

南海区总工会召开第十五届委员会第三次全体(扩大)会议

精准实干 为南海高质量发展凝心聚力

6月16日上午,南海区总工会召开第十五届委员会第三次全体(扩大)会议。会上,区总工会常务副主席吴忠林作了题为《忠诚党的事业 竭诚服务职工 团结动员全区广大职工为开创新时代南海高质量发展新局面作贡献》的工作报告,回顾总结2019年以来工作情况,研究部署2020年下一阶段工作任务。

2019年以来,南海工会在团结动员职工、夯实基层基础、精准服务职工、推进工会改革创新、加强党的建设等方面取得了新成绩。其中,南海工会坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想引领职工,全年“新思想新精神进基层宣讲”活动覆盖职工10余万人次;以“中国梦·劳动美——永远跟党走”为主题的各类活动超过100场次。

在职工素质提升方面,南海工会则通过开展职工劳动和技能竞赛、安全生产宣传教育、发挥劳模示范效应等方式持续推进。其中,2019年共完成20个项目职工劳动和技能竞赛,参赛职工超8000人;各类职工安全生产宣传教育活动累计培训职工40多万人次。

在做大做强送温暖、送岗位、送清凉、送助学及法律援助等传统帮扶品牌的同时,南海工会还对全区困难职工进行精准识别、建档立卡,推出了涵盖大病救助、就业服务、社工引导等多方面的精准帮扶措施。另外,全年各“职工·家”服务中心和工会“互联网+”服务平台累计开展各类活动1091场,为127.6万余人次职工提供了贴心而精准的服务,职工婚恋交友联谊、关爱非户籍产业工人及其子女等系列已成为南海工会特色服务品牌。

2020年南海工会重点工作任务

思想引领

- 团结引导职工群众听党话、跟党走。
- 推进社会主义核心价值观践行活动。

立功竞赛

- 广泛深入持久开展劳动和技能竞赛活动。
- 培养造就更多劳动模范与工匠人才。

维权维稳

- 提高市域社会治理现代化工作参与度。
- 推动构建和谐劳动关系。

精准服务

- 做实做优职工服务品牌。
- 切实帮助职工群众排忧解难。

工会建设

- 深化工会组织和规范化建设的扩面提质。
- 深化工会干部队伍建设



一图读懂 南海工会工作

发挥工会作用 参与基层社会治理

报告重点指出,南海工会今后在继续创新方式方法推动构建和谐劳动关系的同时,将重点提高市域社会治理现代化工作的参与度。其中,将主动对接政府有关部门建立健全协同联动机制,完善工会劳动纠纷舆情监测、预防预警、排查化解和应急处置制度;将推动完善劳动关系矛盾纠纷多元预防调处化解综合机制,深化“法院+工会”工作模式,并做好工会普法宣传教育,持续深入开展“送法进企业”品牌活动;将坚持和完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,探索企业职工参与管理的有效方式,推动企业建立多形式多层次沟通协商机制,促进集体协商、集体合同提质增效;将切实发挥工会律师团队的作用,做实做强工会特约律师挂钩联系企业工会工作,落实好职工信、访、电工作制度。

同时,南海工会将通过进一步整合“职工·家”服务中心服务功能,充分发挥“职工·家”创投资金作用,提供具有南海工会特色的普惠

性、常态化、精准性服务,积极拓展“互联网+”普惠性服务,推动“线上+线下”服务阵地的融合和创新等方式,做优工会品牌实事项目,不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

另外,除了做细做实传统帮扶工作品牌,南海工会还将分类开展因各种原因返贫致困职工的帮扶救助工作,实现帮扶送温暖常态化、经常化、日常化。这其中,自年初新冠肺炎疫情发生以来,南海工会便有针对性地推出了关心关爱新冠肺炎疫情防控一线医护人员、援鄂医疗队队员及其家属和一线职工的措施。

接下来南海还将配强、配优镇街总工会领导架构,不断提高工会干部组织引导、维权服务、调查研究和沟通协调能力,加大力度建设各级社会化专职工会工作者队伍,进一步夯实工会工作基础,不断激发基层活动,坚持和落实好联系基层、服务职工制度,让基层工会在“建起来”的同时“转起来”“强起来”。

文/珠江时报记者 黄梦灵 通讯员 梁丽英

突出思想引领 激发职工力量

“我们要团结激励广大职工和基层工会干部凝心聚力、真干实干,为开创新时代南海高质量发展新局面贡献力量。”面向2020年,吴忠林表示,南海工会将紧紧围绕区委工作大局,把握劳动趋势变化,找准工会参与推动南海高质量发展和市域社会治理现代化工作的结合点和切入点,为夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”不懈努力。

接下来,南海工会将更加深入细致地做好职工思想引领工作,切实承担起团结引导职工群

众听党话、跟党走的政治责任,并把“不忘初心、牢记使命”作为工会组织加强党的建设的永恒课题和工会系统党员、干部的终身课题,坚持不懈锤炼忠诚干净担当的政治品格。其中,将进一步深化“中国梦·劳动美”主题教育,继续大力开展以践行社会主义核心价值观为主题的职工文化活动,以深入打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

此外,南海工会将继续深化职工素质提升工程,推动产业工人队伍建设改革向纵深发展,以

期锻造一支高素质产业工人大军,为开创新时代南海高质量发展新局面贡献力量。其中,将以企业岗位练兵和技术比武为重点,推动劳动和技能竞赛沉入企业、深入班组,实现常态化;深入开展“安康杯”竞赛、“安全生产知识微信学法答题”等活动,从而提高职工安全素质,促进企业安全生产;为劳模成长搭建平台、创造条件,并深入开展“弘扬劳模精神”系列专题宣传活动,在全区范围营造尊重劳模及向劳模学习的浓厚氛围。

展先锋本色 显基层担当

南海区村居干部“守底线 强担当 提效能”系列报道

灯湖社区党委书记包杰坚持创建熟人社区,持续探索基层治理方法

让居民担主角 让邻里更有情



人物档案

姓名:包杰
职务:桂城街道灯湖社区党委书记
事迹:在他的带领下,灯湖社区多年来坚持“创建熟人社区,推进基层善治”的治理思路,让居民担当治理主角,提升公众参与能力。

灯湖社区2010年成立,灯湖社区党委书记包杰2011年就来到这里工作。

在包杰的带领下,社区党委多年来坚持“创建熟人社区,推进基层善治”的治理思路,让居民担当治理主角提升公众参与能力,搭建起社区党委、物业管理、企业党支部等多方联席会议平台,构建社区治理对话沟通机制,让诉求、问题得到更有效的解决,成为市域社会治理新模式的有效探索。

今年年初突如其来的疫情,更让他重新审视做好基层工作的重要性。



包杰给物管人员送上抗疫物资。

通讯员供图

工作畅想

做发挥药效的“万金油”

在包杰看来,做了如此多的努力和探索,最终落脚点就是为了更好的服务。如今,千灯湖联合党委成立,打造了千灯湖党群服务中心,如何利用这个阵地让周边的几个社区有更多共性的东西,如何让场地活化利用起来,这是他最近在思考和着手做的项目。

“逐渐进入城市化建设,片区楼盘、商务写字楼林立,对于我们的管理要求更加专业化和细致,遇到实际问题首先我自己亲自抓,从而形成项目,也带领团队通过实地走访调研将问题细化。”包杰说,通过组织群众、动员群众、凝聚群众、教育群众,携手“创熟”,让居民真正成为基层治理的主角。

说到9年来的基层工作心得,包杰思索了一下,然后把答案娓娓道来。“要求自己不断学习,不断充实自己,以担当践行使命,以实干笃定前行,不断做实做好为人民服务这份工作。”包杰说,由于基层治理工作由原来的“粗放型”转变为如今的精准化、精细化,以前大家对社区干部的认识是定位为“万金油”,现在对“万金油”的要求就是真的要发挥药效,而“创熟”就是有效的疗法,让邻里更有情,将邻里之间的矛盾化解在萌芽状态。

统筹/珠江时报记者 欧晓敬
文/珠江时报记者 李冬冬
图/珠江时报记者 穆纪武

疫情防控 发动三级红色网格力量

疫情防控早期,人员排查和社区出入口围蔽是两项比较重要的工作,包杰接到了一份排查名单,共有1400多名人员需要排查,这对于他们来说是个很大的考验。灯湖社区党委充分发动三级红色网格力量,将防控要求传达到每个商务楼宇和物业公司,合力做好疫情防控工作。

“辖区内的物业公司在国内都有不错的口碑,管理水平走在前沿。”包杰说,以中海物业为例,此前在非典疫情中也有防控经验,于是当接到通知后,他们迅速成立了中海物业防疫小分队,在小区里迅速进行消杀和人员隔离。与此同时,辖区两个党支部和街坊会也发挥带头作用,在内部通过楼道群每天发布防疫信息,对居家隔离的人员送生活用品,让其安心在家进行医学观察。

灯湖社区共有10个大型物业住宅小区,21座甲级写字楼,5个综合商业体,3个开放式公园,户籍人口12000多,常住人口超过5万,随着复工复产后,每日在千灯湖商圈的人流有近9万人,这对包杰来说也是个不小的挑战。庆幸的是,在千灯湖联合党委成立之前,他们已对辖区的企业进行了摸排,情况也早已掌握,可以将复工复产的要求迅速传达到公司。同时,包杰在走访的过程中也了解到了部分公司的困难,主动为公司链接防控物资,以及开通线上心理援助热线,对企业员工进行心理疏导,发布疫情防控小知识,缓解员工复工后的焦虑心理。

“从年前开始,我们就战斗在一线,没有一天是休息的。”包杰说,接下来将会表彰在疫情期间表现优秀的好人好事。

基层治理

说起桂城的地标,千灯湖无疑是最典型的一个。该片区拥有成熟的配套,吸引了越来越多人落户桂城,由于人员来自五湖四海,这给社区基层治理也带来了不少压力。

包杰坦言,城市社区基层治理的最大难度在于市民的参与度不高,人与人之间不够熟悉,如何将“楼道和邻居之间的关系重塑”是一个很重要的命题。令人欣慰的是,多年来灯湖社区坚持党建引领,巧妙利用“创熟”手法——推进楼长

深化“创熟”工作成效

制、成立街坊会,让居民参事、议事,以主人翁的身份共同参与社区基层治理。

在基层治理过程中,为进一步强化“创熟”模式,包杰还想到了最近陆续到社区报到的机关党员,这是一股不可小看的力量。目前,已有690名机关党员到灯湖社区报到。包杰说,这项工作也是基层党建的重要一环,自己会抓好落实,目标是让报到党员通过实际行动把治理服务带进小区、楼道,提升他们的获得感和成就感,彰显先锋模范

作用,深化“创熟”工作成效,全面推进社区治理现代化。

“希望机关党员到基层报到后,他们也能够参与‘创熟’工作,带头做党员楼长,主动参与小区综合治理工作,做政策的宣讲员、邻里之间的调解员、物业小区服务品质的监督员,以及安全生产的巡查员。”包杰介绍,他会将社区的实况简单地向机关党员进行汇报,让他们更了解基层需要什么,为今后社区治理提供更多政策指引和方向。