

女子寒夜失足坠塘 六旬阿伯下水施救

施救人员成为里水镇布新村的英雄,获救女子送上鲜花致谢



“有人吗？快来人！池塘有人落水了！”沈静边挨家拍门边大声呼救。

在家中与孙子玩乐的李志洪，闻声后跑到阳台询问情况，得知有人在不远处池塘溺水后，马上跑往现场。他边跑边脱下外衣，到场后立即跳入池塘施救。不到2分钟，李志洪与沈静合力救起了落水女子，并联系其家人送至医院救治。

这一幕，发生在2月21日晚。合力救助落水女子的，分别是里水镇布新村民李志洪、事发地附近的小卖部老板沈静。

据落水女子华姨（化名）回忆，当时是晚上7点多，气温有点低，她下班后冒雨撑着伞步行回家，路过鱼塘时不慎打滑，连人带伞落到了水中。“当时突然掉下去了，像做梦一样，脑子一片空白。”华姨说，她不会游泳，而且水温很低，很快手脚便感到逐渐僵硬，只能边挣扎边大声呼救。幸运的是，呼救声引起了池塘旁边小卖部店主沈静的注意。



■李志洪来到现场讲述当时情景。

“刚开始以为是别人的家事，但细听感觉不对劲，就跑出去查看情况。”沈静到店外四处张望，跟着声音找了过去，看到水中露出一张脸在呼救，急忙跑过去想救人，但他不识水性，只能在旁边找了根长竹竿，试图将人拉回岸边，几次尝试无果，他果断选择回到村里挨家拍门呼救。

原本静谧的村庄突然有人大喊大叫，这让李志洪有了警觉，于是便有了开头那一幕，跑下楼、脱衣、跳入水中救人，整个过程李志洪都没有丝毫犹豫，其事迹在村民口中传播开来，得到了村民的一致赞扬，褒奖他和及时发现情况的沈静为布新“大英雄”。

李志洪今年65岁，当晚气温低，且光线不足视线较差，下水救人的行为，让他至今回想起来仍感到后怕。

“当时也顾不上那么多，救人分秒必争，想着我水性还算不错，只想赶紧下去把人拉回来。”李志洪告诉记者，他赶到现场时，中年女子头已被水淹没了，

这让他意识到不能再等，仅脱掉外衣就马上下水救人，他迅速游到女子旁边，拽紧其背部衣领用力往回游。

“当时游回岸看起来很快，但实际上费了不少力气。”李叔回忆，当时女子手脚冻僵，其手中撑开的雨伞难以松开，这无疑加大了游回阻力，而且池塘水较深，好在他水性良好，对如何下水救人也有了一定了解，才有惊无险成功将女子救上岸。之后，考虑到气温和现场情况，李叔先行回到家中保暖恢复，沈静则留下来拨打了120，并帮助落水女子联系上了家人，及时送到医院救治。

目前，落水女子精神、身体恢复状况良好，这两天她还和家人买了鲜花来到沈静店中、李叔家中表示谢意。

文/图 珠江时报记者 刘伟鹏
通讯员 朱嘉泳 吴杰



扫码看救人视频

狮山建立劳资纠纷调解长效工作机制,构建和谐劳动关系

巧用12字方针 化解劳资纠纷



珠江时报讯(记者/马一右 通讯员/黄劲坤 摄影报道)2月23日至24日,南海区人力资源和社会保障局狮山分局(下称“狮山人社分局”)联合相关部门和村(社区)召开狮山镇预防化解处置劳资纠纷座谈会。狮山将建立完善“全面排查、分级预警、约谈调处”的劳资纠纷调解长效工作机制,构建和谐劳动关系。

“随着机构顺利改革,各部门工作已进入新的轨道,非常有必要进一步加强联动,建立完善全镇劳资纠纷排查、预防、调处的长效工作机制。”会上,南海区人力资源和社会保障局



■狮山镇预防化解处置劳资纠纷座谈会现场。

狮山分局局长常少斌开门见山说明会议举办的目的,并就相关部门、各村(社区)、各产业社区服务中心如联动落实《狮山镇预防化解处置劳资纠纷工作方案》(下称“方案”)提出具体工作要求。

防化解处置劳资纠纷工作领导小组,由狮山人社分局牵头,各成员单位互相配合,建立“镇-村(社区)、产业社区服务中心”快速联动的长效工作机制。其核心是“12字方针”,即全面排查、分级预警、约谈调处。

根据方案,狮山镇成立预

全面排查包括日常排查、分

类监控和信息汇总及互通,以各村(社区)、各产业社区服务中心为主体,实施基础信息数据“一企一档”。分级预警是根据企业存在问题的严重程度,分别设置三级预警级别,并通过领导约谈、部门联合参与,多管齐下指导企业提升管理,降低劳资矛盾风险,促进企业稳步健康发展。约谈调处是当企业出现劳资纠纷时,根据预警等级从高到低排列,分别由镇相关领导,驻片区的人社部门工作人员或驻班直联领导,各村(社区)、各产业社区服务中心主要负责人对相关人员进行约谈。

“实施长效工作机制的关键是各成员单位之间要加强互动互联,做到劳资纠纷早发现、介入、处理,切实维护狮山镇的政治安全和社会稳定。”狮山镇综合治理办公室主任黎庆全通报了狮山镇近期发生的典

型劳资纠纷案例,要求各成员单位要形成合力,努力将劳资纠纷矛盾化解在基层,化解在萌芽状态。

据悉,狮山人社分局一直以来都与各村(社区)、各产业社区服务中心等保持密切交流,并通过多次开展业务培训班,进行劳资纠纷方面的法律法规宣讲,提升相关工作人员业务能力。

“接下来,希望各成员单位不断加强业务学习,积极履行自身职责努力化解劳资纠纷,我们人社部门将会进行工作指导、监督和兜底。”常少斌表示,在建立完善长效工作机制的基础上,各成员单位需不断加强预防和化解劳资矛盾的体制、机制和能力建设,强化源头治理,以此促进劳动关系的和谐发展,确保社会稳定,助力狮山实施“2+2”发展战略,实现高质量发展。

桂城综合行政执法办联合石碓社区开展户外广告专项整治行动

两天拆除违规广告17处



珠江时报讯(记者/丁当 通讯员/马韶蕾)2月23日-24日,桂城综合行政执法办怡海中队联合石碓社区开展户外广告专项整治行动,对石碓圩镇路临街店铺原有不规范的招牌、广告牌等进行统一清拆。截至目前,已集中整治店铺违规设置的招牌、广告牌17处,拆除面积逾300平方米。

在石碓社区圩镇路路段,执法人员拉起警戒线,一边指挥来

往车辆有序通行,一边组织施工人员连续作业,对沿街违规设置的户外招牌、广告牌进行有序拆除。经过两天加足马力的整治,沿街违规设置的招牌、广告牌被一一拆除。

“这些招牌、广告牌破损、陈旧、脱色,不仅影响市容市貌,也存在一定的安全隐患。我们也曾跟商户沟通,希望他们能自行整改,但效果不明显。”石碓社区工作人员介绍,桂城综合行政执法办怡海中队联合社区开展集中整治,快速治理了这一“顽疾”,提升了社区人居环境。

接下来,石碓社区将结合一

街一景观、一处一精品的工作目标,对该路段临街的招牌及广告牌进行统一规划设计并重新安装,让整洁、有序、美观的招牌和广告牌成为街面一道靓丽的风景线。

桂城综合行政执法办聚力探索精细化城市管理模式,全力提升城市品位,助力桂城街道在2021年度城市管理考评中取得较好成绩。荣誉来之不易,新的一年,桂城综合行政执法办将继续立足本职、求真务实,以城市管理考评为契机,针对辖区城市管理存在的薄弱环节开展相关专项整治行动,进一步提升城市气质、品质、颜值。



■施工队拆除商铺违规设置的广告牌。

通讯员供图

时报漫话

漫画 宁静

春节假期过后，进入求职季阶段，同时也是招工的诈骗案件多发期。

招聘会

康仔系列漫画之——**康仔搵工被骗记**

案例一

招聘信息

10000元+，环境舒适，接受应届生电话XXX。您的简历已通过，可线上面试。

我们公司业务量大，设计师平均工资可达15000+。

但看你简历经验不足，不满足要求。需要签个培训协议，享受正式员工待遇，培训费2000。

这...还要交钱？

你放心，学会了以后，培训费公司再报销给你。

那太好了！等于免费学啊！我现在转给你！

转账 ¥ 2000元

已收 ¥ 2000元

请问什么时候去培训？

对方已将您拉入黑名单

我被骗了！呜呜呜~~~

以招工为由的任何收费都是违法的。

案例二

面试通知

XXXX企业

老婆，我面试过啦！对方说试用期不交社保，社保还可以折现，是赚了哈哈。

你怎么这么好骗！

记住！只要签了劳动合同，不管是不是在试用期，也不管档案转没转过来，都必须交社保！

其次，社保折现等你退休以后会少拿很多钱，吃亏的还是你！

招工诈骗方式五花八门，各街坊切勿求职心切，须提高警惕，谨防上当！