



党建工作怎么样 战斗力指数来检验

里水发布“战斗力指数考评方案”，把党的全面领导落实到基层最末梢

40个村(社区)分5类进行错位考评、考核指标从以前300项压缩至约80项、各村(社区)党组织战斗力指数将进行可视化排名及展示……7月11日,里水镇召开党建引领基层治理现代化工作推进会,正式发布村(社区)党组织战斗力指数考评实施方案(以下简称“战斗力指数考评方案”)。

里水这份战斗力指数考评方案,回应了南海区党建引领基层治理现代化的要求,聚焦基层村(社区)主战场,对村(社区)考评内容、方式、运用等进行全面革新,将基层党组织锻造力与发展推动力、基层治理力等进行综合考评,充分突出党在基层治理工作中的引领统领作用,同时在深化基层治理工作中倒逼各基层党组织不断强化引领力,推动党建引领与基层治理深度融合。



党员志愿者入户收集村民意见。

破解党建与业务“两张皮”

6月13日,南海区召开推进基层治理现代化暨党建引领乡村治理试点动员部署大会,南海区委书记顾耀辉强调,南海所有经济社会必须在党组织领导下开展工作,党组织书记要理直气壮地参与经济社会决策,把党的全面领导落实到基层最末梢,做到说话有底气、服务有能力、治理有抓手。

“一件件工作摆在这里都要干,怎样才能与党建结合起来?”“应对各种任务已分不开身了,哪有精力跟群众交朋友?”……今年以来,里水镇党委在实施基层党组织战斗力提升工程“1+8”行动的同时,对村(社区)开展广泛调研发现,里水村社基层干部疲于应对各种繁重“业务”,对如何加强党的建设、发挥党建在基层治理中的引领作用思考不多。

党建与业务“两张皮”,是当下基层党建的薄弱环节,也是制约基层治理提升的瓶颈。为什么会出现这种现象?据了解,以往镇对村(社区)的考评更多的是对村(社区)干部的考评、对具体工作事项的考评、对经济发展总量的考评,干部自然将重点精力放在上级下达的具体工作任务、经济发展上。对于如何加强党建引领、如何提升基层治理现代化水平,进而推动整体发展,反而没有一个具体的、系统的考评体系。村(社区)党组织强化党建引领就没有具体的抓手,难免会出

现党建与业务“两张皮”。

针对调研中基层干部发出的各种声音,以及综合了部分村(社区)在治理中的有益探索,里水镇党委对基层治理的实际情况进行梳理、分析、研判,结合区委对基层治理现代化的新要求,最终形成了战斗力指数考评的思路——调整往年对村(社区)绩效考核指标,从组织锻造、发展推动、基层治理、急难攻坚、风尚引领五个维度进行指标量化,形成对村(社区)党组织战斗力强弱的综合考评体系,将党建工作考核与业务工作考核深度融合。

基层干部如何看待这个考评新方案?宏岗村党委书记李汉荣认为,这份战斗力指数考评方案,导向就是将以前的单打冠军,打造为团队冠军,将村社干部扭成一股绳,合力推动党建工作与基层治理工作紧密融合,推动村(社区)高质量发展。

里水镇党委副书记任雨表示,村社党组织战斗力不提升,党建引领基层治理现代化便无从谈起。里水镇党委从年初就谋划出台强化党建引领,全力提升基层党组织战斗力若干举措并细化8份配套文件,其中强化入党积极分子“三把关”、建强乡村振兴储备人才队伍、强化党员干部教育培训等一系列措施,聚焦的就是提升基层党组织战斗力,夯实党建引领基层治理现代化的根基。

引导村(社区)扬长处补短板

记者从方案中了解到,根据村(社区)性质、人口规模、企业数量、村组收入等,里水将40个村(社区)分为五类,对组织锻造力、发展推动力、基层治理力、急难攻坚力、风尚引领力五个维度实现不同的权重比例考评。其中急难攻坚力为季度考评内容,所有村(社区)统一考评标准;组织锻造力、发展推动力、基层治理力为年度考评内容,村(社区)实行分类考评标准;风尚引领力统一为加分项目。

在对村(社区)季度考评方面,里水只保留全域土地综合整治、疫情防控、人居环境整治等3~5项急难攻坚的任务,将原季度考核中的其他常规工作放入年底一次性考核,让村(社区)可以投入更多的精力攻坚重点中心工作。

金峰洲社区党委书记梁继淳认为,作为疫情防控压力和基层维稳压力较大的城市社区,这样的季度考评更利于社区党委重点攻坚,有更多的时间、精力思考如何提升基层治理力,能真正回应了“村社是未来主战场”,真正提升工作效能。

实行年度考评的组织锻造力、发展推动力、基层治理力三个类别,不同的村(社区)实行不同分类权重考评。例如,宏岗村等党建引领力较强、治理较完善的村,其基层治理力占比39%,发展推动力占比43%,通过科学的比例设置,引导其将更多的精力放在推动经济发展

上。而河村社区等经济发展较好的社区,其基层治理力占比43%,发展推动力占比39%,以此引导其大力提升基层治理效能。

李汉荣认为,这份战斗力指数考评方案,让基层干部更清晰应该朝着什么方向努力,应该如何扬长处补短板,真正做出自己村(社区)的特色。

值得一提的是,该方案进一步优化了考核导向,例如在发展推动力方面,对集体经济发展考核由以往仅考核“经济总量”,调整为“经济增幅与总量相结合”,引导村(社区)更加注重经济发展增长和后劲。这对于经济基础较为薄弱的村(社区)来说,也注入了更大的动力。如何理解?相较亿元村河村社区,很多村(社区)很难在总量上超越,但是只要在年度经济增幅上超越,其发展推动力考核方面就能实现新的突破。

从整份考评方案来看,里水对村(社区)的考核指标从往年的300项压缩至约80项,并减少对工作台账、简报、资料的考核要求,侧重考重点工作,侧重看工作实效,切实为村(社区)减负。

对于村(社区)来说,这份战斗力指数考评方案可以缓解基层干部工作中出现的“上面千条线,下面一要针”的困局。文教社区党委书记黄启良认为,战斗力指数给了基层更明确的方向与目标,让村(社区)班子在统筹、分工方面做得更强更细。

赋予党组织更多权责

把党的全面领导落实到基层的最末梢

根据村(社区)战斗力指数考评方案,考评分数将直接与村(社区)干部绩效奖金挂钩,干部的季度绩效奖金直接依据急难攻坚任务的完成情况,年底绩效的发放则是依据全年总的指数得分。

该战斗力指数考评分数还将作为各村(社区)党组织评星定级和评先评优的依据,择优进行表彰和奖励。关键是,各村(社区)党组织战斗力评分将在镇党群服务中心实时展示,群众对各村(社区)战斗力数据排名一目了然。

以往有的村(社区)知道自己落后,也没有想着去追,现在有了排名之后就知道自己的差距在哪里,应该从哪发力。战斗力指数公布出来,就是基层党组织的分数,就是党组织头雁的责任,待今年一二季度指数出炉后,各村(社区)党组织会更深刻体会到,这份指数赋予了基层党组织更多的权责。

对于黄启良来说,经过近年的实践,他特别能体会党组织的引领作用能发挥多大的效能,因此他一拿到战斗力指数考评方案文件,就马上组织班子成员认真学习,并结合文教社区自身实际探索对干部、党员考核的落地方案。

文教社区从以前的典型人居环境落后村变成了如今被人争相学习的榜样,这样的转变就是靠党委当好了“出头人”、党员干部当好了

“带头人”,树立了党委的威信,让村民改变了看客心态。近年来文教社区花小钱办大事,带领群众利用有限的资金建成了第一批21个“四小园”,将原来的脏乱不堪地方打造成村头巷尾的休闲小景。

基层党组织引领力直接带动基层治理力。相对地,在深化基层治理中,也将不断强化党组织的引领统领作用,充分体现权力与责任。例如,以往人居环境整治工作,很多村(社区)直接聘请清洁公司来处理垃圾、提升环境,直接完成任务,如今战斗力指数考评要求各村(社区)的这些治理工作中,党组织必须要带头、要动员群众合力完成。

这就意味着,里水切实把党的全面领导落实到基层的最末梢,村社党组织能理直气壮地参与到经济社会事务决策,更有利于凝聚广大群众,构建共建共治共享的基层治理格局。

里水镇党委书记黄伟明要求各村(社区)党组织要以战斗力指数考评方案为指引,在基层治理事务中,要时时、事事、处处体现党建引领的积极作用;要有强大的党组织、优秀的党员队伍、有冲劲和有共识的工作思路、完善的组织体系。各村社干部要高度重视党建引领基层治理工作,合力打造具有高度凝聚力、号召力和战斗力的基层党员干部队伍,形成强大发展动力。

文/图 珠江时报记者 欧林菊 通讯员 陈淑仪 廖嘉铃

政企同向发力
做旺里水好物

B02

空间大优化
构筑城市梦

B03

讲述成长故事
分享学习心得

B06