

打好产业场景“王炸”牌 让一技之长“香起来”

南海创新引才育才机制,致力打造一支 与万亿级工业体量相适应的百万技工队伍



▲南海制造业企业技术人员操控数字化智能管理系统。

◀南海第十九届校企合作洽谈会现场。



◀在南海,人才享受一对一政策咨询服务。

焦点一

为什么技工人才比博士难求?

坚持实体经济为本、制造业当家的南海,截至目前拥有超73万家市场主体,工业企业超5万家,形成了16个超200亿元的制造业产业集群,对技能人才需求旺盛。

2023年,南海发布了“百万技工引育计划”,首次提出打造一支100万人以上的知识型、复合型、创新型技能人才队伍。数据显示,目前南海人才总量超62万人,其中技能人才30.7万人(高技能人才8.8万人),专业技术人员20.4万人(高级职称1.137万人);南海有本科院校、职业院校20家,在校学生数约9.9万人。

与此同时,南海发动企业开展技能人才自主认定工作,进一步破除人才评价唯论文、唯学历、唯奖项等问题,全面激发企业引才育才积极性。目前,在南海具备技能人才自主认定资质的企业达65家,今年上半年8633名企业员工通过企业自主评价获得相应工种职业技能等级证书,其中获高级工以上等级的达

2850人。

“随着制造业加速由劳动密集型向知识密集型、技术密集型转变,技能人才承担着技术技能革新、工艺流程改进、解决重大技术难题的重要使命。然而,技能人才短缺成为南海企业普遍反映的问题,技工人才比博士难求问题日益突出。”委员们纷纷表达如此“心声”。

在此背景下,在2024年南海区“两会”期间,政协提案《加大技能人才引育力度,为“三高四新”现代化产业体系建设提供有力支撑》应运而生,并列为区长重点“领办”提案。

为全力拼经济,从日趋激烈的区域竞争中突围而出,提案提出“五点建议”,一是拓宽人才引育思路,打好产业应用场景这张“王牌”;二是强化企业技能人才培养主体作用;三是完善技能人才评价激励体系;四是做大做强职业教育,搭建全方位的职业技能教育实训体系;五是优化舆论环境,营造崇尚技能的良好社会氛围,为“三高四新”现代化产业体系建设提供有力支撑。

焦点二

怎样打造百万技工队伍?

升级技能人才队伍需要综合发力,既要有产业的加速转型,又要有扶持政策的持续优化,还要有引才育才机制的创新,让人才引得进、用得着、留得住,让有一技之长真正“香起来”。

南海如何全链发力,打造百万技工“聚宝地”?会上,提案人、委员代表、行业代表围绕“技能人才引进和培育”建实言、献实策,提出有针对性和可操作性的意见建议,助力打造一支与万亿级工业体量匹配的百万技工队伍。

“南海在技能人才引育方面存在一个突出问题,那就是没有充分发挥其强大制造业对技能人才的虹吸效应。”在区政协常委、佛山林至高分子材料科技有限公司董事长兼首席科学家王博伟看来,技能人才的成长离不开实践的锤炼,而产业场景正是最佳的练兵场。

“目前全区强大的产业场景资源尚未得到充分开发和利用,在技能人才的引育工作中,也没有将这一宝贵的资源优势当作‘王炸’牌打出去。”王博伟谈到,南海要打好产业场景这张“王炸”牌,由政府部门牵头,全面收集、梳理全区企业所拥有的各类应用场景,并将分散的场景加以体系化整合,在人才引育过程中充分发挥这一优势。

南海区政协常委、民革南海总支主委、南海区人民医院院长关紫云从平台育人、以赛带训、人才培养三个方面建议加大技能人才引育力度,不断选出新人以赛代练,引入“双导师”制,培养复合型技能人才,走出一条独具南海特色的引育技能人才新路子。

作为教育界代表,区政协委员、南海开放大学副校长陈建城长期关注南海产教融合发展。在他看来,南海高技能人才存在供需不平衡的现象,一方面行业、企业亟需高技能人才;另一方面学校、科研机构各自尽自己的努力培养人才,却不能满足企业的需求。

如何做到供需对接平衡?陈建城建议,需要政府、行业、企业、院校、科研机构多方联动双向奔赴,发挥各自的特长与优势,实现资源共享优势互补,及时沟通适时优化调整。深化校企合作产教融合,推进职普融通,提高办学质量,创新职业教育人才培养模式。

佛山市政协常委、广东中科安齿生物科技有限公司董事长兼总经理、南海区高端人才联谊会会长陈贤帅以该企业育才案例切入。在他看来,南海要推动制造业高质量发展,高端技能人才是不可或缺的力量。

陈贤帅建议,南海要强化企业技能人才培养主体作用,加大技能人才引育扶持力度;引导技能人才与科研人才双向转型,拓宽技能人才职称评定通道;促进技能人才细分领域培养,赋能产业集群高质量发展;深化与港澳技能人才互联互通,推动本地高水平技能人才高地建设。

广东省机械技师学院原党委书记、二级正高讲师、国务院特聘专家冯为远建议,南海加强数字化人才的引进和培育工作,通过培养引进大批高水平数字工程师和智慧制造高技能人才,为支撑数字经济高质量发展提供“源头活水”。

焦点三

如何实现“无缝对接”?

坚持实体经济为本、制造业当家,离不开高素质的技能人才。南海迫切需要打造一支与万亿级工业体量相适应的百万技工队伍。

南海区副区长孔小燕表示,接下来相关部门要认真梳理、充分吸纳,推动提案办理见实效、促发展。围绕“教育、科技、人才”,孔小燕表示,南海要继续推动技能雄师支撑团队落地,打造产教融合共育新型人才,推动匠才引领产业集群发展,营造好尊才爱才、崇尚技能氛围。

如何让人才、技术、创新实现“无缝对接”?王勇提出了五点思考——

一是人才为先。推进中国式现代化必须走高质量发展之路。人才是高质量发展的第一资源。近年来,南海把人才工作当“头等大事”来抓,推出了一系列的引才育才工作实施方案。王勇表示,下一步南海将继续坚持党管人才原则,坚持不懈做好人才工作。

二是制造为本。作为改革先行地,南海拥有强大的制造业基础及相对完备的产业集群。南海作为制造业强区,发展制造业是安身立命之本。王勇强调,实现高质量发展,南海需要方方面面的人才。引入和培育的人才主体,一定是坚持制造为本。

三是企业为主。一直以来,南海高度重视人才工作。王勇表示,开展人才工作要牢牢把握企业为本,根据实际需求,找出突破点。企业通过自主开展“以赛带训”,培训了一批急需的发展人才,也更好地带动了导师队伍,从而提升整个团队水平,为未来招才引才、扩大市场知名度作出了积极贡献。

四是共享为上。对于一个地区来说,人才是宝贵的

资源。王勇表示,南海开展人才工作,不一定求所有,但要求所用。近期,南海频繁与区内外高校开展校地合作。王勇介绍,南海将推出“万千百十”工作任务,今年内要邀请1万名高校师生进企业,与南海的制造业开展深度合作;今年之内要有企业支持千万级以上的科研项目,真正落到科研一线和高校中;要有100个以上实质性的人才合作项目;今年内企业要拿出10个以上的专题奖学金,推动南海企业设置专题奖学金,从而加强与学校的密切关系,增强学生对企业的认同感,获得科研成果。

五是服务为优。王勇表示,接下来南海开展的扶持人才政策,将重点解决“从有到优”的问题,将对开展创新创业的人才给予更多支持。此外,南海还要从引入金融活水、提供优质公共服务等方面,为人才提供全方位的保姆式服务。相信通过一系列扎实举措,南海可以营造“近悦远来”的人才生态,进一步推动高质量发展。

南海区政协党组书记刘光辉表示,接下来区政协要强化责任担当,充分发挥提案工作独特作用,一方面要不断增强提案办理效能,主动跟进了解提案办理进展,推动提案工作提质增效;另一方面要持续助力人才事业发展,积极发挥政协职能作用,持续为人才引育工作协商建言、提供助力;还要广泛凝聚产业发展共识,引导广大委员企业积极响应区委、区政府推进产业高质量发展的号召,重视产业人才队伍建设,加快科技创新步伐,积极拥抱新业态新模式,培育发展新质生产力,为南海高质量发展作出更大的贡献。

▼技能练兵竞标
争先系列赛事上,选手们比拼“一技之长”。

