奋斗者正青春

罗荣继:撒播文艺种子 助力新城建设



【人物档案】

姓名:罗荣继 工作单位及职务:里水镇 文化发展中心文艺专干 获奖类别:振兴先锋

扎根基层,敢当先锋, 沉淀智慧,投身建设。作为 里水镇文化发展中心文艺 专干,罗荣继不仅活用文化 力量,以此为纽带发动群众 参与乡村振兴、社会建设, 还主动披上"里水突击队" 马甲,为疫情防控、里湖新 城及南海区有轨电车里水 示范段项目征拆一线贡献 "90后"力量。



■罗荣继 积极支援 防 疫 工 作。

给群众当艺术指导

2019年,罗荣继来到里水镇 文化发展中心就职。初来里水, 罗荣继就被当地深厚的文化情结 所吸引,跟着部门老前辈,他走过 西华寺、汤南古村,也看过村民夜 晚三五结对,来到公园载歌载舞, 共享曲艺之乐……

"里水文化气氛很好,民间曲艺组织也在蓬勃发展。"罗荣继说,文化振兴是乡村振兴的"根"与"魂",他工作以来一直思考如何激活文化、哺育文化,用文化反哺基层治理和建设。

近年来,随着里水镇多元文 化工作的开展,镇内多个村(社 区)陆续组建起合唱队、舞蹈队, 人人喜文化、村村有晚会,群众的 文化需求日渐高涨。无论是白天还是晚上,罗荣继只要有时间,都会来到村里、公园里,和歌舞队员们聊聊天,了解他们的文化需求。有时,村民还会热情邀请罗荣继作为导师,观看和指导他们精心排练的节目。这份对文化朴实的热爱,也成了罗荣继扎根基层文化事业的源动力。

"如何盘活基层文化活力? 我觉得应该营造出以文会友的氛围。"借着里水镇建设"合唱小镇"的契机,罗荣继提出了镇村两级文化资源"相辅相成"模式。比如,村合唱队组织队员进行合唱训练、舞蹈排练时,罗荣继会邀请里水音乐协会等骨干成员,一同 来到村中担任导师,为节目提供专业性指导。

"只要想唱、想表演,都能来交流学习。"罗荣继说,接下来他计划筛选一批文化底子好、文化氛围浓的试点村(社区),邀请相关民间文艺群联组织,在村民"家门口"送上免费艺术辅导,让基层文化遍地开花。

在做好艺术管理工作的同时,罗荣继还积极发动镇内文艺创作人,为抗疫防疫宣传工作出谋划策,在创作了歌曲《抗疫终为你好》和《保住绿码本地防》,还推出了呼吁长者接种疫苗的《疫苗少不了》及短视频《打疫苗啦》,用通俗易懂的方式引导群众同心抗疫。

巧妙化解征拆难题

"最近戏服穿得少了,每次打开衣柜,看着它们就像看着老朋友。"罗荣继打趣说,最近他的电话成了"热线",每当电话响起,他都会穿上红马甲化身"和事佬",协商调解大小难题。

原来,去年年末,里水 就全域土地综合整治发出 了"里水突击队"组建招募 令,罗荣继第一时间报名参 加。问起原因,罗荣继说有 两个方面,一是想多学习多 实践,二是他对里湖新城的 建设满怀期待,希望早日和 里湖新城文化中心"见面"。

万事开头难,对于从事 文化工作的罗荣继来说,征 拆工作无疑是挑战和考验。刚开始,罗荣继就碰上 了"硬骨头",一名业主由于 拆迁意愿不强,加上其与租 户协商不到位,导致签约一 直难以开展。起初,罗荣继 由于经验不足,吃到了不少 闭门羹。经历一次次碰壁 后,罗荣继重新思考工作的 着手点,积极向所在分组组 长学习工作经验、谈判技

"阿叔,你别担心,有困难我去帮你调解……"只要

对方在征拆沟通上遇到困难,罗荣继立马上前充当"和事佬",晓之以情动之以理,帮助双方化解矛盾理性谈判,让征拆业主的态度有所转变,从对项目漫不经心,变为认真了解项目发展方向。

每次开展谈判,罗荣继都会耐心倾听业主诉求,以刚柔并济的方式综合展开游说工作,同时结合在基层开展文化工作时锻炼的沟通技巧,帮助征拆业主逐渐认识到里湖新城项目对里水未来发展的重要性和必然性。

遇到相对棘手的征拆业主,罗荣继会选择技巧性处理,一边以和善友好的态度和业主保持联系,一边动员其亲朋好友共同展开沟通。同时,罗荣继还会为征拆业主设身处地考虑和解答问题,打消他们的发上地税、详尽解释合同条例等,帮助业主解决"前顾和完成所在里冰点、顺利完成所在里水点、地及项目征拆项目小组分配的任务。

文/图 珠江时报记者 欧林菊 刘伟鹏 通讯员/李婉瑜

林卓前:"身"入基层"心"到基层



【人物档案】

姓名:林卓前 工作单位及职务:金旗峰 社区党委书记、里水城区 开发集团总经理 获奖类别:振兴先锋

在金旗峰社区,居民见 到林卓前都乐意上前喊一声 "林书记"。尽管年轻,林卓 前却给人踏实、稳重、肯干的 印象。

2021年,30岁的林卓前怀揣一颗炽热之心,一头扎进社区里。在管治治难的大的城市社区里,林卓前创新推行"341"工作法,充分调动党员、居民骨干等多方力量,发挥党建引领、携进中、融和议事、协同社区居民自我管理、自我服务、自我提升。



■ 林 卓 前 (中) 走 访 慰 问 社 区 困难长者。

用心用情"走读"社区

2014年,林卓前结束了 5年的军旅生涯,以退役军人 身份入职里水镇武装部。工 作中,林卓前始终牢记"服从 命令听指挥"这个铁一般的纪 律,按要求做好每年的青年摸 底及征兵工作。后又辗转十 多个政府职能部门,在不同岗 位上摸爬滚打,积累了丰富的 工作经验。

2021年1月,林卓前担任金旗峰社区党委书记一职, 开始将身心扎根基层。"以前别人带我做,现在我带别人做。"林卓前坦言,身份角色的转换让他多少感到无所适从。

压力就是动力。作为里 水镇最年轻的在职村(社区) 党委书记,林卓前却说:"我从 不觉得自己是年轻人,困难来 了我也要逐个击破。"在他看来,青年往往会被贴上"不成熟、经验不足、做事不果断、考虑不周"等标签。作为青年群体的一员,林卓前果断撕掉身上的"标签",决心做一个踏实、稳重的年轻基层干部,在金旗峰社区"大展拳脚"。

年轻就是资本,年轻意味着无限可能。刚来到金旗峰社区,林卓前就给自己定下了三个目标方向。首先是增强个人硬本领。尽管此前也有与村(社区)"打交道"的经历,但对于如何管理好一个社区,林卓前并没有太多想法,因此他加强基层治理知识学习,向前辈虚心"取经",做到

不懂就问。 其次是用心用情"走读" 社区。为了尽可能快而全地了解社区,林卓前到任后,便通过实地走访、阅读材料等方式,在一个月时间里摸清了社区情况。在团队建设方面,林卓前认真听取社区班子、工作人员的建议,力求形成"最佳拍档"的工作默契。此外,林卓前还经常深入小区倾听群众对社区治理的想法和诉求,与群众"打成一片"。

"金旗峰社区治理的难点在于居民以广佛候鸟为主,居民参与度和认知度不高,熟人社区创建难度大,但居民服务需求较大,尤其是对于物业管理。"在基层"实战"中,林卓前努力找痛点、寻对策,坚持党建引领基层治理,始终将为群众解决问题作为出发点和

落脚点。

2021年,林卓前在金旗 峰社区创新推行"341"工作 法,积极培育党员、居民骨干 等小区自治骨干,提升队伍凝 聚力和战斗力,推动社区居民 自我管理、自我服务、自我提 升。其中,"3"指将社区自治 队伍在社区党委统筹下建立 "三级党建"人员联动机制:社 区党委为一级,中层组长、工 作人员、党支部为二级,物业 企业、居民代表、业委会、志愿 者等为三级;"4"指将社区 15个小区划分为4个片格, 分别由社区干部挂钩,开展社 区各项重点工作;"1"指建立 1套可操作、可复制、可推广 的工作流程体系。

为社区治理注入新活力

基层干部既要"身"人基层,更要"心"到基层。作为一名年轻干部,林卓前希望凝聚青年力量,为社区治理注人新活力。在林卓前的带领下,金旗峰社区推出"党员+团员"模式,动员社区党员带领团员策划组织活动,广泛开展"我为群众办实事"实践活动,服务小区居民,调动青年关注社区治理的积极性,形成"党建带团建、双建促发展"的良好态势。

作为社区青年治理示范点,金旗峰社区依托融和圆桌议事协商议事平台,成立社区"青治团",由"1+1+N"(即1名党员指导员、1名社区团干部、若干名青治团成员)组成青年圆桌会固定班底,将"青治团"打造为社区青年治理的工作队伍。

今年1月,金旗峰社区开展团员座 谈会。不同于以往"只有社区讲"的形 式,这次社区鼓励团员当起"小小主持 人",对社区开展的活动主题和形式提出 建议和期望。尽管年纪轻轻,团员们却 碰撞出不少令人眼前一亮的想法,为社 区接下来开展青少年活动提供了新思

此外,社区还开展一系列青治活动,引领青年参与民意收集、居民管理、志愿服务等相关工作,为小区楼道自治注人"青动力"。例如,最近金旗峰社区青年团员主动协助开展核酸检测现场秩序维护、扫码登记等工作,让青春"志愿红"在防疫一线发出光芒。

林卓前表示,接下来还将继续扎根基层,发挥青年先锋作用,当好社区居民"贴心人",带领团队推动社区融和共治;并与社区周边学校结对,凝聚青年力量参与社区治理,树标杆,聚力量,推动社区形成共建共治共享的良性发展局面。

文/图 珠江时报记者 邓施恩 通讯员 李婉瑜