

接好传承接力棒

南海“企二代”问道长三角

南海区工商联(总商会)带领南海新生代企业家赴苏州、宁波,实地考察标杆企业,学习优秀经验做法,为企业成长赋能

“要勇于跳出舒适圈寻找新的赛道”“传统的企业需要破局,才能持续发展”“创新是必然,品牌也是必然”……为加快促进南海新生代企业家成长,6月25日至29日,南海区工商联(总商会)举办了为期五天的2023年南海区新生代企业家培训班。此次培训,南海区工商联(总商会)带领42名南海新生代企业家远赴苏州、宁波两地,实地考察标杆企业,学习优秀经验做法,为企业成长赋能,擦亮南海这块“金字招牌”。



6月25日至29日,南海区工商联(总商会)举办2023年南海区新生代企业家培训班。

为何走出去?

力解新生代企业家“成长的烦恼”

这次培训班主要去看两点,第一是产业转型,第二是文化传承。

今年年初,省、市、区接连吹响高质量发展的“冲锋号”。一直坚持制造业当家、以民营经济为主体的南海,面临着如何加快推进传统制造业转型升级和新生代企业家如何做“接棒不掉棒”的问题。

本次培训,既是近年来南海区工商联(总商会)首次组织新一代企业家外出学习考察,也是南海为顺应当前的经济形势作出的又一创新举措。

25日上午,2023年南海区新生代企业家培训班在佛山归然书院举行开班仪式。“这次培训班不但是去学习优秀企业的商业模式,了解家族企业传承秘诀,同时也是搭建一个新生代企业家交流合作的平台。”南海区工商联党组成员、副主席刘铭谦表示,培训班旨在帮助新生代企业家解难题、找差距、引方向。

此外,刘铭谦还向新生代企业家们提出了“三个要”,即:要传承老一辈企业家敢为人先、脚踏实地的南海精神;要坚守实体经济,深耕制造业,强化创新驱动,建立现代企业制度,应用新技术、新业态、新模式等促进企业转型升级和创新发展;要肩负新时代使命,再创南海新辉煌,为南海经济社会高

质量发展再立新功。

新生代企业家在担负传承使命、实现健康成长的过程中,必定离不开高质量的思想政治引领。为此,南海区工商联邀请了南海区纪委监委副主任陈伟成以《巩固亲清政商关系,营造有为营商环境》为题进行现场授课,以案说法,筑牢底线,帮助新生代企业家明晰亲清政商关系,提升守法意识,构建清廉营商环境,鼓励他们争当新时代有担当、有作为的新生代企业家。

“这次培训班主要去看两点,第一是产业转型,第二是文化传承。”归然书院导师鲍杰军表示,目前大部分的南海企业都面临着大环境的转型、产业的转型以及二代接班的转型这三大问题。其中,二代传承正是此行考察学习的重中之重。

预计未来5到10年,南海将迎来大规模代际传承的浪潮,新生代企业家如今风华正茂,必将成为推动南海经济高质量发展的主力军。如何接过父辈们打拼出来的“业”,再走出属于企二代自己的“路”?在这趟1000多公里的取经之行中,南海的新生代企业家们找到了答案。



学员在考察现场交流分享。



考察团走进宁波海天精工股份有限公司的智能化生产车间。

二代如何挑大梁?

创新引领转型升级,让传统产业焕新颜

要想成为行业“领头羊”,必须以创新引领转型升级,让新理念、新思维、新战略为企业注入新活力。

这趟行程中,南海新生代企业家们一路边看边听、边学边记,不仅走进企业的车间和展馆感受智造魅力,还与专家代表“面对面”交流,求解行业发展之困,寻找企业突破之路。

没有创新,企业就失去了核心竞争力,创新是企业生存和发展的根本。企业管理者该如何制定创新战略实现弯道超车?如何通过创新来整合人才、资本、科技等要素?……带着一系列疑问,考察团首站来到苏州的科沃斯集团(简称“科沃斯”),参观了创想科技馆,全方位了解科沃斯在产品创新研发与企业文化方面的探索与成果。

作为服务机器人与高端智能电器两大行业引领者和开拓者的科沃斯,一直以自主研发和创新为驱动。科沃斯集团创新模式研究院院长、总经理赵亮在现场从创新背后的底层需求开始由浅入深,结合科沃斯20多年的真实历程为案例,讲述了科沃斯转型创新的密码,为新生代企业家们带来了不少新启发和新思路。

此外,本站还特意增设了“商业模式工作坊”这一环节,让学员们结合自家企业进行相关理论分析和案例分享。“从事传统建筑行业的中小企业,必须通过业务创

新转型才能在当前这个复杂的环境下生存下来。”广东耀南建设集团有限公司佛山分公司经理张红莉表示,此行结束后将积极了解行业最新的技术创新、工艺创新及应用的案例,使企业提质增效的同时加强市场竞争力,向智慧工地、绿色工地迈出更大的一步。

紧接着,考察团一行继续前往宁波。“数字化转型可谓是大势所趋。”“企业的高质量发展离不开智能引擎。”推动企业转型升级是区域经济发展、新旧动能转换的重要抓手。在宁波海天精工股份有限公司(简称“海天精工”)的智能化生产车间,考察团发现海天精工的所有作业流程均已实现无人化操作。海天精工是一家专业制造数控机床的上市企业,近年来以智能制造为主攻方向,加快企业数字化、网络化和智能化转型,不断提升发展质量和效益。

要想成为行业“领头羊”,必须以创新引领转型升级,让新理念、新思维、新战略为企业注入新活力。“创新与自主研发是一个漫长且痛苦的过程,但唯有创新才能让企业保持活力,让企业持续成功。”佛山市爱琴珠宝有限公司总经理易富贤认为,创新是企业发展的必须,可创新也并非刻意而为,应立足实际,把握好时机。

何为传承要义?

要做创新争先者,更要做精神传承者

新生代企业家既要在父辈艰苦奋斗精神的基础上,构建一些具有活力、凝聚力的企业文化,还要进一步加强党建工作和企业文化的融合。

本次新生代企业家培训班的学员基本都是南海的企业家二代,现如今,大多数南海本土企业正面临一个新的挑战——企业代际传承。

海天精工不仅是数字化转型标杆企业,还是值得学习的“二代接班”模范,历经祖孙三代传承,当前正处于从家族第二代向第三代传承的过程。宁波海天精工股份有限公司常务副总裁张斌是第三代接班人,在与学员们的对话中谈起祖辈父辈对自己的影响,他认为祖父张静章带给他最多的是“自律和以人为本”,也让他对企业的“家文化”与和谐的氛围尤为重视。

“企业传承需要源源不断的去传承和分享。”佛山市尚攀智能科技有限公司总经理助理梅伟键表示,企二代不仅要延续父辈的冲劲,更要将这种精神传承下去,将自己优秀的管理模式和文化经验分享给其他企业,让南海精神传递到千家万户。因此,新生代企业家既要在父辈艰苦奋斗精神的基础上,构建一些具有活力、凝聚力的企业文化,还要进一步加强党建工作和企业文化的融合。

走进方太集团,考察团除了学习优秀的企业文化经验,还深切感受到企业党建工作的重要性。在方太集团董事长兼总裁茅忠群看来,党建不仅是企业稳步发展的压舱石,更是企业管理的一大秘密武器。“方太集团的党建工作已渗透到方方面面,党建学习也实现了全员参与,这对于企业统一思想、凝聚人心具有积极作用,非常值得我们学习。”佛山实现梦想科技有限公司总经理梁杰斌说。

“我们作为管理者,在制定战略的时候,必须要全面考虑,制定最优的决策,找到最优解。”在广东圆亿投资有限公司董事罗茵茵看来,企业文化和理念的传承可以为企业带来持久的影响力,传承强调了持续性和稳定性的重要,但并不意味着固守不变,需要将核心价值观与新兴的观念和需求相结合,要用高质量党建引领企业高质量发展。

返程之前,新生代企业家们还在宁波召开了一场“企业家研学私董会”,让各位学员分享自己此行的心得体会,共商企业传承发展之路。值得一提的是,本次活动还特邀资深媒体人、知名时事评论员、归然书院传播中心主任、核心导师龙建刚一同调研学习。他表示,尽管企二代所面临的困难和经济环境与企一代的完全不同,但不变的是企业自身的信念和南海精神,企业家不仅要对自身能力进行千锤百炼,更重要的是认识到企业文化的重要性。南海区新生代企业家联合会会长、广东新怡内衣集团有限公司总裁何俊文表示,作为“接棒者”的企二代要不断创新商业模式构造,还要时刻保持敏锐的市场感知。

企二代在接棒之后如何跑下去?跑出彩?这就要求新生代企业家必须用踏实的力量感知当下,用创新的力量展望未来。“这次培训只是一个开始。”刘铭谦表示,南海区工商联(总商会)接下来将继续探索建立长效机制,不断开拓新生代企业家的经营管理能力,全力营造关心支持新生代企业家传承创新的良好局面。

文/佛山市新闻传媒中心记者 施明卓 通讯员 蒙慧波 邱铭彬 通讯员供图