

实施“前线练兵法” 助力新人快速成才

桂城通过高起点出发、高质量培训、高标准练兵,打造作风过硬、敢为善成的“桂城战队”

疫情防控、全域土地综合整治、老旧小区改造、重大项目招商引资……今年,桂城定下“城市客厅典范、总部经济样板、广佛同城标杆、科创都市顶流、人才集聚高地”的目标,各项重点工作如火如荼进行中。

一流的城市,要有一流的干事战队。近一年来,桂城以桂城党校的“桂城大讲堂”系列品牌课程为切入点,组织开展超过10场年轻干部专场培训,走访社区、公园、产业园区、党建阵地,在工作一线实战练兵……

高起点出发、高质量培训、高标准练兵。正如桂城街道党工委书记岑灼雄所言,要提升年轻公务员队伍攻坚克难的精气神,打造作风过硬、敢为善成的“桂城战队”,化作强大的动力引擎,把桂城带动起来,实现新的突破。

高起点出发

做敢为善成的领头羊

税收连续3年位居佛山镇街第一,全国唯一的公园城市典范,一个高品质、新活力、强实力的高质量发展的出彩桂城正在崛起。这个寻求高位突破的城市,需要怎样的干事队伍?

早在去年的“思想大解放、改革不止步”桂城高质量发展大讨论上,岑灼雄要求全体党员干部跑出发展的加速度、勇攀发展的新高地,要有“不进则退,慢进也是退”的紧迫感,认清形势,刀刃向内,自我革命,争先突围。

夏北旧村改造、南海新经济小镇、澳门城、爱车小镇、平洲工业园等“三旧”改造项目……桂城的每一步发展、每一步突破都有党员干部担当、知难而进。未来,更多的是挑战、困难和难啃的“硬骨头”。

关键时刻主动担当、主动扛事,非常时期不畏难、不避事。24岁的张楚乐入职第一

个月便遇到了这样的“关键时刻”和“非常时期”。在桂城街道新冠肺炎疫情防控指挥部办公室工作的1年零8个月,她经历了2021年的“5·28”疫情等数轮佛山本土疫情。在高强度工作下,她和同事们几乎每天加班到深夜,实在困得不行了就直接在走廊打地铺,休息2-3个小时起来继续工作。“既要始终保持高度警惕的精神状态及时协调处理应急事件,也要随时为居民答疑解惑、排忧解难。”张楚乐说,这段难忘的经历,让她对做好基层工作有了更大的勇气和底气。

同样豁得出去、顶得上去的还有22岁的晏轶群,年纪轻轻的她每天在街道综合治理办公室面对各类纠纷事件。“面对情绪激动的群众,我刚开始也有过胆怯,但也‘假装’淡定,凭借专业扎实的治安学知识和部门前辈的指导,逐渐掌握了调解工作技巧。”晏轶群说,这样的实践让她获益良多。



■在年轻干部群众工作能力提升培训中,学员进行沙盘演练。

通讯员供图

高质量培训

构建全流程培养机制

大力加强年轻干部培养锻炼,是一项关系全局、关乎长远的战略任务,也是保障干部队伍更替有序、保证党的事业后继有人的重要举措和重要途径。

今年7月发布的《桂城街道“红色源动力”工程实施方案》提到,要狠抓队伍,提升三级干部队伍攻坚克难的精气神,打造作风过硬、敢为善成的“桂城战队”。

其中,桂城通过分级分类、多向交流、学习研讨、定向跟踪、导师帮带等方式,完善干部培养体系,增强干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力,系统培训学习经济社会发展和现代城市治理体系的理论知识、先进地区案例和本地实践经验。

其中,桂城利用桂城党校实

施年轻干部“桂城新动能”培训计划,针对35岁以下机关年轻干部开展系统性、连续性、针对性的长期培训,打造“四大课程”,提升年轻干部“七种能力”,着力打造一支年轻干部精兵劲旅。

“这批年轻公务员的平均年龄为30岁,有着接受新事物能力强、可塑性强等特点。为了适应年轻人的特点,培训班还创新形式,例如年轻干部看桂城、公文写作班、群众工作能力提升、组织和策划一场大型活动等。”桂城党校专职副校长蒋望介绍道。

“培训把案例教学和沙盘推演融入课程设计,针对我们新公务员阅历浅、经验不足等短板,以基层真实案例为切入点设计应急处突能力培训,为我们搭建

模拟练兵场,快速提升工作本领。”培训课出勤率全勤的学员赵曼认为,每节课都有很强的针对性和目的性,力争通过最专业的老师、以最接地气的授课方式让干部快速融入桂城,匹配建设桂城所需的能力。

课程还实地走访了桂园社区、凤鸣社区、南海新经济小镇、三山森林公园、金谷·智创、昭信红馆、天安数码城、千灯湖党群服务中心等,加深年轻公务员对社区管理措施精细化、公共服务均等化、工业园改造典型案例等中心工作的认识,强化了适应基层、融入基层的意识。“这样的培训更‘接地气’,也增强了我们的乡土情怀和建设家乡的决心。”在桂城土生土长的年轻公务员唐涛涛说。

高标准练兵

打造奋发活力的“桂城战队”

为政之要,贵在执行落实。桂城根据年轻干部专业、层级、经历,结合岗位职责和培养目标,选派至改革攻坚重点项目“一线”锻炼,助力年轻干部在实战中成长。

桂城街道党工委委员梁启聪多次在年轻干部培训上提出要求:“年轻干部是桂城事业发展的希望,要保持‘开局即是决战’的清醒认识,深入一线掌握实战技巧和方法,敢于自我加压,勇于担当实干。”

在党建办跟进桂城党员志愿服务工作、在团工委负责青年工作……一年来,年轻干部陈筠潼在不同岗位上历练,与群众的联系越来越紧密。陈筠潼会接触到青少年、成人和老年等各个群体,并根据不同群体的特性开展服务,让每个群体都焕发新活力。

每天晚上8时至10时,都是桂城街道市场监督管理所的学习讨论时间。26岁的胡钊雄本是机械专业出身,但因为市场监管领域业务范围广,且不同的业务线间存在一定的知识壁垒,为让年轻干部更快速上手工作,所里要求将学到的业务知识以视频方式分享到“每日一学”交流群上。“我们从工作案件中挖掘知识点,除了要敢于表达、会表达,还要接受同事们的提问,不断加深对业务的了解。”胡钊雄在这个过程中得到了快速成长。

这些只是桂城“前线练兵”的缩影。通过全流程培养机制,目前桂城已形成渠道来源丰富、层级衔接科学、阶段递进合理的培养格局,阶梯式储备综合类和专业类人才,为打造奋发活力的“桂城战队”汇聚年轻力量。

文/珠江时报记者 曾蓉
通讯员 廖志春 程腾飞

发挥“红色力量” 促进社区善治

桂城以党建为引领,凝聚各方力量参与“创熟”工作

在桂城的社区里,无论是化解邻里纠纷、治理小区脏乱差,还是破解停车难、旧楼加装电梯,总活跃着一批党员和居民的身影。

桂城“创熟”在党建引领下走过了11年,从零星试点到遍地开花,如今成为桂城社会治理的一个闪亮品牌。

8月17日,桂城党群服务中心举行主题为“创熟激发自治,传承红色力量”的线上论坛,邀请多名“创熟”专干及街坊会代表,畅谈红色力量在楼道、小区、社区治理中发挥的作用。这股力量为桂城探索基层自治注入了源源不断的动力,使得“跟党走,一起创熟”的口号深入到街坊邻里中,进一步促进社区善治。



■居民在同德社区中海千灯湖1号初心驿站功能室里写毛笔字。

发掘党员楼长 推动小区治理

“办成这件事,每位居民都要感谢自己。”今年年初,历经多方协商,中海物业进驻大新社区富丰新城小区,富丰新城业委会主任高红祥感慨道,这是整个小区居民共同努力的成果。

此前,大新社区制定了以党建为引领、以“创熟”为抓手的思路,在富丰新城小区推行楼长制,并成立街坊志愿互助会,推行小区综合治理工作。作为党员楼长的高红祥,便做起了成立红色业委会的牵头人。如今,他每天都会与新物管沟通联动,及时传达居民意见,同时也监督新物管往更好的方向发展,给居民带来更多切实的利益。

走进富丰新城小区,可以看到环境卫生焕然一新,处处洋溢着欢声笑语。如果说这是红色业委会的功劳,

那么还要提及红色业委会背后的群体——街坊会和党员楼长,是他们默默给予业委会前进的动力,把小区的邻里“基础”打好,进一步推动小区治理。

在桂城尖东社区,同样因为党员楼长的敢为,促成了不少“善事”,其中一个就是即将启用的“创熟”治理公园。这个公园位于利海半岛花园范围内,将配建160个停车位,缓解周边停车难问题。“‘创熟’治理公园来之不易,此前这里曾是一块有争议的失管地,前后经历了多方协调和多次投票后才有如今的成果。”尖东社区创熟助理、利海小区党支部书记陈宛彤介绍,党员楼长发挥了重要作用,通过楼道座谈会、楼长接待日、逐户上门等收集意见,促使改造方案更符合居民意愿。

党建引领、协商共治、公共参与……在同德社区中海千灯湖1号初心驿站,“创熟”“党建”等元素抬头可见,这里是小区党建、居民议事和社团组织自治的党建阵地,环境卫生、公共设施维护、邻里矛盾等问题都在这里得到协商解决。

同德社区千灯湖1号的善治成效,是桂城“党建引领,创新服务”工作的典型案例。

在长达11年的“创熟”路中,桂城通过深化基层党组织建设,发挥党员先锋模范作用,培

养了一批“创熟”标兵,同时推行楼长制、巷长制、街长制,培育“三长”队伍,成立街坊志愿互助会、自治小组等居民自治组织,推动构建共建共治共享的社会治理格局。

结合党员到村(社区)报到工作,桂城“创熟”探索推动小区网格户联系,以楼道为基本单元建立治理网络,强化党员“户联系”,打造以党员为骨干的治理队伍,实现“支部建在网格上,党员就在楼道中”目标。

同德社区桂华丽景小区始

建于1994年,曾是桂城典型的无物业老旧小区。为破解小区治理难题,2014年,社区党委在桂华丽景小区开展“创熟”工作,建立桂华丽景小区第一届自治小组,在此基础上又成立桂华丽景党支部。

“在无物业的旧小区中,动员现有的党支部,以支部引领党员,党员引领群众响应小区的自治,从无物业无人管到建立小区管理规范模式,实现了小区自治从零到一的蝶变。”同德社区“创熟”专干林锡楷说。

打造小区党建阵地 为“创熟”赋能提质

灯湖社区滨江一号小区(南海水岸新都花园)位于金融高新区千灯湖板块,有楼栋23栋,住户2687户。居民需求多样性和小区归属感、认同感较为薄弱,导致物业服务矛盾日益增多。

为解决社区治理矛盾,灯湖社区党委成立小区街坊志愿互助会,提高居民对小区治理的参与度。在这个基础上,小区还成立楼道自治小组,小组成员多数是党员,通过动员小组成员积极参与楼道巡查活动、邻里活动的策划、小区日常工作的记录反馈,让他们亲身感受到社区的变化,影响更多的成员参与社区事务。

可以看到,一个个红色故事在桂城的党群服务阵地上发生。对标南海区委“大抓基层大抓支部大抓队伍大抓服务”的工作部署,桂城今年启动了“红色源动力”工程,强调将把党组织覆盖至城市和农村社区的每个领域,将党的工作触角延伸到每个终端;着重补强织密传统领域党组织体系,探索创新新兴领域、新型组织党组织覆盖机制。

桂城结合自身实际,坚持把建设党群服务阵地作为践行新时代组织路线和加强党的组织体系建设的关键,目前打造了38个小区党建阵地,为居民打造了家门口的新时代红色文明实践中心,真正打通党群服务的“最后一公里”。

文/图 珠江时报记者 李冬冬
通讯员 廖志春 王小妮