

从这个客厅看大沥城市的“520”

大沥城市客厅启用,将打开最美窗口迎接八方来客

珠江时报讯(记者/吴志恒 通讯员/黎昭映 霍嘉仪 摄影报道)5月20日,大沥城市客厅启用仪式在大沥华亚广场举行。大沥城市客厅涵盖城市更新展示馆、全域土地综合整治主题馆、招商中心和融媒直播间等功能,尽情向观众展示这座城市的活力与魅力。

当日上午,南海区区委常委、宣传部部长吕园园,区委常委、大沥镇党委书记何春云等出席大沥城市客厅启用仪式。

何春云与在座嘉宾分享了大沥铁军所经历和将要经历的“520”——“5”是指大沥当前的

五大重点工作:按下城市更新“快进键”,吹响全域土整“冲锋号”、构建商贸转型“新格局”、绘就美丽家园“新画卷”、锻造大沥铁军“胆与魂”。“2”是指城市更新和商贸转型,这两个大沥发展

过程中最重要的“牛鼻子”。“0”寓意中心,纳入佛山中心城区的大沥,将踏上更广阔的舞台,迎来新的机遇与挑战。

大沥城市客厅,位于华亚广场19层,建筑面积约1800平方米,是推进城市更新、商贸转型,实现高质量发展的展示交流平台。

“馆内是馆,馆外也是馆”是展厅最大特色,站在南海城市中轴大沥段的高处,透过大厦玻璃,可以360度俯瞰城市景观,每一个角度望去,都可以看到大沥城市更新的当下与未来。

展馆主题分为“沥”程、“沥”炼、“沥”量、“沥”新四大篇章,以“实景+展陈+智慧平台”互动融合,生动展示大沥的区位优势、历史由来、城市发展以及未来蓝图。

同时,大沥城市客厅运用多媒体的方式,把数据、资料等整



■大沥商贸指数、盐步内衣指数、全铝家居指数实时数据在展示屏上活跃地跳动。

合到一体展示屏里,前来参观的社会人士、客商都能直接了解招商项目和城市更新项目,进而更了解大沥、关注大沥。

吕园园代表区委、区政府向大沥城市客厅的启用表示祝贺,

同时对大沥的发展提出三点期望,一是要规划引领,描绘发展蓝图,加强对土地的综合综合整治;二是勇担责任,坚定发展决心,用心用情统筹推进城市配套;三是守正创新,提升舆论影

响,唱响城市更新、商贸转型的主旋律。

“未来,大沥城市客厅将成为城市展示的‘最美窗口’,在这里,大家可以感受到商贸大沥的‘最浓氛围’,这里也将凝聚大沥改革发展‘最强动力’。”何春云表示,希望通过大沥城市客厅展示形象、推介项目、招商引资、引领发展,让社会各界更清晰地看到大沥党委、政府推进城市更新、商贸转型的信心、决心和勇气。



近距离了解大沥城市风采

南海核酸检测“小黄车”投用

最快45分钟出结果,适用于重点区域的现场采样、应急筛查及检测

珠江时报讯(记者/蓝志中 通讯员/盘玮 温彩银 张彦丽 摄影报道)5月20日,记者从南海区疾病预防控制中心获悉,南海疫情防控又添科技神器——核酸检测“小黄车”,最快45分钟出检测结果。

为提升尽早发现并确定传染源的能力,落实“四早”要求的第一道防线,南海区疾控中心添置了一辆核酸检测车,填补在疫情防疫“早诊断”能力上的短板。因为该车全身均涂为黄色,被亲切地称为“小黄车”,也被称为抗疫“轻骑兵”。

这辆被誉为“新冠病毒核酸检测移动实验室”的“小黄车”,自今年5月1日起试用了一段时间后,效果显著,并于近日正式投入使用。

南海区疾控中心主任曾鸿介绍,相比固定的实验室和大型车载实验室,“小黄车”机动性强、灵活驾驶,可以随时出发到涉疫场所作业,省去了标本运输花费的时间。适用于机场、海



■南海卫生应急核酸检测“小黄车”启用。

关、小区等重点区域的呼吸道传染病的现场采样、应急筛查及检测,也可用于野外区域的现场检测。同时,车载检测设备采用一体化设备,能在1小时内出具检

测结果,为现场快速及时制定、实施下一步疫情防控处置措施提供保障,更快地将潜在的疫情消灭在萌芽阶段。

5月15日,南海区疾控中

心接到出发疫情现场处置任务,核酸检测“小黄车”立刻投入到疫情防控第一线。到达疫情处置现场后,司机和检验人员各司其职,做好各项准备工

作,检验人员进入缓冲间换好防护服,然后进入车厢打开直流电源开关、电脑主机、触摸屏控制系统……所有环节一气呵成,“小黄车”立即变身为一个缩小版的检验室。

随后,检验人员打开检测仪器,迅速做好运行检查,在狭小的操作空间内准备好所有检测物品,便开始“大显身手”。标本一到,立刻在小型的安全柜内进行标本移液、加样,上机检测。

“上机45分钟后,即可报告初步检测结果。”南海区疾控中心检验科副科长张彦丽说,按照一般检测速度,最快也要两三个小时,而“小黄车”能够更快速、便捷地满足疫情防控等核酸筛查及检测需求。

南海区疾控中心负责人表示,现在每天均安排专职司机及检验人员负责“小黄车”24小时值班待命,一接到任务,随时出发,随到随检。“小黄车”将与大规模核酸检测排查相互配合,助力疫情防控工作高效开展。

(徐林 岳宗)

南海第一季度城市管理考评成绩通报会要求 以问题为导向 解决村居环境问题

珠江时报讯(记者/周钊涛 通讯员/陆丽仪)5月20日,南海召开2022年第一季度城市管理考评成绩通报会。会议透露,南海区第一季度城市管理考评成绩为82.107分,全市五区排名第四;桂城街道第一季度城市管理考评成绩为86.872分,全区七镇街排名第一。

佛山市第一季度城市管理考评结果显示,南海暗检得分为70.425分,在五区排名第二,但由于明检排名第五且公众满意度较低,以致排名相比上个季度有所下滑。其中,村居管理、户外广告和市政设施管理问题较为突出。

在南海区第一季度城市管理考评方面,桂城街道、西樵镇、大沥镇位列前三名,各考评项目扣分内容相对集中。譬如在市容管理方面,66%的扣分内容是主次干道、公共场所及周边管理不到位,主要表现为机动车辆乱停放、出店经营和乱堆放问题。

“我们要以第一季度暴露出来的问题为导向,在后面的三个季度把成绩追回来。”南海区城市管理和综合执法局局长冼留胜表示,针对重复扣分的问题,各单位要有计划开展整治及修复计划;充分发挥村居管理信息采集项目的优势,以影响人居环境的突出问题为重点,对村(居)进行环境卫生巡查,着力协助解决村(居)环境“脏乱差”问题。

南海区副区长李耀茂要求,要深化管理,把好城市品质关。一方面要打造更多“景点”和“名片”,扮靓城市客厅,打造城市景点,另一方面要系统梳理城市管理领域群众反映的重点、难点、痛点、堵点问题,各职能部门同心协力,把南海装扮得更靓丽。

用人单位违法解聘 要赔偿多少经济补偿金?

用人单位在解除双方劳动合同关系时,应当注意解除理由合法、程序合法



用人单位与劳动者签订了劳动合同,后公司以非法理由解除劳动合同,劳动者应该如何维护自身权益,用人单位需向劳动者赔偿多少经济补偿金?南海区人力资源和社会保障局狮山分局邀请广东德先律师事务所律师为你以案释法。

【案情回顾】

夏某是佛山某公司的员工,入职公司工作一年半后,某天,夏某如往常一样返回公司上班,却被告知:因公司经营业务调整,需要精简人员,该公司辞退了夏某。后夏某感到不服,向劳动人事争议仲裁

委员会申请仲裁,请求公司支付违法解除劳动合同的赔偿金。经劳动仲裁委员会审理认为,该公司应向夏某支付违法解除劳动关系赔偿金。该公司不服仲裁结果,向法院提起诉讼。

【审理裁判】

法院认为:公司向夏某出具的《离职申请表》,离职类型载明为“辞退”,离职原因载明“公司机构精简”。上述事实足以认定夏某与佛山某公司双方劳动合同的解除是公司以机构精简为由辞退被告。由于公司解除劳动合同的

理由并非合法解除劳动合同的理由,因此公司的行为构成违法解除劳动合同,根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第八十七条的规定,公司应向夏某支付违法解除劳动合同的经济赔偿金。

【律师点评】

◎广东德先律师事务所律师梁彩晶:

用人单位非法解除劳动合同,需依照经济补偿金标准的二倍向劳动者支付赔偿金

为了保护劳动者的合法权利,防止用人单位随意解除劳动合同,《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条、四十条、四十一条明确规定用人单位可以合法解除劳动合同的情形和程序。用人单位在解除劳动合同时应当遵循法律规定的程序。《中华人民共和国劳动合同法》第四十条、四十一条规定,用人单位依法解除劳动合同时,需提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资。裁减人员二十人以上或者裁减不足二

十人但占企业职工总数百分之十以上的,用人单位需提前三十日向工会或者全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见后,裁减人员方案经向劳动行政部门报告。

除此之外,用人单位不得随意非法解除劳动合同。若违反相关法律规定解除或者终止劳动合同的,用人单位则需要依照经济补偿金标准的二倍向劳动者支付赔偿金。《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条规定,经济补偿为劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个

月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的,按一年计算;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。上述所称的月工资系指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

因此,作为用人单位,在解除双方劳动合同关系时,应当注意解除理由合法、程序合法,保留合法证据,否则就可能需要承担不利的法律后果。劳动者在遇到被违法解除劳动合同时,更要拿起法律武器,维护自己的合法权益。

文/珠江时报记者 马一右 通讯员 黄劲坤