

# 奋斗者正青春

## 邹泳怡：90后副校长，用爱与责任教书育人



### 【人物档案】

姓名：邹泳怡  
工作单位及职务：展旗学校德育副校长  
获奖类别：爱岗敬业



邹泳怡在中共南三花工委史迹展览馆上思政课。

### 自小与教育结缘 用爱与责任育人

走上三尺讲台是邹泳怡从小梦想追求。童年时期，邹泳怡住在离学校不远的教师宿舍，爷爷、奶奶、母亲都曾是教师。在“书香门第”的耳濡目染下，邹泳怡将教师梦的种子深深播种在心中。

“觉得老师这个职业很伟大、很光荣。”邹泳怡回忆，母亲任初中老师时，不时会与因青春期感到迷茫的学生谈心。彼时年纪尚小的邹泳怡，总能看见母亲与学生静静地坐在家门口凉亭的石板凳上，细细交谈。随着年岁增长，邹泳怡渐渐体会到教师职业的不凡。

就这样，邹泳怡与教育结下了不解之缘。2014年，邹泳怡如愿从师范专业毕业，来到里水担任小学老师。教导学生时，她没

有忘记母亲对学生的循循善诱，并在心中定下了立德树人的教育目标，告诫自己时刻保持一颗仁爱之心。

担任语文老师时，喜欢旅游的邹泳怡会将各地的明信片送给学生，利用语文阅读课与学生们分享世界之大。后来，邹泳怡又当上了班主任，不但要抓教学，还要抓班级管理。尽管工作忙碌，她始终铭记立德树人的教育理念。

曾经有一名男同学，性格暴躁，容易与同学发生矛盾。为了营造良好的班级环境，促进学生之间友好相处，邹泳怡与小男生搭建起了心灵沟通桥梁。在日常教学中，邹泳怡细心观察这名学生，并挖掘到他正直、讲义气、乐于

为女同学伸张正义的优良品质。

某天，小男生犯错，邹泳怡没有责备他，而是请他帮忙做一些诸如打扫卫生等维护班级集体利益的工作，并与他面对面敞开心扉谈话。“你对班里的女同学这么好，不如也来保护一下老师的笑容与快乐，不要让老师生气难过，好吗？”邹泳怡亲切地说。就这样，小男生在与邹泳怡定下“小约定”后，渐渐变得乖巧听话，也受到同学们的欢迎。

立人先立德，树人先树品。在邹泳怡看来，成绩不是衡量学生的唯一标准，因此她坚持把立德树人放在各项教育工作的首位，争当有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师。

### 春风化雨润物无声 让德育课“走出教室”

作为一名90后，邹泳怡凭借扎实的工作作风、认真的工作态度、饱满的工作热情，在教学工作中崭露头角。

她曾在佛山市班主任能力大赛中获得个人全能赛一等奖，在南海区第七届班主任能力大赛中获得个人全能赛特等奖、教育故事特等奖，并获评南海区优秀教师、南海区教学能手、里水镇优秀班主任、班主任明日之星等荣誉称号。

8年教师生涯里，邹泳怡从语文教师、班主任到德育副主任、德育副校长，从管理班级到管理学校，这让邹泳怡倍感任重道远。刚刚任职德育副校长时，邹泳怡感到迷茫，不知从何入手。在学校行政团队的通力合作和鼓励支持下，邹泳怡从教学点滴中汲取工作灵感，鞭策自己提前规划未来、努力达成目标、过后不断反思。“校长需要有前瞻性，不但要懂得管理，还要像老师一样‘备课’。”邹泳怡说。

“走出教室、跳出课本”，到中共南三花工委史迹展览馆，从一件件旧物中感悟先辈革命精神。

用心付出总能得到回报。在一次研学游后，邹泳怡在班里开了一堂思政课。当问及大家研学的感受时，一名学生回答道：“我将来要成为一名共产党员！”邹泳怡笑着问：“成为共产党员之前，你需要经历许多考验，你有信心吗？”“老师，我准备好了！”学生铿锵有力地回答道。每当回想起这件事，邹泳怡就更加深感德育工作的重要性，更加充满动力去挑起这个重担。

8年的教书育人、8年的探索追求、8年的精益求精，邹泳怡用亮丽的成绩单，展示了肯干勇干、大胆创新、不畏艰巨的青年精神。她曾被评为“南海区青年岗位能手”“里水镇先进宣传工作者”“少先队学校优秀校长”，参与研发的德育校本培训方案及学校品牌活动策划获镇优秀案例评比一等奖。

邹泳怡说，未来，她还将保持奋进的冲劲和对未来的憧憬，不忘初心使命，继续献身德育工作，用生动实践培育出一批批听党话、感党恩、跟党走的新时代好少年。

文/图 珠江时报记者 邓施恩 通讯员 李婉瑜

## 李耀聪：带领蕾特汽配散热器走向全球



### 【人物档案】

姓名：李耀聪  
工作单位及职务：佛山市南海蕾特汽车配件有限公司副总经理  
获奖类别：创新创业



李耀聪(右)与同事交流工作。

### 转型升级开拓发展新路径

在蕾特汽配生产车间，机器高速运转，高度的智能化鲜见工人作业。将铝带放进高频焊制管机内，经过旋转、压制，一分钟即可制作出长达120米的铝管。

如今，蕾特汽配每天可生产数千辆乘用车散热器的产品量，年产能可达100万台以上。企业主打产品涵盖1500多款乘用车散热器，300多款商用车散热器，100多款汽车暖风机散热器等产品，2021年产值超4亿元。

“我们公司主要从事汽车零部件生产，随着近年新能源汽车产业蓬勃发展，公司也在考虑向该领域开拓发展新路径。”李耀聪说，公司此前市场主要在北美，接下来希望可以开拓国内市场。

但一个很现实的问题摆在李耀聪面前。“在

做好传统散热器的基础上，怎样继续扩大公司规模？”李耀聪说，公司即将上马的蕾特国际汽配制造基地项目就是扩大散热器产能的，定位是汽车发动机冷却模块及其零部件的智能、自动化生产基地。新能源汽车热管理研发中心，投资2.5亿元，预计2023年3月完成建设并投产，投产后年产值可达10亿元。

社会发展日新月异，企业仍面临不少机遇和挑战。在父亲的帮助下，李耀聪在企业经营上逐渐走上轨道，老一辈企业家们刻苦耐劳、亲力亲为的精神对他影响很大，随着公司不断壮大，李耀聪有着更多的想法，他认为，自动化、数字化生产是企业发展的必由之路，接下来将继续在这方面深耕，持续提升公司在现代化行业的水平和影响力。

### 改革创新提高企业生产效率

作为一名企二代，1993年出生的李耀聪2018年毕业于加州大学洛杉矶分校机械工程专业，毕业后回到蕾特汽配，跟随父亲学习管理公司。

刚到公司上班的李耀聪对汽车散热器生产、销售并不熟悉，但他却善于发现和解决问题。

“我记得当时刚回到公司上班，遇到一个配件车间的生产进度跟不上预期进度，工人一直都是准时上下班，工作积极性不高，怎么在同样的工作时间内提高工作效率？”面对产能提不上来的问题，李耀聪向公司提出，把原有的固定时薪计酬方式改为计件计酬方式，打

破大锅饭形式，随后还通过不断修正产品单价，达到工人多劳多得的目标。这样一来，不仅刺激了工人积极性，还达到工人增收、企业增效的目的，最终车间生产效率达到了公司预期。

这几年，李耀聪一直走在改革创新的道路上。在学习及实践过程中，他发现公司存在生产工具落后、生产流程布局不合理、管理制度不健全等阻碍公司向现代化企业发展的因素，他都会向公司提出，并与管理层一起讨论改革措施。

针对早前企业生产系统老旧，跟不上生产规模变化的情况，李耀聪主

张更换新的系统平台，以适应发展需要。“随着生产规模不断扩大，数字化生产的深入，以及我们对产品溯源要求的提升，换新的系统平台迫在眉睫。”在李耀聪的主导下，蕾特汽配用上了新系统平台，实现了业务财务一体化、批次追溯和整个业务过程的数字化，生产的精细化管理与精准的成本核算，为未来推行工厂自动化、智能化打下坚实基础。

此外，李耀聪还积极引进先进机器设备，如RAD自动组装机、散热器芯体装配机、伺服节能注塑机等，加强对管理人员及技术人员的培养，大大提高了生产效率。

文/图 珠江时报记者 陈志健 通讯员 李婉瑜