

桂城教育高质量发展研讨会在南海外国语学校举行

教育发展要创新 青年教师秀新招

以人民为中心 做好“人”的工作

今年年初,桂城召开“思想大解放,推进教育高质量发展”讨论会,各中小学、幼儿园(园)长围绕学校软硬件建设、特色品牌教育建设、教师队伍建设、育人模式、家校联动等方面展开讨论,剖析自我、指出目前存在的问题并提出解决思路。

时隔半年,桂城教育将第二场“思想再解放 改革不停步”研讨会聚焦在青年教师。近年来,桂城通过成立教师培训中心、建立激励机制、完善网络支持等举措,“专业化名师、管理类人才”两手抓,构建适应新时代教育需要的教师发展培养体系和人力资源治理结构,营造优良青年教师干部队伍发展生态,持续“优秀人才争相从教、教师各展其才、好老师不断涌现”的良好局面。

教育就是做人的工作,青年教师也承担着为国育才,肩负推动城市持续高质量发展的重任。“我们的老师,好像摆渡人,把学生渡到知识的彼岸,在这一过程中老师自己也得到了成长。”听完青年教师发言后,南海外国语学校校长禹飏感到欣喜,“教师是一个随着时代变化,不断与时俱进的职业,我们看到了青年教师的创新和进步,这将为桂城教育的发展提供源源不断的动力。”

“举办研讨会对我们青年教师而言,是很好的学习、鞭策、成长的平台。”石碓中学青年教师罗冰娟说。

“今天这一场展示,我们发现了一批千里马。”仰国林现场抛出了四个命题:一是顶尖层的学校如何保住标杆位置,中间层级的各个学校如何进行良性竞争?二是面对新形势要求如何进行优化?三是如何把发现的千里马培养成为汗血宝马?四是如今教育硬件投入力度大,学校要如何提升软件,保证质量?他寄语,希望以此为起点,每一位桂城教育人多思考、多创新,为桂城教育高质量发展贡献力量。

文/图 珠江时报记者 曾蓉 刘杭 实习生 劳志恒 通讯员 冼思琪 邓付生



■青年教师代表在台上发言。

“从南海实验中学到桂江一中,你给学校带去了什么?”“你认为文翰中学有哪些机遇和挑战?”7月18日,为期两天的“思想再解放 改革不停步”桂城教育高质量发展研讨会在南海外国语学校举行。

这是桂城继年初“思想大解放,推进教育高质量发展”讨论会后的又一场大型专题研讨会。来自中小学校的80位青年教师带着议题和思考,参与这场讨论。

“面对新时期、新形势的教育改革,桂城要审时度势,扩大比较优势。”桂城街道党工委委员、办事处副主任仰国林说,要进一步激发教师队伍干事热情,建立桂城后备干部人才库,为教育高质量发展提供备选干部,也为出彩桂城注入更多人才活力。

聚焦四大主题 推进桂城教育发展

此次研讨会围绕“桂城教育硬件大建设背景下,如何推动内涵建设?”“‘双减’背景下,如何实现教育高质量发展?”“如何抓住新课程改革的机遇,提升学生核心素养?”“如何落实‘立德树人’,培养有理想、有本领、有担当的时代新人?”四大主题展开讨论,来自桂城各中学共80名青年教师踊跃上台分享观点。

“如果你是校领导,如何让你的老师跟你一样,保持‘不看学生一时的利益,要看其一生的利益’这种观点?”“如何用具体的措施来培养学生的自主学习精神和自主学习能力?”“‘双减’背景下,体育有没有创新和变化?”台上,青年教师积极建言献策,在一校一品校园建设、学科教育等方面提出了不少创新思

路,台下的嘉宾则结合青年教师分享的内容“犀利”提问。

叠滘中学教师关楚红以党建引领为切入点,建议以党建带动德育工作,党员教师应自觉发挥育人的先锋模范作用,用自身的人格魅力影响学生;将思想政治教育贯穿始终,培养社会主义事业的接班人和建设者。

“研讨会让我们围绕主题自主思考,同时也为我们后期的教学提供了反思和指引。”南海外国语学校青年教师龚丹妍从“加强课堂教学,构建幸福课程体系,打造智慧课堂”“加强作业质量,体现作业的多元性、实践性、综合性”“加强课后辅导,建设学习空间站,对学生作业指导和开展特色社团和活动”三个“加”,分享践行“双减”的经验和认识。

既要高品质教育配套 也要高质量育人体系

育党委书记、教育发展中心主任卢兴潜说。

桂城现有各级名教师、名校(园)长、名班主任工作室44个,其中国家级工作室1个,省级工作室5个,市级工作室6个,区级工作室17个,街道级工作室15个。特级教师11名,正高级教师7名。

随着办学规模日益扩大,桂城城市发展对教育提出了新课题,不仅要党的教育方针政策形成校园落地指南,还要将党工委和办事处对教育工作的评价接入地

气,解决特色学校创建内涵不深、资源不足、持续力度不够、区域内发展不均衡的问题,铸造“各美其美,美美与共”的学校品牌群像。

为此,桂城确立了“美育桂城,学载未来”的教育文化主题,作为深化新时期教育改革的抓手,开启了镇域教育品牌建设,并与未来教育接轨,设想通过教育打造桂城的美。全力推进桂城教育在新的起点上实现跨越发展,开创新时代桂城教育改革高质量发展新局面。

培育“双创”沃土 吸引台港澳青年

政协桂城街道工委委员就台港澳青年创业就业话题建言献策,助力桂城打造“人才集聚高地”

这是个“产业跟着人才走”的时代。今年以来,桂城立下了打造“人才集聚高地”的目标,还将从活力人才的维度塑造千灯湖中央活力区,更推出佛山首个镇街版人才卡,创新人才认定方式……7月15日,政协桂城街道工委多名委员齐聚一堂,就如何提高台港澳青年创业就业服务水平等话题建言献策,助推城市高质量发展。

话题1

推进人才资格互认制度

桂城毗邻香港和澳门,具有台港澳企业聚集的传统优势。尤其是在佛山三龙湾南海片区,由此出发的话,开车10分钟便可抵达广州南站,再乘坐“动感号”最快48分钟就能抵达香港西九龙。

南海区政协常委、九三学社南海基层委员会副主委、广东南海大汉投资有限公司董事长黄朝阳认为,在大湾区的建设背景下,伴随桂城的香港城、澳门城和各类双创基地等硬环境的完善,桂城进一步配套完善个性化、人性化、数字化的政策和服务的软环境,吸引更多台港澳双创青年前来创业就业。

在多年的本地观察中,黄朝阳发现“职业技能的认证、考核和评定”是影响台港澳青年前来创业就业的一大门槛。“相对于大陆青年

的健康码一码通而言,台港澳青年入境和出境要提供各种手续证明,造成了诸多繁琐和不便。”黄朝阳说,台湾在医疗和教育方面有一些传统优势,但一直以来,资质认证在两岸三地并不通用,比如执业医师和执业律师等资质,这些都是青年创业求生非常重要的工具。

在桂城创业的南海区政协委员、工合科技(香港)有限公司联合创始人兼CEO叶兴华同样也关注到这一问题,他表示有不少港澳专业人士,他们拥有的资质认证代表着“认可、荣誉”,但来到这里资质认证不通用,只能“从零开始”。他建议,只有推进人才资格互认制度,方可盘活三地专业人才资源,实现人才、资源、技术共享,推动产业协同。



■现场,政协委员积极发言。

珠江时报记者/张宝翔 摄

话题2

加大扶持政策宣传推广

近年来,大湾区各大城市频频出台优惠政策,吸引港澳青年扎根。对于政策的宣传推广,委员们也提出了不少“金点子”。

市政协委员、佛山市宏屹教育科技有限公司总经理洪屹介绍,位于千灯湖创投小镇的“南海·青创家”能帮助创业青年尽快缓解创业初期“水土不服”状态,可以享受引导创业就业、解答政策法规、代办审批事项、引荐创业基地等7天24小时“一站式管家服务”。

叶兴华认为,政府在制定相关落地政策时可能会因为

不太了解港澳地区的政策特点,导致港澳青年很少得到真正的受惠,“政策红利没有最大化”。延伸这一点来论,需要培养两地通的青年人才作为两地融合发展的超级联系人。比如坐落在桂城的工合空间,一直致力于做内地与港澳、海外的“超级联系人”,联动香港、澳门商企资源,结合内地与港澳的扶持政策、创业资源等为粤港澳青年创客创造事业发展条件,提高港澳青年事业成功的机会。

南海区政协委员、佛山市海科专利投资运营有限公司

总经理陈志超建议,要针对创新创业项目和人才扶持政策的定向重点宣传,及创新创业成功示范典型案例宣传,在国家创新驱动发展战略的背景下,加强台港澳及留学生在南海创业成功的示范推广,可以起到非常好的榜样作用。

南海区政协委员、佛山莫莫齿科口腔门诊部主任莫晖建议,利用好留学生联谊会,以人才吸引人才,做好人才之间的对接,通过现身说法和人才交流沙龙,让更多台港澳及留学人员了解桂城,肯把青春投入城市的高质量发展进程中。

话题3

关注融资和子女入学难题

在专题讨论中,委员们还提出要台港澳及留学青年提供更多定制化、贴心服务。黄朝阳提到,企业发展,就离不开融资,包括债券融资和股权融资,在国家大力支持中小微企业融资的政策背景下,很多内地企业的融资渠道和方式变得更加多元化和便利化。而台港澳企业和创业青年的融资限制条件相对较多,他们的融资对象更多是局限于朋友圈、家族圈和地区行业圈,对于南海本土多元化融资渠道和方式很难融入,建议要多提供各种融资政策和融资便利服务,让企业和创业者找到归属感。

南海区政协常委、佛山菜根产业园区运营有限公司总经理杨万寅则关注港澳人士子女在内地就读问题。近年大面积“民转公”,港澳人士子女作为非户籍生入读比较困难,且内地中小学校的开学试成绩无法在港澳认定进行直接升学。他建议进一步为港澳籍学生接受义务教育提供便利,可参考广州、深圳等城市做法,在中小学试点设立港澳子弟学校或班级,吸引更多港澳人士落户。

文/珠江时报记者 曾蓉 通讯员 刘锦