

神钢线材加工(佛山)有限公司保全课保全班荣获2022年广东省工人先锋号

用工匠精神做安全工作 车间实现15年零工伤



在位于丹灶镇的神钢线材加工(佛山)有限公司厂房里,伴随着机器的轰鸣声,钢线被卷成盘状套在放置架上,接下来,这些钢线将被加工成螺栓、螺帽等汽车配件。在这个半自动化的生产车间里,安全生产是最重要的命题,而紧盯安全防线的,正是公司的保全课保全班。

“我们就是公司的‘后勤部队’,确保公司生产的安全高效运行。”神钢线材保全课课长叶逢水介绍,保全班是保全课的下属生产一线班组,主要负责公司用水、电气、消防、起重机、叉车、电焊等特种设备的保养维护以及公司员工的消防演练、危险预知训练等。2007年至今,保全班成员守护在设备保全战线上,为车间设备的稳健运行默默奉献,取得了“15年零工伤灾害”的瞩目成绩。今年,神钢线材保全班荣获2022年广东省工人先锋号。



■神钢线材保全课保全班。

刷新纪录

实现连续安全生产5000天

安全自查会议是神钢线材保全班安全管理的第一关。班组成员每天上班第一件事,就是戴上安全帽到车间进行设备例行检查,他们仔细查看设备运转的每一项细节,以掌握设备运转情况。15年如一日,保全班坚持从每天的班前会入手,对当日修理计划、现场环境、操作细节、各类安全注意事项进行分工安排,再三确认无误后,班组成员才开始一天的工作。

责任是安全生产的灵魂。为做好安全生产这篇大文章,保全班时刻绷紧安全生产这根弦,班组内班长以上人员每周都要对设备区域进行至少1次隐患排查,并且至

少要提出一条安全隐患导致的虚拟惊吓事项或者违反安全规定的行为,并落实整改。与此同时,班组各成员每两个月要设定1项自我安全行动目标。这些举措,为公司安全生产提供了坚实的保障。

全力保障设备的安全高效运行是保全班不变的宗旨。班组成员就像是生产车间的“保健医生”,每天都穿梭在设备之间,对机器进行逐一检查。4月下旬,广东已进入“炙烤模式”,生产现场平均气温接近40℃,这对保全班而言无疑是一场极大的“烤”验。尽管如此,他们依旧每天穿梭在车间的各个角落,布满额头的汗珠、被汗水浸湿的衣服、沾满油污的双手,无不

见证着他们的辛勤与付出。

凭借着保全班全体成员协作共进的团队精神和精益求精的品质精神,2022年1月27日,神钢线材保全班实现了连续安全生产5000天,再次刷新了该公司安全生产最高纪录。这标志性的时间节点记录了保全班成员多年来辛勤耕耘、拼搏奉献、坚守安全生产红线的奋斗足迹。

取得了这样的成绩,叶逢水的心情依旧平静。“对于我们来说,无论是1天、2天、5000天,还是10000天,每一天的安全生产目标实现后,一切都重新归零。安全生产只有进行时,没有完成时,不得有丝毫懈怠。”

创新形式

设置安全教育道场培训员工

这个由9人组成的神钢线材保全班,用“工匠精神”来形容或许并不为过。在这个集体中,不管是经验丰富的老前辈,还是人行不久的新生力量,都依靠着执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神,为神钢线材的高质量发展注入源源不断的活力。

和叶逢水一样,课长代理岑细强也是保全班的老师傅,他是车间公认的设备维修专家。他在判断和处理故障时总是又准又快,生产线上设备遇到“疑难杂症”难以处理时,大家第一个想到的就是他。在他的带领下,班组成员慢慢摸索出了设备故障的特性,通过数据分析,班组成员对容易损坏的设备零部件进行有针对性的保养,使得公司生产设备、特种设备等突发故障的维修次数下降了99%,故障总时间下降了84%。在2020年,突发抢修事件更是下降到1件。

结合公司设备结构、生产工艺的技术要求,保全班不断进行探索总结和完善设备技改。以前,工厂的作业员每天都要攀爬到高处管道上查看总量表,以记录工业用水量和生活用水量,这样的高处作业

存在着很大的坠落风险。得知此情况后,保全班立即召开技改会议,总结设备的安全隐患问题并集思广益。经团队讨论,他们利用1个远程积算仪和2个监控显示器,将现有工业用水和生活用水的积算仪流量数据传输到地面的显示器上,直接取消了登高作业,消除了安全隐患。

保全班多年如一日,始终把安全生产摆在重要位置,持续提升安全管理水平。为了加深员工对危险灾害的认识,保全班专门设置了安全教育道场,并制作了触电体验仪、机械卷入体验机等体感装置设备,让每一位受培训人员更直观了解各类事故,大大提高了员工安全培训的效果。

谈起保全班成员需要具备的素质,他们给出了这样的答案:认真、负责、团结、创新。在平凡的岗位上,他们用点滴行动诠释着工匠精神,将专业专注、精益求精的理念和要求融入到工作中的每一个环节,在嘈杂的生产车间里严谨细致、细心观察,保障设备的稳定运行,实现了企业的提质增效,推动着社会的滚轮良好地向前发展。

文/珠江时报记者 陈时然 通讯员 汤宁 南工宣
图/珠江时报记者 黄永程

广东金赋在桂城建设总部基地,计划2024年建成投用

创新引领 打造华南人工智能产业高地

坚定信心 稳中求进

在桂城映月湖畔,有一间抢眼的玻璃小屋,那是由广东金赋科技股份有限公司(以下简称广东金赋)参与建设的桂城“名企百园”项目——金赋智慧便民·志愿V站。在V站的政务服务微厅里,有一台“市民之窗”自助服务终端和一台智能柜台,让市民在公园里就可以办理商事登记、住房查询、社保查询等业务,还可以体验AI足球、AR互动游戏,实用又有趣。

广东金赋成立于2002年,如今已成长为行业标杆,成为智能税务服务先行者、智能政务服务创新者和智慧城市服务引领者。目前,广东金赋在桂城建设总部基地,计划2024年建成投用,未来将依托总部,打造华南人工智能产业高地。



■广东金赋总部项目效果图。



■广东金赋研发的“市民之窗”自助服务终端在佛山市行政服务中心投用。

看中一流营商环境
在桂城建总部基地

产品的不断创新、企业的高速发展和市场拓展脚步的加快,让广东金赋建立总部基地的需求应运而生。

“公司在桂城建总部基地,因为这里地理位置好,离广州只有15分钟的车程,人才聚集较快,能吸引更多广州的人才来桂城工作。”在广东金赋科技股份有限公司董事长任泳谊看来,这里的人才扶持政策、税收优惠政策、政府项目补贴、上市后备企业股改资金扶持等服务非常完善,在企业发展的过程中,遇到对政策不明白的地方,政府还会派人到企业进行一对一服务。

企业的发展壮大离不开一流的营商环境。除了政策扶持、高效的政务服务,在桂城,一流的营商环境还体现在交通、医疗、教育、居住环境等

方方面面的配套。“这么好的营商环境促使我们一定要选择在桂城建立总部基地。”任泳谊说。

如今,在桂城映月湖片区,多个企业总部项目正在火热建设中,广东金赋总部项目也在其中,计划于2024年建成投入使用。

“公司的发展方向是人工智能和大数据,未来将依托总部基地助力本土企业的数字化转型,建设具有集约型的人工智能领域的产业高地。”任泳谊介绍,未来将发挥总部基地的作用,引领华东片区、华北片区、西南片区、西北片区的业务发展,以华南人工智能产业高地为引领,辐射和带动其他片区分支机构发展,为桂城的产业结构转型贡献广东金赋的力量。

文/珠江时报记者 刘杭 通讯员 张兵
图片由企业提供

创新突破谋发展 成长为行业标杆

在金赋智慧便民·志愿V站众多“黑科技”设备中,便民利民的“市民之窗”自助服务终端最受市民欢迎,这是广东金赋研发的金字招牌产品之一。

2008年,广东金赋以一台自助办税服务终端开创全国自助办税系统的先河;2012年,广东金赋推出“市民之窗”行政便民自助终端产品,让市民真正实现“一窗

通办”;2018年底,广东金赋研发的“智税柜台”打破了壁垒,让港澳同胞“隔空”就能注册佛山南海的公司。从自助终端到智能柜台,从广佛通办到湾区通办,创新与突破是广东金赋成长路上不变的主题。

成立于2002年的广东金赋经过近二十年的发展,已成长为行业标杆型企业,销售收入比初

期增长近20倍,员工规模由最初的50人发展到500多人,产品在全国167个城市进行应用和销售,子公司也遍及北京、深圳、杭州、武汉等地,近两年公司的销售收入和净利润更是以50%速度增长。

期间,广东金赋获得了国家高新技术企业、国家知识产权示范企业、国家重点新产品、广东省

工程技术中心、佛山市企业技术中心、佛山市“专精特新”企业、隐形冠军企业等多项资质,以及国家专利优秀奖、广东省发明专利优秀奖、广东省科学技术三等奖、佛山市科学技术一等奖等奖项。广东金赋掌握各类系统与关键硬件模块等核心科技,申请发明、实用新型专利和外观等专利共计230多项。