

本报记者实地走访九江镇内多家企业，了解复工复产情况

防疫安全抓到位 复工复产“犇”起来



当前，疫情防控形势仍然严峻复杂，国外确诊病例持续高位增长，国内疫情呈现多地零星散发状态。为巩固来之不易的疫情防控成果，九江如何指导企业做好节后复工复产？企业如何在紧绷疫情防控这根弦的基础上，做好复工复产？近日，本报记者实地走访镇内多家企业。

东丽高新 每天检查设备3次

“九江过年氛围很浓厚，而且环境很干净、漂亮。”东丽高新聚化（佛山）有限公司副总经理朴在奎是韩国人，春节期间，他响应号召就地过年，这亦是他第二年留在九江过年。

在春节期间，朴在奎除了观看春晚节目外，还到九江各景点游玩，体验当地风俗，晚上则到外滩公园散步，领略独特的岭南风貌。“九江很美。”以他为榜样的其他几名国外同事，都纷纷留在佛山过年。

“节后复工，我们都要求员工做核酸检测，同时佩戴口罩上班。”朴在奎介绍，在2月18日开工前，企业除了对员工测温外，还重点检查近7天的核酸检测。

东丽高新聚化（佛山）有限公司位于九江镇临港国际产业社区，是九江以高端医疗卫生无纺布为核心的尖端新材料产业发展方向重点引进的企业。目前，该公司在做好防疫工作的同时，做好复工复产工作，每天24小时正常运作，开足马力。“我们按照政府要求，组织员工学习复工复产‘三个一’和高危行业‘六个一’培训课程，还做好复工复产‘三个一’工作。”朴在奎说，此外我们还要求每班组在上班前检修机器设备，消除安全隐患。“每天三班倒，设备要检查3次。”

南新无纺布 外地员工需居家隔离和核酸检测

“我们响应‘春节期间非必要不返乡’倡议，鼓励员工就地过年，9成员工都选择留在佛山过年。”南新无纺布有限公司总经理崔彦昭介绍，公司目前有员工242人，其中外地人员占3成。节前，他们对员工开展问卷调查，出台各项举措鼓励员工就地过年，得到绝大多数员工的支持，实际返乡的员工只有7名，均有报备行程。

“我们有三条生产线，因为工作需要，春节期间也有开工，但我们在年廿八到年初一这几天暂停生产，春节期间在住宿、餐饮等各方面都给留在佛山的外来员工提供保障。”崔彦昭说，返乡员工在年初九正式上班，从低风险地区返回佛山后需要居家隔离7天，核酸检测结果呈阴性才能返岗。

来自湖南的车间工人邹女士就是其中之一。2月20日，邹女士经过7天居家隔离和核酸检测后正式返岗。如所有员工一样，进入公司时需佩戴口罩、提供健康码和接受体温检测，无异常方可通行。来到办公楼，员工踏上粘尘垫除去鞋底灰尘进入办公区域。由于邹女士在生产车间工作，要经过更衣、洗手消毒/缓冲、风淋消毒、洁净走廊等多个消毒步骤，确保各个车间无尘化。



■林氏木业办公室内，所有员工均佩戴口罩工作。

林氏木业 返岗前上传行程码和健康码

2月19日，林氏木业复工，复工率达到100%。林氏木业的疫情防控工作一直常态化开展，做好员工排查登记、建立复工员工健康台账；日常做好消毒工作，宣传防疫信息，确保防疫知识人人知道、防疫措施人人掌握……林氏木业相关负责人崔泽文表示，全公司共有1400名员工，节前已做好员工返乡情况调查，并动员员工就地过年。

“我们有报备系统供员工填报，指导大家做好自我健康监测，每日员工须填报个人健康信息，返岗前统一上传行程码（14天行程轨迹）。”崔泽文介绍，

通过统一上传系统的方式，能迅速掌握员工动态；同时根据防疫个人相关要求，公司所有员工在室内场所都要戴好口罩，进入办公区域时自动测温，有发热、头痛等不适情况要及时报告和就医。“复工后曾有3位员工出现咳嗽等不适，我们及时了解并干预，让3位员工先就医，回家休息待身体恢复再返岗。”

林氏木业大楼4楼办公厅内，近百名员工戴着口罩在电脑前奋战，“复工后我们马上投入到工作里，大家都朝气蓬勃。”崔泽文说。

佛山普拉斯 订单量增长20% 提前复工复产

在九江镇临港国际产业社区内，广东佛山普拉斯包装材料有限公司明亮宽敞的厂房中，数十台注塑机和挤出机正在轰隆运转。一个个瓶盖，一条条透明卷材源源不断地下线，一边的操作工人正快速进行组装机。

在这里，每天都会有数百万只酱油盖子生产出来，被发往佛山海天味业公司。“我们是海天味业主要瓶盖供应商之一，也是海天味业的战略合作伙伴。”该公司相关负责人程红介绍，公司是由四川宜宾五粮液股份有限公司全资子公司四川省宜宾普什集团3D有限公司投资组建，专门从事食品用塑料包装、容器、工具等产品生产、销售。在注塑产品方面，产品供往国内华南市场及东南亚等地区。

2020年初，该公司在疫情期间，加大力度研发新产品，开发出多种新型产品，市场反响不错，订单不断增加。



■广东佛山普拉斯包装材料有限公司的员工对产品进行检测。



■员工进入公司前接受体温检测。



■南新无纺布的员工进入生产车间前经过消毒通道。

节后复工复产“三个一”

（一）要广泛开展一次安全生产培训。采取集中宣讲、现场带教、事故警示、聘请安全专家开展隐患排查等形式，重点加强节后新招、调岗职工的安全教育，做到职工岗前安全教育全覆盖、管理人员安全专项培训全覆盖。要以《安全生产法》的有关要求为基础，针对岗位操作基础知识、安全操作基本要求以及复工装置开工安全要点等进行再培训、再教育，建立培训教育台账，做到人人过关。

（二）要全面进行一次设备安全检

查。复工前必须对生产系统、管道、阀门、仪表等生产设备、通风除尘、污水处理设施、应急报警、放射防护、防爆装置等职业安全健康设施进行一次全面安全检查，特别是对安全设施、关键部位要检验、检查，确保处于完好适用状态。

（三）要认真制定一套复工复产方案。企业要制定复工复产安全方案，确保复工复产的每一个步骤规范、严格、稳妥、有序，保障安全、平稳地度过复工复产的关键时段。

高危行业“六个一”

化工、危险化学品和非煤矿山企业、工矿商贸企业（冶金、有色、建材、机械、轻工、烟草、商贸等行业）复工复产前，必须严格落实“六个一”要求：

（一）召开一次班子会议，强化组织领导。各类企业复工前企业主要负责人（企业党委书记、董事长、总经理等法定代表人和投资人、实际控制人）要召开一次班子会议，认真分析企业面临的防疫和安全生产形势，准确研判各项安全风险。

（二）制定一套严密的复工方案，强化工作部署落实。各类企业要根据属地防疫工作要求和企业性质，制定复工疫情防控和安全生产“双管控”工作方案，细化工作安排、方式步骤、时间节点及防范措施和责任分工等，制订本企业防疫指引和安全生产工作操作规程，相关方案和指引（规程）经由企业主要负责人签字后向全体员工公布。

（三）组织一次全员安全培训教育，强化安全观念。各类企业要采取“线上+线下”相结合的策略，化整为零，可通过分散培训、视频会议、远程教育和微信公众号课程推送等方式，组织一次全员安全生产和疫情防控培训教育，特别是加强对新员工和转岗员工的安全教育培训，切实做到“不培训不上岗、培训不合格不上岗”。

（四）开展一次全方位的安全大排查，强化风险管控。各类企业要节后重新

启动的生产运行系统如管道、阀门、仪表等设备，安全防护系统如通风除尘、污水处理、应急报警、放射防护、防爆装置等设施进行系统性的检查检测、维护保养，对安全设施和风险较大的关键部位要加大检验、检查力度，确保始终处于安全完好状态，严禁企业“带病”复工，设备“带病”运行。

（五）开展一次针对性安全评估，强化高危作业监管。各类企业要严格落实吊装、爆破、危险场所动火、有限空间作业等高危作业审批制度，强化现场安全监管，严禁不按操作规程作业行为。要深刻吸取省内发生的多起有限空间中毒事故暴露出的危险作业安全管理不到位、盲目施救造成人员伤亡的惨痛教训，严防高危行业风险叠加酿成事故。同时，高危企业要严格落实复工验收。民爆物品、金属冶炼、建筑施工、危险货物运输等高危企业在自查自纠工作完成后，要组织相关力量进行评估和验收，凡未经自查自纠并验收合格的，一律不得复工复产。

（六）制定一个应急救援处置预案，强化突发事件处置能力。各类企业要完善防疫特殊时期应急处置预案，细化危险作业和关键装置的应急处置措施，加强复工时段的值班值守和安全生产调度，保证充分的应急救援人员队伍待岗和应急救援物资、设备到位，以备不时之需。