层治理工作品牌，推动基层党组织在各条战线上攻坚克难，发挥战斗堡垒作用。这也表明，桂城对干部队伍提出了更新更高的要求：干部队伍不仅要年轻有活力、有干劲，还需要勤学、善思、笃行。

如何破题？桂城的策略是，在以往的基础上不断创新。

其中，桂城党校深耕“桂城大讲堂”项目，不断提升“桂城新动能”这一精品课程的质量，以此对年轻干部进行系统性、连续性、针对性的长期培训。

在今年下半年的6期主题培训中，按“一月一主题、一月一培训”的模式，创新设置了包括现场教学、走访、调研、主题辩论大赛，青年创一代、企二代、港澳创业青年与机关青年面对面座谈，演讲大赛以及青年大比武等形式的培训课程。

不仅如此，梁启聪在开营的第一天，向学员们赠送了入职“三宝”：草帽、笔记本、粤语词典。他期望年轻干部们能够戴着草帽深入一线，手持笔记本勤思学，善用粤语勤交流，用心用情为民服务。

所有这些举措的落脚点只有一个：希望借此充分激发干部队伍的内生动力与活力，从而淬炼出一支能力更为全面的精兵强将。

一线磨本领 迈好履职第一步

令人鼓舞的是，从训练营开营首日起，这些年轻干部们就带着青春梦想与“千亿桂城”实现了一场双向奔赴。

今年新加入桂城公务员队伍的刘一曼，通过参加训练营前期开展的“桂城青年行·桂城青年看桂城”和“桂城青年研·调查研究大赛”，对桂城有了更深入的了解与认识。

“在调查研究中，我们小组走访了许多社区和村居，探讨了桂城电动车停放管理的问题。”在刘一曼看来，这个过程帮助她积累了许多宝贵的基层经验。

不仅仅是刘一曼，在为期一个月的调查研究中，共有9个调研小组深入桂城基层一线，围绕新质生产力、人文经济、老旧小区电梯加装、公园城市建设、农村集体经济等主题进行调查研究，为桂城高质量发展提出了自己的解题思路。

来自桂城市场监督管理所的孔致欣主动竞选成为训练营的班长，旨在服务集体、做有激情想干事、能创新会干事、看成效干成事的人民勤务员。“年轻代表着一种青春活力，也可能意味着经验不足。因此，我们仍需要在学习和实践中锻炼过硬本领，学会大胆实践，保持朝气、勇气、锐气，将我们的所思所学所悟，践行到‘千亿桂城’发展的方方面面。”孔致欣说。

这些都只是桂城帮助年轻干部迈好履职第一步的缩影。据了解，在10月至11月期间，桂城还将陆续举办“桂城青年思·青年辩论大赛”专题培训班、“青年面对面·榜样的力量”专题培训班以及“桂城青年说·青年演讲大赛”暨大比武专题培训班，旨在让年轻干部真正实现“思想上破冰”，在行动上有所突破，成为桂城挺进“千亿”的关键支撑力量。



■第一期“桂城青年行·桂城青年看桂城”活动，学员们“行走桂城”。

文/图 佛山市新闻传媒中心记者 黄晴雯 通讯员 程腾飞 何绮薇

挂职锻炼 年轻干部拓眼界

丹灶通过年轻干部挂职锻炼等举措，培养新生代“丹灶先锋”，有力支撑高质量发展

“六个月的挂职经历，让我有机会接触到新的工作领域，从一名市场监管人员换位到企业管理人员，更深入地了解镇属企业的经营之道。”近日，丹灶镇2024年度第一批机关年轻干部挂职锻炼工作圆满结束，来自丹灶市场监督管理所的李连芳正忙着撰写自己的挂职总结，分享挂职期间的经历与感悟。

今年以来，丹灶坚持以“组织赋能”增强“干部动能”，通过年轻干部挂职锻炼等一系列举措，激发青年干部的活力和锐气，积极培养新生代“丹灶先锋”，为干部队伍注入新鲜血液，为高质量发展提供坚实的人才支撑。

► 李连芳到南海区珍丰农业发展有限公司挂职。



实战练兵 一线挂职拓眼界

农业品牌是农业高质量发展的重要标志。在南海区“三高四新”现代产业体系发展导向下，今年丹灶着力打造“丹”字号健康农产品，不断提升农业品牌市场号召力、竞争力和影响力。

今年4月，李连芳被安排到南海区珍丰农业发展有限公司挂职。在找准定位，快速转变角色的过程中，李连芳发现，从机关部门到公司，工作实际上存在许多联系。

“‘丹’字号农产品品牌建设工作中涉及的商标注册、合同审查、产品溯源等都是市场监管工作的相关内容，这也是我的专业

领域。”李连芳从专业角度出发，积极对接设计公司、农产品企业，加快品牌建设的推进进度，规范产品准入审查。

此外，为丰富“丹”字号农产品品类，她与同事们主动对接禅宝等企业，借助其力量推出氢耕纯净水、玉米汁等产品；为拓宽产业链条，又策划开展了“氢耕启丰年 一起趣稻田”研学活动；为推动“丹”字号农产品走向市场，李连芳主动参与到青社等餐饮单位的商谈合作，迈出了“丹”字号农产品进入企业的重要一步。

今年9月8日，央视CCTV-17聚焦报道了丹灶仙岗村的霸

王花。“丹”字号特色农产品受到了央视关注，这是对李连芳挂职以来最好的“嘉奖”。“通过挂职，我的个人能力、心理素质都得到了提升，对基层一线也有了更深入的了解。”李连芳说。

基于成长需求，丹灶对年轻干部的培优，从李连芳的例子中可见一斑。今年，包括李连芳在内，已有15名来自不同部门、不同专业的年轻干部作为第一批挂职干部，结合履职所需、短板弱项，带着典型村居建设、挖掘文化资源、解决重大问题等任务，分别挂任村（社区）书记助理、主任助理以及镇属公司总经理助理等职

务，开展了为期6个月的全脱产挂职锻炼。挂职单位负责人担任导师，对他们进行一对一指导，让他们尽快适应挂职岗位，不断积累经验，增长才干。

“我学会了如何更好地与村民群众沟通，加深了对农村工作的理解。”在丹灶镇执法队挂职到石联社区的罗洪杰说，通过深入基层，他积累了宝贵的基层工作经验。从农办到良登村挂职的黄文棋也表示，挂职经历让她深刻体会到基层工作的不易与重要性，学会了如何在有限的资源下解决复杂问题，如何与群众建立良好的沟通关系。

多轨并行 锻造新生代“丹灶先锋”

“上派下挂”双向锻炼，是丹灶对青年干部培养的一个缩影。丹灶从选拔挖掘、实践培养、保护激励等多个方面综合施策，积极“搭台”“铺路”“架桥”，为青年干部的成长成才提供了多元化的“沃土”。

丹灶严格把关青年干部选拔入口，通过组织推荐、能力测试等方式，全方位考察干部的综合能力，确保将真正有潜力、有能力的青年干部纳入机关年轻干部人才库。据悉，丹灶近年新招录、调入的年轻干部均已纳入人才库管理，并在今年年初分批次安排挂职锻炼工作，以重点工作项目、基层前沿为平台，正式启动年轻干部培养计划。

今年6月，丹灶举办了3期机关优秀工作人员培训班，采用“专题授课+现场教学”的形式为130名学员持续充电赋能。此外，丹灶还开展新入职公务员镇情教育培训班，助力“机关新手”顺利成长。

对丹灶而言，如此密集的培训，其指向性十分明确。按照“缺什么、补什么”的原则，丹灶“精准把脉”干部培训需求，分层次、分领域“量身定制”培训课程，并邀请经

验丰富的领导干部开设专题培训，内容涵盖政策法规、业务技能、领导能力等多个领域。

丹灶为干部培养构建全面系统的管理体系，明确青年干部在不同岗位的职责和工作标准，将工作业绩、群众评价等纳入考核范畴，实现多维度、全方位考评。同时，适时开展谈心谈话，尤其在干部工作岗位变动时，及时开展谈话引导，肯定工作成绩，指出存在问题，提出目标要求。今年8月，丹灶召开年轻挂职干部座谈会，镇主要领导同年轻干部现场进行面对面交流，了解其思想情况和工作诉求，让干部管理工作既有力度又有温度。

对于在工作中表现突出、能力卓越且得到群众认可的青年干部，丹灶会通过选拔进入管理队伍，承担重要项目负责人等方式，让他们在更重要的岗位上发挥才能。

随着成长成才渠道的持续拓宽，一批批优秀年轻干部在干事中增长本事、在历练中变得“老练”，将真正成为现代化活力新丹灶建设一支可堪大用、能担重任的“丹灶先锋”。

文/佛山市新闻传媒中心记者 劳显强 通讯员 邱靖华 图片由通讯员提供