

以产业引人才 以人才聚产业

南海召开2022年书记督办重点提案会议，高位推动人才强区建设



随着产业转型升级步伐加快，以及新引进战略性新兴产业项目不断建成投产，南海对产业人才的需求急剧增长。

8月31日，南海区委书记顾耀辉就其重点督办提案《关于改善用工环境，优化企业人才生态，助力产业创新转型的建议》召开座谈会，相关部门对提案进行现场答复，政协委员与部门面对面交流。

顾耀辉强调，技能人才招工难是企业提得最多的一个共性问题，督办这份重点提案就是要高位推动这项工作落实。接下来，南海将紧盯“两高四新”产业方向，一手抓新兴产业引育，一手抓传统产业转型升级，推动企业做大做强、做精做优，以优质发展平台集聚更多技能人才。

督办提案

为产业发展提供人才智力支撑

南海“人才立区”战略实施十年来，狠抓产业转型升级，带动人才结构优化，多措并举引育人才，积极推进人力资源市场化服务，为产业发展提供人才智力支撑。目前，全区人才总量超57万人，技能人才队伍规模达26.5万人，累计引进26名院士、70名国家级高层次人才，覆盖经济社会发展的各领域，为产业发展提供源源不断的人才红利。

随着产业转型升级步伐加快，以及新引进战略性新兴产业项目不断建成投产，南海对产业人才的需求急剧增长。“最近到镇街企业调研时，技能人才招工难是企业反映得最多的共性问题，需要从区委、区政府的角度去高位推动落实解决。”顾耀辉表示，这也是他从众多提案中，选择重点督办提案《关于改善用工环境，优化企业人才生态，助力产业创新转型的建议》的原因。

提案聚焦制造业中小企业招工难、用工贵、留人难问题，指出南海仍存在制造业工作环

境不佳，新生代劳动者就业意愿低；市场化劳动力服务不完善，人力资源管理专业性不足；部分劳动者权益未得到充分保障；品牌影响力、薪酬水平、城市配套等优势不足，就业整体竞争力不强等问题，需要采取有效措施改善用工环境，优化企业人才生态，助力南海产业创新转型。

提案建议，南海立足短期，应引导、协助企业发挥主体作用，提高用工政策落实效率。加强企业家培训，建立人才投入与效益产出的良性循环机制，加快产业转型升级，提高产业的人才竞争力。

立足中长期，南海应优化产业结构，建设优质配套设施，打造区域品牌，全面增强人才竞争力。例如，利用本土知名龙头企业形成的辐射作用和引导作用，逐步形成强有力的人才吸纳能力；完善城市配套，保障人才安居乐业；全力擦亮南海的城市品牌形象，提升南海对劳动者的就业吸引力；建设青年友好型城市，增加区域人力资源总供给。

委员声音

让技能人才“学在本区、就业本区”

会上，南海区政协委员、智库专家及有关行业代表围绕改善用工环境，优化企业人才生态这一话题，聚焦“痛点”“难点”精准献策。

区政协常委、佛山菜根产业园运营有限公司总经理、佛山市基金业协会执行会长杨万寅建议，可将南海宣传全面融入企业招聘宣传中，尤其是校园招聘宣传。考虑以政府搭台、企业唱戏的模式，将南海作为整体融入校园招聘中。

“从长远发展而言，区域发展要形成长期的人才驱动力，要把人才引进从就业引进前置到教育引进。”杨万寅建议南海打造“两个高地”——打造全国制造业职业院校高地和打造全国各大高等院校实习科研实践高地。

在此基础上，广东中科安齿生物科技有限公司董事长、南海区高端人才联谊会会长陈贤帅建议，南海可将引才视野转向港澳地区和海外，抓住广东建设大湾区高水平人才高地的机遇，探索更加科学的人才引育政策，如增加柔性引进人才的灵活性。

同时，创新国际交流模式，打造国际性人才交流平台，引入优质资源项目，提供线上人才管理等方式，吸引海外英才。

人才要“引”更要“培”。国家一级高级技师、南海大城工匠、佛山平洲珠宝玉器协会常务理事郭建军表示，想助推产业创新转型，需要政府相关部门联合学校、行业协会、企业，推动校、企联合教学培养技能人才。他建议，根据校企专业综合实力，各大企业单位的用人需求，可达成供需共识，签订培养协议，对学生进行定向培养等一系列措施，形成学在本区、就业本区的良好局面。职校课程开发也可以考虑实现教学与生产同步，实习与就业同步。

区政协常委、佛山市南海区新世纪大酒店有限公司董事总经理叶钰泉则表示，要培育的还有企业家，“近年来南海针对企业家的培训很多，但许多培训不能够满足企业家的真正需求，企业家对自身综合能力提高的需求与现有培训之间的矛盾日益突出。”

叶钰泉建议，以需求为导向，开展精准培训，让企业家“愿意来培训、喜欢来培训、抢着来培训”。同时，有关部门可对实施企业家培训项目的专业中介组织科学设置KPI(关键绩效指标)，从而保证培训效果，比如以企业家本人参与培训的出勤率进行考核。



■会议现场，区政协委员、企业家、政协智库专家分享了不少“金点子”。

专家观点

优化人才生态需要政企双管齐下

“影响人才生态的因素主要包括两个层面，一个是企业的人才生态，另一个是城市的人才环境。”区政协智库专家、广东高成长投资控股有限公司董事长、广东制造业隐形冠军(南海)研究院执行院长李晓佳表示，优化人才生态是政府的事，更是企业的事，要优化人才生态，需要政企双管齐下。

从企业的维度来看，建设良好的人才生态需要从3个层次入手，分别是企业家、“企二代”，以及高管、专业管理人员和专业技术人员。

“企业家的人才观决定了企业人才生态的天花板。”李晓佳表示，企业家必须更新人才观，才能打造良好的人才生态。同时要更精准地培养“企二代”人才，运用现代企业制度，建立一支高素质

的职业化的企业家和管理人才队伍。

从政府的维度看，要营造良好的产业环境、城市环境、政策服务环境，更有利于吸引人才。

“产业环境是最核心的要素，尤其是核心人才更看重产业环境和发展空间。”李晓佳建议南海要坚持“两高四新”产业体系，做大做强产业集群和产业链，围绕核心产业引进人才，打造适合南海的人才生态。同时，桂城、大沥等镇街可以适度推动优质企业集群，吸引诸如金融、新营销等功能型人才集聚。

要提升政策服务环境，则要从政策的力度、渠道和到达三方面入手。李晓佳表示，南海的政策力度大，若进一步提升政策的聚焦度，效果更好。

66 精彩观点



杨万寅

区政协常委、佛山菜根产业园运营有限公司总经理

要把人才引进从就业引进前置到教育引进，建议南海打造全国制造业职业院校高地和打造全国各大高等院校实习科研实践高地。



陈贤帅

广东中科安齿生物科技有限公司董事长、南海区高端人才联谊会会长

可将引才视野转向港澳地区和海外，抓住广东建设大湾区高水平人才高地的机遇，探索更加科学的人才引育政策，如增加柔性引进人才的灵活性。



郭建军

国家一级高级技师、南海大城工匠、佛山平洲珠宝玉器协会常务理事

根据校企专业综合实力，各大企业单位的用人需求，可达成供需共识，签订培养协议，对学生进行定向培养等一系列措施，形成学在本区、就业本区的良好局面。



叶钰泉

区政协常委、佛山市南海区新世纪大酒店有限公司董事总经理

有关部门可对实施企业家培训项目的专业中介组织科学设置KPI(关键绩效指标)，保证培训效果。



李晓佳

区政协智库专家、广东高成长投资控股有限公司董事长、广东制造业隐形冠军(南海)研究院执行院长

要更精准地培养“企二代”人才，运用现代企业制度，建立一支高素质的职业化的企业家和管理人才队伍。

文/珠江时报记者 戴欢婷 杨慧 实习生 周绮滢 通讯员 叶志海
图/珠江时报记者 廖焜