时报深度 工作室出品

人才立区 南海10年跨越发展路

南海不断完善人才工作体系，全面迈入高质量跨越发展的新征途

鲲鹏扶摇起，南海纳百川。

今日，佛山市南海区召开2021年第一个高规格大会——鲲鹏人才大会，现场发布“十四五”南海人才工作总纲领，重磅推出“南海鲲鹏人才计划”，宣示面向全球招才引智的诚心和决心。

人才，是第一资源，是南海立区之本，竞争之基，转型之要。

南海区推进实施“人才立区”战略10年来，目前全区人才总量超过55万人。10年间，人才集聚南海，见证着一个行进在高质量发展路上的城市对人才的渴望与重视；10年间，南海从“人才立区”走来，全面迈入高质量跨越发展的新征途。

2021年是“十四五”开局之年，在“人才立区”战略的基础上，鲲鹏展翅的南海开启了一场全新的追赶，并正以风的姿态加力向前……

■优越的创业环境和科创平台，为扎根南海的人才提供了广阔的天地。图为季华实验室。 珠江时报记者/方智恒 摄

广开“引”的渠道

栽好“梧桐”，引来“凤凰”。

“南海出台了很多措施，让外地来的人才安心创新创业。”南海区高层次人才、佛山市安齿生物科技有限公司董事长陈贤帅的这番话，引发了不少梦圆南海的人才共鸣。

南海向来惜才、爱才。早在1872年，就有南海先贤陈启沅无私传授缫丝技术，培育一批先进的缫丝技术人才被传为佳话。

时间的长河并没有让南海遗忘了这一优良传统。改革开放之初，南海凭借“家家点火村村冒烟”的家庭作坊生产模式，一跃成为国内发达的传统制造业城市之一。然而，当技术含量不高的传统制造业无法支撑南海高质量发展之时，南海开始谋求制造到智造的转型。

如何转型？靠的就是人才。

2011年，南海确立“人才立区”战略，把人才工作视作立区之本、发展之核。

人才引进的加速键被按下。同年，南海印发人才团队创新创业和领军人才扶持办法，发布子女入学、医疗健康服务等相关配套政策，初步形成了1+N的人才政策体系。

在政策红利的带动下，不少人才开始流向南海。与此同时，南海也在思考，什么样的人才更适合南海。显然，支撑起南海制造业的企业家最有发言权。

2014年开始，南海推出“人才强企”系列举措，从原有政府主导模式向市场化方向引导，让企业成为“揽才”主体，构建一个更为完整的人才引进和培养体系。借此，培养了一支素质优良的企业人才队伍，壮大了一批创新型领军企业，有力推动了“人才红利”向“创新红利”的转变。

需要创新的不仅仅是技术与产业，也包括了人才政策。2018年，南海区创新人才认定与扶持相分离，构建起高层次人才和基础性人才并重、增量人才与存量人才并重、全职引进与柔性引进并行、市场机制和企业主体作用充分发挥的人才发展体系。2020年，人才认定体系进一步完善，创新开展企业人才自主评价方式。

10年来，南海共出台人才政策58份，贯穿人才评价、引进、培育、服务的全链条，以及创新创业孵化、科技成果落地转化等各环节。同时广开“引才”渠道，2020年，在疫情背景下，还开启了线上“带岗直播”，面向全球海内外英才广发“求贤令”。

此外，南海在全省率先探索“科技镇长团”“博士进企业”柔性引智工作。目前，已有来自中国科学院、华中科技大学等高校专家教授65人次完成挂职工作，377位清华大学等名校博士进入企业科研攻关，取得显著成效。

跨过“人才立区”10年大门，南海区人才政策体系日渐完备，政策红利不断催化“人才红利”。截至目前，南海区人才总量超过55万人，引进和培育了一大批创新创业领军人才。其中，中外院士26人、国家高层次人才70人，累计引进各级人才团队266个，多项指标位居省内同级地区前列。共认定十四批一至七类及特色人才21215人。

完善“育”的机制

十年树木，百年树人。

人才工作是系统工程、长期事业，不能是“一引了之”，而是要在此基础上打造高水平人才培养体系。近年来，南海不断完善人才培育机制，通过出台扶持政策、强化校企合作、搭建“双创”载体等形式，让“外来和尚”与“本地和尚”都念好经，培育更多优质人才助力地方发展。

为确保专业性人才队伍的高素质专业化，南海聚焦人才事业发展所需的资金支持、平台搭建、培训提升等方面需求，进行针对性的扶持激励。

例如，“双创”扶持方面，为人才团队项目孵化培育提供重要的资金支持；技能人才方面，着眼于技能人才培育和技能晋升环节，实施“技能人才三年提升工程”，降低补贴“门槛”，推动技能人才加速晋升；“名师工程”“名医工程”则更为系统地搭建起教师、医卫人才队伍的成长阶梯……

如何更好地挖掘和培养本地“永久牌”人才？南海区盐步职业技术学校的产教融合模式便是答案之一。

近年来，南海区盐步职业技术学校各专业扎实推进校企精准对接、精准育人，形成“校企一体、工学结合”人才特色培养模式。例如，该校电子商务专业实施“1专业+N企业”的现代学徒制人才培养方案，学生毕业就能与用人单位无缝对接。

2020年发布的《佛山市南海区人才引进奖励和培养资助办法》，特别增加了“硕士研究生联合培养”这一补贴项目，鼓励南海区内的新能源、机器人等新兴产业的企业，与高校开展硕士研究生联合培养活动。这既有利于企业培养实用型人才梯队，又有利于促进产学研合作。

此外，南海还积极建设“孵化器+加速器+产业园”一条龙人才载体，高标准建成瀚天科技城、丹灶“728创域”孵化器等一批开放式的新型创业服务平台，吸引各类人才在此创业就业。截至目前，全区拥有孵化器32家，其中9家国家级科技企业孵化器、9家国家级众创空间，在孵企业1019家。

数读 南海人才

- 目前，南海区人才总量超过55万人。
- 引进和培育了一大批创新创业领军人才，多项指标居于省内同级地区前列。其中，中外院士26人，增幅26倍；国家高层次人才70人，增幅34倍。
- 截至2021年1月，共认定十四批一类至七类及特色人才21215人。
- 累计引进各级人才团队266个，其中省级人才团队4个、市级人才团队111个（占全市64.5%）、区级人才团队171个。

南海区人才工作大事记

2011年
确立“人才立区”战略。

2012年
实施“蓝海人才计划”，至今引进省、市、区人才团队共266个。

2013年
在全省率先开展“科技镇长团”、“博士进企业”等工作。

2014年
全面推进“人才强企”，荣获年度南海影响力十件大事。

2015年
成立南海区高端人才联谊会。

2016年
国家级海外学子回国创业周活动首次落户南海。

2017年
打造全国首个“人才板”，获评全国人才工作创新最佳案例奖。

2018年
全市首创“人才卡”服务模式，并在全市推广。

2019年
人才客户经理制度获评全国人才工作创新优秀案例奖；引进全市首个全职院士，至今共引进26个中外院士及团队。

2020年
疫情背景下在全国率先举办海外留学人员专场招聘——“海外人才归南海”，至今共引进70名国家高层次人才。

2021年
启动“南海鲲鹏人才计划”。

厚植“留”的沃土

引才不易，留才更难。

耀眼的成绩背后，南海做了什么？

想人才之所想，忧人才之所忧，急人才之所急。一直以来，南海致力于把贴心的服务做到人才的心坎里。

自2017年起，南海区升级“一站式”人才服务体系，在区、镇、重点园区三级配备人才客户经理，构建起“1+7+N”的人才服务体系，将人才服务下沉到一线工业园区，为全区引进的中高端以上人才提供包括政策申报、入户、子女入学、工商登记、人才公寓申请、配偶就业在内的85类事项的咨询、代办或协办等服务。

南海人才服务平台和服务模式也在与时俱进，不断创新。其中，人才“一卡通享”综合服务平台，实现了认定申报、政策申报、扶持兑现、融资服务、秘书助理、商旅出行等集政务服务、社会服务的一体化，为全区各类人才提供便捷的线上线下服务。

当前，国内不少城市使出浑身解数，升级“招才引智”行动。在各式各样落户和补贴政策频出的“引才”行动背后，真正能“留人”的因素依旧是城市的就业机会、发展环境和公共服务水平。

2020年11月，南海再获“中国最具幸福感城市（城区）”称号，让人再一次看到了这座城市的独特魅力。在做大做强经济“蛋糕”的同时，南海持续改善城市发展环境，加大民生事业建设，提升城市公共服务水平，让各类在南海就业和创新创业的人才都真真切切地感受到这座城市的温度。

特别是在人才关注的教育、医疗、住房等民生“大事”方面，南海一点都不含糊。

在教育方面，南海以需求为导向，创新通过人才认定、人才奖励积分等途径和方式，精准解决人才子女入学问题。

在医疗方面，各类人才可享受相应的优诊服务、免费健康体检、医疗补贴、健康跟踪服务和健康咨询服务。

在安居方面，南海通过发放货币补贴扶持人才购房或提供实物租赁住房的方式，解决人才的安居需求，一类人才最高可获800万元安居补贴。

在广东南海启明光大科技有限公司董事长黄良辉看来，相对一线城市来说，南海有“小城成本，大城资源”的优势，“我深刻感受到南海务实的工作作风和高效政府服务水平。”

“我是在南海成长进步起来的，这座城市给了我很多认可、很多荣誉。”陈贤帅也对南海有着特殊的感情，如今他已将小家庭搬来了南海，“这里将是我用一生为之奋斗的地方。”

搭建“干”的舞台

打造“梦工厂”，激发创业志。

中国工程院院士、广东星联科技工程技术委员会主任瞿金平，在南海区的资金扶持下，发明了“基于拉伸流变的高分子材料塑化输送方法及设备”专利技术（简称“ERE技术”），致力解决边疆地区因白色污染而面临无地可种的严峻问题，并在南海迅速产业化。

2019年，博士毕业于美国乔治城大学的冯明昊，看过广深的风景后，毅然选择来南海发展。让他下定决心扎根南海的重要原因之一，就是看准南海新兴产业发展快，其中新型生物医药产业是政府重点发力产业之一，与其专业对口。

2020年，中国工程院院士钟南山的项目团队落户南海，推进南山安捷大健康创新及产业项目，打造粤港澳大湾区大健康产业发展标杆。

今日之南海，地处粤港澳大湾区、广佛全域同城化核心地带，制造业基础雄厚，“两高四新”产业集聚发展，每一个领域都有龙头项目或国家级平台抢滩进驻，事业发展平台广阔。在拥有区位优势的基础上，南海积极构建创新创业发展生态圈，搭建人才“梦工厂”，实现引才育才留才，激发创业创新活力。

人才的集聚有效带动了产业转型升级，实现“引进一个团队、带动一个产业、培育一个经济增长点”的链式效应。目前，南海引进省级先进制造科学与技术实验室——季华实验室、省级先进能源科学与技术实验室——仙湖实验室、佛山智能制造研究院等42家科创平台载体，规模以上工业企业研发机构建有率达53.9%。

优越的创业环境和科创平台，为扎根南海的人才提供了广阔的天地。无论选择在南海就业，还是自主创业，更多的“陈贤帅”“冯明昊”们在这里都有施展才华、实现梦想的舞台。这些优秀人才，将为南海构建“两高四新”现代产业体系，推动传统产业发展转型升级，全面建设广东省城乡融合改革发展创新实验区提供源源不断的动力。

统筹/珠江时报记者 柯凌娜
文/珠江时报记者 蓝志中 周钊泷 柯凌娜 杨慧

地址：佛山市南海大道北57号 邮编：528200 传真：83873205 新闻服务电话：81212532 发行服务电话：83872000 广告热线：81212629 互动网站：www.nanhaitoday.com
互动微博：t.sina.com.cn/zjsb 互动微信：珠江时报（微信号prtimes）广告许可证号：440600100003 佛山珠江传媒印务与发行有限公司印 地址：佛山市禅城区港口路17号