

厚植人才沃土 筑起逐梦新高地

南海荟聚超58万名英才、32个院士项目、87名国家高层次人才,为高质量发展注入澎湃活力

9月27日,佛山迎来首个“企业家日”和“人才日”,以一座城市的名义,向广大企业家和人才致以崇高敬意。当天,南海鲲鹏人才服务联盟授牌、南海区人才服务驿站(新材料院站)在大沥同步挂牌启用,为佛山打造“人才逐梦地”和南海打造人才高地注入新动力。

人才是创新发展的第一资源。近年来,南海始终把发展人才事业作为立区之本、竞争之基、转型之要,厚植人才成长沃土,以最大诚意、最好资源、最优服务礼遇人才,让各类人才在南海创业有机会、干事有舞台、发展有空间。



■南海宜居宜业宜创新氛围,吸引各类人才纷至沓来。图为文翰湖旁的季华实验室。

珠江时报记者/方智恒 摄

数说 人才南海

- 截至2022年7月底,南海累计认定一至七类人才28858人,其中五类以上人才6469人。
- 截至2022年9月,南海荟聚超58万名英才、87名国家高层次人才,建成28万人规模的技能人才队伍,多项指标位居省内同级地区前列。
- 当前,南海拥有24个重点科创平台、32个院士项目、32家科技企业孵化器,省市区创新创业团队305个。
- 全区高新技术企业增至2956家,“两高四新”产业增加值占地区生产总值比重超过30%。

创新人才体制机制

打造最优人才发展生态

迈入新发展阶段,佛山城市竞争力的核心已从要素成本优势转变为对人才、科技等高端要素的集聚能力。

作为佛山高质量发展的第一方阵,南海始终懂得,城市与人才最好的关系是相互成就,只有真正把人才工作融入城市规划,推动形成“人才引领创新、创新驱动发展”,才能在激烈的区域竞争中脱颖而出。

早在2011年,南海就出台一系列人才、科技、产业政策,大力推进实施“六大工程”,从顶层设计,对人才政策体系进行重构。同年,南海印发人才团队创新创业扶持办法,发布子女入学、医疗健康服务等相关配套政策,初步形成了1+N的人才政策体系。

在政策红利的带动下,海内外英才纷纷涌向南海。与此同时,南海也在思考,什么样的人才更适合南海。

2014年开始,南海推出“人才强企”系列举措,从原有政府主导模式向市场化方向引导,让企业成为“揽才”主体,构建一个更为完整的人才引进和培养体系;2018年,南海实施人才新政,创新人才认定与扶持分离,构建起“2+5”人才政策体系,紧贴产业需求构建人才梯队;2020年5月,人才认定体系进一步完善,南海将部分人才评价“指挥棒”交给企业。

2021年,站在“人才立区”战略实施10周年的新起点上,南海重磅发布“十四五”人才发展纲领性文件《南海鲲鹏人才计划》,提出5年内投入超50亿元,面向全球招才引智。

随着人才工作改革不断深入推进,南海招才引才的视野更加开阔、思路更加灵活。其中包括探索跨界整合创新资源,在全省率先探索“科技镇长团”“博士进企业”柔性引智工作,促进产业转型升级和区域经济做大做强。

截至9月,南海荟聚超58万名英才、87名国家高层次人才,建成28万人规模的技能人才队伍,多项指标位居省内同级地区前列。



■南海为高层次人才设立服务专区。珠江时报记者/刘贝娜 摄

搭建干事创业舞台/ 激活创新创业“一池春水”

栽下梧桐树,引得凤凰来。南海不但聚焦引育才,更注重搭建平台,以广阔舞台、火热事业兴才留才。

近年来,南海大力推动重大人才平台建设,以季华实验室、仙湖实验室为龙头,着力打造全市重大科技创新策源地、高科技人才聚集地。

抢抓粤港澳大湾区建设、广东省城乡融合发展改革创新试验区建设等战略叠加机遇,今年,南海区委区政府提出,要高水平规划建设“七湖三湾一站一园”重点区域,通过平台建设引领城乡高质量融合发展,全力打造城产人深度融合的现代化活力新南海。

在产业发展方面,南海提出做大做强“两高四新”现代产业,南海将部分人才评价“指挥棒”交给企业。

人才服务创新升级/ 以最高礼遇向人才致敬

首批10位人才获颁发九江“腾龙”人才卡,九江首个人才公寓揭牌启用……9月28日,九江对外发布产业人才服务保障措施,从住房安居、医疗保健、子女入学、科创发展等九方面为符合条件的“腾龙”人才提供优质服务。

这是南海持续完善人才服务,以最大诚意、最好资源、最优服务礼遇人才的一个缩影。

从构筑一站式人才综合服务平台,到打造人才服务驿站、创新推出人才客户经理制度,再到启用南海人才馆、高层次人才

勃发展,这些加速崛起的新经济、新业态,都将是广大青年自由翱翔、大展身手的好舞台。

在创新驱动方面,南海计划2025年前科创投入不少于200亿元,撬动全社会研发投入不少于600亿元,构建“实验室—新型研发机构(人才团队)—企业研发机构—创新产业载体”的创新生态链。

丰富的科创资源、不设限的科技投入、一流的营商环境,为年轻人创新发展提供有力支撑,吸引了大批优秀创新创业人才落地。

“南海拥有创新创业的良好氛围,人才和科技政策一直走在全国前列。”作为南海区高层次人才之一,年轻的创业领军人才、广东中科安齿生物科技有限公司董事长兼总经理陈贤师对南海有着特殊的感情。2015年,他获得佛山市创新创

业团队“国际一流水平团队”,得到市区镇三级创新创业配套扶持资金共2000万元,落户南海创立广东中科安齿生物科技有限公司。

ACXEL奥素科技的创始人马汉彬亦深有同感。2021年初,他把设立在英国剑桥的ACXEL总部整体迁入南海。“初创企业面临的‘找人、找钱、找地方’等难题,南海都可以给你解决。”马汉彬说。

当前,南海拥有24个重点科创平台、32个院士项目、32家科技企业孵化器,省市区创新创业团队305个,通过发挥重大平台的人才和创新资源磁聚作用,推动科研成果转化、加快产业转型升级等方面的综合效应逐步显现。目前,全区高新技术企业增至2956家,“两高四新”产业增加值占地区生产总值比重超过30%。

服务专区,近年来,南海人才服务平台和服务模式也在与时俱进,不断创新。

在刚刚过去的8月,火热的2022南海鲲鹏人才节让人难忘,在短短26天里,南海密集举办14场活动,吸引超过377万人次线上同频互动。

今年,南海安排各项就业创业扶持资金3000万元。在人才服务方面,南海智慧人才平台投用,以人才为中心提供全生命周期服务;南海鲲鹏人才服务联盟立即发布“人才大礼包”,向人才提供包括科

城市以伯乐之心聚才留才 企业以良好业绩扎根发展

受惠于南海人才、产业和金融扶持政策,希荻微电子成南海本土首家IPO科创企业

多年来,南海对人才工作高度重视,吸引了一批高端人才和项目落户扎根。其中,广东希荻微电子股份有限公司(以下简称“希荻微”)就是南海引入的第一批“蓝海人才计划”A类人才团队企业。

历经十年培育发展,希荻微已成为国内领先的半导体和集成电路设计企业之一,也成为我国半导体行业“卡脖子”技术攻关的中坚力量,并于今年1月成功在上海证券交易所科创板上市。今年上半年,希荻微实现营业收入达3.06亿元,同比增长40.03%。良好的业绩成为佛山、南海以伯乐之心聚才留才的最佳回报之一。

十年前,41岁的海归博士陶海回国创业,多番考察后选择将希荻微落户南海。陶海说,南海有着优越的地理位置和便利的交通环境,既可享受成熟产业链带来的便利,又有南海诚意十足的人才引进政策,给予他投身科创的底气 and 信心。

2012年,希荻微成为南海第一批“蓝海人才计划”A类人才团队企业。“作为一家在南海土生土长的集成电路设计企业,一直受惠于南海乃至佛山的产业和金融扶持政策。”希荻微内控内审总监卢海航表示,作为首批引进的A类人才团队,创业初期就获得了近千万元的资助,2014年还获得了全市第一笔“佛山科技贷”。强有力的

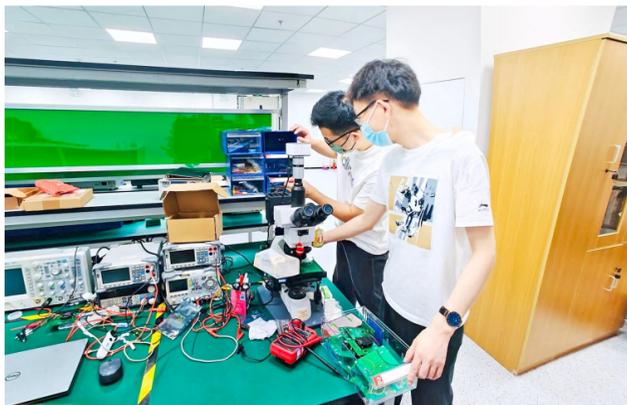
资金支持让希荻微迅速站稳脚跟,为日后的发展打下坚实的基础。

2014年,希荻微第一颗开关充电芯片推向市场;2015年,希荻微推出业界领先的开关降压芯片,进入美国高通骁龙810平台参考设计;2018年,希荻微车载芯片进入韩国起亚、现代汽车供应链;2020年,希荻微搬迁至位于广东金融高新区的千灯湖创投特色小镇;2022年,希荻微在上海证券交易所科创板成功上市,这也是南海第一家从本土诞生走向IPO的科创企业。

目前,希荻微已拥有三大类50余种产品,客户包括三星、小米、OPPO、vivo、起亚、现代、奥迪等国内外一线手机和汽车品牌。其自主研发的模拟芯片技术不仅打破了国外企业垄断,也得到了国内厂商的认可,并成为我国率先获得美国高通全球参考设计认证的企业。

科技是第一生产力,人才是第一动力。希荻微是南海重视人才、重视科技创新的体现之一。

截至6月30日,希荻微有员工221名,其中研发人员占比超60%,博士16名,硕士56名;累计申请发明专利77项,获得授权发明专利29项,其中包含1项美国专利。“南海满足了人才、住房、教育、医疗等方面的一切需求,让科研团队能静下心来做研发、控质量、拓市场。”卢海航说。



■希荻微团队成员讨论技术问题。

(资料图片)

文/珠江时报记者 柯凌娜 李丹丹 见习记者 施玥卓 通讯员 基石