

西樵高效有序开展区域核酸检测 采样信息及时发布 市民群众积极配合

珠江时报讯(记者/何泳谊 通讯员/关蕴琪 梁小英 摄影报道)“老人、孕妇、三岁以下小孩请走绿色通道!”5月16日清晨6时,西樵镇樵江社区核酸采样点,8个信息采集口,10条核酸采样队伍有条不紊地开始核酸采样工作。截至当日上午9时许,该社区已完成一半以上居民的核酸采样工作。

自5月15日晚上,西樵镇35个核酸采样点根据实际情况,全面高效有序铺开区域核酸采样工作,市民群众积极配合。“昨晚一收到核酸采样通知,党员干部、社区工作者、物业工作人员、志愿者等并肩作战,按照安排迅速开展布置任务。”樵江社区党委书记梁维乐介绍,该社区采样点设置在户外停车场,15日晚第一时间致电车主把车辆驶离,搭建大型雨棚、电灯等,截至凌晨2点才布置好场地。与此同时,社区信息宣传组在业主群、微信公众号等发布核酸采样安排信息。

“现场秩序挺好,比较快就完成了采样。”家住锦绣龙湾小区的黄先生说,15日晚收到核酸检测通知后,一大早一家人便过去检测。“配合防疫,人人有责,大家也安心。”黄先生笑说。

“大家戴好口罩、保持距离,提前准备‘粤核酸4’葵花码……”在大岸村核酸采样点,现场工作人员不停用喇叭提醒大家。更暖心的是,现场还安排了工作人员为长者打印核酸检测葵花码,引导长者进入绿色通道就座等候核酸采样。



■清晨6时,樵江社区正式开展核酸采样工作。

色通道就座等候核酸采样。

西樵镇35个核酸点在现场划分成等候区、信息登记区、采样区和临时隔离区、医废暂存区等多个区域,每个区域均有专人负责。在志愿者的引导下,市民20人一组分批进行采样,整个过程井然有序。

据统计,这一次西樵镇共出动医护人员704人,社区工作人员近1700人,机关单位及警辅力量超1000人开展区域核酸检测。除了在各村(社区)设置固定核酸采样点外,还统一到校园内为全镇六万多名学生以及六千多名教职工开展核酸检测工作。



■樵江社区工作人员引导市民排队等候。

广东新润成陶瓷有限公司企业工会

营造“家文化” 激活职工精气神



罗盟成为广东新润成陶瓷有限公司(以下简称“新润成企业”)的员工时,工作之外生活单一,要么呆在宿舍,要么外出逛逛,活泼好动的他总想找点事干。

自他加入新润成企业工会后,生活变得不一样:参加安全生产技能培训;下班了约上三五工友,到“我家农场”摘菜,在“我家厨房”展厨艺,去“职工家”唱歌;在工会活动中担任义工,为职工服务,参与企业管理……慢慢地,他越来越喜欢新润成企业这个“大家庭”,也决定将“小家庭”扎根在西樵。

如今,新润成企业里有很多像罗盟一样的职工深爱这个“大家庭”。这一切得益于新润成企业致力打造的“服务型”企业工会,完善“温馨家”环境,营造“家文化”氛围,激活职工“精气神”,促进企业抓改革,促转型,争当建设现代化活力新南海主力军。



■新润成企业工会开展感恩活动。

通讯员供图

打造“温馨家”环境 增强职工归属感

走进工厂大门,沿着企业文化长廊走到尽头后左转,一片片郁郁葱葱的蔬果映入眼帘,再往前走,8名工会骨干成员正挥动着锄头,松土开垦,准备种植花生。新润成企业保安队长邱宗兵已有17年工龄,是“我家农场”的管理员。“同事们很喜欢这个农场,21块菜地,报名的就有五六十人。”邱宗兵说,地不够,于是决定每年分批当“农场主”;收获的菜多了,便与其他工友在“我家厨

房”一起展厨艺,共分享。更有趣的是,新润成企业工会还为“农场主”展开土豆种植大赛、菜地比美活动等,在玩乐中逐步加深职工之间的沟通与凝聚力。“对职工而言,‘我家农场’成为职工体验收获与分享乐趣,减轻工作压力的好去处。对企业来说,美化了企业环境,还实现空间赋能。”新润成工会主席肖桃说。在“我家农场”的经验基础上,企业还开辟了“我家厨房”“我

家果园”“我家花园”等项目,调动了更多职工参与企业服务,让企业资源发挥最大的价值,间接服务职工达3000人次以上,增强职工对企业的归属感和认同感。新润成企业工会还设置了职工活动中心、职工书屋、多功能会议室等多个服务阵地,为职工打造集观赏、娱乐、便民、减压、体验、学习等功能于一体的“温馨家”生活环境,丰富职工的精神文化生活。

家庭教育宣传周西樵这样“玩”

开亲子教育讲座 发布亲子研学游



■西樵镇启动“家庭教育宣传周”暨“百千万工程”主题活动。

珠江时报讯(记者/何泳谊 通讯员/梁小英 潘燕婷 摄影报道)聘请“百名家校社共育导师”,学习家庭教育促进法,领悟家校社滋养式沟通,发布亲子研学游……5月9日,西樵镇妇联联动西樵镇教育发展中心启动“家庭教育宣传周”暨“百千万工程”主题活动,普及家庭教育促进法,宣传家庭教育理念和知识,推动社会主义核心价值观在家庭落地生根,扩大西樵镇家庭教育的辐射及影响力。

专家传授家庭教育技巧

当天上午,“家庭教育宣传周”首场活动以家校社共育为主题,各学校家校共育行政、“家校社共育”导师骨干代表,33个村居妇联主席共同参与活动。

“家庭教育通过立法变为国事,建立了一套工作机制进行推动。”主办方请来心理学博士潘燕华为参与人员从为谁培养人,培养怎样的人,如何培养三大方面,详细解读家庭教育促进法的根本任务、主要内容等,同时提炼总结家庭教育的方式方法,进一步提升参与人员家庭教育指导能力。参与人员听得津津有味,细细记下当中的要点。

“教育技术千万条,沟通能力第一条!没有有效的沟通,就没有家校的协同。”西樵镇家庭教育指导中心主任区才芳为参与人员带来“堂别开生面的《家校社共育之滋养式沟通》”讲座。

家校社共育导师获颁聘书

会上,主办方为西樵镇家庭教育领航工程“百名家校社共育导师”代表颁发聘书,为家校社共育发出好声音、做出好榜样、带动身边人,将更多家庭教育理念与方法传播到西樵的千家万户。

会上还发布西樵镇亲子研学游,让孩子放下书本和电子产品,在不同的环境中充分实践,在现实课题中锤炼自己综合素质和动手能力。

“千家万户好,社会才会好,国家才能好。”西樵镇党委委员陈燕红表示,接下来各职能部门加强顶层设计,注重部门协作,落实工作举措,深入实施西樵镇美好家庭养成计划。以内化于心、外化于行的家庭观,推动家庭家教家风建设高质量发展,缔造美好家庭生活,推进佛山市建设儿童友好城市。

处处洋溢“家文化” 激活职工精气神

在新润成企业“温馨家”环境中,处处洋溢着企业内部“家文化”的气息,成了激活职工“精气神”的内在动力。

新润成企业工会以社团孵化为切入点,规范职工社团管理制度,活化社团文化活动,共培育舞蹈社、烘焙社、烹饪社等多个职工社团。同时,撬动更多资源引导职工提升自我管理、自我服务意识及能力,提升职工主人翁意识。

成品入仓搬运工曹廷钊用下班时间翻新四栋宿舍楼,保安队长邱宗兵积极统筹企业活动,浆料物检员梁淑翠教大家做烘焙,安监车间化验员陈春组织大家学跳舞展风采……新润成企业工会激活了不少“热心骨干”纷纷投入到“温馨家”建设与发展中。

“我报名担任联谊活动策划组织者,但报名的人实在太多了,估计下半年才轮到我。”罗盟笑着说,自加入工会,他认识了很多“家人”,收获了很多快乐。

同样,保安队班长黄保东也收获了不少快乐与经验。以往,在黄保东的眼中,“节能降耗”只能在人走关灯、控制空调温度等生活杂事运用上。自参加企业工会组织的“节能降耗”培训后,他打开了“新世界”,时刻在想工作

中有哪些地方也能实现“节能降耗”。一次,他发现地磅上的自动闸门电缆又坏了。“电缆坏了,电工常做缝缝补补工作,直到电缆彻底报废了,再换一条新的,重新进入了断一补一换的循环中。”黄保东研究了一番电缆扯坏原因,发现是缺少润滑剂。于是,他买来一罐黄油,每次下雨天过后,给电缆涂上厚厚的一层润滑剂,彻底解决了问题。

“摒弃常规思维,多想多挖掘,工作中总有很多节能降耗的地方。”黄保东笑着说,能为这个“大家庭”节流,自豪感满满。

2019年,新润成企业以“一核三联动”党建工作模式,推动多方参与共建。“一核”即以党支部的统筹领导为核心,“三联动”指的是以企业工会、企业社工、企业职工工作组参与、协同、共建。

肖桃说,新润成十分重视工会建设、企业社工和职工服务,并把三者统一到企业党建工作之中来开展,按照企业职能划分组建17个党工小组。2021年,党工小组共开展228场党工活动,服务人次达8860人次,骨干人数达210人。工会服务得到全覆盖,“家文化”氛围愈深厚,职工“精气神”愈发蓬勃,企业发展迈向更深远。