

里水海南洲社区

# 发挥“她”力量 助新市民融入

每到周末,里水海南洲社区糖果花园小区居民何广花、黄贝都会带着一众亲子家庭,在小区开展亲子共读,家长带领着孩子们一起阅读《弟子规》、古诗词等,教导孩子们尊老爱幼、平等仁和。

何广花和黄贝所在的妇女微家团队是海南洲社区的一支自治组织,5年来,坚持在社区推广亲子共读活动,推进社区阅读计划,以阅读之灯照亮儿童成长,让上万户家庭受益。还以糖果花园党群服务站为阵地,延伸服务半径,开展红色故事传讲、社区创想地图绘制、政策资源科普角建设等各项工作,发动多元主体参与新市民服务,营造熟人社会氛围,带领越来越多女性参与小区共治。



■妇女微家团队开展亲子共读活动。

## 建成新市民政策“小区科普角”

海南洲社区糖果花园小区有大批新市民,他们面临着如社区环境融入难、政策宣传不了解、社区建设参与少等问题,影响生活、工作。

2022年10月7日,海南洲社区妇女微家团队以“我认识的小区”为主题,融入歌颂祖国、垃圾分类、社区公共安全为活动元素,设置打卡点,让居民在探索与挑战中认识生活居住的小区,结交朋友,共同绘制自己的社区资源地图。

针对新市民对当地政策不了解的问题,海南洲社区妇女微家团队向海南洲社区流管服务站、党群服务中心等相关职能部门了解政策,在糖果花园党群活动中心搭建政策可视化宣传的科普角供新市民了解、翻阅政策



■妇女微家团队开展公益夏令营活动。

资料,涵盖居住证办理、入户、入学及社会保障等,形成了新市民政策“小区科普角”,服务数千新市民,提升他们对社区的归属感。

## 以人文关怀 开展新市民家庭服务

妇女微家团队还定期收集小区妇女儿童等家庭问题,举办芳华议事会讨论如何更好服务

新市民家庭。

暑假期间,不少候鸟跟父母团聚,但父母经常忙于工作,小候鸟安全问题需要考虑。妇女微家团队主动发挥巾帼头雁作用,举办夏令营,承担起小候鸟的暑期看管任务,设置内容教育课、强身健体课、爱国主义课,带着小朋友开展垃圾分类、清洁卫生、参观消防体验馆等活动,家长纷纷

竖起大拇指。

何广花说,新市民是小区居民的主要构成,我们要带着人文关怀去开展服务,帮助他们融入小区大家庭,小孩子就是最好的渠道。

妇女微家团队还关注困扰新市民家庭女性心理问题,以“她”力量共情、疏导有困扰的女性新市民,致力帮助解决操心事、烦心事、揪心事。

据统计,2021年,海南洲社区共收到家庭投诉、纠纷等约25件,经妇女之家团队介入,2022年同比下降18件。海南洲社区设立“妇女微家”阵地,注重从妇女实际需求出发、从便于引领联系服务入手,贴近群众、灵活设置,延伸妇女儿童服务工作半径,动员及激发更多新市民家庭参与社区治理的探索。

文/图 珠江时报记者 陈志健 通讯员 吴欣桃

里水金旗峰社区

# 居民化身“粉刷匠” 老旧小区换新颜

狭窄的楼道内堆满各式各样的杂物,楼道墙壁贴满小广告……这是以往金旗峰社区岭南机械厂生活区内的情景。在社区融和圆桌议事会的推动下,这一景象已一去不复返。楼道被楼长和居民清理得干净整洁,老人出入再也不用担惊受怕。

## 实地走访 与居民共商解决难题

岭南机械厂生活区是一个老旧小区,住户多为长者。小区一直没有引进物业公司进行管理,日常只能依靠热心志愿者开展小区自治工作。在没有第三方介入管理的情况下,小区矛盾纠纷、小区治理等问题如何解决,成为社区和居民需要思考的问题。

为提升小区自治的内生动力,社区通过问卷调研、走访等形式,收集居民对岭南机械厂生活区建设及培育楼长队伍的意见与建议。经过广泛动员、走访推荐、投票选举、情况公示等一系列程序,11名小区楼长议事代表正式“上任”。

俗话说“新官上任三把火”。楼长们将目光投向了小区“生命通道”的清理工作上。老旧小区楼道本就狭窄,加上住户常年堆放杂物,造成楼道空间狭小、光线不足等问题,对居民出入造成不便。为解决这一问题,小区楼长积极与社区沟通,并在小区召开融和圆桌议事会,向



■居民动手改造楼道。

居民广泛征询意见和建议。

“大家要发动居民行动起来,共同清理垃圾。”“现在楼栋内没有明显的层数标识,加一个层数标识能方便大家。”……与会人员各抒己见,一起商讨楼道清理方案。

## 居民齐出力 打通小区“生命通道”

在方案敲定后,楼长们迅速行动起来,一边动手清理,一边通知各住户自行整改,还在每栋楼张贴倡议书,积极推动楼道垃

圾清理工作。

在楼长们的发动下,居民们也积极参与垃圾清理。“我们这栋楼几乎每户都有人参与清理工作!”楼长成品联说。在清理之余,居民还在专业人士的指导下充当起“粉刷匠”,将楼道墙壁粉刷得光洁明亮。

为进一步调动居民积极性,保持楼道清理工作常态长效,岭南机械厂生活区还开展楼道评选活动。活动评选标准为门前鞋柜整齐规范、不影响通行及消防安全,楼道干净整洁、无乱涂乱画,一楼电动自行

车摆放整齐,居民共同遵守楼道公约等。只要楼栋符合标准,即可获得奖牌以及相应的扶持奖励。有了评选活动的加持,楼栋之间形成了“你追我赶”的氛围,大家都希望所住楼栋能评上“示范楼道”,开展清理更积极了。

“魅力岭南有力量,明亮楼道换衣裳。热心骨干做榜样,改善环境获表彰。”看着干净整洁的楼道,居民廖月娥觉得心情舒畅,“走在楼道内再也不用担心踢到杂物,幸福感指数直线上升!”

文/图 珠江时报记者 何海燕

# 守好十米车厢 守护市民出行

佛广集团里沥分公司里07短线支线女车长田太荣站好春运岗

1月28日,正是春节假期后返工第一天,凌晨5点45分,室外气温不足10摄氏度,里水公交车枢纽站场内汽车的轰鸣打破了清晨的宁静。开早班车的佛广集团里沥分公司里07短线支线女车长田太荣如往常一样,扣好袖章、戴好口罩,早早来到公交车旁检查车况、上车消毒,把车开到起始站准备发班。算上今年,她已是第四年春节期间坚守在公交车“掌舵者”的岗位了。

里07短线支线从里水新材料C区开往广州地铁铁峰岗,这条9.7公里横跨佛山、广州的公交线路,在返工第一天,坐车的人比假期期间多了不少。田太荣说,春节期间,她常常收到乘客“新年好”“师傅辛苦了”等暖心话语。大年初一有一位常常坐车的阿婆塞给她一颗生菜,说本地人喜欢用生菜祈福,寓意生猛。

乘客中有不少熟悉的面孔,遇上时即使说不上话,她都会给予暖心的笑容。每次遇到一脸茫然的生面孔,田太荣总会热情问候,主动了解他们去的目的地。“这种人生地不熟的无助感受我懂,有人能帮一下,提早发现小心别坐错车,总比后来东奔西跑多走冤枉路来得强。”田太荣说。

日复一日年复一年用情待客,田太荣在10米车厢里全身心投入,服务好每一位乘客。最近两年,田太荣连续荣获南海区星级驾驶员称号,她正在身体力行地践行着“干一行,爱一行”的职业理想。

提到家人,田太荣十分愧疚。春节前,她80岁的老父亲重病在老家住院了,她请假回家探望,把老父亲托付给家人后又匆匆赶回佛山参加春运。说起父亲,田太荣不由得眼眶泛红:“长期以来,老父亲对我开公交车这个工作都是无条件支持和理解的,我希望他能慢慢好起来。”

连续多年的春节坚守,舍小家为大家,和千百个公交人一样,田太荣在平凡的岗位上用实际行动守护市民安全出行,诠释着公交人的责任与担当。

文/图 珠江时报记者 陈志健 通讯员 高云涛



■佛广集团里沥分公司里07短线支线女车长田太荣。

## 劳动争议篇——

# 未签书面劳动合同 赔付二倍工资差额



## ■案情概况

甲入职A公司工作,试用期满后转为正式职工。入职2个月后,因甲不能胜任工作,A公司将其辞退,并出具《解除劳动合同证明书》。甲对于解除劳动合同无异议,但是诉至法院要求A公司给付未签订书面劳动合同二倍工资。

最终,法院判决甲自2020年4月8日入职至2020年10月10日离职期间,A公司未与其签订书面劳动合同,违反《中华人民共和国劳动合同法》第十条规定,根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条规定,A公司应向甲支付自2020年4月8日至2020年10月10日期间的二倍工资差额。

## ■部门说法

根据《中华人民共和国劳动合同法》第十条规定:“建立劳动关系,应当订立书面劳动合同。

已建立劳动关系,未同时订立书面劳动合同的,应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同”,第八十二条第一款规定:“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付二倍的工资。”

南海区普法办提醒,不少用人单位认为,不与员工签订劳动合同或用工协议,能避免缴纳各项社会保险,降低用工成本,甚至避免被员工抓住不利的把柄等等,事实上这存在重大误区。如果不签订劳动合同,对用人单位来说反而存在很多法律隐患和风险。要注意的是,如果没有签订劳动合同,则不存在试用期,口头约定的试用期是无效的,单位不能以试用不合格为由辞退员工,如果坚持辞退需支付经济补偿金甚至赔偿金。用人单位一定要依法和员工签订劳动合同,维护双方的合法权益。

整理/珠江时报记者 原诗杰



南海普法