

# 实施“前线练兵法” 助力新人快速成才

桂城通过高起点出发、高质量培训、高标准练兵,打造作风过硬、敢为善成的“桂城战队”

疫情防控、全域土地综合整治、老旧小区改造、重大项目招商引资……今年,桂城定下“城市客厅典范、总部经济样板、广佛同城标杆、科创都市顶流、人才集聚高地”的目标,各项重点工作如火如荼进行中。

一流的城市,要有一流的干事队伍。近一年来,桂城以桂城党校的“桂城大讲堂”系列品牌课程为切入点,组织开展超过10场年轻干部专场培训,走访社区、公园、产业园区、党建阵地,在工作一线实战练兵……

高起点出发、高质量培训、高标准练兵。正如桂城街道党工委书记岑灼雄所言,要提升年轻公务员队伍攻坚克难的精气神,打造作风过硬、敢为善成的“桂城战队”,化作强大的动力引擎,把桂城带动起来,实现新的突破。

## 高起点出发

### 做敢为善成的领头羊

税收连续3年位居佛山镇街第一,全国唯一的公园城市典范,一个高品质、新活力、强实力的高质量发展的出彩桂城正在崛起。这个高位寻求突破的城市,需要怎样的干事队伍?

早在去年的“思想大解放、改革不止步”桂城高质量发展大讨论上,岑灼雄要求全体党员干部跑出发展的加速度、勇攀发展的新高地,要有“不进则退,慢进也是退”的紧迫感,认清形势,刀刃向内,自我革命,争先突围。

夏北旧村改造、南海新经济小镇、澳门城、爱车小镇、平洲工业园等“三旧”改造项目,地铁二号线TOD、地铁三号线叠滘站、南海新交通等重大项目……桂城的每一步发展,每一步突破都有党员干部担当、知难而进。未来,更多的是挑战、困难和难啃的“硬骨头”。

关键时刻主动担当,主动扛事,非常时期不畏难、不避事。24岁的张楚乐入职第一

个月便遇到了这样的“关键时刻”和“非常时期”。在桂城街道新冠肺炎疫情防控指挥部办公室工作的1年零8个月,她经历了2021年的“5.28”疫情等数轮佛山本土疫情。在高强度工作下,她和同事们几乎每天加班到深夜,实在困得不行了就直接在走廊打地铺,休息2-3个小时起来继续工作。“既要始终保持高度警惕的精神状态及时协调处理应急事件,也要随时为居民答疑解惑、排忧解难。”张楚乐说,这段难忘的经历,让她对做好基层工作有了更大的勇气和底气。

同样豁得出去、顶得上去的还有22岁的晏轶群,年纪轻轻的她每天在街道综合治理办公室面对各类纠纷事件。“面对情绪激动的群众,我刚开始也有过胆怯,但也‘假装’淡定,凭借专业扎实的治安学知识和部门前辈的指导,逐渐掌握了调解工作技巧。”晏轶群说,这样的实践让她获益良多。



■在三山森林公园,年轻干部了解桂城城市建设成果。

## 高质量培训

### 构建全流程培养机制

大力加强年轻干部培养锻炼,是一项关系全局、关乎长远的战略任务,也是保障干部队伍更替有序、保证党的事业后继有人的重要举措和重要途径。

今年7月发布的《桂城街道“红色源动力”工程实施方案》提到,要壮大队伍,提升三级干部队伍攻坚克难的精气神,打造作风过硬、敢为善成的“桂城战队”。

其中,桂城通过分级分类、多向交流、学习研讨、定向跟踪、导师帮带等方式,完善干部培养体系,增强干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力,系统培训学习经济社会发展和现代城市治理体系的理论知识、先进地区案例和本地实践经验。

其中,桂城利用桂城党校

实施年轻干部“桂城新动能”培训计划,针对35岁以下机关年轻干部开展系统性、连续性、针对性的长期培训,打造“四大课程”,提升年轻干部“七种能力”,着力打造一支年轻干部精兵劲旅。

“这批年轻公务员的平均年龄为30岁,有着接受新事物能力强、可塑性强等特点。为了适应年轻人的特点,培训班还创新了形式,例如年轻干部看桂城、公文写作班、群众工作能力提升、组织和策划一场大型活动等。”桂城党校专职副校长蒋望介绍道。

“培训把案例教学和沙盘推演融入课程设计,针对我们新公务员阅历浅、经验不足等基层能力短板,以基层真实案例为切

口设计应急处突能力培训,为我们搭建模拟练兵场,快速提升工作本领。”培训课出勤率全勤的学员赵曼认为,每节课都有很强的针对性和目的性,力争通过最专业的老师、以最接地气的授课方式让干部快速融入桂城,匹配建设桂城所需的能力。

课程还实地走访了桂园社区、凤鸣社区、南海新经济小镇、三山森林公园、金谷·智创、昭信红馆、天安数码城、千灯湖党群服务中心等,加深年轻公务员对社区管理措施精细化、公共服务均等化、工业园改造典型案例等中心工作的认识,强化了适应基层、融入基层的意识。“这样的培训更‘接地气’,也增强了我们的乡土情怀和建设家乡的决心。”在桂城土生土长的年轻公务员唐溥杰说。

## 高标准练兵

### 打造奋发活力的“桂城战队”

为政之要,贵在执行落实。桂城根据年轻干部专业、层级、经历,结合岗位职责和培养目标,选派至改革攻坚重点项目“一线”锻炼,包括全域土地综合整治、疫情防控、乡村振兴、污染防治等中心工作,助力年轻干部在实战中成长。

桂城街道党工委委员梁启聪多次在年轻干部培训上提出要求:“年轻干部是桂城事业发展的希望,要保持‘开局即是决战’的清醒认识,深入一线掌握实战技巧和方法,敢于自我加压,勇于担当实干。”

在党建办跟进桂城党员志愿服务工作、在团工委负责青年工作、在创文办协助文明城市创建工作……一年来,年轻干部陈绮潼在不同岗位上历练,与群众的联系越来越紧密。“每次做完活动,我都会想这个活动有意义吗?真的做到群众心坎里去了吗?”陈绮潼会接触到青少年、成人和老年等各个群体,并根据不同群体的特性开展服务,让每个群体都焕发新活力。

同样活力满满的,还有街道市场监督管理领域的干部群体。每天晚上8时至10时,都是桂城街道市场监督管理所的学习讨论时间。26岁的胡剑雄本是机械专业出身,但因为市场监督管理业务知识面广,且不同的业务线间存在一定的知识壁垒,为了让年轻干部更快速上手工作,所里要求将学到的业务知识以视频方式分享到“每日一学”交流群上。“我们从工作案件中挖取知识点,除了要敢于表达、会表达,还要接受同事们的提问,不断加深对业务的了解。”胡剑雄在这个过程中得到了快速成长。

这些只是桂城“前线练兵”的缩影。通过全流程培养机制,目前桂城已形成渠道来源丰富、层级衔接科学、时段递进合理的培养格局,阶梯式储备综合类和专业类人才,为打造奋发活力的“桂城战队”汇聚年轻力量。

文/珠江时报记者 曾蓉 通讯员 廖志春 程腾飞 图由通讯员提供

# 启用至今接待超8000人 桂城党校靠什么“吸粉”?

“今日进馆人数286人。”这是8月22日傍晚,中共桂城街道工委党校(以下简称桂城党校)电子屏幕上显示的数据。自7月4日启用以来,桂城党校已接待超8000人,他们有的是前来参加培训的年轻干部,有的是来学习看书的大学生,有的是来跳舞健身的社区大妈……

桂城党校新的场馆,一手系着全街道的党员干部,一手牵着最一线的社区居民,让“惠从党来”更深入民心,也让广大党员干部“不忘初心、牢记使命”。接下来,桂城将进一步夯实党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势,努力打造成为特色鲜明的镇街标杆党校。

## 联系服务群众的新园地

近日,在桂城党校一楼的初心剧场内,传出阵阵孩子们稚嫩而响亮的歌声。原来是育才社区在此进行暑期夏令营表彰活动。

在党校建成前,育才社区平时开展活动的场地是社区的活动中心,最多能容纳30人,而在桂城党校的剧场,可容纳2倍以上的人数,剧场内还配有优质的音响、显示屏等设备。“这里给居民带来了舒适感更好的活动体验。”育才社区党委委员杨映婕点赞道。

桂城党校有三层,总面积4000平方米,设置功能场室20多个。首层对群众开放,致力打造为联系服务群众的重要园地。除了初心剧场、读书驿站和舞蹈室,还有创建“熟人社区”工作研究室、雏鹰园地、青年讲习所等7个功能场室,服务范围涵盖各个年龄段。

其中,舞蹈室自开放以来,

已有育才、桂花、东二、西约等社区的7支队伍预约使用。

“以前我们只能在公园里找空地排练舞蹈,高温天气下,队员们满头大汗;若是遇到下雨天,队员们只能躲在天桥底下排练。”育才社区凤凰舞蹈队队长李丽樱说,桂城党校的舞蹈室为舞蹈队提供了一个舒适安全的场地,有木质的地板、充足的衣柜,也有空调、投影等设备,练习时还能借助透亮的镜面调整姿势,队员们在这里练习,别提多开心了。

接下来,凤凰舞蹈队30余名队员将轮流排班参与党校志愿服务,通过参与党校值守等志愿服务,以志愿时数兑换场地使用。“感恩政府出钱出力打造了这么好的舞蹈室,让我们舞者老有所依、老有所乐,更能通过参加志愿服务,发挥余热为社会发展贡献力量。”李丽樱说。



■桂城党校的读书驿站。

## 党员教育培训的主阵地

日前,“桂城大讲堂”年轻干部专场——应急处突能力提升培训在桂城党校举行,桂城50名年轻干部现场接受挑战,夯实基本功。

这是桂城党校组织开展的第三场年轻干部培训,邀请了佛山市委党校教授传道授业,根据年轻干部的特点设置了小组讨论等课堂形式,更好地调动他们的积极性、能动性。

“年轻干部人数众多、来源广泛,分布在桂城街道各条战线、各个领域,是各项建设任务的先锋队和主力军。他们普遍接受良好教育,创新意识强,精力充沛,敢打敢拼,能有效推进工作,但也存在经验不足、阅历不丰,思考问题不够全面,缺乏从基本功练起的实干精

神以及攻坚克难的毅力等问题。”桂城党校专职副校长蒋望说。

为此,桂城党校以培训为抓手,开展“桂城新动能”培训计划,通过系统性、连续性、针对性的长期培训,专项提升年轻干部的处理复杂问题能力、舆情引导应对能力、应急处置反应能力和部门联动能力。

“在应急演练的课程中,我得到了深刻的启示:一是政府部门应迅速响应、主动作为、靠前指挥,认真倾听群众的合理诉求;二是要坚持信息公开、透明,合理引导舆论;三是要建立完备的突发事件应急机制,维护人民群众的根本利益。”学员梁捷说。

这只是桂城党校教育培训的一个缩影。自启用以来,桂城党

校内举行的培训活动共计23场,有区、镇(街道)的党校联席会议,有各民主党派人士的专题党课,有经济社会党支部书记和社委干部培训,有在读或应届大学生的培训等。

目前,桂城党校聚力打造“桂城大讲堂”培训品牌,围绕街道中心工作、经济社会发展重大理论与实践问题设置主题,从最初的单一专家讲座发展到现在形成多个培训子项目,如面向社区党委书记开展“头雁聚思汇”,面向年轻干部“桂城新动能”,面向社会基层干部举办“活力讲习所”,面向楼宇白领实施“菁英启思谈”,面向“两新”骨干举办“桂才直通车”“桂才领航营”等,形式丰富多样,深受学员和社会好评。

## 党建展示交流的大平台

除了教育培训外,桂城党校更是桂城党建展示交流的重要载体。记者现场看到,第三层设置了桂城党建展示馆、党史长廊,以图文影像资料回顾桂城发展建设历程,总结基层治理经验。

“当前,桂城正全面建设‘城市客厅典范、总部经济样板、广佛同城标杆、科创都市顶流、人才集聚高地’,在走向新阶段的同时,不断创新和积累社会基层治理、城乡深度融合、产业高质量发展等方面的工作做法。”桂城街道党工委书记岑灼雄表示,桂城党校不仅是展示桂城党建品牌的平台窗口,更时刻提醒着党员干部“不忘初心、牢记使命”,要团结一致、奋勇争先,抓住机会机遇,推动桂城高质量发展。

自7月4日以来,平洲电信支部、桂城教育发展中心小学、南师附小、桂城海三路小学、桂城映月第二小学、桂城灯湖七小、南海区统战部、禅城区委党校、南海区政数局、南海区档案馆、禅城区南庄党建办、广东世纪达建设集团有限公司支部等多个单位、党组织前来参观学习,了解桂城高质量党建推动经济社会高质量发展的路径。

未来,桂城党校将聚焦理论教育和党性教育主课主业,强化党员干部教育培训功能,努力打造成为党员干部教育培训的主阵地、联系服务群众的新园地、党委政府决策咨询的新智库、桂城党建展示交流的大平台,成为特色鲜明的镇街标杆党校。

文/珠江时报记者 曾蓉 刘杭  
通讯员 程腾飞  
图为资料图片