

厚植人才沃土 筑起逐梦新高地

南海荟聚超58万名英才、32个院士项目、87名国家高层次人才,为高质量发展注入澎湃活力

9月27日,佛山迎来首个“企业家日”和“人才日”,以一座城市的名义,向广大企业家和人才致以崇高敬意。当天,南海鲲鹏人才服务联盟授牌、南海区人才服务驿站(新材料院站)在大沥同步挂牌启用,为佛山打造“人才逐梦地”和南海打造人才高地注入新动力。

人才是创新发展的第一资源。近年来,南海始终把发展人才事业作为立区之本、竞争之基、转型之要,厚植人才成长沃土,以最大诚意、最好资源、最优服务礼遇人才,让各类人才在南海创业有机会、干事有舞台、发展有空间。



■南海宜居宜业宜创新氛围,吸引各类人才纷至沓来。图为文翰湖旁的季华实验室。

珠江时报记者/方智恒 摄

数说 人才南海

- 截至2022年7月底,南海累计认定一至七类人才**28858**人,其中五类以上人才**6469**人。
- 截至2022年9月,南海荟聚超**58万**名英才、**87**名国家高层次人才,建成**28万人**规模的技能人才队伍,多项指标位居省内同级地区前列。
- 当前,南海拥有**24**个重点科创平台、**32**个院士项目、**32**家科技企业孵化器,省市区创新创业团队**305**个。
- 全区高新技术企业增至**2956**家,“两高四新”产业增加值占地区生产总值比重超过**30%**。

创新人才体制机制

打造最优人才发展生态

迈入新发展阶段,佛山城市竞争力的核心已从要素成本优势转变为对人才、科技等高端要素的集聚能力。

作为佛山高质量发展的第一方阵,南海始终懂得,城市与人才最好的关系是相互成就,只有真正把人才工作融入城市规划,推动形成“人才引领创新、创新驱动发展”,才能在激烈的区域竞争中脱颖而出。

早在2011年,南海就出台一系列人才、科技、产业政策,大力推进实施“六大工程”,从顶层设计,对人才政策体系进行重构。同年,南海印发人才团队创新创业扶持办法,发布子女入学、医疗健康服务等相关配套政策,初步形成了1+N的人才政策体系。

在政策红利的带动下,海内外英才纷纷涌向南海。与此同时,南海也在思考,什么样的人才更适合南海。

2014年开始,南海推出“人才强企”系列举措,从原有政府主导模式向市场化方向引导,让企业成为“揽才”主体,构建一个更为完整的人才引进和培养体系;2018年,南海实施人才新政,创新人才认定与扶持分离,构建起“2+5”人才政策体系,紧贴产业需求构建人才梯队;2020年5月,人才认定体系进一步完善,南海将部分人才评价“指挥棒”交给企业。

2021年,站在“人才立区”战略实施10周年的新起点上,南海重磅发布“十四五”人才发展纲领性文件《南海鲲鹏人才计划》,提出5年内投入超50亿元,面向全球招才引智。

随着人才工作改革不断推进,南海招才引才的视野更加开阔、思路更加灵活。其中包括探索跨界整合创新资源,在全省率先探索“科技镇长团”“博士进企业”柔性引智工作,促进产业转型升级和区域经济做大做强。

截至9月,南海荟聚超58万名英才、87名国家高层次人才,建成28万人规模的技能人才队伍,多项指标位居省内同级地区前列。



■南海为高层次人才设立服务专区。珠江时报记者/刘贝娜 摄

搭建干事创业舞台 激活创新创业“一池春水”

栽下梧桐树,引得凤凰来。南海不但聚焦引育才,更注重搭建平台,以广阔舞台、火热事业兴才留才。

近年来,南海大力推动重大人才平台建设,以季华实验室、仙湖实验室为龙头,着力打造全市重大科技创新策源地、高科技人才聚集地。

抢抓粤港澳大湾区建设、广东省城乡融合发展改革创新试验区建设等战略叠加机遇,今年,南海区委区政府提出,要高水平规划建设“七湖三湾一站一园”重点区域,通过平台建设引领城乡高质量融合发展,全力打造城产人深度融合的现代化活力新南海。

在产业发展方面,南海提出做大做强“两高四新”现代产业,南海将部分人才评价“指挥棒”交给企业。

人才服务创新升级 以最高礼遇向人才致敬

首批10位人才获颁发九江“腾龙”人才卡,九江首个人才公寓揭牌启用……9月28日,九江对外发布产业人才服务保障措施,从住房安居、医疗保健、子女入学、科创发展等九方面为符合条件的“腾龙”人才提供优质服务。

这是南海持续完善人才服务,以最大诚意、最好资源、最优服务礼遇人才的一个缩影。

从构筑一站式人才综合服务平台,到打造人才服务驿站、创新推出人才客户经理制度,再到启用南海人才馆、高层次人才

服务专区,近年来,南海人才服务平台和服务模式也在与时俱进,不断创新。

在刚刚过去的8月,火热的2022南海鲲鹏人才节让人难忘,在短短26天里,南海密集举办14场活动,吸引超过377万人次线上同频互动。

今年,南海安排各项就业创业扶持资金3000万元。在人才服务方面,南海智慧人才平台投用,以人才为中心提供全生命周期服务;南海鲲鹏人才服务联盟立即发布“人才大礼包”,向人才提供包括科

业团队“国际一流水平团队”,得到市区镇三级创新创业配套扶持资金共2000万元,落户南海创立广东中科安齿生物科技有限公司。

ACXEL奥素科技的创始人马汉彬亦深有同感。2021年初,他把设立在英国剑桥的ACXEL总部整体迁入南海。“初创企业面临的‘找人、找钱、找地方’等难题,南海都可以给你解决。”马汉彬说。

当前,南海拥有24个重点科创平台、32个院士项目、32家科技企业孵化器,省市区创新创业团队305个,通过发挥重大平台的人才和创新资源磁聚作用,推动科研成果转化、加快产业转型升级等方面的综合效应逐步显现。目前,全区高新技术企业增至2956家,“两高四新”产业增加值占地区生产总值比重超过30%。

技服务、创业载体、健康休闲、购房安家等四大专项50项服务;持续扩大人才安居扶持政策覆盖群体,全市首推鲲鹏人才公寓,让青年人才有所居有良居。

迈向新征程,南海将聚焦人才所需所盼,积极创新人才发展机制体制,全面优化人才政策体系和服务阵地网络,以更实举措、更优服务引才留才。我们相信,越来越多优秀的海内外人才将在南海这片宜居宜业、创新创业热土上成就事业、成就梦想。

城市以伯乐之心聚才留才 企业以良好业绩扎根发展

受惠于南海人才、产业和金融扶持政策,希荻微电子成南海本土首家IPO科创企业

多年来,南海对人才工作高度重视,吸引了一批高端人才和项目落户扎根。其中,广东希荻微电子股份有限公司(以下简称“希荻微”)就是南海引入的第一批“蓝海人才计划”A类人才团队企业。

历经十年培育发展,希荻微已成为国内领先的半导体和集成电路设计企业之一,也成为我国半导体行业“卡脖子”技术攻关的中坚力量,并于今年1月成功在上海证券交易所科创板上市。今年上半年,希荻微实现营业收入达3.06亿元,同比增长40.03%。良好的业绩成为佛山、南海以伯乐之心聚才留才的最佳回报之一。

十年前,41岁的海归博士陶海回国创业,多番考察后选择将希荻微落户南海。陶海说,南海有着优越的地理位置和便利的交通环境,既可享受成熟产业链带来的便利,又有南海诚意十足的人才引进政策,给予他投身科创的底气和信心。

2012年,希荻微成为南海第一批“蓝海人才计划”A类人才团队企业。“作为一家在南海土生土长的集成电路设计企业,一直受惠于南海乃至佛山的产业和金融扶持政策。”希荻微内控内审总监卢海航表示,作为首批引进的A类人才团队,创业初期就获得了近千万元的资助,2014年还获得了全市第一笔“佛山科技贷”。强有力的

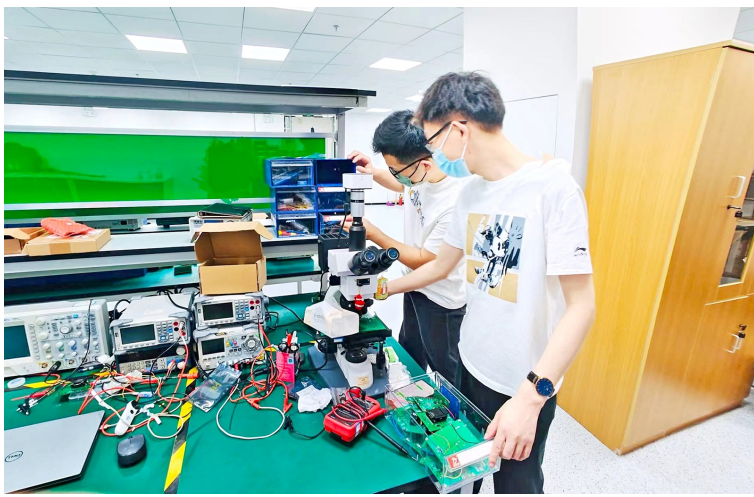
资金支持让希荻微迅速站稳脚跟,为日后的发展打下坚实的基础。

2014年,希荻微第一颗开关充电芯片推向市场;2015年,希荻微推出业界领先的开关降压芯片,进入美国高通骁龙810平台参考设计;2018年,希荻微车载芯片进入韩国起亚、现代汽车供应链;2020年,希荻微搬迁至位于广东金融高新区的千灯湖创投特色小镇;2022年,希荻微在上海证券交易所科创板成功上市,这也是南海第一家从本土诞生走向IPO的科创企业。

目前,希荻微已拥有三大类50余种产品,客户包括三星、小米、OPPO、vivo、起亚、现代、奥迪等国内外一线手机和汽车品牌。其自主研发的模拟芯片技术不仅打破了国外企业垄断,也得到了国内厂商的认可,并成为我国率先获得美国高通全球参考设计认证的企业。

科技是第一生产力,人才是第一动力。希荻微是南海重视人才、重视科技创新的体现之一。

截至6月30日,希荻微有员工221名,其中研发人员占比超60%,博士16名,硕士56名;累计申请发明专利77项,获得授权发明专利29项,其中包含1项美国专利。“南海满足了人才、住房、教育、医疗等方面的一切需求,让科研团队能静下心来做研发、控质量、拓市场。”卢海航说。



■希荻微团队成员讨论技术问题。

(资料图片)

文/珠江时报记者 柯凌娜 李丹丹 见习记者 施玥卓 通讯员 基石