

立足本土产业 打造会展“蓝海”

“会展南海,后发先至”专家思享会在大沥举行

珠江时报讯(记者/李翠贞 通讯员/黄娜)作为会展业的“新秀”,南海有何潜力发展会展经济?7月31日,在南海区经济促进局、南海区大沥镇政府支持下,“会展南海,后发先至”专家思享会在南海区大沥镇兴海集团总部举行,众多国家级会展业专家纷纷支招。

当天,中国会展经济研究会会长袁再青、常务副会长储祥银、中国会议酒店联盟常务副会长武少源、广东会展组展企业协会会长刘松萍等国内顶尖会展业专家出席,纵论南海如何开辟“会展蓝海”,如何开辟具有南海特色的会展之路。

“立足产业发展会展”是本次活动的热门议题。南海区经济促进局副局长、南海区中小企业局局长吴溢强在会上提到,在过去几十年,连接广州与佛山的广佛路以马路经济的形式,全面带动了南海民营经济的发展,也构建起雄厚的制造业基础和完善的产业体系。2019年,南海地区生产总值达到3176.6亿元,拥有汽车制造业、有色金属、家具制造业等十二个百亿级集群产业。在他看来:“南海有能力、有勇气发展会展产业。”

“南海如此高产的城市,确

实需要一座会展中心。”储祥银认为,依托本地产业资源举办产地展,为产业构建平台,南海国际会展中心的体量正好合适。袁再青则一再强调:“做好专业化细分展,满足精品高端需求,寻找自己的蓝海,打造小而实、小而特、小而精、小而美的会展中心”。

面对广佛已有的大体量场馆,作为中国安全产业大会永久会址的南海国际会展中心,确实有其独特的发展路径:通过中国安全产业大会的举办,把佛山南海打造成全国安全产业“先进技术的发布地”;依托本地特色产业,同时特色打造时尚类、精品类、文创类的活动;深挖新兴产业,打造具有培育功能的会展型活动;围绕周边38个专业市场,打造细分领域的高端精品展,以高端精品展助力专业市场,促进专业市场的升级改造。

武少源高度认可南海国际会展中心以会议、活动及精品型展览为主要发展方向,并提出“结合本地产业资源,对接国家级的机构、协会,自主打造IP级产业会议”的建议。刘松萍则提出,政府对于会展中心的考核应体现在对城市产业提升,对区域经济带动等方面,并



■袁再青(左一)为南海国际会展中心颁发中国会展经济研究会会员证书。 珠江时报记者/李翠贞 摄

通过出台扶持政策、优化营商环境、提升公共服务质量等手段为会展的发展保驾护航。

在这场近两小时的思享会中,权威专家多次对南海国际会展中心的清晰定位表示赞赏,对其与本地产业紧密结合,

以产业营销为发展主线的发展路径表示肯定和支持。在分享会结束之际,袁再青还为南海国际会展中心颁发了中国会展经济研究会会员证书,并寄语南海国际会展中心一路扬帆、乘风破浪。

》相关链接

南海国际会展中心简介

作为中国安全产业大会永久会址,南海国际会展中心是以安全产业为主题,集会议展览、酒店餐饮、企业总部、产业孵化、商务配套等多元业态于一体的会展型综合体。2019年8月29日正式启动建设,预计2021年正式投入使用。

南海国际会展中心由展览中心以及会议中心两部分组成,展览中心位于项目的西面,为三层建筑,每层层高达12米,可满足精品展览、大型会议、时尚新品发布会等不同类型的活动需求;会议中心与展厅“双廊相连”,其中最大的多功能宴会厅层高约10米,最多可同时容纳1200位宾客;此外,还配有餐饮区域和酒店等配套设施,为参加展览活动的国际友人提供舒适的环境和便捷的服务。

建成后,将凭借其独特的区位优势,利用“产业+会展+衍生服务”产业链优势,全面带动周边区域的产业更新和升级,进一步拉动会展相关产业群的发展。

“低糖”电饭锅效果怎么样

市消委会发布“低糖”电饭锅比较试验报告,建议科学对待理性选购

珠江时报讯(记者/李春妹 通讯员/曾翠)7月31日,佛山市消委会发布“低糖”电饭锅比较试验报告以及消费提示,提醒消费者在选购“低糖”电饭锅时,要科学看待“低糖”电饭锅功能效果,仔细查看产品的标志和说明等。

据佛山市消委会联合广东省消委会开展的问卷调查显示,在137名受访者中,85.4%未使用过“低糖”电饭锅产品,但66.43%看好其市场前景,76.64%的受访者看重煮出来的米饭是否好吃,95.62%在确定产品效果的前提下愿意尝试。

“低糖”电饭锅产品性能如何?确实具有“低糖”功能吗?对健康饮食是否真有帮助?佛山市消委会于今年3月至7月联合广东省消委会,委托第三方检测机构——威凯检测技术有限公司,开展了“低糖”电饭锅商品比较试验。

本次比较试验选取20款测试样品,由消委会工作人员通过线上线下渠道,模拟实际消费购得,价格从198元/台到1699元/台不等,覆盖高中低档产品,基本涵盖了市场上“低糖”电饭锅产品的主流品牌和重点型号。为突出针对性、实用性、客观性,本次比较试验在测试产品安全性的基础上,重点选取了蒸煮米饭的还原糖含量、抗性淀粉含量两项行业认可度高、性能代表性强的功能指标进行测试,并加入了针对米饭形态、色泽、滋味、香气和口感等维度的主观测评环节。

试验结果显示,在功能效果方面,20款样品中有18款样品低糖档位蒸煮的米饭与普通米饭相比还原糖含量有不同程度减少,而抗性淀粉含量不同程度增加,说明大多数“低糖”电饭锅样品具有一定的“减少米饭糖类含量”的功能效果。

对此,市消委会提醒消费者,要科学看待“低糖”电饭锅功能效果,必须清楚,食用“低糖”米饭不能作为“降血糖”的主要方式,特别不能取代有关药物的作用;要正确看待产品的广告宣传,购买前可向导购员问清楚产品功能效果是否有技术鉴定报告。

区职工安全生产和消防安全知识竞赛落幕

既比知识抢答 又拼实操能力

珠江时报讯(记者/吴泳 通讯员/杜泳姗)18支队伍同场,上演安全知识大比拼。2020年南海区职工安全生产和消防安全知识竞赛日前落幕,丹灶勇记水产队凭借优异表现夺得冠军。

本次竞赛以“关注安全 关爱生命”为主题,由南海区总工会主办。

此次参赛对象以全区各企业内负责安全生产的一线职工为主,旨在通过竞赛提高一线职工安全生产、消防安全意识。当天比赛中,18支队伍用抽签方式分成3组进行决赛,每组前两名进入总决赛。

决赛以现场答题形式开展,共分“必答题”“抢答题”“反转题”等三个环节。经过第一轮较量,佛广集团队等6支队伍顺利晋级总决赛。总决赛除了检验选手知识储备,在竞赛方式中还增加了情景模拟和实操环节,让参赛队伍同场比拼眼力,考验自保逃生的实际动手操作能力。

最终,丹灶镇勇记水产队凭借答题环节分数优势以及实操环节的优异表现,以402分的好成绩,收获本次赛事桂冠。狮山镇本田汽配队和丹灶镇土资公司队获得二等奖,里水镇华特气体队、狮山镇新达高梵队、桂城佛广集团队获得三等奖。



军转民警王国武45岁从警,始终以军人的标准要求自己

严管厚爱并重 收获辅警认同



南海公安铁军风采

从“浪花白”到“藏青蓝”,王国武的工作环境、工作内容变了,但军人本色和精神信仰不变。在警务工作中,他仍以军人标准要求自己,并将部队管理理念融入到辅警队伍管理中,赢得认可。他曾2次荣立部队个人三等功,1次被授予南海区优秀人民警察,多次荣获部队、警队个人嘉奖。

军转民警王国武的手机里下载有两首歌:《当兵的人》和《军人本色》。从军时,他最爱的歌曲就是《当兵的人》,如今,他更爱听《军人本色》。喜好的转换,源于身份的转变。如今的王国武是南海公安分局桂城派出所综合室的一名民警:“就像《军人本色》歌词里唱的,平日里你不认识我,你不熟悉我,这都没关系,我就想当普通一警。但在关键时刻,我不会忘记我曾是军人。”

从“浪花白”到“藏青蓝”,王国武的工作环境、工作内容变了,但军人本色和精神信仰不变。在警务工作中,他仍以军人标准要求自己,并将部队管理理念融入到辅警队伍管理中,赢得认可。他曾2次荣立部队个人三等功,1次被授予南海区优秀人民警察,多次荣获部队、警队个人嘉奖。

从部队长官到基层民警

重打锣鼓 续写忠诚

1983年,20岁的王国武考上军校,毕业之后毅然踏上从军路,在军营里摸爬滚打26年,练就一身真本领。2008年,45岁的王国武转业从警,成为基层的一位民警。

从部队长官到基层民警的身份转变,让王国武有些无所适从,但他早已做好了重打锣鼓的心理准备,以新的身份续写忠诚。“不要太过在乎名利、不要太计较得失,调整好心态,就能快速适应新的工作。”王国武表示。

当然,王国武也意识到了两种职业的差异。他积极把握住为期半年的人警培训时间,努力学习,刻苦训练,快速适应新岗位。“在入警培训班里,我是全班年龄最大的,但也是学习最勤奋的。”王国武表示,因为未接受过警校系统学习,加之记忆力减退,他只能将更多时间投入学习。

别人学两个小时就能吃透的知识,王国武需要花上四五个小时;别人看两遍就能记下来的法律条文,他要反复看五六遍……那半



■王国武正在浏览辅警管理相关文档。

年中,王国武全身心投入到警务培训中。付出加倍的努力,也比别人收获更多——入警培训结业时,他获评优秀学员称号。

此后12年间,王国武先后负责过治安、信访接待、辅警和工勤人员管理工作,还曾接触过户籍、政工、文秘、工勤管理等岗位。每一次,他都能承担起“补台”角色。“只要对工作负责,擅于观察学习,这些岗位都能慢慢胜任。”王国武表示。

今年持续数月的战“疫”经历,王国武和同事也积极承担起“补台”角色,支援战“疫”一线。疫情发生后,他默默退掉回家的机票,先后

到季华东路、海八路两个联合检疫检查站支援轮值,开展疫情防控工作。

彼时仍是春寒料峭,时常刮风下雨,王国武痛风发作,脚踝部疼痛难耐,但他们坚持参与轮值。示停、查证、量体温……王国武仔细核查人车信息,遇有可疑人员,亲自送到复查登记处,从不疏忽。

执勤之余,王国武还要负责所内防疫物资保障工作。特别是疫情之初,所内防疫物资紧张,他不等不靠,主动“找路子”。药房、商店、五金店……有一天,他跑了桂城内的十余家商铺,成功买到了酒精等物资,为警辅人员提供防疫保障。

从管理兵员到管理辅警

严字当头 爱心永恒

“我们都是武哥的娃。”在桂城派出所工作已有9年的黄艳薇是该所招聘的首批辅警之一。她说,王国武管理辅警队伍以来,既强化了辅警队伍管理,又顾及到辅警的苦和伤,所内的辅警都非常尊敬他。

2013年,王国武调至桂城派出所综合室。因他在部队时具有兵员管理的经验,所领导便让他负责辅警的招聘、训练和管理工作。

辅警是公安机关的重要辅助力量,但要管好、用好这支队伍可不容易。刚接手这项工作,王国武就发现,因无先例可循,所内的辅警队伍管理制度不够完善,辅警队伍内存在一些不满情绪。

“既然有这样一支队伍,我们就要想办法让它发挥应有的效能作用。”王国武说。他充分发挥在部队兵员管理的经验,对辅警队伍坚持严管与厚爱并重,用他的话说,就是“严字当头,爱心永恒”。

“严”就严在严把准入、严格管理。从2013年开始,王国武经手招聘的辅警有13批,每一批次辅警的招录都按照招聘程序严格把关,每一次岗前培训他都亲力亲为,坚持与培训学员同吃、同住、同

训练。他白天为学员上课,陪学员训练,纠正每一个不规范的队列动作;晚上坚持晚点名、夜查铺,偶有学员受伤生病,亲自开车送到医院问诊取药。

就像部队有纪律条令,对辅警队伍的日常管理也要有章法。王国武从建章立制入手,统筹完善辅警日常管理规范,修订完善《桂城派出所辅警管理办法》《桂城派出所辅警作息及请销假制度》等管理制度,明确了辅警应尽的责任和应有的权益。

“爱心永恒”就是管理要以人为本,要把对辅警的关爱贯穿始终。在对辅警队伍严加管理的同时,王国武也特别关心爱护辅警人员,想方设法调动他们的积极性。实施辅警月度绩效考核、开展月度辅警之星评比……“特别是每个月的辅警之星评比,让我们获得了认同感。”黄艳薇表示,公安工作不分警辅,辅警的工作压力不比民警小,需要这种工作认同感。

最直观的变化,还有辅警待遇的提升。2013年以来,桂城派出所辅警人员的工资涨幅近60%,系列激励措施之下,桂城辅警的工作有奔头,干劲自然也足。