

南海年轻干部“442”三年规划首批选派的209名干部已到基层挂职练兵近半年 攻坚“主战场” 一线锤炼育“雄师”



■挂职干部陈曦在里水逢涌村拆旧复垦项目现场实地踏勘指导。

■挂职干部王若辉(左)与村干部在村级工业园升级改造项目现场调研。

■挂职干部廖新生(左)与西樵儒溪村村民交谈。

“你看，这边整片都是要改造的地方。”秋日的南海，晨光初现，在南海区狮山镇下柏社区的第二工业区改造项目现场，南海区农村农业局渔政大队大队长王若辉指着一片纳入改造范围的破旧厂房，对未来的发展信心满满。

今年6月15日起，南海区农村农业局渔政大队大队长王若辉有了一个新的身份——挂任狮山镇党建办常务副主任。过去的半年里，王若辉一头扎进狮山上柏、下柏两个社区。在每个充满烟火气的早晨，只要不外出就去往人气最旺盛的小摊档，用早餐时间听村里的大事小事，几乎每周一半时间都扎在项目里、村子里，其余时间则主要用来学习、消化南海最新出台的“三旧”改造政策。

当前，南海正全面建设广东省城乡融合发展改革创新实验区。王若辉的工作，是所有在南海一线淬炼的挂职干部每天忙碌不停的写照。

肩负着为全省城乡高质量融合发展探路的重任，南海正着力锻造一支敢为人先、敢打必胜的南海雄师。今年6月初，南海启动了年轻干部挂职培养“442”三年规划，首批选派209名干部到基层锻炼和挂职培养，为期一年，为历年选派规模最大，平均年龄最低。其中，下派112名干部到村居一线攻坚，火线淬炼。

如今挂职近半年，这批干部的工作内容和过去相比有何不同？在村居一线，如何与群众打交道？主攻“村改”的挂职干部们又有哪些工作心得？为了加快实验区建设，他们又使出了哪些妙招？

从机关到基层

大胆试大胆闯

“到基层一线工作，就是要跟村民打交道。”

去年7月31日，省委深改委正式批复同意南海建设省城乡融合发展改革创新实验区，实验区建设既是攻坚战、又是持久战，要取得预期成果，关键在人，核心在干。

基层一线是南海的主战场，是锻炼干部的大熔炉。今年3月起，区委启动了选派年轻干部挂职锻炼培养工作，有针对性选派年轻干部到基层一线淬炼，着力锻造一支“南海雄师”，努力将“实验区”建设成为“示范区”。

此轮选派中，区委重点选派110名干部到镇街、村居一线推进村改攻坚和驻村锻炼，其中选派90名干部到各镇（街道），全面参与村级工业园升级改造项目；选派20名干部到各镇（街道）重点村居，全职驻村锻炼，重点参与乡村振兴、基层治理等工作。

“刚接到任务时，心情还是很忐忑的。”虽然陈曦已有过多次挂职的经历，但那都是“往上挂”，这次是他第一次到基层挂职锻炼。“到基层一

线工作，就是要跟村、项目公司、村民打交道。”

挂职之前，陈曦是佛山市自然资源局南海分局自然资源调查监测和耕地保护股副股长，也是跟土地打交道，但并未直接在一线负责过专业性、综合性极强的村改工作，“在区直部门，我们更多是做政策制定、业务审批工作，到了基层，讲究理论与实践相结合，重点是要让政策更好更快地落地。”陈曦表示。

不只是陈曦，从中心城区到镇街村居，从机关到基层，如何尽快融入一线工作，是每个挂职干部需经过的第一道关口。迈出机关大门，奔赴基层第一线。这批挂职干部了解实验区建设的各项政策、讨教工作经验、摸查工业园情况，边学边干，迅速无缝对接进入“战斗”状态。

系统研究各级村改政策、虚心向相关科室的领导同事请教、多方了解里水的发展情况……为了尽快“上手”，作为村改“小白”的陈曦抓住一

切时间和机会，提前“备课”。

从南海区发改局投资科科长到西樵镇党建办挂职常务副主任的廖新生亦直言，对村居的了解十分有限，没有基层工作经验，刚到西樵镇儒溪村、显岗社区驻村时是“两眼一抹黑”，得摸着石头过河。

作为外省人的廖新生还经历了语言关。记者见到他时，他正在跟村民座谈，收集民情民意。他一边记录，一边用不是很纯正的广东话与儒溪村村民交流，廖新生笑言：“村民大多数不说普通话，为便于开展工作，拉近与村民的距离，跟大家打成一片，挂职村居后，一方面我平时聊天尽量说广东话，另一方面还买了本学粤语的书在家自学，现在基本能用广东话与村民交流了。”

同样下到村里，与社长、村民沟通时，身为河南信阳人的陈曦多数时间也在努力讲着不太标准的粤语，“这是一种尊重，也是拉近与群众之间的距离。”

“我不是来镀金、走过场的，我是来做事的！”

如果说语言关对于挂职干部来说只是“小插曲”，入户走访则是他们的日常必修课。田间地头、挨家串户，听民声、察民意……

采访中，廖新生就常常把“落实”两字挂在嘴边，廖新生说：“我不是来镀金、走过场的，我是来做事，来攻坚村居换届、乡村振兴、村改的。”

“他就像医生一样，在我们摸不着头脑的时候，给整个项目规划指明了方向。”说起陈曦，里水镇宏岗村党委书记李汉荣赞不绝口。

作为“百里芳华”乡村振兴示范带的起点，里水镇正致力打造“梦里水乡”风情游示范片和“岭南农业大观园”示范片。其中，“梦里花田”项目就落地宏岗村。该项目总投资约5.1亿元，占地1.5平方公里，以再现美丽岭南鱼米之乡为目标，打造集知青农场、田园体验、科普教育和高端休闲度假等多功能于一体的综合型农业观光生态园。

然而，虽然早前已成立了项目小组，但由于缺乏全域土地治理经验、对各级土地政策也不熟悉，对

于土地如何规划、如何着手建设，村一级和项目方都犯了难。得知情况后，陈曦立即着手调研走访，利用自己的专业知识和各级土地政策、乡村振兴政策指引，指导“梦里花田”项目建设和规划。

“大方向一定要以农业为主，在坚持‘农地农用’和严格耕地保护前提下，利用有限空间做点状设施建设，既要做好耕地保护，又要充分考虑村里的经济发展。”陈曦的到来，为该项目地块规划、路网、水网等规划提供了清晰的指引。

“有了专业的指导，思路清晰了，我们的心就定了，也敢放开手脚干了，百亩花田项目能够顺利推进，曦哥功不可没！”李汉荣笑着说。

如今，“梦里花田”正加紧推进土地整备工作，以往坑坑洼洼的泥路变成了整洁的水泥道，破旧的田头棚被改造成兼具装饰作用的工具房，以往因养猪被污染的土地正被整治改造成鱼塘。

34岁的王若辉曾在维护南海区渔业行业生态平衡上攻坚克难、勇于

创新，工作上成效凸显。挂职后，他快速转换角色，带着村干部一起干，贫困村民患病需要做手术，他发动党员干部筹措资金；高三学子因为填错志愿与心仪学校失之交臂，整日郁郁寡欢，他联动社工和志愿者为她解开心结；基础设施建设缓慢，他用活、用足、用好政策，下柏6个乡村振兴项目已有4个提前完成……

“信任是在其位、谋其政干出来的，只有通过一次次把细微的小事做好了，才能积小胜为大胜，最终成就大事。”只当“干将”，不当“看客”，王若辉以主人翁的责任感，全身心投入到下柏村级工业园“工改混合”项目改造方案中，主动承担重点工作和急难险重任务，在实践锻炼中不断提升自己。

半年里，这批工作经验丰富，思维视野开阔的中坚骨干力量，迅速进入状态，在充分学习调研的基础上深入思考、积极创新，立足各自岗位在实验区建设中发挥着各自的专业优势，大胆试、大胆闯、自主改，在实验区建设的火热实践中体现担当作为。

“路虽远，行必达；事虽难，干当先。”

建设实验区是南海改革开放再出发的重大机遇，不能单纯依靠上级给政策来推动，而是要靠改革创新来破解难题。在一线淬炼中，干部们积极开动脑筋，以创新思维，创新的办法推进实验区建设不断取得新成效。

最近，廖新生时常在思考：“儒溪村虽然是乡村振兴示范村，但村民收入主要靠养殖，村集体收入不高，乡村振兴后续还需投入大量资金，同时，乡村振兴的核心是产业振兴，只有产业搞上去了，村民富裕了，才算是真正实现了乡村振兴。儒溪村急需补齐产业短板，这是村里老大难的问题。”

万事开头难，廖新生一方面找村干部请教，另一方面向区发改局班子汇报“取经”。经过研判，他认为，儒溪村产业短板突出，自身造血不足，唯一一个工业区面积小、产业落后，土地还是农用地，没有纳入村改范围。

“调整村级工业园农用地的土地性质，目前正在跟区、镇两级的国土部门对接，通过本轮国土空间规划调整，改变工业园土地性质，争取早日纳入村改范围，引入现代产业，增加村民及村集体收入。”廖新生说，路虽远，行必达；事虽难，干当先。

近半年来，王若辉每天都一头扎进村子里，不时与村委干部、企业主、项目设计方交流，及时掌握项目最新进展及存在问题；一有空闲，就研究新出台的“三旧”改造政策和农村土地确权问题，办公桌上，四部厚厚的《确权固本 强农兴邦》就是他重要的日常消遣。

“唯有熟悉历史、尊重历史，才能总结历史、创造历史。”这是他挂在嘴边最多的一句话。

脸黑了，人瘦了，挂职近半年的廖新生思路更宽了，人更有精神了。“在机关工作，工作相对比较专业、单一，但到了基层，党建、征拆、乡村振兴、邻里纠纷等各种工作都会涉及，这几个月我真真切切地感受到了‘上面千条线，下面一根针’。”廖新生认为，对于年轻干部来说，这是一个难得的历练机会，他相信今后无论到什么岗位，心里底气会更足。

尽管每天都是热火朝天，廖新生最大的心愿是儒溪村产业与乡村振兴齐飞，依托位于西樵山脚的区位优势，借力发展乡村旅游，探索水上观光、民宿、网红打卡点等丰富的文旅业态，让村民拥有更美好的生活。

“这次下派挂职的干部有来自不同的部门，司法局、水利局、城管局、交通局等，大家都是用自己的专业特长，全身心扎根和基层干部并肩作战，为村改攻坚鼓劲。”在陈曦看来，挂职锻炼是相互学习进步的过程，在工作中自己认识了一帮年轻有为的村居干部，真切体会到了南海建设实验区的魄力和底气。