

“南海人大代表论坛”开讲，人大代表、专家学者围绕“助推传统产业转型升级”建言献策

企业“不会转不敢转”？抱团发展破解困局

传统产业如何杀出一条血路、再创辉煌？7月25日，由南海区人大常委会主办的“南海人大代表论坛”在千灯湖畔开讲。现场，来自南海企业界的各级人大代表、专家学者围绕“助推传统产业转型升级”上演“头脑风暴”。

“没有夕阳的产业，只有夕阳的思维观念。”“转型升级应发挥核心装备的引领带动作用。”“转型升级需要政企协同，必须政府挑担子，企业闯路子，更需要有为政府与有效市场更好结合。”……

论坛上，与会人大代表、专家学者充分发挥自身专业特长和作为人大代表密切联系人民群众的职能作用，围绕传统产业转型升级的主题踊跃建言献策，在热烈的交流讨论中拓宽视野，碰撞出思维火花，为构建“两高四新”现代产业体系，全面打造现代化活力新南海贡献人大的智慧和力量。

》积极探索

去年召开的南海区第十四次党代会，明确把“抓改革、促转型”作为未来五年工作主线。今年5月，南海高规格召开传统产业转型升级工作会议，强调要坚决打赢传统产业转型升级这场硬仗。

传统产业转型升级，是南海高质量发展的一道必答题。为充分发挥代表主体作用，南海区人大常委会创新代表履职工作方式方法，以“人大代表论坛”形式，将南海的省、市、区各级人大代表齐聚一堂，围绕“为什么转？往哪转？如何转？”共同探讨传统产业转型升级之路。

“这次论坛是在深入贯彻落实区委‘抓

创新履职方式 增强履职实效

改革、促转型’工作主线，响应区委关于传统产业转型升级工作会议有关号召的背景下举行的。”区人大常委会主任香秀杏表示。

去年11月，区十七届人大一次会议审议通过了区政府关于加快产业转型升级引领全区经济社会高质量转型发展的报告，并作出了有关决议；今年第二季度，区人大常委会围绕制造业数字化智能化转型开展了专题调研，形成调研报告，为区委区政府推进制造业高质量发展提出有建设性的决策参考。

此次论坛活动是一场科学谋划、精准部署的系统工程。论坛举办前，区人大常

委会提前组织发言嘉宾就论坛主题进行充分沟通和调研，确保论坛聚焦主题、集思广益、符合实际、切中要害。此外，区人大常委会将积极支持和引导人大代表把想法和观点进行梳理，条件成熟时形成议案建议。

“这次论坛为人大代表履职建立了一个新的载体，同时也为代表们建言献策开拓了一个新的渠道。”南海区人大代表、广东南海启明光大科技有限公司董事长黄良辉表示，在与专家学者、人大代表的热烈交流中，他受益良多，希望这种新形式能凝聚起推动传统产业转型升级的智慧和合力。



国家工业互联网产业联盟标识组副主席、佛山市南海区工业互联网产业联盟秘书长区景安：数字化转型是企业的必修课，无论企业还是地方政府，都要坚定不移推动制造业数字化转型。



佛山市、南海区人大代表，蒙娜丽莎副总裁刘一军：传统产业转型升级不是该不该做的选择题，而是必须做好、必须早做的必答题。传统产业转型升级没有完成时、只有进行时。



广东省人大代表、远航酒业董事长关正生：希望政府大力培育南海数字经济龙头，引入更多有分量的智能项目落地，定期组织、申报、认定一批企业的数智化转型方案，打造属于南海自己的“数字转型模式”。



南海区人大代表、季华实验室主任助理李贺军：转型升级不是转行，产业升级要先对当前产业状况定位，真正研究一下“级”的标准，对产业升级的“级”进行界定，然后对标策划发展。



珠江时报编委、南海智库研究院负责人李清平：推动传统产业持续向产业链、价值链中高端攀升，需要企业闯路子，政府挑担子，更需要有为政府与有效市场相结合，把握好有为政府与有效市场的辩证法。



南海区人大代表、广东南海启明光大科技有限公司董事长黄良辉：基于南海集群多和中小企业多的现实，可依托龙头企业，推动上下游协同，走抱团和协同发展之路，推动产业集群转型。

》聚焦现场

话题1

转型该往哪个方向用力？

“传统产业转型升级，不是该不该做的选择题，而是必须做好、必须早做的必答题。”在佛山市、南海区人大代表，蒙娜丽莎副总裁刘一军看来，企业想要不被淘汰，就要顺势而为，及时踏上转型升级、高质量发展的快车。

转型升级是大势所趋，已经成为不少南海企业家的共识。然而，往哪转？如何转？在转型过程中，政府和企业如何发挥作用？这成了代表和专家关注的焦点。

话题2

如何破解企业“不敢转”难题？

“目前还是有很多企业面临不会转、不能转、不敢转的问题。”在广东省人大代表、远航酒业董事长关正生看来，当前传统企业数智化转型浪潮已势不可挡，但在转型前期，企业也面临资金成本高、与实际业务脱节、经验不足等难题。如何破解这些痛点和难题？代表和专家进行了热烈讨论。

话题3

如何弥补数智人才短缺短板？

当前，南海正奋力进行传统产业转型升级。作为企业和社会发展最核心的要素之一，人才成为传统产业转型升级的关键。论坛上，专家学者、代表们纷纷表示，对于南海企业而言，以人才升级来撬动传统企业的数智化转型，是可行的办法。

建议一

应走创新、绿色、智能化的路径

“很长一段时期内，高资源消耗、高能耗、高污染、低价值成了陶瓷产业的代名词，大家对陶瓷产业的普遍印象是灰尘滚滚和环境污染。”刘一军介绍，经过多年的升级迭代，如今南海陶瓷产业已告别了高温粉尘、“油腻”的重型机械和“灰头土脸”的固有印象，生存下来的企业产值总和已超越了转型升级之前的企业产值总和，实现了从“量”的增长到“质”的飞跃。

“创新、绿色、智能是传统产业转型升级的必然趋势。”在刘一军看来，正是创新、绿色、智能化的转型，改变了陶瓷产业低端落后的面貌。如今，蒙娜丽莎不仅实现了经营水平和品牌形象的大提升，也为陶瓷产业及其他传统产业的转型升级树立了信心。

建议二

需要有效政府与有效市场更好结合

传统产业转型升级的关键是什么？支撑和推动传统产业转型升级的重要力量是什么？珠江时报社编委、南海智库研究院负责人李清平认为，最重要的一条，就是要发挥好企业家的主体作用，更好地发挥政府主导作用。传统产业凤凰涅槃的壮丽篇章最终要靠企业家，产业转型升级第一驱动力是企业家。“推动传统产业持续向产业链、价值链中高端攀

升，需要政府挑担子，企业闯路子，更需要有为政府与有效市场更好结合。”

“转型升级对传统产业来说，既是挑战也是机遇。”南海区人大代表、广东原点智能技术有限公司总经理曾超峰认为，企业“想转不敢转”，究其原因企业转型升级需要投入大量资金和人才资源，更需要企业家有强大的魄力和研判力。

建议三

发挥核心装备的引领带动作用

“升级不是转行，产业升级要先对当前产业状况定位。”在南海区人大代表、季华实验室主任助理李贺军看来，转型升级首先要真正研究一下“级”的标准，对产业升级的“级”进行界定，然后对标策划发展。

李贺军介绍，季华实验室理事长、主任曹健林近期发表一篇文章，将产业分为四类，一是直接面向用户的组装型企业；二是资源、能源和原材料型企业；三是工具零部件和装备制造业企业；四是核心材料和高端核心装备企业。

“一般来说，第一、二类产业规模虽大，但是附加值偏低，后两类虽然规模和销

建议一

走产业集群的抱团发展之路

“转型升级对南海而言更为迫切。”黄良辉认为，由于南海以中小企业为主，缺乏龙头企业，各行业的规模不够大，缺乏足够的产业带动能力，同时产业上下游协同不够强，抱团发展的特点不够突出，南海的转型升级可走产业集群的抱团发展之路。

黄良辉认为，可以依托南海的存量企业资源，打造产业集群，实现抱团发展。他建议，可依托龙头企业，推动上下游协同。南海有许多“隐形冠军”，可以依托龙头带动作用，把细分的产业链打通，比如前段时间维尚集团牵头成立“定制家居产业链协同集群”，大家共同依托维尚的品牌，打造上下游产业链。南海需要更多这样的链主出列。

建议二

培育南海数字经济龙头企业

资金是摆在很多企业面前的拦路虎。“纺织企业迫在眉睫的问题，是需要金融部门的资金支持，目前西樵纺织行业实际使用到的银行资金量较少，资金周转能力较差，对企业发展很不利。”南海区人大代表莫雪开建议，希望政府能多出台更多接地气的金融扶持政策，让传统产业得到银行的更多支持。

关正生则建议，政府要大力培育南海数字经济的龙头企业，引入更多有分量的智能项目落地，定期组织、申报、认定一批企业的数智化转型方案，助推企业的数智化转型升级，推出属于南海自己的“数字转型模式”。

南海区人大代表、广东恒诺通用电气有限公司总经理张智明建议，南海传统产业要与电商平台特别是跨境电商深度融合，运用互联网思维改变传统的销售模式，致力打破渠道垄断、节约交易成本、缩短交易时间，快速拓展容量巨大的国外市场，进而孕育更多具有国际竞争力的“隐形冠军”。

建议三

搭建更多“两化”转型交流平台

“很多企业之所以对转型感到迷茫，是因为没找到方法，或者担心试错成本很高。如果有大企业带动小企业、先来者引领后来者的机制，就可以避免这些问题。”南海区、狮山镇人大代表，佛山群志光电有限公司人力资源经理李贺男建议，政府、行业协会可多搭建“两化”交流平台，促成同类型的企业间相互学习借鉴，

建议一

建立传统产业转型的人才培养体系

“南海可建立传统产业转型的人才培养体系，充分利用狮山大学城、广东轻工学院、广东东软学院等高校资源，结合大院大所共同加强人才培养。”国家工业互联网产业联盟标识组副主席、佛山市南海区工业互联网产业联盟秘书长区景安认为，南海可以依托大院大所，针对性破解数智化转型人才不足的难题。另一方面，他鼓励专业人才在高等院校、科研院所和企业之间合理流动，重构市场导向的人才分类激励体系，激励专业人才留在本地发展。同时，企业也可以制定政策鼓励员工学习、外训提升能力，适应、推动企业转型升级。

建议二

“内培外引”破解人才瓶颈

“很多企业反映‘两化’人才稀缺，如何破解？”李贺男举例说，自己所在的群志光电有限公司以“内培外引”破解人才瓶颈。一是通过内部培养，挑选专业背景相关的关键岗位员工定向培养，比如开展系列专题课程，每年为公司培训相关人才30-50人；二是搭乘南海鲲鹏人才计划的快车，结合企业需要，持续引入“两化”转型的专门人才，提高“两化”人才的存量。

“转型人才的需求是更高的薪资水平、更匹配的发展方向以及更高的岗位转型成功率。”南海区人大代表吕伟杰建议，政府部门在制定相关人才政策时，可定期发布区域范围内更清晰的薪酬调查报告，让各行各业的从业人员更精准地了解自身行业以及岗位的定位；同时可为求职者提供引导路径的信息平台，系统性地梳理区域传统行业各类人才的转型方案全录，为每个岗位提供可转型的方向；创新企业岗位信息搜索平台，人性化设计，让人才转型更有针对性。

文/珠江时报记者 李年智 黄梦灵 黄洁 通讯员 南任宣
图/珠江时报记者 黄永程 钟梓泓