

实施多项重点工程 全面提升城乡面貌

2020 年底建设文明示范公厕 24 座、确保 2020 年消除黑臭水体、在农村推行“四分法”强化源头治理……2019 年 12 月 18 日，南海区召开全区城乡人居环境综合提升工程推进会，对推进 2020~2021 年农村厕所革命、水环境治理、垃圾处理、“三沿一口”景观整治、一般工业固体废物管理、“三线”整治、田头棚整治、城市精细化管理等重点工程进行部署，打响了广东省城乡融合发展改革创新实验区建设的先行攻坚战。

市委常委、南海区委书记闫昊波强调，城乡人居环境整治功在当下、利在长远。各镇街、各部门、各村（社区）要迅速把思想和行动统一到区委、区政府决策部署上来，努力把城乡人居环境综合提升工作抓细抓实，举全区之力坚决打赢城乡人居环境整治攻坚战，为南海加快高质量发展营造更高品质的城乡环境。

提高站位

要提高政治站位，不断深化对城乡人居环境综合提升工程重要性和必要性的认识，切实增强工作的紧迫感。

●这是推进乡村振兴战略的政治任务。要站在讲政治的高度，进一步增强思想自觉和行动自觉，扎扎实实做好城乡人居环境综合提升工作。

●这是推动实验区建设的基础工作。要着眼于实验区建设，全面推进城乡人居环境综合提升各项工程，打好实验区建设的“当头炮”，下好实验区建设的“先手棋”。

●这是满足群众期盼的民生工程。要牢固树立以人民为中心的发展思想，因地制宜、分类推进，突出重点、由点及面，坚决打好城乡人居环境综合提升攻坚战，切实把关系群众切身利益的现实问题解决好。

工作要求

●要坚持问题导向，强化攻坚思维，拿出“不获全胜，绝不收兵”的决心和魄力；

●要加强党建引领，强化协同作战，调动各方面力量积极参与，实现共谋共建共管共享；

●要做好示范引领，通过高标准打造示范点，不断积累经验，带动整体提升；

●要系统谋划，建管并重，要建立健全长效建管机制，突出抓好先建机制、后建工程，确保各类设施建成并长期稳定运行；

●要加强督导考核，整合各有关部门资源，灵活采取明察暗访、交叉检查等方式，定期开展全区农村人居环境整治大巡查、回头看。

重点工程实施目标



●突出精细化管理，加快推进“厕所革命”

2020 年底，全区共计划建设文明示范公厕 24 座，每个村（居）至少建成 1 座文明公厕。

确保到 2020 年基本完成农村“厕所革命”工作任务。



●突出基础设施建设，加快一般工业固体废物管理

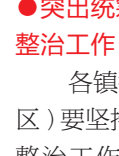
各镇街要加大建设一般工业固体废物收集基础设施的力度。争取到 2021 年实现一般工业固体废物收集体系全覆盖。



●突出截污管网建设，加快生活污水治理

2020 年，南海计划新增建设污水管网 300 公里（力争 360 公里）。加快推进大型楼盘、餐饮、集贸市场和学校等四大场所分类整改，实现将污水收集到截污管网或分散式生活污水处理设施处理。

加快污水管网和小型污水处理装置建设，推进自然村“截污到户、雨污分流”，打通污水收集处理“最后一公里”，确保 2020 年消除黑臭水体。



●突出统筹推进，加快“三线”整治工作

各镇街、各部门、各村（社区）要坚持统筹推进；将“三线”整治工作纳入市容和环境卫生管理范围。



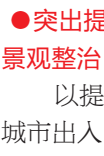
●因地制宜，加快田头棚整治

2020 年初，完成佛山市乡村振兴示范带范围内农田、鱼塘、棚舍的整治提升工作和“三沿一口”区域整治提升工作；2021 年对田头棚整治工作进行完善提升。



●突出联动推进，加快城市精细化管理

2021 年底前，对标周边城市园林绿化管养先进地区管养标准，全面提升园林绿化管养水平；力争 2022 年底前，达到全区村居公园实现全面覆盖。



●突出提升品质，加快“三沿一口”景观整治

以提升品质为重点，协同推进城市出入口环境提升、出入口周边的交通整治提升、国省道红线和沿线范围内环境保护工作。确保到 2020 年高标准完成“三沿一口”景观整治提升。

整理 / 珠江时报记者 刘永亮

南海举行迎新年人才慰问大会，营造尊才爱才氛围，打造湾区人才高地

全区高技能人才接近 7 万人

2019 年 12 月 23 日，南海举行“弘扬爱国志 湾区立新功”迎新年人才慰问大会，以高端人才茶话会、人才奖励扶持资金发放仪式、高端人才迎新年音乐会的形式，营造南海爱才、重才的良好氛围，进一步打造粤港澳大湾区人才高地。

会上，市委常委、南海区委书记闫昊波与人才代表畅谈，勉励人才代表要做人才引进的“宣传者”、人才培养的“践行者”和南海发展的“建言者”，并鼓励企业要创新发展，实现传统制造业与现代科技与信息技术的结合，紧抓改革创新机遇，助推南海高质量发展。

人才服务政策不断完善

经过多年不断完善，南海逐渐形成一套成熟的人才认定制度，并为不同层次人才量身打造人才服务政策。被认定为一类人才的，可享受包括创办企业配套奖励、生活津贴、人才创业风险社保补贴在内的多项政策红利。其中，创办企业配套奖励最高可达 500 万元。

2019 年，南海的人才服务政策再度升级。除了缩短人才认

定流程、加大人才扶持力度、搭建高端创新平台以外，南海区在全省范围内首创“特色人才”评定工作。“特色人才”评定突破学历、年龄、户籍、身份等限制，首次将民间艺术家、民间优才等难以用标准界定的民间高手列入人才体系。截至目前，已认定喷呐手艺人林炳豪等 59 名特色人才，让其享受对应层次人才政策和服务。

创新创业平台集聚态势明显

近年来，南海各大发展平台纷纷涌现，从东部的三龙湾南海片区、南海电子信息产业园，到中部的佛山国家高新区南海园、佛山西站枢纽新城、南三产业合作区，再到西部的中国医卫用非织造产品示范基地、粤港澳大湾区

区（南海）智能安全产业园、新能源汽车产业基地等，创新资源特别是人才资源集聚态势明显。

除了以优待的人才政策及种类丰富的创新平台展示诚意，雄厚的制造业基础也是南海汇聚人才的优势。

搭建平台完善配套服务机制

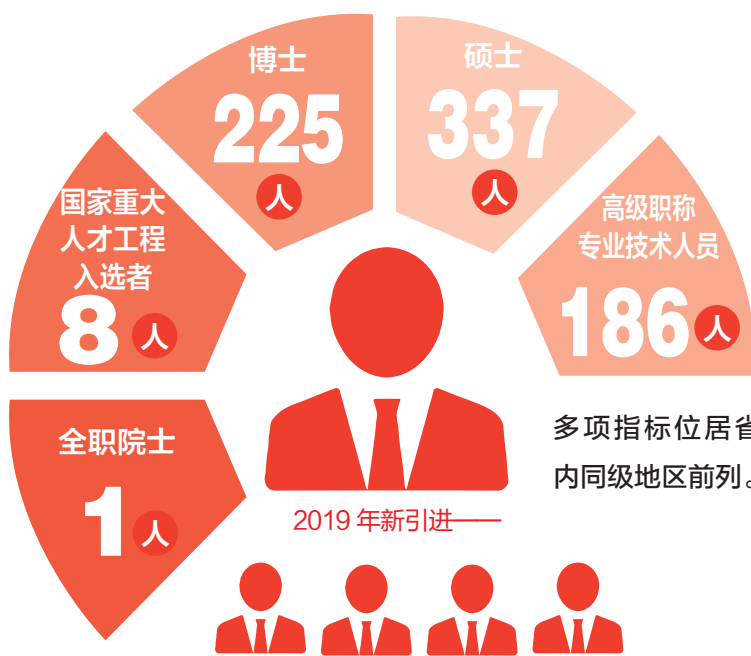
南海打造了“高才会”创新创业朋友圈，为人才交流互动搭建平台。自 2015 年高才会成立以来，已吸纳区镇两级会员 800 多名。紧紧围绕产业、文教、医卫等领域，高才会组织专业领域的人才技术交流会及各类文体活动达 270 场次，吸引近 3 万人次参与。

高端人才不仅能得到南海人才卡、优秀毕业生招聘、人才交流等方面的支持，而且在政策范

围内，公司员工配偶的工作、子女入学等都得到持续的帮助。

近年来，南海还持续完善“人才客户经理”服务机制，在“1+7+N”区、镇、园联动的人才服务体系基础上，开通“南海区人才客户经理微信服务系统”，实现人才服务事项“线上申报、线上受理、线上派单、线上评价”，为各类人才提供便捷高效的手机微信订单式服务。

数读南海人才战略



截至目前——

全区人才总量超 51 万

国家重大工程入选者 56 人

引育国家“万人计划”人才 5 人、省“特支计划”5 人、省领军人才 5 人、省创新创业团队 2 个

技能人才总量超 24.5 万人，比去年增加 1.2 万人，其中专业技术人才 16.2 万人，高技能人才 69169 人

●自实施人才分类认定以来——

共完成 7 批次共 17830 名人才认定，吸纳了院士、创新创业高层次人才、专业技术人才、高技能人才、经营管理人才、社工人才、青年才俊、民间优才等各类人才。

其中

- 一类人才 5 人
- 二类人才 78 人
- 三类人才 279 人
- 四类人才 681 人
- 五类人才 2764 人
- 六类人才 7044 人
- 七类人才 6920 人
- 八类人才（特色人才）59 人

●发挥“一卡通享”人才服务效用——

发放人才卡，整合机场高铁 VIP 卡、专属贷款等超过 14 项社会资源，为各类人才量身定制政务、金融、商旅、生活的“一卡通”综合服务。

开发人才卡管理服务平台，实现人才分类认定、人才引进和培养、人才医疗健康等政策的在线申报和在线审核。

截至目前，人才卡服务平台注册用户超 44680 人，注册企业 2332 家，有效申报人数 19768 人次，累计发放人才卡 13500 张。

●完善“人才客户经理”服务机制——

在“1+7+N”区、镇、园联动的人才服务体系基础上，开通“南海区人才客户经理微信服务系统”，实现人才服务事项“线上申报、线上受理、线上派单、线上评价”，为各类人才提供便捷高效的微信订单式服务。

目前，人才客户经理服务范围涵盖 40 类事项，完成服务个案近 2000 例，服务办结率达 100%。

2019 年，《佛山市南海区“人才客户经理”人才服务提升工程》获评第四届全国人才工作创新案例评选优秀案例。

●打造“高才会”创新创业朋友圈——

2015 年 8 月至今，南海区高端人才联谊会已吸纳区镇两级会员 800 多名，紧绕产业、文教、医卫等领域，组织各类文体活动及专业领域的人才技术交流活动 270 场次，吸引近 30000 人次参加。

整理 / 珠江时报记者 卢赞玉