



## 南海党员干部要这样干！

闫昊波寄语南海党员干部：改革从我做起、攻坚舍我其谁、问题到我为止

6月5日，南海区召开党员干部“守底线、强担当、提效能”作风建设推进会。大会以“云课堂”的形式开至全区各地，区委书记闫昊波强调，全区上下要进一步锤炼作风，筑牢底线、聚焦攻坚、真抓实干，勇当推动南海高质量发展的改革尖兵，奋力夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”。

为推动基层党组织和广大党员干部充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，更好地服务中心大局，今年初，区委以1、2号文的形式印发了《中共佛山市南海区关于推动基层党组织全面进步全面过硬的十项举措》和《中共佛山市南海区关于推动干部守底线强担当提效能的意见》。

此次推进会是对党员干部守初心践使命的阶段检视，也是提振南海改革创新精神，激励党员干部干事创业、担当作为的一次再动员、再部署的奋进会，它将擦亮南海干部“改革闯将”本色，推动南海改革开放继续走在前列。

### 「云课堂」书记说了什么？

全区党员干部如何“守底线、强担当、提效能”？在南海区党员干部作风建设“云课堂”上，区委书记闫昊波结合南海改革创新实际，给全区党员干部上了一堂干货满满的党课，下面一起来看看讲了哪些重点？

#### ● 提振南海改革创新精神

改革、创新、担当、高效，这些都是流淌在南海党员干部血液里的基因。区委开展“守底线、强担当、提效能”工作，就是要把南海党员干部改革创新的劲头进一步激发出来、提振起来，大力弘扬南海人“海纳百川、敢为人先、团结奋进、脚踏实地”的精神，推动南海改革开放继续走在前列。

#### ● 改革要从我做起

省委赋予南海建设广东省城乡融合改革创新实验区的任务，不是简单地给块牌子，而是给了南海“二次腾飞”的重大机遇。全区各个层

级、各条战线都要树立改革“主人翁”意识，争做改革的促进派和实干家，增强工作的主动性、创造性，多想以前没有用过的招，多闯以前没走过的路。

#### ● 攻坚要舍我其谁

我们要有舍我其谁的豪气，“明知山有虎，偏向虎山行”，抓住矛盾焦点和关键问题出招发力，争取在标志性、引领性改革上重点突破，在破除体制机制弊端、调整深层次利益格局上啃下一批硬骨头，一鼓作气、势如破竹地把改革难点攻克下来。

#### ● 问题要我为止

我们要树立起正确的政绩观、价值观，坚持“问题到我为止”，义不容辞接下全盘工作，遇到难题要实事求是解决，按照承诺做、紧盯目标干、对着问题改。同时，对

于新推动的工作、新上马的项目，要立足长远，科学系统谋划，不要给后任埋隐患、出难题，确保一张好的蓝图绘到底。

#### ● 强化“比学赶帮超”意识

各镇街、各村居要强化“比学赶帮超”的意识，比一比疫情防控、复工复产的成效，比一比村级工业园改造、乡村振兴的成效，比一比安全整治、环境整治的成效，形成比学赶超、争先创优的浓厚氛围。

#### ● 激励党员干部干事创业

区委选派了209名干部到基层锻炼和挂职培养，其中112名干部到镇街、村居一线参与村改攻坚和驻村锻炼。我们要为担当者担当、为负责者负责，最大限度调动党员干部干事创业的积极性、主动性和创造性，使我们的干部在作风建设中施展才华、建功立业。

### 一号文

## 十项举措推动基层党组织全面进步全面过硬

#### ● 健全基层思想政治建设长效机制

##### ① 建立支部必学必做清单

建立支部必学必做清单，将习近平新时代中国特色社会主义思想、党中央最新决策部署、新出台党内法规制度等内容作为必学内容，支部书记、委员集中学习时不少于56个学时，普通党员不少于32个学时。

##### ② 建立“五好”镇街党校

统一建立全区镇街党校师资库、案例库、教材库，按照“五好”标准（硬件配套好、运作机制好、教学资源好、培训效果好、综合评价好），高质量推动7个镇街党校实体化运作。

#### ● 强化农村和城市基层党组织统筹力

##### ③ 织密建强村（社区）三级党建网格

完善网格运作机制，落实“四议两公开”、落实重要事权清单管理。在一级网格，全面落实三个职位“一肩挑”，确保在2020年实现100%。在二级网格，将党组织对经济社会重大事项的先知、先议落实情况纳入审批条件。在三级网格，优化户联系党小组设置。

级联合成立合作公司，向集体经济组织提供托管统租服务，推动集体土地批量整备，统一招商、统一使用、统一管理，建设高端产业载体。

##### ⑤ 提高城市基层党组织有效覆盖

建立“两新”组织党建工作联席会议制度，开展非公企业党建摸排和组织建设“双同步、促单建”工作。推动住宅小区党组织、楼长制、社区议事协调组织（业委会、街坊会、楼长联席会等）三个100%覆盖。制定住宅小区重要事权管理清单。

#### ● 提升三支队伍建设质量

##### ⑥ 高规格锻炼“头雁”

落实村（社区）党组织书记县级备案管理的要求，建立村（社区）党组织书记提级述职机制，述职结果纳入镇街党建考核。

推镇选区统筹”后备干部选拔培养制度，全区储备300名优秀基层党员干部。

##### ⑦ 链条式培养“雁阵”

物色和引导一批45岁以下区、镇（街道）机关优秀辅员回村任职。建立“村

##### ⑧ 落实机关企事业单位党员“一报到两认领双管理”

推动机关事业单位和国企党员到居住小区（社区）报到，在居住小区（社区）亮身份，认领联系对象，认领服务岗位。

#### ● 改进监督体系和抓落实机制

##### ⑨ 完善村（社区）监督体系

推动监察职能向基层延伸，完善村（社区）纪检机构设置，探索镇街纪（工）委向村（社区）派出纪检监察工作组。深化基层正风反腐三年行动计划，重点加强对经联社、经济社社长的监管，提升集体资产经营管理的规范化水平。推进对村巡察全覆盖，

今年内完成对90%村（社区）的巡察。

##### ⑩ 建立抓党建强担当提效能保障机制

改进驻点包村挂钩机制，调整驻点挂钩领导及团队，健全党建引领各类组织共同参与基层治理的机制，重点推动基层群团组织应建尽建，把工青妇工作资源高效统筹到党组织领导下的基层治理体系。

### 二号文

## 全力推动干部守底线、强担当、提效能

#### 1、履职尽责守底线

##### ● 严守政治规矩

全区党员干部要始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

##### ● 保持清正廉洁

各级领导干部要带头贯彻中央八项规定精神和廉洁从政有关规定。加强对权力

运行的制约和监督，完善一体推进不敢腐不能腐不想腐体制机制。

##### ● 筑牢安全防线

各镇街、各部门要强化底线思维，重点围绕公共卫生安全、社会安全、环境安全、生产安全、消防安全、食品安全等与人民群众切身利益密切相关的领域，全面深入做好风险排查，全力做好风险防范。

#### 2、严管厚爱强担当

##### ● 大力选拔使用敢担当善作为实绩优的干部

建立“一线重用”选任机制，大力选拔重用抗在抗疫情斗争一线、攻坚一线、基层一线、项目一线、维稳一线中勇于担当、敢抓敢管、工作实绩突出的干部。

##### ● 实施年轻干部挂职培养“442”三年规划

建立“一线淬炼”培育机制，用三年时间重点培养300名以上优秀干部。每年从区直机关企事业单位选派不少于40名年轻中层干部、40名新转正（入职）干部到镇街、村居挂职锻炼，选派不少于20名镇街年轻干部到区直以上单位挂职提升。

##### ● 建立健全公务员及时奖励机制

对在疫情防控阻击战、重点工作、重大项目建设和急难险重任务中履职尽责

责、敢为善成的集体和个人，及时予以表彰奖励。

##### ● 加大作风问题整改力度

加强对统筹推进疫情防控和经济社会发展、做好“六稳”工作、落实“六保”任务等重大决策部署落实情况的监督检查，组织开展扶贫领域腐败和作风问题、村级工业园升级改造作风问题、水环境综合治理作风建设、食品安全监管领域作风建设等4个方面专项治理，严肃整治不担当不作为。

##### ● 深化容错纠错和激励机制

落实“三个区分开来”，深化履职容错机制，旗帜鲜明为敢于担当、踏实干事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。

#### 3、真抓实干提效能

##### ● 建立重难点问题领导包干攻坚机制

针对重点攻坚事项，实施“一个项目、一个团队、一干到底”工作机制，强化区领导包干责任，集中人、财、物进行改革攻坚，确保干一件、成一件。

##### ● 全面优化营商环境

深化工程建设审批制度改革，建立健全项目落地全链条激励约束机制，加大力度推进“模拟审批、标准地建设、招标投标制度改革”等改革探索。深化城乡政务服务一体化改革。

##### ● 打造优化协同高效的机构职能体系

推动区直部门派驻镇街机构及相应权

责进一步下放镇街。建立区级事权下放镇街的审核准放机制。

##### ● 推动形成社会监督、智慧管理新格局

探索建立社会监督和群众监督激励机制。加快建设完善“城市大脑”。

##### ● 全面打造人才集聚新高地

强化人才引、育、用、留全链条政策制度支撑，大力推进季华实验室等高端科创平台建设，吸纳全球、知名科研院所创新和人才资源集聚。建立精准高效的人才公共服务保障体系，在住房安居、子女教育、医疗健康、交通设施等方面，营造优质的城市环境和提供更多高效便捷的服务。

