

桂城第三张城市名片出炉,实施四大行动全域建设人才乐园

## 以快乐赋能 让人才与城市共成长

如果说上一个10年,桂城因“公园城市”“教育强镇”圈粉无数,实现能级跃升;那么下一个10年,“人才乐园”将成为桂城产业高层次发展、城市高能级发展的闪亮名片、关键优势。

2月21日,2023年桂城产业推介暨重大项目签约动工仪式举行,重磅发布第三张城市名片——人才乐园,将举全街道之力落实人才乐园建设战略(以下简称“桂城人才乐园战略”)。该活动是“制造业当家 让人才做主”桂城高质量发展系列活动之一。

会上,广东希荻微电子股份有限公司等重大项目动工,光显科技等8个人才团队携重点项目签约落户,季华实验室博士徐婷等100人获颁首批桂城人才卡。

南海区区委常委、组织部部长潘伟华,南海区区委常委、常务副区长徐永强等出席大会。



■首批桂城人才卡颁发仪式。

珠江时报记者/黄永程 摄

## 高位再出发

## 一以贯之紧抓人才要素

在全省高质量发展大会、市委经济工作会议、区委“新春第一会”后,“坚持制造业当家,全力以赴拼经济”成为今年的主旋律。开年不到一个月,桂城相继举行映月湖片区建设发展大会和产业推介会,为全年高质量发展谋定目标、凝聚士气。

这场以“制造业当家 让人才做主”为主题的推介大会,把活动地点定在广东希荻微电子股份有限公司总部项目动工现场,可见桂城重才敬才的情怀,更展现了桂城要打造“人才乐园”的决心。

希荻微是南海区第一批“蓝海人才计划”A类人才团队企业,从创建科创人才团队到实现上市、建设企业总部,仅用了不到10年。董事长陶海表示,得益于南海、桂城政策支持和鼎力相助,企业受惠于地区新型金融业态蓬勃兴起的区域优势,加速走向高质量成长。

自2014年起,桂城开始人才团队引进工作,出台了人才团队创业项目扶持管理办法,第一批团队中佛山市南海区欧

谱曼迪科技有限责任公司、佛山市安齿生物科技有限公司、广东南海启明光大科技有限公司等科创企业发展迅猛,实现爆炸式发展。

2021年,桂城在区委区政府提出“城市客厅典范、总部经济样板、广佛同城标杆”的要求上主动加压,打造“人才集聚高地”“科创都市顶流”。此后的千灯湖中央活力区规划、产业高质量发展战略、映月湖中央人文区规划、党建大会等高质量发展系列活动,一以贯之地把“人才”放在重要位置。

从最开始的人才团队引进,到定下人才战略、打造城市名片,桂城用了不到10年。目前,桂城拥有高层次5类人才约2500名,总量居全市首位;累计引入人才创业团队近百家,占全区半壁江山;当年拨付配套资金近1800万元,累计拨付近9000万元;国家级孵化器及国家级众创空间4个;国家高新技术企业超600家,平均每平方公里7家;省级工程技术研究中心47个;超200家专精特新企业。

## 建设再加码

## 四大行动打造人才乐园

“桂城人才乐园战略”提出,力争2026年前实现三大目标:一是区域创新能力显著增强,R&D投入占GDP比重达4%,国家高新技术企业1200家,创新创业团队增至300家,高层次人才总量达到5000名;二是经济发展质量有效提升,人均GDP突破13.8万元,增幅36.4%,平均每平方公里有14家国家高新技术企业,亿元楼总量达到40栋;三是综合竞争力实现新突破:GDP突破1000亿元,“两高四新”产业增加值占GDP比重达50%,规上工业企业新增500家,工业增加值占GDP比重达23%,二三产业比例更为均衡,产业结构更趋合理。

桂城街道办事处主任余辉表示,桂城将实施沃土育才、雨露润才、煦阳暖才、生态聚才四大行动,全域打造宜居宜业的人才乐园,助力人才茁壮成长为。

其中包括,在全国首创城市主题产业社区,以十大城市主题产业社区建设为抓手,加快建设超600万平方米的高标准、现代化工业载体,构建创新链、产业链就在“上下

楼”“隔壁栋”的产业生态。发挥广东金融高新区、季华实验室两大省级平台的资本和科技资源优势,并设立全省首支镇街级科创直投基金,规模达5亿元,发挥政府引导和领投示范,撬动50亿元规模的产业资金池;推出全省首个镇街版人才卡;投入近100亿元,让幼有所育;投入超50亿元,让病有所医;新建150个公园和63公里滨河生态走廊,让体有所健。

在桂城不断加码的人才政策和福利中,佛山中国科学院产业技术研究院产业化创新团队——广东中科清紫医疗科技有限公司享受到了其中的红利。“桂城科创直投基金投资500万元,依托投贷联动南海农商银行给予1000万元的授信贷款。”该团队创始人马丹军博士介绍,将继续在生物医药健康领域和国产高端仪器研发生产领域深耕。

推介大会上,哈深迪生物科技项目、纳纤科技项目等8个人才团队签约落户桂城,桂城人才团队总数达93个,涵盖新材料、新能源、生物技术与新医疗、智能装备与先进制造等国家高新技术领域。

## 堪当新名片

## 全社会营造正向气场

城市的竞争就是人才的竞争,城市的能级就是人才的能级。越来越多城市深谙人才对于城市的重要性,陆续打出“人才友好型城市”“人才之都”等名片,桂城也在争创广东省人才工作示范镇街。

桂城要把“人才乐园”打造成为城市名片,就要让它像“公园城市”“教育强镇”一样,不仅是能让人记得住、叫得出的口号,更应该是让全民认可、追求的向往。

“以前总觉得‘人才’很遥远,比如要有高学历、高职称才是,没想到自己也能申请到人才卡!”广东柯内特环境科技有限公司数据库开发工程师暨文俊俊是首批100名获颁桂城人才卡的一员,32岁的他通过桂城人才卡获得更好的子女教育资源和医疗资源,这让暨文俊俊对企业更有归属感,对未来更有信心。

桂城大胆创新人才认定方式,推出佛山首个镇街版人才卡,与市、区人才评定错位配合,对符合条件的企业给予一定的人才认定自主权,在最大程度上支撑重点企业引进人才、留住人才。

这种更广泛定义的“人才”,让人才被更多人了解、认同,也让更多人有了为之奋斗的目标。人才在为事业拼搏的过程中所散发出来的,逐梦的快乐和圆梦的快乐,将形成一种正向气场,吸引更多人才奔赴。

“人才乐园”作为桂城的第三张城市名片,将会在城市高质量发展进程中,实现更多的经济价值,发挥更大的社会作用。正如桂城街道党工委书记陆文勇所言,桂城有基础、有责任扛起制造业当家的大旗,更有底气、有信心打造现代化人才高地,为全区、全市高质量发展赋能、挑大梁、蹚新路。

文/珠江时报记者 曾蓉 通讯员 张兵 罗语婷

## 桂城率先建设人才乐园,“乐”有何深意?

关帅屏

街。力争至2026年,国家高新技术企业超1000家,创新创业团队增至300个,高层次人才总量达到5000名。

至此,人才乐园与公园城市、教育强镇一起,成为桂城致力打造的三大城市名片。

**以一座城市的名义礼遇人才**  
坚持制造业当家、全力以赴拼经济、高质量发展,人才是战略资源和重要支撑。

桂城率先建设全域人才乐园,是在强手如林中突围、实现高质量发展的务实之举。

建设成为城市客厅典范、广佛同城标杆、总部经济样板、人才集聚高地、科创都市顶流,是区委区政府寄予桂城的厚望和桂城对自身的要求,人才乐园则是人才集聚高地的高级版。

对于城市而言,人才乐园的

“乐”,蕴含着桂城真心爱才、悉心育才、倾心引才、暖心用才、诚心留才的理念和诚意;承载着桂城争当建设现代化活力新南海的领跑者、成为佛山战略性新兴产业策源地的雄心壮志;彰显着桂城的城市温度和态度。

桂城一直尊才爱才,为人才成长提供优美的环境、优质的土壤、充足的阳光雨露,培育人才成长。如2017年,桂城启用了佛山市首个人才活动中心,为人才提供各类暖心服务,温馨如家;如2021年11月,桂城出资设立全省首个镇街级科技创新企业直投基金,目前基金规模达2亿元,为人才、企业发展提供资金保障;2022年,桂城创新推出全市首个镇街版人才卡,为企业留住核心人才提供有力支持……一批批“小树苗”在这里长成了“参天大树”,成就了梦想,实现

了价值。

在桂城,尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围浓厚。目前,桂城拥有人才团队近100个,高层次人才2500名,占据南海区半壁江山。

人才乐园的建设,将为桂城聚天下英才而用之提供更具吸引力的条件和强有力的保障。这是桂城以一座城市的名义礼遇人才、致敬人才的创新之举。

## 人才与城市共成长

对于人才而言,人才乐园的“乐”,是生活舒心、工作愉快、前景乐观;是不断提升自我实现价值的成就感;是获得尊重与肯定的快乐;是与城市共同成长、互相成就的喜悦;是担当作为、践行使命、乐于奉献的愉悦。

生活舒心、工作愉快源自优美的人居环境、完善的城市配

套、贴心高效的公共服务。人才在这里没有后顾之忧,可以全身心投入工作。

作为全国唯一的最具幸福感城市·公园城市典范,“在城市里游山玩水、在公园里工作生活”是幸福桂城的写照。目前,桂城已建成大大小小的公园200个,未来5年还将建150个公园;63公里长的滨河生态走廊正在加速建设,诗和远方就在家门口。优质学位、高端医疗资源等,人才期待的,皆可拥有。

千灯湖中央活力区、映月湖中央人文区、文翰湖中央科创区的建设,则为人才展现了充满活力的前景,并为人才提供施展才华、实现理想、体现价值的大舞台。

党的二十大报告提出“人才引领驱动”理念,指出通过深入

实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,将助力我国未来开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势,也为新时代人才建设工作指明了方向。

鱼无定止,渊深则归;鸟无定栖,林茂则赴。

随着桂城全域人才乐园的高起点规划、高标准建设,更多的科学家、艺术家、企业家、科技领军人才、创新创业团队、青年科技人才、卓越工程师、高技能人才等,将纷至沓来,汇聚到这里,与城市共同成长,互相成就,收获快乐与喜悦。而桂城也将开辟新领域新赛道,塑造新动能新优势,向产业高层次、城市高能级发展。

未来已来,一个活力尽显、动力十足、魅力绽放的大湾区人才乐园正在向你招手。



“创新之道,唯在得人。得人之要,必广其途以储之。”

在愈演愈烈的“抢”人才大战、全力以赴拼经济中,如何“得人”?如何“广其途以储之”?桂城以行动作答。

2月21日,在以“制造业当家 让人才做主”为主题的2023年桂城产业推介会暨重大项目签约动工仪式上,桂城发布了人才乐园建设战略,提出以快乐赋能、让人才与城市共成长的愿景,将实施沃土育才、雨露润才、煦阳暖才、生态聚才四大行动,全域打造宜居宜业的人才乐园,争创广东省人才工作示范镇