

“思想再解放,改革再出发”大讨论在南海区工商联召开,聚焦南海民营企业建立现代化管理制度话题

依托现代企业制度实现企业传承



“我们要开启一场观念革命!”“政府的政策需要雪中送炭而不是锦上添花!”“数字化的前提是要管理现代化。”

12月23日,一场“思想再解放,改革再出发”的大讨论在南海区工商联召开,聚焦南海民营企业建立现代化管理制度话题,政府相关部门代表、企业代表与业内专家齐聚一堂,围绕当前数字化转型、对接资本等发展背景下,南海民营企业建立现代化管理制度开展研讨,目的是集思广益、凝聚共识,推动民营经济新一轮发展。

“要让企业家广泛参与到讨论中来。”南海区委书记顾耀辉表示,要
从企业传承、积极利用资本市场、大力推动制造业数字化智能化转型、加大研发投入、注重打造品牌、履行好企业社会责任、注重企业文化建设等七方面开展大讨论,进一步凝聚共识,推动南海经济高质量发展。

找差距

建立现代企业管理制度迫在眉睫

近期以来,南海区各镇街、各部门先后召开各种座谈会、研讨会。目的指向一个,即落实区第十四次党代会精神,围绕“抓改革、促转型”工作主线,以“思想再解放,改革再出发,建设现代化活力新南海”为主题,掀起大讨论浪潮,推动全区上下思想再解放,推动南海在新的历史起点上再出发。

此次座谈中,既有政府部门代表,又有专家学者,既有传统企业代表,又有创新型企业代表。首场座谈会聚焦民营企业建立现代化管理制度的话题,这是区委主要领导点的题,也是当前南海企业转型发展中面临的迫切议题。在新的经济发展形势之下,现代企业制度的建立,对于推动民营经济再上新台阶至关重要。

当前,南海民营企业在未来5到10年将迎来代际传承高峰。企业家二代能否接好班,不仅直接关乎企业自身的命运,也关乎南海产业转型升级和经济健康发展。

“企业传承的核心问题,是建立现代企业制度的问题,现代企业制度建好后,无论是谁接班都不成问题,下一步政府要加强这方面的引导。”顾耀辉表示,希望南海企业家处理好财富传承和企业持续经营发展的关系,二代没有能力接班的,要敢于探索引入战略投资者和职业经理人,完善内部治理结构。

寻出路

激发企业数字化转型内生动力

在不久前召开的南海区第十七届人民代表大会第一次会议上,南海提出3年内将投入财政资金65亿元,进一步加大力度支持企业开展“两化”转型,提升工业互联网发展水平,推动新一代信息技术与制造业融合发展。为了帮助南海企业抓住机遇,用好政策,更精准地进行数字化智能化转型升级,南海区工商联近期专门牵头带企业前往深圳求取“真经”。

在座谈会上,企业家们就数字化转型踊跃发言,讨论热烈。佛山慧谷科技股份有限公司总经理邓飞舟介绍了企业数字化转型过程中的经验;广东新瑞智安科技有限公司董事长崔强介绍了企业现代化管理在推动数字化提升过程中的重要性。

“数字化真的并不遥远,会加速到来,制造业无论大小都需要拥抱数字化的变革。”盘和林认为,做制造业数字化,南海的制造业企业一定要抢先,把握住机会,等变革来了的时候再做就来不及。

佛山慧谷科技股份有限公司是南海最年轻的隐形冠军企业,邓飞舟用三个数字来总结企业发展现状,10%的利润率,智能石英石生产线占全世界市场份额的40%,今年产值比去年增长100%。

数字化管理给企业带来哪些好处?邓飞舟表示,推动数字化管理,对

为何建立现代化管理制度显得如此重要?“很多企业发展到一定阶段,现代企业管理制度是绕不开的问题,一旦解决不了,企业将面临发展瓶颈、掣肘,发展会停滞。”广东制造业隐形冠军(南海)研究院执行院长李晓佳认为,健全现代化管理制度是迫在眉睫的事情,现代企业制度包括产权制度、企业组织制度和运营管理制度等多层面,需要去规范化和现代化,适应市场的最新变化,不断提升和发展自己。

“对南海120家隐形冠军及培育企业深度测评后发现,有1/3的治理结构是比较薄弱的。”李晓佳认为,主要原因是多数仍然是一种纯粹的家族企业,在家族内部没有形成一种良好的治理结构,这种制度设计安排,在发展早期能带来高效率,市场的快速反应。但发展到后期,随着信息传递的不透明,以及公司实控人知识结构与时代不匹配,将对企业造成非常大的负面制约。

“为何二十世纪80年代兴起的乡镇企业在大变革下大部分都倒下了?因为没有适应组织的变革。”中南财经政法大学数字经济研究院执行院长盘和林认为,当一个企业规模做大,就需要建立现代企业管理制度。盘和林认为,选择一个适合的现代管理制度,对我们整个产业的变革,对企业的发展都具有重要意义。

于拿到高端客户非常重要。慧谷科技开发了一个数字化产品,并将其应用到泛家居领域。现在公司不仅服务欧派、蒙娜丽莎等国内龙头企业,也服务包括LG等海外巨头企业。传统一条产线一个班要用40个人,慧谷只需6个人,效率是他们的3倍,带来了非常大的效率提升。

“数字化不是一个脱离日常运作管理的新东西,它是一个工具,这个工具要想用好用它,需要在整个规范化管理和公司治理相对合理的架构之下,在这个基础上进行数字化加速,才能带来竞争力和革命性的提升。”崔强总结多家企业的经验认为,管理基础薄弱的企业,推动数字化的效果可能不佳,应该先把管理和流程梳理好,把人才团队搭建好,数字化成效会更好。

“真正数字化的落地,需要企业组织架构的变革和现代管理制度的建立,数字化本身又能够为组织架构的建立赋能,这是非常好的良性促进循环。”李晓佳点评说。

“数字化转型需要企业主动,而不应该是完全冲着政府补贴去的。如果完全冲着政府的补助去做数字化转型,那企业发展动力并不是很大。企业家一定要有追求长期利益的思想,不应该只追求短期利益。”南海区委常委、统战部部长乔吉飞表示。

精/彩/观/点



南海区工商联主席、广东星联科技有限公司董事长 张伟明

无论是现代化企业管理还是数字化转型,现在前进路上最大的障碍,是老一辈企业家的思想,因为这些都是一把手工程。假如没有学习能力,没有对新生事物的认识,不可能有决策的判断支撑。接下来的重点,应该要针对老一辈的老板,让他们去学习,去认识,这是我们的方向。



广东新瑞智安科技有限公司董事长 崔强

企业内部管理制度对于整个数字化的成功推进非常重要,应该先把人才团队搭建好,管理和流程梳理好,数字化成效会更好。



九江总商会会长、广东远航酒业集团董事长 关正生

基于信息化、数字化的运营,确实是来自整个顶层设计,来自整个机制。必须要从市场战略、市场策略角度来推动数字化转型,而不是基于单一的数据、单一的技术驱动整个数字化转型。



南海新生代企业家联合会会长、广东新怡内衣集团有限公司总裁 何俊文

数字化转型的困难,更多是思想的问题,思想再解放是第一步的事情,应该做到全部人的思想解放,在全社会像疫情戴口罩一样普及数字化思维。



丹灶总商会会长、佛山市康晖照明有限公司董事长 何永基

现在很多年轻人不愿意接班,这些年轻人认为制造业太辛苦了,一个企业想真正发展,还是要靠一代代传承下去,企业传承问题非常重要。



桂城总商会常务副会长、广东金赋科技股份有限公司董事长 任泳谊

数字营销是当前的趋势,佛山中小企业比较多,我们可以建这个平台,引导企业做数字化转型,各地都在扶持电商经济,希望政府能够对数字化营销进行扶持,加速企业的数字化营销。



广东制造业隐形冠军(南海)研究院执行院长 李晓佳

建立现代化管理制度是迫在眉睫的事情,现代企业制度包括产权制度、企业组织制度和运营管理制度等多层面,需要去规范化和现代化,适应市场的最新变化,不断提升和发展自己。

加速度

通过上市实现企业的脱胎换骨

“企业上市,不仅意味着可以拓宽融资渠道,到资本市场上直接融资,也意味着可以通过上市实现经营管理的规范化、现代化,有利于企业长远健康发展。”顾耀辉表示,希望广大企业把握上市机遇,积极拥抱资本市场,在上市中推动企业高效融资、规范管理、创新发展,努力实现企业的脱胎换骨、二次腾飞。

“资本能够为企业的快速发展提供助力,我们已经在做IPO的辅导,希望三年之内提交IPO的材料。”优凯科技总经理黄平透露,优凯科技已经完成了三轮股权融资,最新一轮股权融资达到13亿元,公司希望引进优质资本,推动企业快速发展。

“经过十年的积淀,我们从今年下半年开始筹备IPO,对接资本后我们发现,我们企业虽然规模不大,成立时间不长,但资本非常看好,这源于企业自成立之初,就坚持走规范发展之路,建立了现代企业架构。”邓飞舟表示,如今企业中层以上的干部中,80后占了85%,大专以上学历占60%,素质相对较高,人均产值达到100万以上,无论是财务规范程度,还是数字化转型,以及研发投入和人才方面,都受资本的青睐。

如果说慧谷科技是典型的“夫妻档”企业,那么承安铜业则是父子档企业。“我是接班父亲的,可以说是企二代。德同环保我是自己创立的,那是一代,平均来说是1.5代。”承安铜业总经理周建新笑着说。承安铜业的磷铜球业务已经在细分领域做到全球第一,占全球市场30%左右,但由于业务比较窄,他决定开启新赛道,进军废液处理领域。

“企业最适合改革的时间点,是一家企业最顺风顺水的时候,但普遍来说在顺风顺水的时候,你不会想去改革,所以这是一个很矛盾的问题。换句话说,我们要勇于革自己的命。”周建新透露,今年公司营业额估计增长80%,人均工资增长14%,打算明年进行股改,目标是走进北交所,走专精特新路线。

再出发

“来一场观念革命!”

“南海一直是敢为天下先,企业一直有种拼劲,现在我们看着江浙、安徽、湖南都发展得很迅猛,现在是时候去总结、提炼和改进,区委区政府安排这个大讨论,我认为是非常及时的。”南海区工商联主席张伟明表示,南海更多的企业是草根企业,老板在文化程度和知识结构方面是有欠缺的,要锻造南海的百年企业,涉及管理、发展模式、传承模式等方面,需要来一场观念的革命。

“假如企业家没有学习能力,没有对新生事物的认识,不可能有决策的判断支撑。”张伟明认为,无论是现代化企业管理还是数字化转型,现在前进路上最大的障碍,是老一辈企业家的思想,这些都是一把手工程。接下来的重点,应该要针对老一辈的企业家,让他们去学习,去认识,这是接下来的方向。

“接下来,各个商协会要积极组织讨论,希望通过这些讨论让企业家更加有紧迫感,通过大家的思想碰撞解决一些深层次的认识问题。”顾耀辉要求,大家要在前期广泛讨论基础上形成共识,把这个共识变成下一步的行动,这是开展大讨论活动的最终落脚点。

企业家要讨论什么?顾耀辉点题,要围绕企业传承、积极利用资本市场、大力推动制造业数字化智能化转型、加大研发投入、注重打造品牌、履行好企业社会责任、注重企业文化建设等七方面开展讨论,助力企业转型发展。

“区工商联启动了系列大讨论,今天讨论是本轮的首场,接下来会在镇街总商会以及各个商协会分批开展大讨论活动。”南海区委统战部副部长、区工商联党组书记梁耀智说,希望各商协会认真组织,畅所欲言,多给政府提意见,进而推动民营经济新一轮发展。

可以期待,第一场讨论之后,一场范围更广的大讨论将在南海企业家中开展,旨在将“思想再解放、改革再出发,建设现代化活力新南海”的东风吹遍每一个角落,通过思想再解放引领企业转型,以奋进姿态在推动现代化活力新南海高质量建设中“突围”。

统筹/珠江时报记者 李年智
文/珠江时报记者 李年智 彭美慈 通讯员 布倩茹