

里水海南洲社区

搭台共建共治 居民齐当“主角”

“请让一下，我们要把宣传栏安装到这边……”在里水海南洲社区糖果雅苑小区，党群志愿者合力抬起沉重的宣传栏，走到园林区交由居民团队固定、安装。

这场美化活动，吸引了该小区60多名居民参与，其中党建结对单位、物业团队、创熟共建单位等组织还自发前来协助，展现出海南洲居民的凝聚力。这也是一次由社区牵头、党建文化引领、多元主体参与的基层治理生动实践案例。

今年，海南洲社区聚焦“百千万工程”，深化党建文化引领作用，立足邻里文化、志愿者文化，推进“熟人社区”创建，探索出一套以文化引领赋能基层治理的新模式。



■海南洲党员导师种子团亮相。

党建文化为核心

哺育多元文化发展

海南洲社区毗邻广州，被划分进里水广佛青创城片区。“作为里水文化东进的‘中枢站’，文化领航凝聚多元治理力量，这正是海南洲思考与探索的新模式。”海南洲社区党总支书记傅宝珠认为，要将理论变为实践，必先找到“串联点”，即以党建文化作为核心，哺育多元文化发展。

优化党建引领力，就必须提高党员队伍的自主性。海南洲社区从队伍管理、社区自治两方面切入，通过细分工作小组、党员积分考核等方法，自上而下激活社区、小区党支部核心能量，并总结出“七个一”党建工作法，摸索出社民共建、党员共建、邻里共建、志愿

共建“四共”工作思路，让党员“流动不流失”，发挥多元力量逐步解决困扰小区居民的共性问题。

糖果雅苑小区有27栋楼宇、近2000户居民，曾出现如园林绿化、公共安全、墙砖脱落等困扰居民生活的问题。在社区党支部动员下，流动党员吴仁武主动担责。作为居民，吴仁武主动架设起居民与物业、社区之间的沟通桥梁，解决小区绿化环境问题；作为退伍军人，他发动战友、热心居民组建小区邻里安全志愿服务队，为小区安全添力；作为党员，他带头组织党员和热心居民出谋划策，推动小区后山公园二期翻新改造完成。

在吴仁武等热心骨干带动

下，居民纷纷站出来，推选出有能量、有想法、敢创新的议事代表团，贯彻“小区事自家治”理念。



■党群志愿者合力美化家园。

“激活在籍党员、流动党员治理活力，串联铺开整个社区的‘治理网’。”傅宝珠说。

做强党群服务阵地

激发社区治理活力

此前，悦园小区党支部联合小区业委会、社区居委、物业团队，举行“花好悦园 幸福邻里”2023悦园小区庆中秋迎国庆主题晚会，歌舞升平、邻里欢聚，让社区文化与优秀传统文化相互交融，让“异乡”成为家乡，用乡情串联起社区治理的点滴力量。

由社区搭台、居民主导，一场满怀欢喜、收获感动的文艺晚会，掀起了一股文化传承之风，更掀起“清风”，以一抹志愿红将“小家”聚成“大家”。依托党群服务阵地，近年来，海南洲社区志愿者文化蓬勃发展，社区在册志愿者有523人。海南洲社区围绕“五个同”党员教育培训，着力打造一支强劲有力的党员队伍，带动多元主体参与社区建设。

为完善党群服务阵地，海南洲社区邀请南海双语实验学校党支部等共建支部及热心志愿者骨干、居民等共同开展调研，提高了社区工作的关注度，让居民担起治理“主角”。居民白锐在调研过程中发挥了自身特长，用影像手段记录社区治理进步的点滴，并积极为调研发现的问题出谋划策。在白锐看来，将党群服务阵地发展成充满内涵、办实事的服务阵地，是海南洲社区服务阵地发展的方向。

这份认同感，源于他的亲身见证，也源于他的发展经历。白锐只是糖果雅苑一名普通的居民，见过小区内部割裂的关系，也见过邻里因矛盾争吵的场景。前

期，小区党员带头参与社区建设，带动凝聚起一帮热心居民，组建起一支志愿服务队伍，把小区多年的“烦心事”变成一件件“暖心事”。这份精神力量给白锐带来了深远影响，让他变成热心志愿者、楼长、治理骨干，如今更是成了一名预备党员，用行动继续为社区建设带去积极影响。

以党建文化引领，弘扬互助的志愿者文化，营造融洽的邻里文化，让每位居民都成为社区建设者。白锐的成长，是海南洲社区挖掘培育志愿者、治理骨干，深入推进“熟人社区”建设的有力印证。此外，海南洲社区还推动小区党支部打造“一支部一品牌”，因地制宜推动“一小区一特色”品牌建设，在各小区挖掘优秀文化人才，依托小区党建文化公园阵地党史赋能及社区学院“六力课程”培训学习，培育了一支党员导师种子团，讲好先进“好故事”，用心用情传播红色力量。

接下来，海南洲社区将深化“七个一”工作法，强化党员队伍力量，让党员在小区支部找到发力点，以点带面激活志愿者等基层治理核心力量，以党建文化引领，凝聚邻里文化、联结志愿文化，聚焦推进实施“百千万工程”，发挥居民自治优势，让每位居民都能找到参与小区治理、助力社区建设的“落脚点”，打造人人参与、人人支持、人人受益的共建共治共享新社区。

文/图 佛山市新闻传媒中心记者 刘伟鹏 通讯员 李惠青 叶钊颖

里水同声社区

同声同气聚力 织密治理网络

当前，里水正抓实推进“百千万工程”，以党建引领深入推动家园创新管治，构建“共建共治共享”社会治理格局。同声社区围绕这一工作，创新推行“大党委”工作法，盘活社区多元力量，以“创熟”为抓手创新治理模式，通过建机制、搭平台、育队伍，诠释“同声同气·共治共享”治理理念，探索居民主导、参与、建设的基层治理新模式。



■老旧小区升级改造基本完成，居民生活重新按下了“幸福键”。

同声社区是里水镇“最年轻”的社区，也拥有年轻的班子队伍，片区朝气蓬勃、资源配套逐步完善，吸引大量外来人口置业定居。这也使其成为典型的“广佛候鸟”集聚地——共有11个住宅小区、常住人口近3万人，居民大多来自五湖四海。



■同声社区挖掘青年人才、精英力量，组建起社区党群先锋本土讲师团。

“大党委”机制

凝聚多元力量完善社区治理

“文化差异、需求多样、集体意识较弱等，给初期的治理带来了不少挑战。”同声社区党总支书记林月新说，很多居民虽同住一个小区，但生活少有交集，存在一定的距离感，这不利于社区开展工作。

林月新从实际出发，带领年轻的班子队伍，开始摸索一套行之有效的行而有效的方式方法。

其中，同声社区着重解决小区的各类难点痛点，在适应城市发展新形势、新任务、新要求下，以“专职委员+兼职委员+两委员一代表”配备模式，创新推行了社区“大党委”工作机制。即由社区党

总支部搭建桥梁，与职能部门共建信息共享平台、政务服务平台，优化、精准资源投放，促进党群融合，推动“创熟”工作重心下沉。

社区逐步盘活多方资源，充分调动起社区党群服务志愿队、党群先锋本土讲师团、新里水人青年力量等多元力量，担当基层治理的主力军。

比如，社区发动党群服务志愿队、暖心小家骨干队伍等自治队伍，定期巡逻、清理、劝导，解决了金沙半岛小区正门山林区域违规种养殖问题，并联动相关职能部门推动区域退耕还林。

前不久，同声社区许多居民先后来到绿地香树花园党群服务

站，将整理好的闲置图书画册、文具等，捐赠给全新投用的邻里图书馆。该党群服务站的顺利建成、邻里图书馆的落地投用，离不开多元力量的支持。在绿地香树花园党支部引领下，小区党员带头、业委会及党群志愿服务队等自治队伍联动下，发动居民捐赠家中闲置书籍2000余册。

社区党总支还链接企业资源入库图书7000余册。至今，邻里图书馆的藏书已过万册，并配备了若干书架、桌椅、空调等捐赠物资。“这既是小区开展党群活动的重要服务阵地，也成为孩子们舒适的学习场室。”林月新说。

打造“社区学院”

织密基层治理“一张网”

教育、学习，是同声社区居民关注的话题。同声社区倾力打造“社区学院”，既是传承同声社学的百年学脉，更是用好用活社区优质的教育资源。2023年，同声“社区学院”被评为“佛山市终身学习品牌项目”。

何为“社区学院”？在同声社区，“社区学院”可以是社区组织的“送课进小区”，可以是居民兴趣相投的交流平台、“家校社”交流的联动平台，更是凝聚社区多元力量的治理平台，打造“同声同气·共治共享”社区品牌文化，让社区文化、教育实现全年龄段全覆盖。

依托“社区学院”，同声社区

挖掘了一批教育、医疗、摄影、心理、法律等行业精英，成立了一支党群先锋本土讲师团。讲师因材施教，深入浅出为居民精准授课，以点带面擦亮同声社区学习品牌。社区挖掘了一批如刘小兰、刘丽丽等“她”力量，以及陈杰、吕育斌等热心骨干，赋能基层治理。

“同声‘社区学院’是党建引领的‘桥头堡’、新思想的‘讲习所’、小区治理的‘智囊团’、带教培养的‘督导团’、后备人才的‘孵化器’、典型经验的‘分享堂’。”林月新认为，“社区学院”能更好发挥社区教育资源优势，打造出具有影响力的社区教育品牌。

文化聚人赋能

探索“社区事居民治”模式

同声社区还以文化为纽带，鼓励引导居民发展艺术、体育等多元活动。在绿地香树花园小区，党员、楼长、志愿者、物业等自发组织起小区居民运动会，以丰富有趣的比赛项目，拉近邻里关系，促进了多层次资源开发，更增强了居民的凝聚力、归属感。

南海发电厂小区有居民超180户，同声社区以文化为纽带，激活小区治理活力，挖掘出有方法、有想法的自治队伍，走访入户、圆桌议事、文化撬动等多措并举，

推进小区升级改造项目。至今，雨污分流、路面修复、墙面翻新、燃气管道入户等改造基本完成。

接下来，同声社区将深入推进“百千万工程”，以“创建熟人社区”为切入，打造“社区学院2.0”，加快推进小区党群服务站建设，以“一小区一站点”广泛挖掘动员青年、妇女、退休工人、退休干部等骨干人才，全面延伸铺开兴趣课程，凝聚社区多元力量，不断扩大和优化“新里水人”治理队伍。

文/图 佛山市新闻传媒中心记者 刘伟鹏 通讯员 蒲倩钧