

南海“专精特新”企业累计达432家，领跑细分领域黄金赛道

科技创新引领 “小巨人”加速奔跑



走进广东智科电子股份有限公司的SMT车间，贴片工艺和自动印刷工序正在进行中，工人忙着设置工艺参数、检查PCB板焊接的质量……合格的智能控制器将被安装在热泵、空调等产品上。

作为智能设备解决方案提供商，2020年，智科电子在省内外热泵控制器行业排名第1位，全国市场占有率为83%。“目前企业正在顺应市场的需求拓展业务板块，加大研发的力度，布局智能家居领域，为客户提供物联网整体解决方案和服务。”董事长李百尧说。

在南海，像智科股份这样一批在细分领域拥有绝对市场占有率的企业，正以技术驱动奔跑在发展的黄金赛道。这样专注于细分市场、创新能力强、质量效益优的“隐形冠军”，被称为“专精特新”中小企业。

近日，2021年广东省专精特新中小企业名单发布，南海有57家企业。至此，南海“专精特新”企业累计达432家，其中，省专精特新中小企业80家，数量全市第一。



■广东智科电子股份有限公司SMT车间。

深耕细分领域 造就“隐形冠军”

智科股份是一家集家电智能控制器、空气能热泵智能控制器、变频控制器、智慧物联等智能设备和智能家居产品研发、制造、销售及服务于一体的国家高新技术企业、新三板上市企业，致力成为专业的智能设备解决方案提供商。

“公司从生产空调控制器起家。其中，空气能热泵智能控制器系列广泛用于家用一体式、家用分体式和商用式，低温式热泵。”李百尧介绍，沉淀于多年的发展，智科股份先后对热泵控制技术申请了多项核心专利和软件著作权，先后与国内外众多知名空气能制造商建立长期的合作伙伴关系。2020年，智科股份在省内外热泵控制器行业排名第1位，全国市场占有率为83%。

“许多人在疫情期间花更多时间在家中，因此对改善智能家居产

品产生了兴趣。”李百尧透露，疫情期间，公司业务量不减反增，2020年到2021年，公司的营业增长实际上比2019年增长接近于100%。得益于五年前开始布局智能家居领域的前瞻眼光，智科股份业绩在疫情之下获得逆势增长。

2019年，智科股份成为佛山市细分行业龙头企业，2020年成为南海区全国制造业隐形冠军，2021年被授予专精特新小巨人企业。

2022年5月，智科股份新的总部大楼将启动建设，计划用3至5年时间转到科创板上市，并在研发领域加大投入，通过研发创新驱动整个企业的销售目标提升。

同样深耕细分领域，凭借“专精特新”实现弯道超车的还有佛山华数机器人有限公司。华数机器人是国产工业机器人产品研发、制

造、应用的领军品牌，是机器人自动化解决方案的专业工程承包商，是智能制造及智慧工厂整体解决方案的专业提供商。

“我们自主研发的机器人控制系统已实现了规模化批量应用，量产的工业机器人核心零部件自主比例超80%。尤其是在智能生产线整体解决方案方面，已完全与国外同类产品同台竞技，”华数机器人副总经理冯小童介绍，华数机器人产品已广泛应用于3C、汽摩、新能源、家电厨卫等领域，其中在笔记本电脑领域更是实现了进口替代。

在南海，有着行业“独门秘籍”的“专精特新”中小企业并不在少数。2021年5月，广东星联精密曾入选国家级专精特新“小巨人”企业，将获得专项资金支持。11月，其产品“吹瓶模具”还拟认定为单项冠军产品。

全链条配套服务 引导“专精特新”企业壮大

“专精特新”中小企业迎来蝶变，除了专注于细分领域外，其背后更有政府的培育和帮扶。

2022年南海两会明确提出，支持企业加强自主创新，持续壮大创新型企业队伍，力争新增高企300家、总量超3200家，“专精特新”企业达520家。截至目前，南海“专精特新”企业总计432家，其中国家专精特新“小巨人”企业12家，占全市34%，省专精特新中小企业80家，占全市37%，市专精特新企业340家，占全市41%。

近年来，南海区经促局积极组织各级专精特新企业申报。星联精密等3家企业成功入选第一批国家专精特新重点“小巨人”企业，共获资金600万元；佛大华康等108家企业成功入选2021年佛山市专精特新企业名单；广宇科技等71家企业也被推荐入围2021年省级专精特新中小企业。同时组织推荐赛宝信息等3家公共服务机构成功申报“专精特新”中小企业服务项目，共获资金300万元。

同时南海还加大政策宣传力度，定期召开“专精特新”政策专题宣贯会，走访省级专精特新企业，发动、指导企业申报专精特新“小巨人”企业；联合广东股交中心，赴各镇街举办“走进专精特新企业”沙龙活

动，组织参观专精特新标杆企业，与企业家面对面，上门辅导各级政策。

此外，2021年还组织超20家省级及以上专精特新企业赴粤东西北，参加2021年广东省“专精特新”企业校园招聘活动，组织三批共12家企业参加广东省“专精特新”企业新品发布会，组织60家市级专精特新企业参加2021年战略性新兴产业集群融资服务专场对接活动。

“华数作为在南海生根发芽的企业，感受到政府对企业发展的大力支持。”冯小童说，在政策解读、申报材料审核和申报流程指导下，南海政府主动积极针对企业培训辅导，给予很多支持和帮助，使公司顺利完成专精特新申请工作。

冯小童表示，成为专精特新企业，对企业而言既是荣誉也是责任，更有效地激励企业去创新。打铁还需自身硬，公司在以技术和创品驱动的同时，通过自身的造血，加强公司治理水平，把企业从弱到强，从小到大不断发展，同时形成工业机器人产业生态圈，通过向上中下游及各方资源解决资金、技术、人才和数字化等难题，也希望政府在区域经济发展中，引入和创造为企业保驾护航的人才库、技术库、资金库的平台，通过优惠条件和政策，为企业壮大提供帮助。

文/图 珠江时报记者 彭美慈 通讯员 李伟桦

桂城多部门联合 集中拆除违建

我为群众办实事

珠江时报讯(记者/丁当 通讯员/王婷)昨日，桂城街道综合行政执法办与南海交通运输局桂城分局、桂城自然资源管理所、街道农业农村办等部门联合出击，对辖区范围内广明高速吴家围立交桥下空间开展集中整治行动。当日共整治该区域东南角位置面积达25亩，拆除简易违法搭建物近30处，面积达8000平方米。

广明高速吴家围立交桥下空间周边及外围区域为农业用地转租经营，整治前，该区域由大型厂房、田头棚、竹木厂、棚户用房等构成。部分区域乱堆乱放、乱搭乱建现象严重，特别是东南角位置，为竹木厂、花圃及货运点，竹木厂的棚户用房外观破损严重，竹木乱堆放情况严重，厂内搭建的棚户存在违规住人，甚至存在明火煮食、养殖牲畜等情况，区域整体环境卫生情

况较差。

经相关部门现场巡查，确定该区域属于农业用地，地块上搭建的棚户均属违建，且场内住人、明火煮食等行为存在较大的安全隐患。为确保辖区内安全生产形势稳定，全面维护桥下空间环境整洁，桂城街道多部门加足马力，开展联合集中整治。

此前，相关部门已与社区工作人员到场检查，并就现场发现的问题督促业主限期整改、搬离。1月16日，供电部门对违法搭建物采取强制停电措施；昨日，执法人员组织施工队员加班加点开展全面清拆，东南角位置违建整治完毕。

道路环境是一座城市的“脸面”，也是展示城市形象的“窗口”。接下来，桂城街道相关部门还将对该区域的环境卫生开展彻底清理，之后由社区落实落地管理责任，做好使用管理及日常维护，确保该区域环境优美、生态文明。



■拆违现场。(通讯员供图)

挖掘内生力量 撬动社会力量

团南海区委多措并举拓宽团的工作骨干来源渠道

“这个假期，我们延续暑期开展的‘觉醒年代班’，让孩子们跳出学校课堂、教材，了解本土历史。”临近寒假，樵园社区团组织兼任副书记陈仲欣已在线上与伙伴们谋划2022年的假期活动。在南海，与陈仲欣一样进入基层村(社区)团组织兼任副书记的大学生有近300名，他们为基层建设贡献青春与热情，充实了南海共青团的工作力量。

2021年8月，南海吹响共青团基层组织改革综合试点工作冲锋号。此后，团南海区委打造“专兼挂”团干队伍挖掘内生力量，建设青少宫、购买服务项目撬动社会力量，多措并举破解基层团工作力量紧缺的难题。

大学生“当团书记” 优秀青年“跨界挂职”

“我很开心可以在樵园社区和大家并肩作战，延续我与社区的故事。我希望能在这个团结大家庭注入我的想象力和青春激情，希望每一项精彩活动的背后，都能有我的一份力量。”陈仲欣分享道，社区的假期活动曾填满她的整个童年，如今，与她一样进入基层村(社区)团组织兼任副书记延续家乡故事的青年越来越多，她希望与大家一起以蓬勃朝气为社区的建设锦上添花。

2021年8月以来，团区委在全区7个镇(街道)、290个村(社区)完成村、镇两级团组织的设立、换届和改制，并从楼宇、产业园区、非公企业、社会组织以及大学生等领域和群体中选配(拔)团组织兼任副书记，委员近300名。

为进一步配齐配强干部队伍，团区委还牵手优秀青年，从教育、卫健、国企等系统安排挂职团干3名兼职团干部若干名，并把本次锻炼纳入南海区年轻干部培养“442”计划。冯文胜就是其中一名。

2021年10月，南海区人民医院肿瘤放射治疗技师冯文胜被推荐到团区委挂职锻炼，主要负责志愿服务宣传工作。挂职期间，冯文胜开辟了“义周义事”公众号栏目、参与拍摄志愿服务宣传片……深入参与团区委相关工作。此外，冯文胜还发挥本职工作优势，主动抓好疫情防控工



■中区社区大协组织青少年为社区义写春联。(通讯员供图)

持续建设青少宫 加码助力社工服务

“这里的课程不仅教孩子发音咬字，还关心孩子的自信表达。”2021年，南海率先在全国制定了区县级“镇镇都有青少宫”的政策。大沥青少宫作为响应政策首个启用的镇街级别青少宫，可提供超400门素质课程，每年提供超200个公益学位及1200多门公益课程。这是南海充分发挥青少宫阵地作用，社会化充实团的工作力量的一大举措。

除此之外，南海区、镇(街道)两级团委向南海启航社工服务中心、南海区鹏星社会工作服务社

等5家社工机构购买8项社工服务，围绕青少年的身心健康、学习成长等需求，开展公益线上心理支援及多元线下服务活动。

“团区委将落实区、镇(街道)团委专责团干部相互跟班学习机制，推行‘约定式管理’抓实团干部工作目标责任制，根据‘南青薪力量’工程、青年民生实事及上级要求等制定考核方案。”团区委相关负责人表示，接下来，团区委将多渠道完善团干岗位责任考核机制和结果运用，为骨干成长注入更多“催化剂”。

文/珠江时报记者 黄洁 柯凌娜 通讯员 卞宇峰