

丹灶领导班子走访人才代表,聆听发展建议,营造敬才爱才氛围 @各类人才,欢迎来丹灶创业圆梦!

人才兴则城市兴。连日来,丹灶镇镇长何敏仪、丹灶镇人大主席杨标汉、丹灶镇党委副书记冼增强等镇领导班子,分别走访慰问各自挂钩服务的人才代表,倾听他们对人才环境、人才服务、人才政策等方面的意见建议,向他们致以节日的问候,并对他们为丹灶镇经济社会发展做出的贡献表示感谢。



■慰问组向人才代表致以节日的问候。



■走访慰问企业,了解企业需求。

倾听人才心声 精准服务各类人才

9月26日下午,何敏仪与南海区四类人才、丹灶镇联安小学校长麦挺锐,南海区四类人才、丹灶镇金沙中学党支部书记、校长何永升进行座谈。双方就丹灶镇人才环境、人才服务、人才政策等方面进行交流,为丹灶镇进一步引才留才,打造一流的营商环境招招。

两位来自教育领域的人才代表围绕本职工作,就如何推动丹灶镇教育事业高质量发展 and 人才工作进行交流发言。其中,“教师人文关怀”“挖潜教师资源”“发挥名师引领作用”“为人才搭建发展平台”等都是人才代表聚焦的话题。何敏仪认真倾听,不时同人才代表互动交流,回应人才代表提出的意见建议,并代表镇党委镇政府感谢各位人才为丹灶发展做出的积极贡献。

何敏仪表示,人才是发展的第一资源,丹灶的高质量发展离不开人才的支撑。丹灶要坚持党管人才原则,立足全镇经济社会发展实际,把最需要、最紧缺的人才引进来、聚起来,构建完善人才“引育留”生态链条,做好各类人才的精准服务,全力做好人才服务保障。

她要求,有关部门要对人才代表提出的意见建议逐项梳理、深入研究,将其转化为抓好人才工作的思路举措。

倾听企业诉求 助企纾困解难

9月26日当天,杨标汉和冼增强分别前往广东中鹏热能科技有限公司,广东峰华卓立科技股份有限公司和广东原点智能技术有限公司,与南海区二类人才、广东中鹏热能科技有限公司董事长万鹏,南海区四类人才、广东峰华卓立科技股份有限公司副总经理金枫,南海区四类人才、广东原点智能技术有限公司总经理曾超峰等人才代表进行座谈交流,深入了解企业经营情况和面临的困难、问题,倾听企业的发展诉求,及时帮助协调解决。

办公和生产用地需求仍然是企业发展的首要诉求,企业相关负责人及人才代表均表示希望可以争取更多的土地满足生产需求。

“希望优化审批流程,让项目实现快建设、快投产,降低企

业成本。”万鹏说,窑炉庞大的体积与相对漫长的生产、调试周期,使得窑炉生产企业产能提升,严重依赖空间的扩容。为此,中鹏在二期基地周边租赁大量厂房进行生产,但依然不能满足快速增长的市场需求,场地需求十分迫切。

针对人才代表提出的诉求,杨标汉、冼增强均表示各相关部门要抓好落实,积极解决企业遇到的问题。同时,要求有关部门要厚植育才“土壤”,不断完善人才政策体系,不断加强人才服务保障,为人才搭建广阔平台、创造良好条件,激发人才创新创业活力。

企业人才代表们纷纷表示,通过面对面交流,充分感受到镇党委政府对企业的关心和爱才之心,受到了鼓舞,增强了扎根企业、扎根丹灶的决心。

打造人才聚集高地 激发创新创业活力

今年3月,佛山宣布9月27日为“佛山市企业家日”“佛山市人才日”,以此弘扬企业家精神,在全社会营造尊才、用才、惜才、爱才的浓厚氛围,成为全省首个设立“企业家日”“人才日”的地级市。这是佛山对创新者、奋斗者、追梦者的崇高礼赞,也是这座城市面向世界人才发出的真诚邀约。

人才因何而来?为何而留?如何能发展得更好?这些都是一个地方高质量发展的必答题。近年来,丹灶通过“引育并举”,大力培育新能源、智能安全、生命电子等新兴产业集群,同步加快推动日用五金等传统产业升级,一批富有前景的高新技术企业、专精特新企业、上市企业、行业“隐形冠军”在丹灶茁壮成长。其中,在39家第三批南海制造业全国隐形冠军企业中,有8家企业来自丹灶,数量位居南海全区第二。至此,丹灶镇全国制造业隐形冠军企业数量增至20家。

与此同时,丹灶还汇聚了一大批“翘楚”平台、院士项目、省市人才团队项目,打造了人才聚集高地,吸引了大批高端人才落户丹灶。目前,丹灶已集聚22个院士项目,类型集中于氢能、安全

应急、新材料、人工智能、大数据等战略性新兴产业领域,丹灶成为全国院士项目集聚度最高的镇之一。

为切实做好爱才、育才、用才工作,丹灶落实镇领导联系高层次人才制度,完善人才服务驿站及人才客户经理机制、面向高层次人才推行“一对一”服务模式,定期开展活动促进人才交流互动,全方位落实人才保障工作。丹灶镇创立“有为翘楚”道德人物评选,近年来先后共评选出12位优秀企业家模范。同时,丹灶加快实施全域土地综合整治、持续融合南海区“交通大会战”、大力发展文旅产业,努力实现生产环境、生活环境、生态环境“三生融合”,以产聚人,以城留人。

接下来,丹灶将创新人才工作机制,打造特色人才品牌,以才引才,通过成立丹灶镇有为精英荟人才服务中心、建设丹灶镇人才服务联盟、打造丹灶镇人才集聚区、设立人才公寓四方面,不断优化住房、教育、医疗、就业等服务,让各类人才在丹灶有平台、有机会、有舞台、有空间,营造尊才、重才、聚才、留才的浓厚氛围,让各类人才扎根丹灶,持续激发广大人才创新创业的活力。



■丹灶要打造人才聚集高地。这是丹灶氢能中心。

珠江时报记者/威伟雄 摄

文/图 珠江时报记者 陈时然 通讯员 丹宣

丹灶深入社区开展重阳节慰问活动 慰问组入户拉家常 向老人送上祝福

珠江时报讯(记者陈时然 通讯员/丹宣)9月27日,重阳节来临之际,丹灶镇镇长何敏仪带队前往荷村社区慰问社区老人,向他们致以亲切问候和节日祝福。

“徐伯,孙子有没有经常回来探望您?”“最近身体怎么样?”在老人徐迎家中,何敏仪与徐迎亲切交谈,详细询问他的身体和生活状况,并送上慰问金和慰问礼品。

现年100岁的徐迎家住荷村社区,退休前在丹灶西城供销社做点心师傅,并育有3儿1女。虽年纪大,但他精神矍铄,性格开朗,平日里除了喜欢喝早茶,还喜欢看人下象棋。现场,徐迎还与慰问组分享了他的拿手菜白云猪脚的做法。

“我代表镇党委政府来看望您,提前祝您重阳节快乐,健康长寿。”看到徐迎精神抖擞、思维清晰,何敏仪很是欣慰,她叮嘱老人要保重身体,希望他继续保持乐观积极的生活态度,热爱生活,让晚年生活更幸福。

何敏仪指出,尊老敬老是中华民族的传统美德,老年人是社会和家庭的宝贵财富,要在全社会营造关爱老年人的良好氛围,让他们老有所养、老有所依、安享晚年。同时,她叮嘱相关部门要多关心关爱老年人的生活,尽力为他们排忧解难,切实把党和政府的关怀落到实处,让每一位老人都能过上安心舒心的晚年生活,真正实现老有所乐。



丹灶第四季度安全生产会议强调 筑牢安全生产“基本盘”

珠江时报讯(见习记者/蓝景照 通讯员/李志炳 摄影报道)9月23日下午,丹灶镇召开2022年第四季度防范重特大生产安全事故暨消防安全和森林防火工作会议,要求各部门、村(社区)把责任明确到位,把制度执行到位,统筹落实好安全生产、消防安全和森林防火工作。

会上通报了丹灶镇前三季度安全形势和工作开展情况,并对第四季度工作进行了部署。今年,丹灶镇消防安全工作开展取得一定成效。丹灶镇消防办主任张敬玲表示,接下来,丹灶镇消防办将继续推进“违规住人”整治行动,开展消防安全错时监督检查等工作,并通过明确各级消防工作责任,积极开展消防日常监督,推进消防“四化”巡查管理工作,完善消防队伍及基础设施建设,确保镇内消防形势稳定。

丹灶镇自然资源管理所所长邓展恒对森林防火工作开展情况作出分析,他表示,丹灶镇严格按照上级关于全面推行林长制工作的决策部署,全域推深做实林长制工作。丹灶“林有人管、事有人做、责有人担”的格局已基本形成。

今年以来,丹灶镇未发生较大以上及重大影响生产安全事件,全镇安全生产形势总体呈平稳状态。截至9

月20日,丹灶镇应急办共计检查企业799家次,对重点行业领域开展集中整治,包括城镇燃气、建筑施工、“三区”内叉车、锅炉整治等工作。

丹灶镇应急办主任李发全表示,下阶段将继续扎实开展安全生产检查行动,对“五类十五种场所”进行消防安全检查,对校车进行行驶安全检查等,做好检查记录;各村(社区)、各部门要根据本辖区、本行业当前安全生产形势,结合往年节假日事故特点和规律,深入开展安全生产风险研判分析;各村(社区)、有关部门严格执行值班值守,确保一旦发生险情和事故,能做到及时妥善处置、科学有效应对。

“对于安全生产工作不可心存侥幸,通过做好预案,日常演练,各部门在遇到安全事故时,要做到心中有数,行动迅速,指挥有序,措施有效。”会上,丹灶镇党委委员、副镇长冯世荣强调,要树牢“群众过节、干部过关”的安全意识,以大概率思维应对小概率事件,超前研判、超前排查、超前防控,严格落实国庆节各项风险防范工作;部署安排要快,研判分析要全,措施要实;各村居、各部门要强化隐患排查整治和重点行业领域监管,全力压减各类事故、坚决遏制事故发生,牢牢把稳全镇安全生产“基本盘”。



■相关部门检查商场消防安全设备是否到位。

