

昭信集团党委书记、董事长梁凤仪坚持党建工作与企业文化、生产经营活动形成良性结合 以“红色引擎”锻造企业竞争力

永远跟党走

人物档案——



梁凤仪
(广东昭信集团股份有限公司党委书记、董事长)

梁凤仪带领昭信党委积极发挥政治核心和政治引领作用，坚持走党的群众路线，坚持把科学发展观融入企业发展，坚持党建工作与企业文化、生产经营活动形成良性结合，汇聚成昭信每个发展阶段的澎湃激情和精神动力。

在地带领下，昭信集团党委被评为“全国先进基层党组织”，昭信集团连续被评为“广东企业500强”“广东百强民营企业”。梁凤仪也当选第十二届全国人大代表，曾荣获“全国三八红旗手”“全省优秀‘两新’组织党组织书记”等光荣称号。

走进昭信红馆，巨大的红色党徽映入眼帘，600多幅珍贵照片、80多个真实故事，记载着广东昭信集团股份有限公司(下称“昭信集团”)党建引领发展的五十多年风雨路。

“昭，引领、向上的寓意；信，是信仰、信念、信心和信誉。昭信集团以‘昭誉社会、信立未来’为企业愿景，坚持党建工作为引领，以企业文化为抓手，做到将党建工作与企业文化深度融合，深植‘变革和谐诚信’的企业文化核心价值观，实现诚信对待员工、诚信对待客户、诚信对待社会。”已有30多年党龄的昭信集团党委书记、董事长梁凤仪告诉记者，红馆所记叙的，正是昭信能一路走到今天的“法宝”——坚持党组织的“主心骨”作用。

将党建工作渗透到集团的各个“细枝末节”，梁凤仪带领的昭信集团不断提升员工凝聚力和幸福感，增强企业竞争力，形成了良好的示范，也取得了骄人的成绩：昭信集团的涡流型电感线材自动成型技术处于国内领先水平；国内首台量产型MOCVD设备达到国际先进水平；轻质模块化大功率LED获国家发明专利；目前，企业共拥有专利400多项，其中发明专利近90项。



■梁凤仪介绍昭信集团如何将党建工作与企业文化深度融合。

为什么要建红馆？ 筑牢党建阵地 传承先锋精神

昭信50多年的发展证明，坚定不移听党话、跟党走，推动党建和企业发展同频共振，及时将党的创新理论、方针政策转变为企业发展思路，才推动了企业实现跨越式发展，才成就了昭信集团今天的辉煌。

2019年7月15日早上，昭信红馆开馆揭幕，成为佛山首个民营企业主题党建馆。一向埋头苦干的民营企业，为何如此重视党建工作？为何专门拿出2层办公楼建红馆？

面对众人的不解。梁凤仪专门写了一封亲笔信放在红馆入口处，揭示了她的建馆初衷与真情：“今天昭信红馆正式开幕了，把我多年的心愿变成了现实，我释然了。昭信走过55年实属不易，红馆主人公是党，55年来是党建引领发展。我是第三代书记，前辈对党忠诚，跟党走的态度，像烙印一样印在我心中，激励着我一直往前的激情和信念。我集团的党员干部冲锋在前、敢于担当和不断拼搏的精神，给我一种要用博物馆的手法把他们记录下来，传承他们的精神，以他们为榜样，我才对得住我的先辈和为昭信服

务作出贡献的员工。为做百年昭信做好精神传承，这也是我的责任。”

“党建强，企业兴。”梁凤仪表示，昭信50多年的发展证明，坚定不移听党话、跟党走，推动党建和企业发展同频共振，及时将党的创新理论、方针政策转变为企业发展思路，才推动了企业实现跨越式发展，才成就了昭信集团今天的辉煌。“打造党建主题馆，可以促进员工更好弘扬党员先锋模范作用，坚定地‘听党话、跟党走’”。

“老党员曾小注运送藤制品时，突逢暴雨，不惜脱下自身衣服保住货物不被打湿，保证厂里员工收入；昭信集团前党总支书记邵钜麟病危也不忘交好最后一次党费……红馆内的故事都是真实的、有血有肉的，我们为了收集这些资料，还多次邀请许多老员工回来开座谈会。”红馆里记录的事迹几乎都是梁凤仪亲手执笔，她说，这些昭信

老党员的故事，都是先锋精神的体现，都应该得到传承，而昭信红馆不仅是企业员工、党员思想政治教育基地，还会向社会组织开放，打造成为南海两新组织党建教育阵地。

为了丰富党建工作的抓手和阵地，梁凤仪还推动创办《昭信风采》。“作为我们的内部刊物，《昭信风采》可以更全面、及时地把党的声音、方针政策，党员的先进行为在报纸上展现出来，强化宣传。让优秀的管理干部脱颖而出成为党员、让党员尽快成长为骨干，保证党员的先进性。”梁凤仪说。

此外，昭信集团注重设立诚信宣教阵地，广泛开展环境润人行动。在厂区内外设置核心价值观宣传栏，在通往食堂、宿舍、车间的必经之路，打造诚信文化长廊、诚信大道等，并将诚信建设标语植入生产车间，潜移默化地教育和引导员工思想。

如何赋能发展？ 锤炼党建“三三工作法”

“三个坚持”，一是坚持在优秀管理人员中选拔培养党员；二是坚持以政治思想引领文化阵地；三是坚持每月党员学习日、每年主题党日活动。“三个结合”是党建工作与企业生产经营、企业文化建设相结合，党建工作与密切联系群众相结合。

作为昭信的“掌门人”，梁凤仪的重视让党建成为引领企业发展的核心，越来越多的党员走上重要岗位和关键岗位，在意识形态的引领和把控上发挥不可替代的作用，让党建工作迅速产生了看得见的效应。

如今，在昭信有90%以上在职党员是企业管理人员或技术骨干，他们带头进行技术创新，坚持通过党建引领企业创新发展。例如，昭信有一款“招牌”专利产品——RLF系列自动装端子机，是由广东昭信平洲电子有限公司的党员技术骨干王业辉带头研发的。它实现了精密金属端子和涡流型磁芯组装在一起的功能，一次组装良品率高达98%以上，在大幅提升生产效率的同时，也提高了产品的质量。

“从手工作坊到现代企业集团，党建工作贯穿了昭信集团的发展脉络。我把这些提炼为‘三三工作法’即三个坚持和三个结合。”梁凤仪说，“三个坚持”，一是坚持在优秀管理人员中选拔培养党员；二是坚持以政治思想引领文化阵地；三是坚持每月党员学习日、每年主题党日活动，通过多种生

动有趣的形式开展党员学习活动。“三个结合”是党建工作与企业生产经营、企业文化建设相结合，党建工作与密切联系群众相结合。

梁凤仪回忆，2010年时，佛山市委开展“两新”组织党建工作示范点的评选工作。她向评委们介绍昭信集团党建工作“三个坚持”。“党组织变成企业加油站，党建工作转化成企业的生产力。”梁凤仪的汇报引起了评委们的极大兴趣，也被昭信的做法感动，给予了全场最高分。

积极的探索，形成了良好示范，2011年昭信集团党委被授予“全国先进基层党组织”荣誉称号，是广东全省为数不多获此殊荣的非公企业之一。

“党建工作与昭信发展的每个阶段紧密相连。”梁凤仪说，昭信集团五十载栉风沐雨，几乎每十年就有一次大转型，而坚持党建引领是实现持续创新发展的关键。

1994年，政府发出转制信号。处于顺境的昭信员工面对转制并不理解，甚至恐慌。当时梁凤仪与党总支委员和党员骨干，把企业情况和转制的优劣势向员工深入阐述，让员工知

情、知政，让员工在高度透明的状态下作出适合自身发展的选择。

1996年，梁凤仪团党总支委一班人，抓住机遇积极推动企业转制，使昭信集团成为南海乃至全省首个“吃螃蟹”成功整体转制的企业。

2006年，昭信集团进入节能环保领域，成为一家专注于电子元器件、智能装备制造、智慧照明产品、生物科技、进出口贸易为主体的民营企业集团，获得“广东企业500强”“广东省自主创新标杆企业”等荣誉称号。

“我们的智能装备已进入一些特殊精密制造企业，帮他们改造生产线，提升产品质量和效率。当大家还在谈论4轴6轴机器人时，我们已经开始用复合型15轴。很多人问我，昭信集团持续推进创新突破的底气是什么？其实就是党建引领。我们以党员为先锋，先后组建了9支创先争优专项小分队，不断实现技术创新、模式创新、服务创新等。”梁凤仪说，党建工作成了昭信集团转型发展的“推手”，广大党员干部和员工的战斗力、凝聚力成了企业发展的宝贵财富。

如何履责笃行？

真情关怀员工回报社会

“党建工作不能‘上热下冷’的，更不能空喊口号，而是要让每个员工真正认可、主动践行，并有获得感。”

在昭信红馆里，一幅长约1.5米的《大展鸿图》十字绣作品上雄鹰展翅，大气秀美。这是昭信员工何秀莲花费近1年时间绣制而成。

2009年12月21日，昭信集团党员开展接访咨询志愿服务。在接访过程中梁凤仪得知，员工何秀莲有两个孩子，丈夫患重病后，她一人无力承担家庭重担，甚至有了轻生的念头。梁凤仪立即与党组织班子达成共识，成立“昭信党员爱心基金会”，每年捐款一次形成长效机制，用于资助特困家庭。得益于爱心基金的资助，何秀莲一家走出了困境。为了感谢梁凤仪和集团对其家庭和困境的帮助，何秀莲精心绣制了《大展鸿图》赠予“昭信党员爱心基金会”。

一直以来，在梁凤仪的主导下，“企业党员关心群众疾苦”这一理念已经从企业的要求变成了每个党员的自觉行动，更成为凝聚企业发展的重要力量，党组织的引领力得到进一步增强。

“党建工作不能‘上热下冷’的，更不能空喊口号，而是要让每个员工真正认可、主动践行，并有获得感。”梁凤仪说，昭信集团党委致力推动的“关爱员工”活动已持续多年，力争让每一个员工都有家的归属感和幸福感，目前除了“昭信党员爱心基金会”，集团层面也每年捐赠60-80万元设立“昭信慈善基金”，为困难大学生及遭遇意外的外来工提供援助。

在服务社会上，昭信集团仁爱无私、点滴汇聚。每年6月，梁凤仪带领党委班子积极响应“广东省扶贫济困日·南海慈善活动月”的号召，带头并发动集团企业全体员工踊跃捐款，已累计捐出善款超千万元。

此外，梁凤仪还创新设立党员接访机制，“我们定期利用中午休息时间，到员工最密集的员工餐厅、宿舍生活区，开展集体‘摆摊’接访服务，倾听员工心声，了解员工生活、工作、家庭，甚至婚姻的问题和需求，力争把矛盾发现在一线、解决在一线。”十多年来，梁凤仪参与的集团接访咨询活动超70场，接待超4000人次，为员工解决切实困难事超200件，让员工感受到来自党的关怀和昭信大家庭的温暖，不仅凝聚了人心，而且增强了企业竞争力。

“要树立国家富强人民才能富有，企业好员工才会好的信念；要诚信对员工，诚信对客户，诚信对社会；要倡导爱党爱国、爱企爱岗，实现员工与企业的和谐，企业与社会和谐。”梁凤仪说，今年是建党一百周年，作为企业家，要在新征程的路上，用行动践行“科技创新、自立自强”，增强对“卡脖子”问题的反制能力，促进高质量发展，用优异成绩回报党和国家。



扫码观看视频，了解昭信集团成功秘笈。