

甘蕉社区党委第一书记黄立新：

# 破瓶颈创亮点 全力振兴甘蕉



“两优一先”先进事迹

“深耕贤僚六年多，苦辣酸甜均尝过。风雨过后见彩虹，幸福花开结硕果。”“转战甘蕉新征程，开局争做排头兵。团队拼搏齐合力，奋发有为促振兴。”今年3月，担任了里水贤僚村党委第一书记6年多的黄立新调任至甘蕉社区担任党委第一书记，有感而发作了两首打油诗。

在今年南海区“两优一先”表彰大会上，黄立新被评为“南海区优秀党员”。踏上新征程，他将“振兴甘蕉”为目标，带领班子努力破解一个个发展瓶颈，打响振兴甘蕉社区品牌。

## 转作风

到甘蕉社区居委会报到当天，黄立新没有上楼“自报家门”，而是里一圈外一圈地在办公楼附近走动。他发现，出入办事的居民很少开车前来，细问和核实后才得知，社区办公楼内居然还未划置车位，经过询问，原来车位事宜早已在去年上报，却迟迟未动工。

“这样的执行力必须改！”黄立新回到办公室，马上召集所有干部进行谈话、汇报工作，要求三天内必须将车位事宜落实到位。

经过半年，在黄立新的带领下，甘蕉社区党委班子精神面貌及工作作风有了非常明显的转变，过去责任不明确、工作落实难的困局逐渐打破了；过

## “双百”行动提效能

去开开会没重点，如今开短会有效率。

黄立新介绍，为促进党员干部转变作风，借庆祝中国共产党成立100周年的契机，甘蕉社区党委启动了“双百连心桥”活动，以走家串户的形式拍摄100个小视频，听群众声音，为群众送祝福，同时为100名80岁以上老人配套居家安全设施。

前段时间，黄立新和社区工作人员一起来到了上街经济社探访老党员张叔。张叔说，上街经济社虽然起点低，但建设和发展不能懈怠，今年他看到了村子在不断朝着新的方向发展，感受到了干部凝聚一心的力量。

为了进一步提升干部工

作效能，黄立新特别要求干部们要学会“四个善于”：善于学习、善于沟通、善于借力、善于“用兵”。工作中，他也是以身作则，帮助干部提效能。

甘蕉社区非户籍干部蒋园对此深有体会，今年她分管社区疫情防控相关事宜。刚接手工作时，由于缺乏经验，效率有所下降。

黄立新找到了蒋园，主动分享他的治理“秘诀”和经验。自那起，蒋园重新梳理好疫苗接种、厂企防疫工作等思路，根据社区情况提前做好预案，即便是“任务重、时间紧、动全身”的全员核酸检测采样，也有条不紊地顺利完成，赢得居民的认可。

## 打造城乡融合典型示范

用好人，做好事，发展看得见。经过半年的磨合，甘蕉社区党委班子的干劲起来了，各项工作有序推进，逐渐打开了新局面。

在三个经济社中，上街经济社以农业为主，农田大多数是零散出租，一直以来效益较低，而且传统的农业发展模式与周边经济发展格格不入。

黄立新将“贤僚经验”带到甘蕉，动员上街经济社集约了155亩农田发展现代农业，并物色了一家意向进驻的蓝莓种植户，有望将租金由过去

的3000元/亩提高到5000元/亩。上街经济社社长蒲永强说，以前零散租赁的农田都是种植树苗，产值低，近年来连租户都亏本，如今通过集约将租金提高了2000元/亩，对村民来说是一个惊喜。

得益于优越的区位，甘蕉社区辖区内已开发有多个大型楼盘。今年，甘蕉社区党委成功推动了50亩“荔枝园”地块以11.46亿元的拍卖价成功出让，不仅为集体带来可观的收益，未来这里还将崛起商住项目，带动改善甘蕉社区的人居环境

及生活配套。

经济发展是动力，辖区安全是保障。甘蕉社区厂企多，黄立新计划在工业区打造安全生产示范点，对生产、生活、治安等设立标准，推动所有厂企实现安全生产，并努力将此打造成为甘蕉的亮点项目。

黄立新说，接下来要迈开振兴步伐，挖掘社区特色，创亮点打响品牌，推动甘蕉振兴。未来将努力引领甘蕉社区实现“有基础、有特色、有品牌、有印象”，打造成为里水镇城乡融合典型示范。

文/珠江时报记者 欧林菊 刘伟鹏 图/甘蕉社区提供

## 强党建

### 提升班子核心引领力

甘蕉社区地处里水镇中南部，有着较好的区位优势，辖区内有300多家厂企，常住人口超过2万人。“归结起来，甘蕉社区可以用‘四多’来形容，即人口多、厂企多、楼盘多、学校多。”黄立新刚上任，就实地走访全面摸底。他认为甘蕉社区“遍地黄金”，要如何抓好、用好，关键在于人。

“优势不少，却没有一个打得响的品牌，振兴甘蕉，需要干部一条心！”黄立新首要抓党建，

重点提升党委班子的引领力。从4月开始，他就带着班子、党员团队学党史、悟思想，多次带队到中共南三花工委旧址学习，并把团队分为9组深入学习党史，重温初心和使命。

同时，黄立新还充分发挥“党建星期二”工作制度，要求干部将第一议题学习与实际工作有机结合，由干部实行每周轮流主持学习。

为提升党委形象和党员干

部威信，甘蕉社区居委会专门打造了红色党建阵地，不仅让党员干部时刻牢记责任使命，更是能让前来办事的群众相信党、相信干部。

“我还要求三个经济社都要打造各自的党建阵地，让党员更方便互动，找到归属感。”黄立新说，前期摸底发现，甘蕉干部威信不高、党员凝聚力明显不足，必须将党员干部团队拧成一股绳，才能有序快速开展各项工作。

## 开新局



金峰洲社区党委书记、居委会主任梁继淳：

# 聚焦社区治理 融洽和谐邻里

金峰洲社区高楼林立、人口众多。尽管如此，这里的街道仍然十分整洁，邻里碰面会主动打招呼，一派融融。

这得益于金峰洲社区近年来对社区治理模式的积极探索。自担任金峰洲社区党委书记、居委会主任以来，梁继淳积极发挥党建引领作用，聚焦社区治理难题，带动社区党员、居民纷纷加入到共建美好家园的行列中。近日，梁继淳获评“南海区优秀党务工作者”称号。



■举办社区文化节，促进邻里和谐。

通讯员供图

### 举办社区文化节 增强居民凝聚力

今年4月，金峰洲社区党员代表、居民代表、志愿者近百人在金沙洲广百广场共读党史学习教育专题图书，重温党的光辉历史，共话初心使命。这是里水镇金峰洲社区第一届社区文化节系列活动暨“相伴同悦读 共抒家国情”亲子共读活动启动仪式的一个环节。

梁继淳组织党员主动亮身份、做表率，为社区居民提供政策咨询、互动体验等活动，并获得金峰洲社区居民的热烈反响。这让梁继淳感到十分欣慰，“社区文化节作为一项惠民举措，不仅满足了居民日益增长的文化生活的需求，还充实了社区的管理和服务内容。”

梁继淳深知，作为一个新型城市社区，金峰洲社区存在人口密度大、外来人口多、公共服务供给不足等问题。据了解，金峰洲社区毗邻广佛都市圈，管辖总面积为0.939平方公里，辖区内有多个物业小区。截至今年4月，总规划户数17770户，至今已交付户数17745户，已入住人数约6万人，户籍数为4972户，11490人，是众多广佛“候鸟”的居住地。

新型城市社区如何打破人际壁垒，创建融和社区？为破解难题，梁继淳积极探索以社区党员为纽带，调动居民群众、物业服务企业等多方主体参与社区治理，

以培育发展各类社会自组织为基础，通过打造“社区文化节”为社会公共参与平台，积极构建和谐邻里关系，更好倡导相互关怀、互助友爱的文明新风尚，不断加深群众邻里情感，让广大居民参与到社区建设中，构建共建共治共享服务型社区，增强社区居民的归属感和凝聚力。

这样的活动形式也初显成效。走进金峰洲社区，不少小区邻里和谐蔚然成风。“以前居民参与社区治理热情不高，但随着开展的活动越来越多，居民也越来越理解社区工作，积极配合，还发动了不少志愿参与。”如今，许多

居民都对社区工作表示认可。

一直以来，梁继淳都聚焦小区治理顽症，强化党建引领源头治理，通过搭建多元化平台，开展党史学习教育主题宣传教育、篮球赛、亲子共读、童心向党、红色电影进社区、居民才艺大赛等活动；广泛推广楼长制，鼓励发动有公信力有号召力有组织力的居民担任楼长，引导广大居民自我管理、自我服务，小区事大家议，不断提升自治意识和归属感；并通过居委会、物业服务企业、居民自治组织的三方联动共治方式，逐步处理小区老大难问题，携手共建共治共享融和社区。

### 党员居民一条心 织密社区“防疫网”

随着时间的推移，金峰洲社区参与服务活动的居民渐渐增多。他们成为了梁继淳带领队伍开展社区治理的好“抓手”。

今年5月至6月，按照上级要求，金峰洲社区开展大规模人群核酸检测。面对新冠肺炎疫情，梁继淳将社区党员、居民代表、妇联执委、物业管理联合会以及各小区的热心居民和志愿者组织起来，扛住了庞大居住人口和紧缺协调人手的压力。

5月30日，金峰洲社区金沙里小区接到通知，需要在晚上开展核酸检测采样工作。金沙里小区居住人口密度大，需要大量志愿者发动宣传并维持秩序，报名担任志愿者的人也有不少，其中不乏年轻人和长者。

“报名意味着要连续站立好几个小时，但我还是希望为小区贡献一分力量，守护自己的家园。”金峰洲社区妇联执委，金沙里小区党支部书记、居民代表黄锦洁说。

如同黄锦洁一样，金峰洲社区众多党员居民“拧成了一股绳”。为了筑牢社区的防疫屏障，梁继淳早已在各个小区布下“天罗地网”。在梁继淳的带领下，金峰洲社区积极响应里水镇要求，探索党建引领的“433”社区综合治理模式，通过社区微信

公众号宣传、居民微信群公告、楼长线下发动等方式，很快招募到数百名志愿者协助开展核酸检测采样工作。

此外，梁继淳也主动发挥社区“主心骨”作用，为营造和谐安定的社区环境做出了积极贡献。“请大家佩戴好口罩，携带身份证，有序排队，听从工作人员指引……”5月29日晚，里水镇恒大御景湾物业小区不间断地响起了扩音器的声音。在众多身穿红马甲的志愿者中，一个忙前忙后、一路小跑的身影引人注目。仔细一看，原来是梁继淳。

即使核酸检测采样现场已经有不少好帮手，但梁继淳仍然身先士卒，靠前指挥，当起了“指挥员”的统筹角色。“要把握好引导居民下楼检测的节奏，既要紧凑也要有序。”“一定要再三叮嘱居民要按顺序前往检测，避免出错。”……炎热的天气、劳碌的奔波早已让梁继淳汗流浹背。

梁继淳是守护社区的“贴心人”，也是创新社区治理模式的“探索者”。他表示，社区党委将继续抓好社区工作组的工作落实，选取恒大御景半岛、中海金沙里为试点，以楼长议事平台、三级党建网格为抓手，建立“1+7”工作方案，深化社会综合治理工作，将居民诉求化解在基层，提升居民满足感、归属感、幸福感。

文/珠江时报记者 邓施恩