

南海全面加强河湖管理保护,各镇街铺开“净堤”“净岸”等行动 为堤岸“洗澡” 给河涌“美容”



持续提升河岸景观

清理岸边垃圾、拆除河涌违建、打捞涌内垃圾……连日来,狮山镇的河涌不时出现一派繁忙景象。由狮山镇河长制工作领导小组办公室、水利部门牵头开展的全镇河涌“净堤”专项行动将持续到年底,通过部门联动、村镇合力,描绘狮山堤美水清的靓丽画面。

自“净堤”“净岸”行动开展以来,各镇街的摸查、清理工作稳步开展,一批河湖周边乱倒、乱堆、乱建问题得到了有效清理,河湖面貌得到了改善。根据市河长制湖长制第二季度检查结果通报显示,南海区排全市第二名,较第一季度上升了三名,桂城相比一季度排名上升了30名,跃居全市第一名。在第三季度,南海区保持全市第二名,在全市前5名排名的镇街道占了两个席位,分别是桂城、九江。与第一季度相比,全区脏、乱、差河涌明显减少,“四乱”、河面保洁问题数量持续下降,河岸景观持续提升。

据统计,截至12月上旬,南海区清理非法占用河道岸线38.71公里,清理建筑和生活垃圾等约2400吨,拆除违法建筑近9万平方米,清除非法林地2500平方米,清除非法网箱养殖2100平方米,清除违规种植大棚约13000平方米。

下一阶段,南海区住房和城乡建设、水利局、区河长办将继续加强检查督导,督促镇街水利、市政部门及各河涌沿线社区继续加强维护。同时动员镇街、村居二级河长加强对责任河涌的巡查,督促村居、责任单位将清理整治工作落实到位,并对共性问题研究制定科学、管用、长效的工作机制,巩固整治成果,保持南海堤美水清的靓丽画面。

文/珠江时报记者 李冬冬
通讯员 谭少丽 张琼



■桂城马基涌平北社区段整治后水清岸绿。

珠江时报记者/丁当 摄



探索建立长效管理机制

河湖管理保护是一项长期工作,在集中摸查、攻坚清理后,重在建立完善长效机制,保持、巩固工作成效。南海区下半年紧紧围绕河湖管护、黑臭水体整治等突出问题,探索建立长效机制,促进河湖管护、保洁等实现常态化管理。在此期间,南海区住房和城乡建设、水利局持续跟进督导治理目标完成情况,区河长办发出提醒函、督办函,及时对履职不力的河长约谈提醒,持续督促巩固河湖治理成效。

为全力提升河湖管护水平,南海区发布了第3号总河长令,要求

各级河长、区河长制工作领导小组成员单位、各镇街以更大决心、更大力度、更实举措抓好河湖管理保护工作,强化河湖保护管理长效机制,以目标和问题为导向,推动河湖水域岸线依法管理、科学保护、合理利用;南海区住房和城乡建设、水利局组织各镇街全面查找管理漏洞,对“四乱”、河岸垃圾、村居水环境等方面逐项明确责任主体,将责任压实到村居或具体部门,确保河湖管护无遗漏、无死角。同时,加强巡查暗访及组织开展“回头看”,强化责任落实,对“四乱”问题

排查不细、整改不彻底或出现新增反弹等情况进行整改。

为了促进河湖管护效果提升,各镇街“净堤”“净岸”等河涌环境清理整治大行动持续开展,着重抓好关键环节。如桂城近期清理了中区社区新填地经济社新填地涌占涌违法建筑物,九江拆除儒林水道和人字河等多处侵占河岸的违建,狮山整治大榄涌沿线违章搭建物,里水整治水口水道段的志高保障房监理项目部及仓库,丹灶清理大洲河沿岸乱建棚屋及违建木桥等。

广东省五一劳动奖章获得者梁伟民发挥工会团结帮扶作用,给予职工无微不至关怀

为职工办实事 做最值得信赖的“娘家人”

提供多元帮扶保障

多年的帮扶经历让梁伟民深知,要想让困难职工真正脱困脱贫不返贫,更重要的还是要构建起帮扶保障工作的长效机制,从保险保障、医疗救助、健康关爱、生活支持等多个维度为职工提供全方位、多层次、广覆盖的帮扶保障。

为此,梁伟民定期带领工会干部深入公司基层,在与基层职工深入交流的过程中,及时更正不足,创造性地提出了改革公司多项规章制度的建议。如倡导构建了“同工同酬,多劳多得”的薪酬分配制度,积极参与《职工薪酬管理制度》和送气工、运输岗、点火岗、抄表安检岗薪酬量化方案的起草和审定,不断探索完善员工薪酬福利正常增长机制。同时,还起草了公司《厂务公开民主管理体系》,积极引导职工参与企业民主管理、民主监督;起草公司《慰问制度》,推动工会帮扶工作制度化、规范化,并根据社会生活指数的提升,先后三次修改慰问和帮扶标准,不断加大对困难职工的帮扶力度,成为了职工最贴心的“娘家人”。

此外,他还积极制定方

案推动公司资助职工参加广东省职工互助医疗保障计划,及时为职工办理参保障理赔,至今已累计减轻职工医疗负担金额达42.5万元。

梁伟民还以职工福利、工资、晋升、劳动保护为重点协商内容,代表劳方与公司协商签订《集体合同》,为职工保权益、解疑虑、消矛盾,有效保障了职工的各项权益。多年来,公司劳资矛盾调解成功率达100%,员工劳资纠纷上访投诉零事件。

“这份荣誉不仅仅属于我个人,更属于瀚蓝乃至南海的全体工会人。”梁伟民表示,未来将继续坚守初心,力求把工作做得更好、更细、更扎实,做善于发现职工急难愁盼问题、乐于给予职工无微不至关怀的“娘家人”。

会上,南海区总工会也被评为在城市困难职工解困脱困工作中作出重要贡献的集体。下一步,南海区总工会将以梁伟民同志为先进典型,进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,为奋力建设现代化活力新南海贡献更大的工会力量。

文/图 珠江时报记者 黄梦灵
通讯员 秦金芳

12月20日,广东省召开全省城市困难职工解困脱困工作总结表彰会,对在解困脱困工作中作出突出贡献的集体和个人进行表彰。瀚蓝环境下属佛山市南海燃气发展有限公司(以下简称“瀚蓝环境能源事业部”)党总支委员、工会副主席梁伟民荣获广东省五一劳动奖章。

作为佛山本次唯一获此殊荣的个人,梁伟民自2008年从事工会工作以来,便始终把解决职工生产生活困难放在第一位,千方百计为职工办实事、解难事,成为职工最信赖的“娘家人”,让“维权、关爱、帮扶”成为了工会的亮丽品牌。



■广东省五一劳动奖章获得者梁伟民。

敏锐察觉职工困难

队,多次奔赴广州中大附院为李长青的女儿定期捐献血小板。

“可惜这些努力都没有挽回小生命,很心痛。”想起往事,梁伟民一度哽咽难言。

然而,在梁伟民的回忆里,帮扶工作的结局其实更多是完满的、美好的。这其中,他从事工会工作之前的另一件事,便让他至今都有成就感。

时针拨回到2007年,梁伟民在一次谈话中得知,送气工人段锐(化名)2岁的儿子被热水烫伤了。在了解事情始末的过程中,梁伟民还敏锐地察觉到,段锐的孩子可能存在听力异常问题。

“我当即就建议他带孩子去

医院耳鼻喉科做个全面检查。”当孩子被确诊为先天性耳聋后,梁伟民又第一时间组织义捐活动,并帮忙打听适合手术的医院,甚至还联系到特殊学校,及时为段锐一家解决一系列的燃眉之急。

“大前年,我再次见到了段锐,他很高兴地告诉我,儿子的右耳做了手术,听力已与正常人一样了。”谈起这件事,梁伟民开心得像个孩子。

为狮山分公司保洁员的孩子办理助学申请、帮遭遇车祸的送气工人争取权益、为多名因病致困的职工家庭发起倡议募捐……多年来,梁伟民用一个个事例、一组组数字和一幕幕图景,书写了一张张

以初心使命为底色的温暖答卷。

目前,瀚蓝环境能源事业部共有职工830多人,其中非户籍农村职工超200人。每到年末,梁伟民都会以落后贫困地区户籍职工为重点,发动大规模的调查摸底行动,对符合城市困难职工建档立卡条件及有其他困难情况且需要救助的困难职工进行入户调查,准确掌握他们的家庭成员、经济收入、健康状况、教育水平、致困原因等情况,并根据职工们的不同致困原因进行分类建档,以便为每一名困难职工制定精准的解困脱困方案,有针对性地开展医疗帮扶、募捐帮扶或结对帮扶。