

狮山人社分局推进就业、社保、劳动关系协调稳健发展,上半年举办10场现场招聘会 搭建供需对接平台 保障就业改善民生



6月15日,2018年佛山高新区(狮山镇)劳务人才现场招聘会在狮山和信广场举行,近150家企业向1395名求职者抛出“橄榄枝”。与往届不同的是,本场招聘会首次开设“一汽-大众佛山分公司员工家属就业服务招聘专区”,为288名员工家属精准匹配就业岗位。

为企业员工家属开设招聘专区尚属首次,而每月至少一次的招聘会则是南海区人力资源和社会保障局狮山分局(简称“狮山人社分局”)的“例牌菜”。今年上半年,该局共举办10场现场招聘会,组织1233家企业提供32864个岗位,为求职者创造充足的就业机会。

党的十九大报告指出,就业是最大的民生。狮山人社分局在抓好促就业这一“牛鼻子”的同时,着力推进社保、劳动关系等工作协调稳健发展。下半年将探索打造佛高区人才需求“一站式”服务平台,贯彻南海区“人才立区”战略,深化与佛山人社局战略合作关系,为11月即将打响的佛高区校企合作洽谈会做足准备。



佛山高新区(狮山镇)“就业服务百日行动”劳务人才现场招聘会在狮山和信广场举行。

人才保障

积极开展技能培训 探索打造“一站式”服务平台

对于狮山人社分局而言,为企业的员工家属开设招聘专区也是推进落实《佛山高新区(狮山镇)就业培训工作三年行动计划(2017~2019年)》的举措之一。按照计划,狮山人社分局会针对不同的就业群体,实施精准就业培训服务,概括起来就是“抓难点,推优才,助双创”。“抓难点”是指通过实施《佛山高新区(狮山镇)充分就业计划》,促进困难就业人员和新生劳动力就业;“推优才”是指通过实施《佛山高新区(狮山镇)优才计划》,培养更多本地优秀年轻劳动力成为企业技术骨干、管理能手和企业中层,进而反哺带动更多本地人就业;“助双创”是指通过实施《佛山高新区(狮山镇)创业带动就业计划》,鼓励有创新创业意愿的本辖区户籍人员敢于开创事业,并扶持初创企业健康成长,进而打造产业转型升级的新引擎。

为保证《佛山高新区(狮山镇)就业培训工作三年行动计划(2017~2019年)》的有效实施,狮山人社分局每月都会举办至少一场现场招聘会。“每月第二个星期三上午,我们基本上都会在狮山和信广场举行现场招聘会,不断满足和消化用工与求职需求。”黄焕英说,今年上半年,该局共举办10场现场招聘会,组织1233家企业提供32864个岗位,进场应聘人数为26549人次,初步达成意向18841人次。同时,狮山人社分局积极开展技能晋升培训,加强产业工人队伍建设,上半年共受理技能晋升培训补贴848人,其中中高级技能补贴279人。

为适应佛高区产业人力资源

开发需求,促进各地优秀高校、中职院校和技工学校向高新区企业输送各类人才,今年11月将举行2018年佛高区校企合作洽谈会。作为佛高区今年八大重点任务之一,该局年初已着手研究制定工作方案,并通过问卷回访往届参会的高校和企业,结果显示高校、企业的满意度分别为85%和88%,大都表示愿意参加2018年校企合作洽谈会。

此外,狮山人社分局还积极配合佛山市人力资源公共服务局中心佛山高新区分站的建设稳步推进。狮山人社分局还加大了人才政策宣传力度,举办三期人才政策宣讲会及研讨会,开展走访大城工匠工作、2018年博士后科研工作站新设站申报工作。

接下来,狮山人社分局将探索打造佛山高新区人才需求“一站式”服务平台,贯彻南海区“人才立区”战略,深化佛高区与佛山人社局战略合作关系。同时,将加强社会保险政策宣传力度,深入园区企业、村居等基层组织开展社保政策的宣传,提高各参保人对社保的认知,进一步完善社会保障体系。

劳动关系

促进劳动关系和谐 保障经济可持续发展

就业是民生之本,人才是一个地区高质量发展的核心竞争力。为了保护劳动者的合法权益,促进经济社会发展和社会进步,狮山人社分局在劳动争议问题上树立“预防大于治疗”的理念,突出源头预防,狠抓重点行业、重点问题整治,把劳动争议应急处置与建立健全预防化解长效机制结合,确保劳动争议总体稳中有降,促进劳动关系和谐。

今年上半年,狮山人社分局加强了劳动争议的预防防控。全方位、全天候收集工资支付、工伤停工、涉军等不稳定因素,妥善处置突发、群体性劳动争议事件32起,目前全镇劳动争议纠纷维稳整体处于可控、平稳态势。

同时,该局开展信访专项治理、网格化巡查、工资支付专项检查行动,确保社会稳定。今年上

半年还开展了最低工资标准执行情况、非法使用童工、女职工权益保护以及建筑业劳动合同签订情况专项行动,专项检查278家企业,确保最低工资标准得到贯彻执行,防范和杜绝非法使用童工违法行为,保护女职工合法权益,提升建筑工程领域用工管理水平,加强了源头管理,有效构建和谐稳定的劳动关系,促进辖区内经济健康发展。

狮山人社分局局长常少斌介绍,面对纷繁复杂的劳资环境,该局接下来将一手抓执法巡查、一手抓和谐稳定,促进服务企业和维护劳动者权益有机结合,劳动监察和社会治理网格化、驻点联系等协同协作,鼓励企业自查自纠,净化劳动力市场违法行为,从根源上减少劳资问题的出现,为经济可持续发展提供有力保障。



2018年佛山高新区(狮山镇)劳务人才现场招聘会首次开设“一汽-大众佛山分公司员工家属就业服务招聘专区”。

精准就业

走访摸排就业需求 首设员工家属招聘专区

6月15日,2018年佛山高新区(狮山镇)劳务人才现场招聘会在狮山和信广场举行,分布在罗村、大圃、官窑、小塘等片区的近150家企业携2325个岗位到场招才引智,涉及汽车制造及零部件、高端装备制造、智能电子、医药医疗等多个行业,吸引1395人次进场应聘,初步达成意向652人次。

值得一提的是,第1-81号摊位属于“一汽-大众佛山分公司员工家属就业服务招聘专区”,包括广东峰华卓立科技股份有限公司、广东百合医疗科技股份有限公司、南海华美达酒店等知名企业在内的81家企业设摊招聘,为288名一汽-大众员工家属“定制”了379个岗位。

“这是我局首次为企业员工家属设置招聘专区,为此我们进行了一个月的摸排走访,科学统计出企业员工家属的求职方向,精准匹配相关企业。”狮山人社分局副局长黄焕英表示,首次“试水”选择一汽-大众汽车有限公司佛山分公司,是落实“企业暖春行动”相关部署的体现。

今年4月8日,根据市委市政府关于开展“企业暖春行动”的部署,南海区区长顾耀辉带领区人才办、佛山高新区相关部门负责人,走进一汽-大众汽车有限公司佛山分公司,听取并回应该公司

在人才服务、家属安置等方面的诉求。顾耀辉提出,相关部门要跟企业做好对接,确实实为企业发展做好综合配套服务。

为切实帮助企业家属就业,5月14日,南海区劳动就业服务中心、狮山人社分局一行走访一汽-大众汽车有限公司佛山分公司,听取企业和员工代表对推动员工家属就业的意见和建议,统计出该公司有需要解决就业问题的员工家属288名,求职方向包括行政文员、会计、设计、媒体、教师、医生、护士、销售、工程、人力资源管理等。为此,狮山人社分局有针对性地发动了81家企业入驻“一汽-大众佛山分公司员工家属就业服务招聘专区”,由一汽-大众佛山分公司向员工家属转达招聘信息,实现精准就业服务。

狮山人社分局瞄准企业服务痛点难点,主动为员工家属匹配就业岗位的做法,正是贯彻落实党的十九大精神的重要举措。作为南海目前唯一一家纳税额超30亿元的企业,一汽-大众汽车有限公司佛山分公司在6月22日迎来了“一汽-大众华南基地二期建成投产,有望在二期创造1万个就业岗位基础上再带动约8000人就业,员工家属的就业问题一旦解决,将间接促进华南基地稳健发展,助力佛山建设万亿规模的先进装备制造业产业基地。

文/珠江时报记者 孙茜 通讯员 罗施旋 图片由通讯员提供



你先过 文明礼让斑马线 一个摆手显风度

中共广东省委宣传部 广东省文明办