

# 思想大解放 高位再进发

## 狮山镇发起高质量发展大讨论,机关中层干部探讨寻找精准破局切入点



扬帆启航, 思跃奋进。广东第一镇走上了思想再解放、改革再出发的探索之路。

昨日,狮山镇在南海率先发起“思想再解放 改革再出发”高质量发展大讨论,镇有关领导、机关有关(局、所)负责人积极发言,探讨梳理狮山镇发展中存在的问题、差距、挑战,进一步集思广益、凝聚共识,力求找到精准破局切入点,为狮山高位进发汇聚强大精神动能。



■狮山召开高质量发展大讨论之机关务虚工作会议。

珠江时报记者/李福云 摄

### 建长效机制 促思想解放

“对于狮山如何破局、开新局,如何发现短板、补足短板,如何推动狮山在千亿体量下高位再进发,大家都说得很好,都提出了自己的见解。”麦满良提出“三心”要求:一是坚定信心,在千亿大镇基础上继续保持镇域高质量发展500强之首的地位;二是改革决心,要通过全域土地综合整治破解南海发展瓶颈;三是工作放心,在目前关键的节点上,做到思想不乱、工作不断、力度不减。

高位进发,除了筑巢引凤凰,还要想办法留住本土具有潜力的优质企业。陈少媚介绍,狮山镇经济发展办公室梳理了200多家超亿元的有用地需求的企业,进一步走访跟进,也希望项目的落地审批要进一步优化和加快。

狮山镇宣传文化体育旅游办公室主任郭新丰表示,按南海区党代会、南海两会狮山的新定位、新要求,作为宣传部门,他们将用好新媒体资源,从狮山崛起、城市副中心、高位进发挺起产业脊梁等高度做好宣传策划,追赶先进吸取经验,做出更多精品,多管齐下力争实现进位赶超,为高位进发开路护航。

镇纪检监察办主任、纪委副书记李彬提出,高位进发离不开良好的营商环境,廉政建设是优化营商环境的重要指标。在这方面该部门作出探索,在六大产业园区请了100名廉洁政务监督员,监督员参与企业生产经营的同时,对一线执法人员在工作中存在的不作为、慢作为、乱作为、吃拿卡要、收受红包等问题,及时向镇纪检部门反映,以此遏制违法违规问题。

“我们要热爱狮山,奋发有为。仰望星空,脚踏实地,直面基层。解放思想,凝聚共识,携手再出发,重塑狮山的新辉煌。”盘石表示,接下来每半年将召开一次中层干部大讨论,形成长效机制,通过思想再解放,改革再出发,为狮山未来五年甚至更长远发展奠定基础。

统筹/珠江时报记者 李福云

文/珠江时报记者 李福云 马一右 彭燕燕 何艳华

### 高站位谋划 高质量发展

近期,市、区提出了更高的发展目标,也对狮山提出了更高的要求。狮山,被赋予“要在千亿经济体量基础上高位进发”“挺起南海的产业创新脊梁”“为全区创新发展扛大鼎”的重任。

“在新的发展要求、新的背景、新的形势下,困扰狮山的问题不解决好,狮山新一轮的大发展就无从谈起。”南海区委常委、副区长,狮山镇委书记盘石指出,更高的期待意味着更大的责任,狮山如何高位进发,新一轮发展如何破局?

“率先来一场‘思想再解放,改革再出发’的大讨论,让我们坚信有发展的底气和支撑,同时又能感受到发展的差距,更加清醒地意识到危机感、使命感,从而找到方向、目标、路径、举措,让狮山真正实现高质量发展。”盘石表示,镇机关的中层干部是

狮山发展的中流砥柱、有力支撑,中层稳则狮山稳,中层活则狮山活,中层强则狮山强,大讨论就是为了进一步提高中层干部队伍的活力、竞争力、战斗力与锐气。

狮山镇委副书记、镇长麦满良提出,狮山中层干部能力很强,但如何充分利用形成合力,也是当前急需解决的问题。“希望能够通过狮山高质量发展大讨论之机关务虚工作会议,真正做到思想再解放,站在更高的维度去思考、谋划全镇工作发展。”

围绕区委“抓改革、促转型”工作主线,会议从刀刃向内,凝聚共识的大讨论寻找阻碍发展的弊端。狮山如何破局?狮山还存在什么样的问题和挑战,还有哪些差距?狮山需要哪些改变去突破差距?这些会上抛出的问题,都希望通过大讨论得到解答。

### 直面新挑战 再度开新局

对照市、区党代会报告和人大常委会报告,千亿狮山高位进发,要如何破局再开新局?盘石提出,要从产业聚焦、城市副中心、优化管理、拓展空间、提升环境五大方面发力,其中产业聚焦方面,要将制造业推向中高端作为立镇之本,加快打造战略新兴产业、城市副中心。

“大而不强在狮山很明显,需要做产业结构的调整,最终落脚点就是拓展产业空间,因此再苦也要坚持村级工业园改造,坚持‘工改工’。”镇党政办副主任陈新华建议。

狮山镇经济发展办公室主任陈少媚认为,狮山未来要以中高端制造业立镇,最基础的就是土地空间和载体空间,当前狮山项目等地情况较突出,要想办法打造连片土地、守住新增工业用地,筑巢引凤凰。

“我认为狮山存在的问题可以用三个字概括,大、散、粗。”狮山镇自然资源所所长范丽华表示,目前狮山的第三产业较为滞后,要立在新的发展背景下,重新谋划布局。

“大家提出狮山目前存在的问题,主要是产业发展大而不强、产业结构失衡、产业空间不足、城市的形态功能不能支撑大镇未来发展、平台问题、管理体制机制、干部队伍士气等。”盘石指出,这些问题,从讨论中找到了努力的方向、目标、路径、举措,让狮山能够真正地实现高质量的发展。

“南海体育中心、南海人民医院等城市功能相继落地狮山,博爱新城已形成一定的人流集聚效应,我们已经具备了一个城市副中心的气象。”盘石说,接下来要加大土地储备,大刀阔斧地推进城市建设。

# 聚集创新资源 打造人才高地

## “2021南海人力资源服务月”启动仪式暨南海人力资源服务产业园招商推介会今日举行



治国经邦,人才为急。南海区政府工作报告提出,要持续实施“南海鲲鹏人才计划”,大力支持企业引进高层次人才,充分释放人才“虹吸效应”。

“2021南海人力资源服务月”启动仪式暨佛山南海人力资源服务产业园招商推介会12月9日举行,将持续开展行业招商推介会、高峰论坛、人才嘉年华等多场主题活动,集聚全球创新资源和人才资源,助力南海产业转型升级,积极融入粤港澳大湾区建设。

►南海人力资源服务产业园参加广州人力资源博览会。通讯员供图

### 人才客户经理 打通服务“最后一公里”

为切实解决人才服务“最后一公里”的问题,南海区于2017年5月在全市首创出台《南海区人才客户经理制度实施方案》,并于2018年、2020年进行两次修订,进一步拓宽人才服务的广度和深度,擦亮南海人才服务品牌。

目前,南海构建了“1+7+N”人才服务体系(“1”是代表南海区、“7”是南海区7个镇街、“N”是N个重点园区),将服务和人才政策下沉到一线园区,以点带面扩大人才服务辐射的范围。并组建了区、镇街、园区三级人才客户经理队伍36人,在创新创业园区设置人才服务驿站16个,其中10名专职人才客户经理分派至10个小网格开展工作,通过“区镇联动、网格管理、专人专岗”的机制,为全区高层次人才提供全覆盖、全方位、全过程的精细化服务。

人才客户经理可为符合条件的各类高端人才和双创团队提供包括资格认定、待遇落实、创业服务、交流联谊等多个类别共85项服务,服务事项分为咨询、代办和协办三大服务类别,在1-7个工作日内办结需求,实行“三明确,三统一”管理,即明确专人担任,明确固定办公场所,明确保障工作经费;由南海区人才服务办统一服务流程,统一业务培训,统一工作考核。

从2017年至今,南海人才客户经理完成走访服务对象近5000人次,完成服务个案近5000例,服务办结率达100%,受到高层次人才的一致好评。

“南海的就业环境、配套服务非常好,自己日后会长期在这里扎根了。”今年7月份从武汉大学硕士毕业的陈志伟经过南海区人才服务办工作人员的引荐,成功加入了广东华特气体股份有限公司,成为一名研发工程师。随着人才客户经理的介入跟进,下一步他将进行相关的南海人才评定。

随着南海高层次人才服务专区的投入使用,南海已建立了“线上一个平台、线下一个专区、三级人才客户经理”的人才服务体系,真正把人才服务延伸到“最后一公里”,为高层次人才提供一流的服务。

文/珠江时报记者 李冬冬 通讯员 陈锦

### 在活动中体验人才的成长环境

详尽的南海人才篇章介绍、温馨舒适的服务环境、扑面而来的浓香咖啡味……这便是南海人才馆和南海区高层次人才人才服务专区。

10月26日,作为南海构建国际化人才服务模式的重要载体,南海人才馆、南海区高层次人才服务专区启用,将打造成为海内外人才交流的重要窗口、南海全区创新创业的重要平台,并在更大空间内促进人才、技术、市场、资源、资本等要素互动耦合,进一步推动“金科产人”融合发展。

未来一个月,“才聚灯湖畔·圆梦南海园”——南海区人力资源服务月系列活动将在这里举行。其中,2021年南海区第十六届校企合作洽谈会,将邀请南海本土知名企业、科研机构、科创团队以及人力资源服务

机构及相关院校参加,搭建产教融合交流合作平台;“才聚灯湖·智汇南海”南海区高端技术人才对接会,将聚焦南海区高端装备制造行业 and 战略新兴产业的紧缺岗位,开展专场人才交流活动,提供百余个年薪不低于12万元的岗位。

此外,服务月还将开展南海人力资源行业数字化赋能创新论坛,邀请国内2到3位人力资源服务行业大咖、专家以及南海人力资源高管约100人,举行产品推介发布、主题演讲等多种活动;组织约10家区内重点企业到南海电大、佛职院,开展预就业招聘对接会;举办2021南海人才嘉年华,设置了展示内容和互动环节,包括人才颁奖仪式、特色人才表演、人才风采展示等,在活动中体验南海人才的成长环境。

### 打造粤港澳大湾区人才高地

一直以来,南海区委区政府积极推动南海人力资源服务产业园建设工作,全力建设专业化、国际化、信息化的人力资源服务平台,优化人力资源配置,打造粤港澳大湾区人才高地。

2020年12月至今,南海区人力资源服务产业园、南海人才馆和南海区高层次人才服务专区相继投入使用,将为南海区传统优势产业、金融业及“两高四新”产业提供强有力的智力支持,为海内外人才到南海就业创业提供“一站式”的人才服务。

南海区人力资源服务产业园地处广佛城芯——广东金融高新区千灯湖畔,产业园核心园区第一期规划面积1.5万平方米,包括产业集

聚区、南海人才馆、高层次人才服务专区、人才公园4个功能区。

自开园以来,已有14家企业通过入驻评审,其中行业百强企业4家,业态类型主要包括高端猎头、服务外包、代理招聘、劳务派遣等,满足区内旺盛的人力资源需求。

前程无忧便是其中一家进驻企业。企业相关负责人表示,“南海发展迅速,毗邻广州,区位优势显著,且重点打造科创平台,我们觉得身在南海大有作为。”前程无忧预计12月底或明年1月初进驻产业园。

南海区人社局相关负责人表示,随着专业人力资源服务机构逐渐入驻该产业园,将赋能南海企业招才引智,助力本土企业转型升级。