



南海掀起一场干部作风革命、治理效能革命，提振党员干部精气神 擦亮南海干部“改革闯将”本色



■6月5日，南海区召开党员干部“守底线、强担当、提效能”作风建设推进会。珠江时报记者/方智恒摄

一个地方的改革发展，党员干部是决定性力量，作风是关键性因素。

在疫情防控态势积极向好、企业复工复产加快推进、经济社会发展有序恢复的时刻，6月5日，南海区党员干部“守底线、强担当、提效能”作风建设推进会召开，驰而不息推进作风建设，要求全区上下用最强劲的干劲、最实的作风、最高的效率干出南海高质量发展的最好成效。

“改革要从我做起！”“攻坚要舍我其谁！”“问题要到我为止！”这次干部作风建设专项行动，是一场提振南海改革精神的干部作风革命，是一场南海提升治理效能的制度创新革命，是一场南海提升治理效能的高质量发展革命，也是一场对党员干部守初心践使命的大检阅。它将擦亮南海干部“改革闯将”本色，再次奏响以奋斗姿态再创干事创业火红年代的最强音，推动南海改革开放继续走在前列。

新课题

这是一场干部作风革命

“跑”是基本功，“冲”是决胜力。

今年初，一场突如其来的新冠肺炎疫情打乱了正常的生产生活秩序。南海4792个党组织、75000多名党员挺在前面，300万南海群众自觉投身抗击疫情斗争，各部门、各镇街、各村居坚持两手抓、两不误，全区统筹推进疫情防控和经济社会发展取得了阶段性成果。同时，在推动高质量发展方面，南海也跑出了加速度、取得了新成绩。

当前，广东举全省之力推动建设粤港澳大湾区，佛山高质量迈上GDP万亿元台阶。地处粤港澳大湾区腹地、广佛同城前沿的南海，2019年GDP超3000亿元，在迎来重大发展机遇的同时，正处于“高位过坎”阶段的南海，仍面临不少困难和挑战。比如发展空间严重不足，土地集约利用水平较低；产业发展后劲不足，传统产业面临转型升级压力；城乡环境亟待提升，营商环境有待优化，项目落地效率不高；安全事故易多发，安全发展仍存不足等。

如何解决这些问题，开创新时代南海高质量发展新局面？关键在于人。而干部是决定性力量，作风是关键性因素。党员干部队伍作风建设是党各项工作开展的根基，也是确保党的事业不断向前发展的前提。

“表面上看，这些问题是改革发展具体领域存在的短板，实际上反映出贯彻落实新发展理念不够到位，党员干部新时代新担当新作为存在不足。”区委组织部有关负责人表示，抢抓新的发展机遇，南海需要牢牢抓住作风建设这个关键点，认真检视不足，

抓好整改落实，强化担当作为，推动改革发展各类问题瓶颈的破解。

6月5日正值二十四节气中的“芒种”，一年中“抢时播种”的好时节，南海各项工作也到了要全面加速加力的时候，更需要“冲”的决胜力。“把失去的时间抢回来。”面对统筹推进疫情防控和经济社会发展这个重大挑战、重大考验，南海的主政者坚定信心、下定决心，号召全区上下进一步锤炼作风，筑牢底线、聚焦攻坚、真抓实干，勇当推动南海高质量发展的改革尖兵，奋力夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”。

对于南海而言，此次推进会，是南海区对年初区十三届党代会五次会议“守底线、强担当、提效能”专项行动进行的阶段性检视，也是提振南海改革创新精神，提振党员干部精气神的一次再动员、再部署的奋进会，在全区掀起了一场南海干部作风革命。

“评价一个地方、一个部门、一名党员干部作风、能力、水平怎么样，就是要看底线守得牢不牢，担当作为强不强，工作效能高不高。”正如市委常委、南海区委书记闫昊波所说，区委要将“守底线、强担当、提效能”专项行动，作为全面检验全区广大党员干部作风、能力、水平的试金石，推动全面从严治党向基层延伸的重要途径，提振南海改革创新精神的具体行动。其目的就是要把南海党员干部改革创新的劲头进一步激发出来、提振起来，大力弘扬南海人“海纳百川、敢为人先、团结奋进、脚踏实地”的精神，推动南海改革开放继续走在前列。

新行动

这是一场制度创新革命

“破”是关键词，“立”是新动力。

党员干部肩负发展重任，一边连着党和政府，一边连着广大群众，责任重，压力大，其作风问题直接影响党和各项建设事业开展的效率效果。

破旧立新，就是要改革创新一系列考核制度，引导党员干部转变思想观念、发展理念，强化底线思维、强化责任担当，在“破”旧中开创新天地，在“立”新中凝聚新动力。

针对南海改革发展形势和干部作风建设需要，今年初，南海区第十三届党代会第五次会议对“守底线、强担当、提效能”专项行动进行了部署安排，开展了一场作风建设制度创新革命。

今年以来，区委以1、2号文的形式印发了《中共佛山市南海区委员会关于推动基层党组织全面进步全面过硬的十项举措》和《中共佛山市南海区委员会关于推动干部守底线强担当提效能的意见》，区纪委监委印发了《南海区纪委监委关于强化监督职责推动干部担当作为的十项措施》（下称《十项措施》），激励广大干部担当作为，推动全面从严治党纵深发展。

党员干部放下包袱、轻装上阵，才能干得舒心、干得有力。南海区委常委、组织部部长潘伟华在通报1、2

号文的推进落实情况时表示：南海已建立健全公务员及时奖励机制、加大失责问责力度、完善落实容错纠错机制……这些文件为激励党员干部新时代新作为指明了方向、提供了遵循。

区委常委、区纪委书记、区监委主任李伟成在解读《十项措施》时表示，“十项措施”立足实在管用、精准发力，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，既严肃整治不担当不作为，又激励保障广大干部敢于担当、真抓实干。

一系列创新制度措施出台，为广大党员干部营造了良好的干事创业环境，成效逐步显现。

“任何一个岗位都不容易，只有强担当，才能推动南海更快更好发展。”南海区经促局投资促进股副股长梁素凤对此深有感触。她说，12年来一直从事对日招商工作，招商的底线是遵守法律法规，拥护党和人民的利益，但也要发挥担当精神，积极思考应对方法，争取有利于项目落户的条件。“有些大项目需要有工业污水厂的配套才能落户，我们就会协调把工业污水厂的日处理能力控制在3000吨以下，这样一来，就符合区层面审批的要求，能让污水厂高效地

启动。”梁素凤说。

激励约束机制是南海“守底线、强担当、提效能”专项行动的缩影。面对新的机遇，南海更需要激发整个社会的创新活力和干事热情，而这其中的年轻一代，当之无愧要承担起时代赋予的职责使命。潘伟华透露，南海已启动年轻干部挂职培养“442”三年规划，首批选派的209名干部即将到基层锻炼和挂职培养，为期一年，为历年选派规模最大，平均年龄历年最低。其中，下派112名干部到村居一线攻坚，火线淬炼。

南海区农业农村局渔政大队大队长王若辉，正是即将下派到狮山镇上柏社区“驻村居一线淬炼”的干部之一。34岁的他，在维护南海区渔业行业生态平衡上，攻坚克难、勇于创新，通过打击“电炸毒”非法捕捞行为，推动老旧渔船，重点渔船停泊点更新改造等系列工作，为切实提高渔业安全生产水平及渔民群众的幸福感做出了积极贡献。

对于驻村锻炼的“重担”，王若辉坦言，听闻这次驻村锻炼主要负责村改方面的工作，虽然村改是难啃的硬骨头，但他有信心、有决定，也有底气，不获全胜，决不收兵。

评论

以过硬作风 推动高质量发展

南海因改革而兴，因改革而强。南海区正在开展的党员干部“守底线、强担当、提效能”作风建设专项行动，紧紧抓住了改革的关键要素：党员干部。这是一个地方改革发展、各项事业进步的确定性力量、关键性因素。

这是在新形势下，推动全面从严治党向基层延伸的重要途径，推动南海高质量发展的现实需求，提振南海改革创新精神的具体行动。

当前，全省正笃定心志推动粤港澳大湾区建设，南海正全面推进广佛全域同城、加快建设广东省城乡融合发展改革创新试验区、深化村级工业园升级改造和乡村振兴，毋庸置疑，南海高质量发展面临千载难逢的机遇。

越是紧要关头，越是要加强作风建设，以过硬作风推动高质量发展。南海发出了“开创新时代南海高质量发展新局面”的总动员令，要求全区上下用最强劲的干劲、最实的作风、最高的效率干出南海高质量发展的最好成效。

在这场专项行动中，各级党员干部展开了“改革从我做起”的实际行动，叫响跟我上、跟我干，形成了一级做给一级看，一级带着一级干的良好氛围。

在这场专项行动中，各级党员干部树立了“问题到我为止”的正确政绩观、价值观，确保一张好的蓝图绘到底。

在这场专项行动中，各级党员干部重拾起“攻坚舍我其谁”的勇气，以更大的决心，更强的担当，擦亮了南海“改革闯将”的本色。

这是一种精神，这是一种力量，这是一种担当，这更是一种底气。它必将推动南海奋力夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”，奋力在城乡全面融合、乡村振兴、全体人民共同富裕上走在全国前列，奋力开创新时代南海高质量发展新局面。

统筹/珠江时报记者 蓝志中文/珠江时报记者 蓝志中 戴欢婷 柯凌娜

新目标

这是一场治理效能革命

“改”是新常态，“创”是新目标。

改革创新，是时代精神的最强音，也是社会发展的新常态。而创出改革新路子、创出治理新效能，创出发展新空间，是改革创新的最终目标。

“改革进行到今天，比认识更重要的是决心，比方法更关键的是担当。”闫昊波在推进会上强调，广大党员干部要树立起正确的政绩观、价值观，确保一张好的蓝图绘到底。

改革创新，是南海党员干部最鲜明的特质。回顾过去，南海推动“六个轮子一起转”、农村土地股份制等重大改革，就是凭着巨大的勇气、强大的担当精神闯出来、干出来的。本世纪初，南海就旗帜鲜明提出打造“高效政府”，引进一汽-大众，从接触到落户只用了5个月，引进群志光电（原奇美电子）只用了68天。改革、创新、担当、高效，正是流淌在南海党员干部血液里的基因。

这次疫情防控斗争也充分证明，南海有一支敢于担当、善于担当

的干部队伍，不管遇到什么困难都能战胜，无论碰到什么险滩都能渡过。他们正以又快又准的作风“抢”回全面复苏，以更快更准作风“抢”出全面振兴，在“抢”中展示南海党员干部“优良作风我带头”的好状态，在“抢”中体现南海干部群众的精气神。

“基层改革，就是用担当精神激发创业精神，用大局意识打破利益意识，用新的工作格局开拓更广阔的发展格局。”在6月5日的推进会上，桂城街道党工委副书记卢启良就落实推进三个职位“一肩挑”改革工作进行分享时说，一周前，桂城22个农村社区全部实现三个职位“一肩挑”改革，完成了调整布局的工作任务，为确保党的基层组织对农村基层的全面领导，进一步夯实了基础。

而梁素凤认为2号文中提到的“建立健全项目落地全链条激励约束机制”，将大大鼓舞招商一线的党员干部。她直言：招商与其他岗位不同的是，招商从来都不是招商部

门能独立完成的，其他部门的配合非常重要，有了这项激励机制，更能激发热情，提高效率。

当前，南海最重要的一项改革是广东省城乡融合发展改革创新试验区建设，这是省委给予南海“二次腾飞”的重大机遇。结合当前改革实际，闫昊波要求南海党员干部要做到改革要从我做起、攻坚要舍我其谁、问题要到我为止。在改革创新上，南海全区各个层级、各条战线都要树立改革“主人翁”意识，争做改革的促进派和实干家，增强工作的主动性、创造性，多想以前没有用过的招，多闯以前没走过的路，学会用改革的办法办难事，用创新的办法办大事。以舍我其谁的勇气与斗志，抓住矛盾焦点和关键问题出招发力，争取在标志性、引领性改革上重点突破，在破除体制机制弊端、调整深层次利益格局上啃下一批硬骨头，一鼓作气、势如破竹地把改革难点攻克下来。