



大沥召开新乡贤专题座谈会暨企业家新年茶话会

对话新乡贤 共商“开新局”



■会议现场。

“今天各新乡贤、企业家提出来的具体问题，接下来我们会组织有关部门进行细化研究，逐个回应。”“我们愿意出力，与政府一起把大沥变得更好。”1月25日，大沥召开“奋进百千万大沥在行动”新乡贤专题座谈会暨企业家新年茶话会，南海区委常委、大沥镇委书记岑灼雄，大沥镇镇长游剑锋及相关部门负责人，与大沥新乡贤和企业家代表进行面对面交流。

双方围绕如何奋进“百千万工程”、落实“中心大沥”战略等主题，共同探讨专业市场升级、城市面貌更新、项目引进、乡村绿化工作和招才引智等话题，既解决难题，又表明态度、提振信心。

群策群力 让大沥变得更好

会上，游剑锋与参会人员共同学习了“百千万工程”的深刻内涵。

“推进‘百千万工程’，是要构建城乡区域协调发展新格局，大沥的未来有很多机会可以实现更高质量的发展。”作为凤池社区新乡贤之一，广东坚美铝型材厂（集团）有限公司董事长曹湛斌曾号召村民合力修葺祠堂、撰写族谱，这让他感受到乡村的奋进力量。“城市要发展，农村也要美丽，我们可以努力让美丽乡村成为经济发展的新动力。”

“2023年，大沥规上工业总产值位居全区前列，累计引入超千万元项目34个，还有156个‘百千万工程’重点项目按下

‘启动键’。”大沥产业新乡贤、广东兴海投资集团有限公司董事长陈亚海认为，这能从侧面证明，大沥营商环境得到市场认可。“我很看好大沥，所以我也投资了两个项目，目前已进入开工建设阶段。”

“尽管外面很漂亮，但我们还是会坚定地留在这里。”广东兴奇集团常务副董事长陈湛枝表示，正因为大沥包容开放的营商环境，所以企业一直舍不得这里，未来企业也会探索走工贸结合的路子，以此增强企业竞争力。

同样对大沥充满感情的，还有大沥产业新乡贤、广佛国际机电五金城董事长刘伯琪。在刘伯琪看来，地处广佛咽喉的大沥有着良好的商贸环境，借着“马路经济”的优势，得以打响广佛

国际机电五金城的名声。如今，刘伯琪正在政府的帮助下，把这一专业市场转型升级为工展贸一体的五金全球采购中心。“接下来我会多介绍一些客商来大沥，希望政府各职能部门都能多给予他们鼓励和支持，让他们能在大沥扎根。”

广东嘉星文化传媒有限公司董事长李曙锋认识大沥只有几年，但对大沥也充满感情。作为大沥培育的头部电商企业，该公司已在2023年2月8日迁入大沥广佛国际商贸城核心区。“如果政府能针对电商人才增设人才认定标准，方便主播、运营等高收入人群落户大沥，同时还打造更多年轻电商从业人员们喜欢的潮玩胜地，增加更方便的公共交通线路，我相信会让更多年轻

人对大沥有归属感。”李曙锋说。

游剑锋表示，大沥的新乡贤、企业家都是镇内有德行、有才能、有担当、有声望的乡亲代表，也是各行各业的专家。“所以也希望大家多为大沥的发展出谋划策，一起通过推进‘百千万工程’，让大沥变得更好。”

招才引智 实现可持续发展

通过招才引智，为大沥高质量发展赋能，成为企业家、新乡贤们在会上的共同话题。

“城市要发展、乡村要振兴，都离不开人才。希望大沥能通过细化相关人才政策，完善教育、医疗、文化等城市公共配套，把人才留住。”大沥产业新乡贤、广东伟业铝厂集团有限公司董

凝聚党群“一条心” 激活治理“一盘棋”

大沥打出党建“组合招”，破解“村弱社强”权责倒挂局面，为“百千万工程”提质增效



■沥中社区党员对社区工程项目进行表决。

（通讯员供图）

“紧盯‘百千万工程’头号任务，实现从传统大镇向‘中心大沥’蝶变升级。”在本月举行的大沥镇基层党组织书记抓党建工作述职评议会暨“村社头雁”擂台赛现场，南海区委常委、大沥镇委书记岑灼雄说。

对于有着庞大“家底”的大沥来说，发展动力、活力在基层，突出的矛盾问题也在基层。围绕破解“村弱社强”的权责倒挂局面，近年来大沥推动经济社会队伍建设改革“组合招”落地见效，以党建引领不断提升党组织对经济社会事务的话语权，从而推动各项工作创特色、出实效、上水平，以高质量党建推动高质量发展，为“百千万工程”提质增效。

优化机制

巩固基层党建“最后一百米”

沥中社区位于大沥中北部，属于典型的城乡接合部，基层治理难度大。近年来，沥中社区坚持党建引领，推动党员深度参与规范决策流程。在优化党员量化积分管理的基础上，该社区将党员参与经济社会事务会议及参与经济社会日常管理事务作为积分项，激发党员干事热情。

2023年，沥中社区推动党员参与社区发展、工程项目审议超10次，经济社与党支部共商共议经济社会事项150多项。

议事决策制度改革，是深化农村体制机制改革的重要组成部分，也是有效强化党对农村基层领导、规范经济社管理的关键举措。2023年9月底，大沥分别出台社区一级的重要事权清单和经济社一级的议事决策规则，尤其是经济社一级议事决策规则对重要事项、一般事项、日常事项、党务事项和其他事项的五大类别事项作了进一步的细化，对事项类别和标的额都进行了具体的限定。

如今，通过凝聚党员群众“一条心”，激活乡村振兴“一盘棋”，大沥不断巩固党对基层治理“最后一百米”的领导，为推动高质量发展夯实基层根基，为推进“百千万工程”注入更多村社的动能。

文/佛山市新闻传媒中心记者 李翠贞 通讯员 林诗韵 叶智豪

丹灶与三水白坭签订协作发展框架协议

两镇同向发力 落实“北向战略”

珠江时报讯（记者/陆婉玲 通讯员/丹晁）1月24日，丹灶镇政府代表团到三水白坭镇交流学习，两镇签订了协作发展框架协议，建立“丹灶-白坭”紧密协作机制。

丹灶与白坭两镇将围绕区域规划衔接协调、交通设施互联互通、加大产业发展协作、推动人才交流互动、文旅联动融合发展、生态环境共治共管、公共服务互动互补、共同推进乡村振兴八大方面联合探索、紧密协作，形成区域协同发展新格局，为高标准建设佛北战新产业园发挥积极作用。

当天，丹灶镇政府代表团参观了泰山原浆啤酒制造项目，西江院子房屋外立面提升样板，深入了解白坭食品饮料产业和文旅产业的发展情况。

“丹灶与白坭地缘相接、人缘相亲、文化相融、交通相连，具有相互促进、共同发展的天然优势。”丹灶镇镇长钟强表示，两镇开展结对协作，既是贯彻落实“百千万工程”的内在要求，也是促进两地优势互补、推动高质量发展的现实需要，更是佛山北向战略的生动写照。

接下来，两镇将加快两地接驳道路的互联互通、提升改造，协同推进广佛新干线等重点道路建设，积极打通两镇的“断头路”，科学布局两镇公交线路、场站和换乘枢纽；携手共同保护开发岭南特色文化资源，在挖掘人文资源、整合旅游资源、打造文旅节点亮点、构建精品旅游线路等方面加强合作，通过客源互送、产品互推、市场共享、项目共建，共同打造佛北“旅游+”靓丽名片。

此外，两镇将重点围绕氢能、新型储能、机械装备等领域展开合作，延长产业链条，形成联系紧密、互相配套、带动力强的战新产业集群，加速形成战新产业新版图。

汇聚巾帼力量 绘就“绿美丹灶”

珠江时报讯（记者/陆婉玲 通讯员/林丽婷）1月25日，丹灶镇妇联举办“绿美乡村·巾帼行动”美学点亮课程进村居首场培训，拉开新的一年巾帼力量参与绿美乡村建设序幕。

培训班上，广东环境保护工程职业学院副教授何司彦围绕《乡村美丽庭院建设指南》国家标准，以《乡村美丽庭院设计》为题，结合典型案例案例分析，从乡村庭院微改造和植物设计等方面，向大家讲述了如何有效提升庭院“颜值”。各村（社区）妇联主席、有水道沿线村居的妇联执委代表、巾帼志愿者骨干代表及美丽庭院培育户等约50人参加培训。

“开阔了我的眼界，学习到不同风格的庭院设计。”建设社区妇联主席杜秋霞表示，此次培训十分切合社区实际，为接下来社区的绿美乡村工作带来了很多新思路。

“从自家做起，从身边做起，让小家既有美学点亮，也有家风浸润，让生活更加有滋有味有色彩。”丹灶镇总工会主席、妇联主席庞小梨表示，希望各村（社区）妇联积极行动起来，以“绿美乡村·巾帼行动”为抓手，结合具体工作和辖区实际，统筹和链接好资源，下好绿美乡村建设先行棋，动员和组织广大妇女争做绿美丹灶生态建设的参与者、建设者、推动者。

接下来，丹灶镇妇联持续推动不同主题的绿美乡村赋能课程，以“知识传授+实地指导”相结合，从大课堂走进街巷、庭院，充分发挥妇女的独特作用，动员妇女美化自家庭院和公共庭院，同时带动更多身边群众参与乡村绿化建设。

激发活力

打造青年人才“蓄水池”

2022年，大沥村社两级集体资产总额达167.98亿元，其中经济社一级达85.31亿元；村社两级可支配收入达37.67亿元，经济社一级集体可支配收入达28.3亿元，位于南海各镇街首位。

这份宝贵的“家底”，是大沥推进“百千万工程”、实现高质量发展的重要资源之一。要守护好这份“家底”，让其在新的形势下激发更大的效能，就需要充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

首先，要让队伍变得更有活力。“社区的奖学机制既能让我们树立主人翁意识，参与社区建设，又能吸引我们回乡，扎根基层就业创业。”通过“英才回家”奖学激励方案，梁楷健看到了基层的广阔前景，并立志将青春年华奉献家乡。

自2021年从大沥回乡大学生党支部结业后，梁楷健就到河东社区锻炼了2年多，并于2023年担任虎榜和平二党支部书记。截至目前，河东共有16名年轻党员骨干成为支部委员，25名年轻核心骨干成为经济社社委，为社区建设奉献青春力量。

为建好青年人才“蓄水池”，大沥出台《大沥镇村社储备人才队伍建设工作方案》，注重从回乡大学生、退伍军人中物色经济社储备人选。2023年，大沥共选任651名经济社储备人才，平均年龄34岁，当中有党员345名，大专及以上学历占84.49%。其中，2010年首次在全区实施经济社社长助理制度的凤池社区，就把社长助理全部纳入经济社储备人才库，通过引入高学历年轻人为农村工作注入活力。

建强队伍

提升经济社党组织核心引领力

大沥还从储、选、育、管等环节链条式加强经济社队伍建设，建好配强经济社党支部，提升经济社党组织核心引领力。

大沥实施经济社社委与党员“双向”培养，探索建立经济社当然社委制，吸收讲政治、敢担当的经济社骨干进入党组织，把优秀的经济社党支部委员和党员选用为当然社委，经济社干部队伍党员占比不断上升。

与此同时，大沥积极推动“一社一支部”建设。此前，全镇321个经济社原有306个党支部，因个别经济社党员人数不足等

客观原因，导致需与其它经济社联建党支部。为此，大沥推动条件成熟的经济社成立经济社党支部，目前已达到313个，逐步实现“一社一支部”工作目标。

大沥还把考核机制延伸到经济社一级。镇社两级同责亲抓经济社考核，构建“2+7”薪酬绩效体系，“2”即基础待遇和绩效待遇，“7”即党建引领、信访维稳、全域土整、“两违”整治、消防安全、“三资”管理、乡村振兴等七大考核维度，并结合提级述职擂台赛等机制，从而树立起绩优酬优的鲜明导向。