

十三届区纪委六次全会部署今年全区纪检监察工作

强化制度执行 深化正风肃纪

为奋力开创新时代南海高质量发展新局面提供坚强保障

3月30日,中国共产党佛山市南海区第十三届纪律检查委员会第六次全体会议召开。会上,区委常委、区纪委书记、区监委主任李伟成作工作报告,总结回顾2019年全区纪检监察工作,部署2020年工作任务,提出全区纪检监察机关要增强“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚持稳中求进工作总基调,坚持和完善党和国家监督体系,强化对权力运行的制约和监督,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,建设高素质专业化纪检监察干部队伍,推动新时代纪检监察工作高质量发展,为开创新时代南海高质量发展新局面提供坚强保障。

牢记初心使命

自觉坚定做到“两个维护”

持之以恒深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,不断巩固深化主题教育成果,自觉坚定具体做到“两个维护”。全会要求,全区纪检监察机关要严明政治纪律和政治规矩,突出抓好政治监督,督促推动党组织特别是主要负责人切实担

负起全面从严治党政治责任,督促推动广大党员、干部坚守初心使命、见诸行动。坚持围绕中心服务大局,高质量、有节奏推进政治巡察全覆盖工作,突出抓好巡察整改落实,加强巡察成果运用,推动深化改革,完善制度机制,堵塞制度漏洞。

聚焦攻坚

集中治理民生领域突出问题

2020年是全面建成小康社会决胜之年、脱贫攻坚决战之年。全会指出,要深化基层正风反腐三年行动,深入整治群众身边腐败和作风问题,增强群众的获得感幸福感安全感。

当前,南海区坚持疫情防控和复工复产“两手抓、两不误”,在严格落实各项疫情防控措施的同时,加快恢复经济社会生活秩序。全会强调,要严肃整治疫情防控中的形式主义、官僚主义以及不担当不作为等突出问

题,为统筹推进疫情防控和经济社会发展工作提供有力保障。

围绕民生领域突出问题,今年全区纪检监察机关将重点整治教育医疗、环境保护、食品药品安全、农村集体“三资”、统计造假等侵害群众利益问题。加快推进监察职能向村(社区)延伸,进一步完善村(社区)纪检机构设置,指导镇(街道)纪检监察机构向村(社区)派出纪检监察工作组,完善“一平台五机制”,全面加强各村(社区)的有效监督。

强化专责监督

加强对权力运行全过程的制约监督

监督是纪检监察机关的第一职责。2019年,在强化日常监督基础上,南海区探索“大数据+科技”智能监督取得实效。2020年,区纪检监察机关将继续创新监督方式、提高监督精度、增强监督效能。

一方面,协助党委深化全面从严治党,推动党委(党组)主体责任、书记第一责任人责任和纪委监委监督责任贯通联动、一体落实。深化一把手监督和同级监督制度机制,重点完

善对各级主要领导干部监督制度和领导班子内部监督制度,推动上级一把手抓好下级一把手。

另一方面,深化“智慧监督云平台”建设,增设扶贫领域、公共资源交易、国有资产流转、财政补贴、行政执法权力等监督专题,借助大数据实现精准监督。建立权力运行可查询、可追溯的反馈机制,强化日常监督,注重运用谈心谈话防微杜渐,监督前移、做实监督,增强实效。

狠抓作风建设

从讲政治高度整治形式主义官僚主义

作风建设是一项长期系统工程。全会明确提出,要从讲政治高度整治形式主义、官僚主义,深化治理贯彻党中央决策部署只表态不落实、维护群众利益不担当不作为、困扰基层的形式主义等突出问题。

坚决治理不作为、慢作为、乱作为问题。在整治重点上突出食品安全、生态环保、安全生产、公安消防等基层执法领域,在整治对象上紧盯镇街、基层站所和村居及其党员、干部,

在方式方法上坚持暗访、查处、追责、曝光“四管齐下”,严肃查处破坏营商环境行为,为民营企业健康发展保驾护航。

同时,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,用好监督执纪“七个看”和问责“六字诀”,坚持权责统一、规范问责。出台并落实《南海区纪委监委关于强化监督职责推动干部担当作为的十项措施》,推动广大干部敢于担当、聚焦攻坚、真干实干。

深化标本兼治

构建一体推进“三不”制度机制

“坚持无禁区、全覆盖、零容忍,坚持重遏制、强高压、长震慑,坚持受贿行贿一起查,既严厉惩治、又有利于稳定,既合乎民心民意、又激励干部担当作为,努力提高治理腐败效能。”全会进一步表明南海区深化全面从严治党的决心。

2020年,南海区将突出重点,对党的十八大以来不收敛不收手,严重阻碍党的理论和路线方针政策贯彻执行,严重损害党的执政根基,成为全面从严

治党障碍的腐败问题从严查处,对主动投案者依规依纪依法从宽处理,对巨额行贿、多次行贿的严肃查处。

全会要求,要以“三不”一体理念、思路和方法推进反腐败斗争,做深查办案件的“后半篇文章”,深化以案促改,做实同级同类干部的警示教育,继续做好受处分人员跟踪回访工作;加强思想道德和党纪国法教育,注重家风建设,筑牢拒腐防变的思想堤坝。

队伍建设

建设高素质专业化纪检监察铁军

纪检监察干部队伍自身素质的高低,直接关系到党风廉政建设和反腐败工作的实际成效。全会要求,要始终把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在首位,按照“五个摆进去”的要求,突出抓好政治建设这个根本性建设,建设让党放心、让人民群众满意的模范机关。

全会强调,纪检监察机关要完善

自身权力运行机制和管理监督制约体系,严格审查调查安全管理,公正文明执纪执法。要推进干部队伍专业化建设,加强学习调研培训,加大干部轮岗交流、挂职锻炼、跟班跟案的力度,多层次多维度培养干部。要强化内部管理,持续防治“灯下黑”,锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争的战士。

2019年纪检监察工作“成绩单”

▶ 认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

区纪委监委领导班子开好民主生活会,制定实施四个方面**12**条整改措施,扎实推进“7+2”专项整治任务。深化“大学习、深调研、真落实”工作部署,形成**10**个专题调研报告。

▶ 自觉坚定践行“两个维护”

严明党的政治纪律和政治规矩,把省委“三个决不允许”要求落到实处,严肃查处违反政治纪律案件。

▶ 集中整治形式主义官僚主义

制定《关于整治形式主义官僚主义推进作风建设常态化的工作方案》,查处形式主义官僚主义问题**27**个,处理**57**人,其中给予党纪政务处分**30**人。

▶ 发挥巡察“利剑”作用

对**21**个区属党组织开展第六、第七轮常规巡察,发现问题**894**个,移交线索**29**条。对**149**个村级党组织开展第四至第八轮巡察,发现问题**2632**个,移交线索**20**条。

▶ 扎实做好巡察“后半篇文章”

对**69**个被巡察党组织开展巡察整改专项督察,推动制定整改措施**2698**条,健全规章制度**467**项,办好一批群众关注实事。

▶ 保持惩治腐败高压态势

处置问题线索**1169**条,立案**415**件**417**人,给予党纪政务处分**333**人,移送司法机关处理**37**人。

▶ 持续加大追逃追赃力度

追回或劝返外逃人员**6**名,其中“红通人员”**1**名。

▶ 严肃整治群众身边腐败和作风问题

查处扶贫领域腐败和作风问题,问责**78**人,给予党纪政务处分**15**人。排查涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题线索**146**条,立案**53**件**53**人。深入整治在落实生态保护、安全生产、“两违”查治等工作中的不担当不作为问题,问责**127**人。

▶ 巩固拓展落实中央八项规定精神成果

立案查处违反中央八项规定精神问题**20**个,处理**45**人,其中给予党纪政务处分**37**人。

▶ 用好监督执纪“四种形态”

全区纪检监察机关运用“四种形态”批评教育帮助和处理**1112**人次,“四种形态”分别占比**65.3%**、**21.6%**、**4%**、**9.2%**;谈话函询**95**人次,诫勉谈话**77**人次。

▶ 做细做实日常监督、长期监督

紧盯“关键少数”,全面铺开同级监督制度机制,全区纪检监察机关发出同级监督建议书**26**份。创新一把手监督措施,督促指导各镇街制定党政一把手权力清单和负面清单,各村(社区)制定小微权力清单和负面清单。

▶ 探索“大数据+科技”智能监督

建设“智慧监督云平台”,完善廉情数据库和廉情预警、政治生态研判应用功能。目前云平台共整合**108**个部门**5.3**亿多条数据,涵盖全区**5206**个党组织、**74271**名党员以及其他**4万**余名监察对象。

▶ 激励干部新时代新担当新作为

充分运用监督执纪“七个看”和问责“六字诀”综合考量、精准处置,做到宽而有度、严而有格、刚柔并济;深化履职容错“清单化”管理,实施受处分干部教育帮扶和评估任用机制,全年共对**126**名受处分干部开展教育帮扶和综合评估。

▶ 不断深化治本工作

举办党章党规党纪教育培训班、第三期“双集班”;摄制警示教育专题片《基层治理乱象“现研记”》,用身边事教育身边人;创作排演廉政小品《四季兰花开》,创作摄制廉政公益广告《心眼》《围猎》《严立身 实干事 做好人》《清风和畅 有为南海》,营造崇尚廉洁社会氛围。

▶ 加强队伍自身建设

扎实开展全员培训;选送干部到基层一线、上级机关学习锻炼,分批抽调镇街纪委、派驻纪检监察组干部到委机关跟班学习;打造“清风讲坛”内部交流学习平台;强化内部监督,坚决防止“灯下黑”。