柯内特党支部书记、董事长朱斌坚持将红色基因注入企业文化,培育四大"土壤"

党建引领 赋能企业创新发展

永远跟党走



/人物档案/

朱斌,广东柯内特环境科技有限公司党支部书记、董事长,2001年创立广东柯内特环 境科技有限公司。2013年柯内特党支部成立后,积极发挥,导核心作用,引领企业持续转型升级,将红色基因注没、引领企业改革创新,重点培育""活力"与"公益"的企业改革创新,重点培育""活力"与"公益"的代土壤",通过政治引领、引擎助推企业创新发展。



珠江时报记者/黄永程 摄

■柯内特公司的党史学习教育电子长廊已经启用。

坚定跟党走 党史学习教育"正当其时"

今年3月,广东柯内特环境科技有限公司(下称"柯内特")党支部发文,在数据保障中心成立党小组,赋权党小组参与部门团队管理工作,强化党支部在公司的领导力和组织力;4月,公司启用党史学习教育电子长廊,通过一个个鲜活生动的党史故事,让员工直观理解中国共产党人的精神谱系。

党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是竞争力,做细了就是凝聚力。一系列动作的背后,是柯内特对党史学习教育的看重,更是对党建引领企业发展的深刻理解。

2013年,柯内特党支部成立后,将井冈山精神内化为企业核心价值观,通过政治引领、党员人才双向培育,形成红色引擎助推企业创新发展。如今,柯内特已有党员23人,约60%的党员是公司管理人员及技术骨干,柯内特党支部也先后获评佛山市"模范党支部"、广东省互联网行业"先进党组织"等荣誉称号。

"一部党史,是一部奋斗史,也是一部创业史,对企业发展有重要的借鉴意义。"这是柯内特党支部书记、董事长朱斌经常挂在嘴边的话。在他看来,对步入新发展阶段的柯内特而言,此时开展党史学习教育"正当其时""非常必要"。

"未来三年,是柯内特发展的关键三年,要爬坡过坎开新局,成为本地经济发展的重要推动力量,要通过做大做强企业来回馈社会,就必须坚定跟随党的步伐,从党史中汲取智慧和力量。"朱斌说。

创业之初,柯内特通过做好党团工作,筛选党员、团员带头做示范,让下班后只会聚集打游戏的员工,加入到更加丰富的文娱活动中,逐渐让员工对公司的核心价值观产生认同感。

2013年1月,柯内特党支

部成立后,常态化开展党建活动,进一步强化了党员对身份的认同感。作为党支部书记,朱斌经常在上党课时,与党员一起读党史、谈感悟,激励党员带头作示范,用红色文化培育企业核心价值观。

在柯内特,有着48年党龄的老党员、柯内特副总经理肖凤斌,是员工心中的榜样。2020年,为了保证项目交付进度和质量,肖凤斌带队下沉一线,风里来雨里去,完成南海区"智慧环保"项目地表水站建设,令同事敬佩不已。"论资历论年龄,他完全可以不用冲锋一线,可他说自己是老党员,就该带队冲。"柯内特总经理助理兼行政总监余娟娟说。

在党员的带动下,柯内特 内部开展党史学习教育的氛围 愈加浓厚。 从柯内特前台进入办公区域,醒目的竖屏上,滚动播放着公司1月内部刚评选出"党员标兵""党员先锋"的事迹,每个员工上班时都能看到。这是一种正向激励,既强化了党员的身份认同,也体现出公司对党员身份的看重。

在员工工作区域必经的通道,党史学习教育电子长廊已经启用,朱斌一边介绍,一边不忘给余娟娟布置"作业":"党史故事不要只是简单展示,最好引导大家停下来看,结合自己岗位工作实际写写感悟,真正从党史里学到东西……"

在公司大型会议室里,墙上的电子屏,以图文并茂的形式解读"井冈山精神""长征精神"等,将中国共产党人的精神谱系一一展现,党员每上一次党课,都是一次精神的洗礼。

强化党建引领 第中田汲取知彗星

从党史里汲取智慧与力量

"二十年前刚创业,为求生存从广东一路北上至东北跑业务,途经这城市时入住酒店一晚。二十年后的今天,朋友无意安排在这酒店入住。二十年白驹过隙,相同的是依然初心不变……"今年3月11日,朱斌发了一个朋友圈,重温"用科技为青山绿水做保障"的初心。

2001年,朱斌进入环保行业。彼时,国内环保产业刚刚起步,形势并不明朗,他也一度迷茫。电视剧《长征》的播出,让他生出一股"劲","就像长征让中国革命转危为安一样,企业面临困局,我一定要出去闯,才有活路。"朱斌说,没想到,在全国各地跑了一个月后,他真的把订单"跑"到了。

党的历史是最生动、最有说服力的教科书。创业之初,就从党史中汲取到智慧与力量,这让朱斌对党史的价值观有了全新的认识,并一直影响着今后对企业的管理。

余娟娟介绍,每次党支部 会议,朱斌都会带着大家学党 史,"不是简单的读,而是结合工作实际,从中建立起方法论。难得的是,支部党员还会潜移默化地领会到共产党人艰苦奋斗、牺牲奉献、开拓进取的伟大品格,将其内化于心,外化于行。"

佐证的故事很多。

去年疫情期间,柯内特接到紧急通知,需要到某医院的污水处理房安装系统。"领导都很忐忑,毕竟医院环境安全风险很大,不知道是否有人愿意去。"余娟娟说,没想到,消息发出后,公司党员带头响应,非党员员工紧跟其后,迅速到岗,从现场端数据采集、调试联网、平台端软件及移动端软件开发上线,用时不到七天完成,"那一刻真实地感受到了党员的先锋模范作用,感受到了企业的凝聚力、竞争力。"

"员工的成长与土壤是有 关系的,我希望通过发挥党支 部战斗堡垒作用,为员工提供 成长的土壤,用正向价值观引 导员工成长。"朱斌认为,这种 培育是潜移默化的,入党事关 个人信仰,必须是员工发自内 心认可才行。

在正向价值观引导下,公司有越来越多的员工自觉向党组织靠拢。

2018年,公司员工黄健 辉郑重地递交了入党申请书。 以前,他认为党员身份"徒有其 名",是累赘,两上井冈山后,他 对党史产生了兴趣,也对中国 共产党有了改观,"在中国共产 党的领导下,祖国强大了,社会 更加和谐了,这是我向往的党 组织。"黄健辉说。

进入发展新的历史时期, 柯内特不断审视新的发展形势,也越来越重视员工的信念教育。朱斌认为,党史学习教育是很好的契机,希望通过党史学习教育进一步增强支部党员荣誉感和使命感,理解党史故事背后的深刻逻辑,建立有效的方法论,提升面对复杂局面解决问题的能力,增强咬紧目标不轻易放弃的战斗力,从

而持续推动企业创新发展。

培育四大"土壤" 引领企业创新发展

3月底,公司党建及企业文 化宣传栏上的发文,吸引了不少 员工的关注。发文提到,以数据 保障中心为试点部门,建立党小 组,赋权党小组参与部门团队管 理工作。

这意味着,数据保障中心的 党员员工,即使不是管理层人 员,也可以党员身份列席参加部 门管理例会,有机会系统化参与 公司管理,并向党支部书记反馈 问题。

"红军之所以艰难奋战而不 溃散,'支部建在连上'是一个重 要原因,我们探索在关键部门建 立党小组,也是借鉴于此。"在朱 斌看来,党建工作与企业生产经 营管理从来都不是"两张皮",只 有做好两者融合,才能助力企业 行稳致远。

回顾柯内特的20年历程, 从环保工程建设,到环保信息化 集成,再到环境大数据服务,每 一次重大战略转型背后,都伴随 着产品、技术和商业模式的全面 革新。

如今,作为以"环境与城市智能化大数据服务"为主营业务的创新型企业,柯内特已取得超过120项专利和软件著作权证书,人选"全国信息技术标准化技术委员会大数据标准工作组成员组"等,奠定了行业领先地位。

支撑柯内特全面革新的,除了掌舵者的"顺势而为",更得益于公司从"政治引领""人才培育""队伍建设"以及"社会担当"四大方面入手,着重培育的"红色土壤""育才土壤""活力土壤""公益土壤"。

每五年,柯内特都要组织全体员工上井冈山,参观红色教育基地,重温革命历程,以激励企业上下坚定信念、敢闯新路,公司每五年的战略发展规划也是在井冈山完成的。

"去井冈山前,我以为只是参观学习,可是到达后,穿上红军装,学做红军餐,忆往昔峥嵘岁月,才能体会如今幸福生活来之不易。"柯内特首席数据科学

家张浩彬说,这份体会也让他更加坚信,环保领域的研发工作虽 艰辛但总有攻克的时候。

"不论是神通广大的孙悟空,还是默默挑担的沙僧,只要主动向党组织靠拢,都是柯内特关注和培育的人才。"在朱斌看来,党支部就是柯内特选才、育才的重要平台,通过及时发掘及培育向党组织靠拢的优秀员工,为公司打造育才土壤,助力员工成长发展。

党员员工黎柏允就是这样被培养起来了。以前的他,是同事眼中的"技术宅",并不擅长沟通、策划,但在党支部的培养下,他积极参与各种活动策划,综合能力得到了提升,为后期的团队协作打下坚实基础。如今,他已主导完成公司70项专利,其中已获得发明专利3项,参与国家、省、市、区级科研项目5个,项目均顺利通过验收,并于2017年获得南海区大城工匠荣誉。

在柯内特,扎实的党建工作 犹如"春风化雨",培养了一个又 一个有追求、有技术的党员员 工,他们立足岗位作贡献,拿回 一个又一个荣誉,助力企业创新 发展。对其他员工而言,这种看 得见的成效,就是党建引领企业 发展最好的宣传。

在党支部的引领下,柯内特 更加重视企业使命的坚守和社 会责任的履行。

2020年2月,在疫情最紧张的时刻,柯内特挺身而出,一个月内无偿研发出三个抗疫大数据平台,助力政府防控疫情。让朱斌感动的是,党员主动带头加班加点,表示只要抗疫需要,个人不计加班时间,不要加班费。

疫情是一块"试金石",试出科技型企业和创新型人才的"含金量"。在这次测试中,柯内特交出了一张优异的答卷,展现了创新型企业坚定信念敢于创新的企业文化,彰显出科技型企业艰苦奋斗的团队建设,也践行了民营企业的社会责任。