



赤山村每年农历正月十五举行“跳火光”民俗活动。



墙绘美化赤山古巷。

里水赤山村

火

火燃烧

擦亮文旅发展招牌  
创国家AAA级旅游景区

文化引航

照亮乡村振兴路



赤山村举办形式多样的活动凝聚民心。



赤山村田园、公园、家园“三园合一”。



赤山村初心学堂。

火传承

乡村发展聚合合力  
乡贤培育新「火苗」



赤山村完善基础设施,创建国家AAA级旅游景区。

“看到你们用笔稳健、字形端庄工整,看来你们都掌握了技巧。”在赤山家风家训馆举行的初心学堂上,赤山村乡贤、书法授课老师李伟才说。随后,他分享了自己当年学习书法的趣事,学生们端正坐着,细细地聆听着老师所讲内容。

今年73岁的李伟才是一名退休长者,也是2023年南海区“百姓学习之星”。2019年10月开始,他就参与赤山村初心学堂,用心投入青少年书法教育。每逢周六上午,他都会出现在课堂上,免费为赤山的孩子讲授书法技巧。李伟才说,赤山民风淳朴、文化氛围浓郁,作为一名赤山人,他希望为赤山的文化传承贡献绵力。

从开办至今,初心学堂开展课程超过100场,参与人数超过3500人次。2022年赤山村乡村振兴慈善募捐中,赤山村热心企业家谢丰捐出10万元善款大力支持赤山乡村振兴工作。“赤山是我的第二个家乡,家乡要发展,需要大家齐齐行动起来。”谢丰说。

文化作为“根”和“魂”,不仅是乡村振兴的题中之意,更具有引领和推动作用。“火”文化赓续,核心在于文化内涵与表现形式的创新转化。乡贤与企业家的加持,以文化人凝聚了基层治理的“火”力量,这股力量在乡村振兴中发挥了重要作用,也将“火”文化代代传承下去。如今的赤山,孩童爱唱跳火光歌谣,还会书写书法艺术,五好文明户、乡贤评选等陆续开展,“火”的种子代代传承。

“广东省古村落”“佛山市宜居村”“佛山市美丽文明建设示范村”……赤山环境美、村风正、服务优,这就是民心凝聚在一起的结果,这份够红够勇的“火”文化,浸润和联结着乡村发展的方方面面,定必迸发更大的光芒、展现更红火的生机。



“你看,我们赤山村上了广东省‘百县千镇万村高质量发展工程’首批典型县镇村名单!”在里水赤山村的榕树头下,几名村民看着手机推送的新闻,热烈地讨论起来。

十年发展比经济,百年发展拼制度,千年辉煌看文化。赤山,以300多年“跳火光”民俗闻名于外的历史古村,这里不仅有优美的水乡风情,还是里水优秀历史文化的代表村庄之一。“跳火光”所呈现的熊熊烈火,是薪火相传,是众人拾柴火焰高,是大家期盼的 red red fire。赤山村正以这把火,点燃大家心中的“火”文化种子,以星星之火可以燎原之势播撒、传递、继承,凝聚起推动乡村振兴、基层治理的磅礴力量。

火引领

激发基层治理新动力  
建党员积分激励机制

“我们支部的党员好积极,每次发通知,大家都踊跃参与。”日前,福西经济社党支部组织环境治理活动,党支部书记郭振邦自豪地说。现场,十多名党员与村民一起忙活,有的进行“四小园”绿化修剪,有的清理乱堆放的花盆。很快,大片杂草被清理,巷道也不再设有私设围墙和占道的花盆。“巷道通了,整个环境干净整洁不少。”村民郭叔开心地说。

这是赤山持续运用党员积分激励机制取得的成效。赤山村党委委员林丽纯介绍,从2017年开始,赤山村实施“党群一家亲”党员积分激励机制,形成了对党员参与组织生活、参与户联系、参与志愿服务、参与无职党员设岗定责的积分考核机制。于是,村民房前屋后杂乱堆放的花盆不见了,20多处私自搭设的围墙消失了,村民脸上的笑容出现了,美丽乡村再现了。

“党群一家亲”党员积分激励机制是“火”文化引航下孕育的乡村基层治理新模式、新方向。“火”就像赤山发展领航员,引领赤山党委、党员探索出符合当代需求的融合机制,让赤山发展有了指路明灯。

在这个基础上,2022年,赤山村党委组建起一支由14名党员组成的党员先锋队,从村的难点痛点以及村民的具体需求出发,建立党员先锋项目库,开展“乡村振兴”“花化赤山”“门前三包”等一系列工作。

“火”种子点燃了“火”力量,一个党员、一个村民就是一团“火”,植根于人们心目中的文化外化于行,贯穿于乡村治理过程中,通过党员带头,带动巾帼志愿者、青少年以及热心村民参与村中建设,推动基层善治。目前,赤山村共有82名党员,2022年参与志愿服务的党员就有66名,超过全体党员的八成。在他们的引领带动下,2022年赤山还有126名股东代表、村民代表、巾帼志愿者参与到社区建设中,全年总服务时数达到6163小时,是2021年总服务时数的1.5倍。