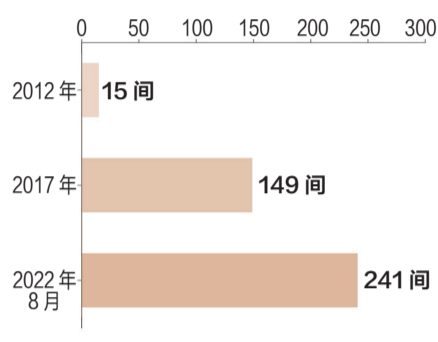


文化南海 每 1.54 万人 就有一座公共图书馆

文化兴则城市兴。文化发展不仅润泽群众幸福生活，也让南海成为“近者悦、远者来”的幸福城市。十年来，南海持续推动文化事业与文化产业繁荣发展，南海平均每 1.54 万常住人口拥有一个公共图书馆，平均每天有 22 场活动，“十分钟文化圈”“十分钟体育健身圈”已经形成，文体旅也成为南海近年来增长最快的行业之一。

01 文化硬件

公共图书馆



截至 2022 年 8 月

南海区公共图书馆总数达 **241** 间，其中读书驿站 **225** 间，人均密度赶超国际先进地区。

总分馆的进馆人数共 **1703343** 人次，其中读书驿站进馆人数为 **1195648** 人次，占全区的 **70.19%**。

按常住人口计算，南海平均每 **1.54** 万常住人口拥有一个公共图书馆，远超国际水平。

体育设施

截至 2021 年，南海有——

- 公共体育场馆 **6** 个
- 网球场 **61** 个
- 篮球场 **2872** 个
- 足球场 **332** 个
- 简易游泳池 **288** 个

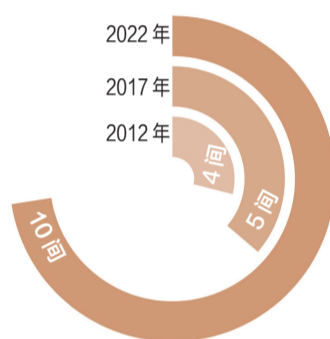
大型社区体育公园 **36** 个
(其中超 1 万平方米的有 **29** 个)

中型社区体育公园有 **117** 个

小型社区体育公园有 **198** 个

南海体育场地面积约为 **1008** 万平方米，人均体育面积 **2.71** 平方米，比全国人均体育场地面积多 **0.3** 平方米。

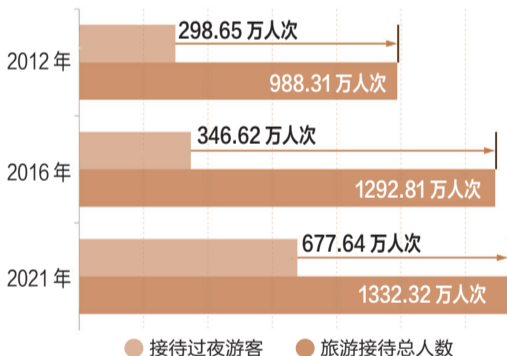
博物馆



截至 2022 年 8 月，南海建成博物馆 **10** 家，其中中国有博物馆 **2** 家，非国有博物馆 **8** 家，约占全市博物馆数量 **三分之一**。

02 文化产业

旅游接待总人数



文化产业总产值

2015 年南海文化产业总产值达 **422.09** 亿元。

2020 年南海文化、旅游、体育产业总产值约 **948.86** 亿元。

南海具备旅游资源禀赋、区位优势以及良好的经济发展状况，文体旅已经成为南海近些年增长最快的行业之一。

03 文化惠民活动

近年来

南海持续擦亮“南海艺术四季”“南海快乐运动”群众文体活动品牌

如公共艺术展、广东省有为文学奖等系列活动，以及百村(居)篮球赛、狮王争霸赛等系列活动，平均每年举办文化活动约 **6000** 场，线上线下参与人次超 **400** 万。

近五年

南海四度荣获“最具幸福感城市(城区)”。

2021 年

南海区镇村三级联动，开展群众文化活动 **8036** 场(次)，平均每天有 **22** 场活动。

04 文化遗产保护

全国重点文物保护单位 **2** 处

目前，南海共有 **391** 处各级不可移动文物

省级文物保护单位 **29** 处

市级文物保护单位 **98** 处

2022 年

西樵山石燕岩采石场遗址入选“广东省十年十大重要考古发现”。

2022 年

南海区窑址考古工作取得重大成果，确认了“南海 1 号”沉船出土部分陶瓷器产自奇石窑和文头岭窑。

2020 年

桑园围成功申报“2020 年度世界灌溉工程遗产”，成为首个以基围水利为主体的世界灌溉工程遗产，该项工程大部分位于南海辖区内。

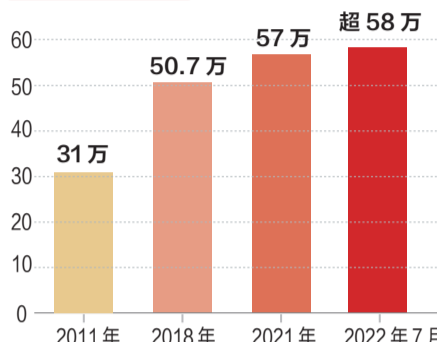
文/珠江时报记者 程虹

人才南海 11 年引才育才留才 人才总量增至 58 万

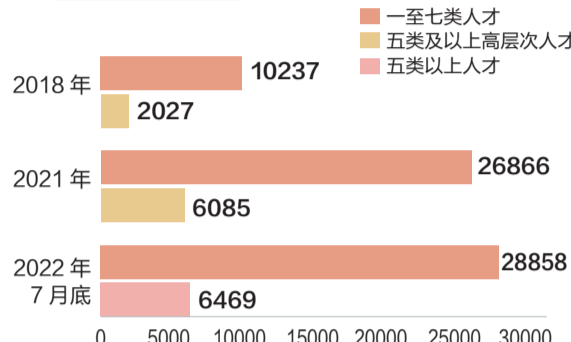
从 2011 年提出“人才立区”战略，到 2018 年实施“人才新政”，再到 2021 年发布“南海鲲鹏人才计划”，十余年来，已有超 58 万海内外优秀英才荟聚这片创业热土，与南海共享机遇、共同成长。面向未来，南海将继续广开门路“引”才、不拘一格“育”才、多措并举“留”才，将人才红利转化为经济创新驱动发展动力。

01 各类人才加速集聚

人才总量

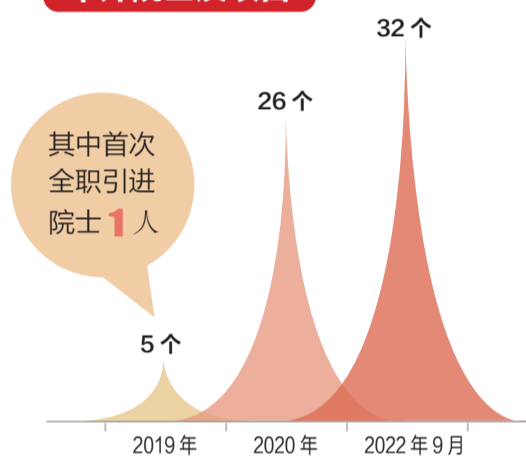


人才认定数



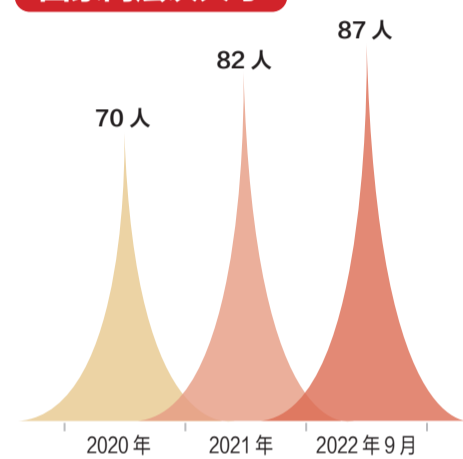
02 创新创业团队争相落户

中外院士及项目



其中首次全职引进院士 **1** 人

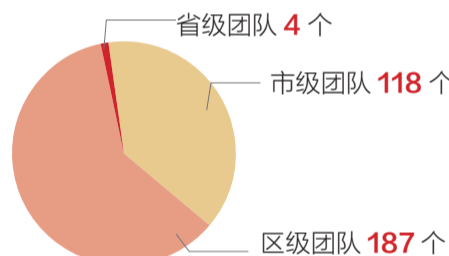
国家高层次人才



人才团队



截至今年 9 月，共引进省市区创新创业团队 **305** 个，其中：



03 向外“借智”实现质的飞跃

2013 年 4 月，南海在全省率先探索“科技镇长团”工作，从高校科研院所中物色一批专业领域的专家到各镇街挂职科技镇长。

截至目前，来自中科院、中山大学、深圳清华大学研究院等 **34** 家单位 **46** 名高端人才、共 **80** 人次来到南海挂职。

累计搭建创新平台和人才工作平台 **32** 个，引进高端团队项目 **54** 个，推动产学研合作对接 **55** 项，促成 **300** 多家企业与人才资源对接。

10 年来，柔性引进清华大学等知名高校博士生 **470** 名，为上百家企业攻破科研难题 **210** 多项，共同申请专利达 **50** 项。

04 推进人才服务精细化

2017 年，南海创新实施人才客户经理制度，在区、镇、园区配备人才客户经理和人才服务驿站。

2018 年，南海人才卡服务管理平台上线，陆续开通南海人才卡 APP。

2019 年，南海“人才客户经理”人才服务提升工程入选全国人才工作创新案例。

2020 年，实施人才服务网格化工作，人才服务事项由 48 项增至 85 项。

南海人才卡全面对接优粤佛山卡服务资源，原南海人才卡服务管理平台成为优粤佛山卡南海子平台。

2021 年，组建首批 **10** 名专职客户经理，南海人才客户经理队伍人数达 **36** 人，人才服务驿站有 **15** 个。并常态化走访区内 **5000** 多名高层次人才，完成服务个案近 **5000** 例，服务办结率达 **100%**。

同年 10 月，南海人才馆、南海区高层次人才服务专区启用，为人才提供“一站式”全方位的专属服务，让各类人才“足不出户”即可实现一卡通、一网通办等各项服务。

目前，优粤佛山卡服务平台南海区累计注册企业 **10325** 家、发放优粤佛山卡约 **22146** 张。

文/珠江时报记者 柯凌娜 通讯员 基石