

# 传递爱与关怀 为“义工社团”点赞

佛山南海合丰橡胶制品有限公司开展多项企业社团活动



“如果没有这些社团,我们的活动肯定不能像现在这么红火。”佛山南海合丰橡胶制品有限公司(以下简称“合丰”)工会主席柯诚祥说。

在合丰,通过企业社团开展公司文化活动已经成为常态,而合丰还赋予了其鲜明的义工精神内涵,让职工来到狮山、融入狮山、爱上狮山。

## 以人为本

### 休闲娱乐设施一应俱全

篮球场、室内羽毛球场、电影院、卡拉OK室、大小桌球室、多功能健身室、乒乓球室……走进合丰的生活区,充足、舒适、完善的生活休闲娱乐场所让人眼前一亮,而这些设施二十多年前便已配备。

“这些员工生活设施,在二十多年前的狮山,可谓凤毛麟



佛山南海合丰橡胶制品有限公司职工社团代表接受采访。

角,在当今也是首屈一指。”合丰工会主席柯诚祥介绍:“所有员工只要凭借厂证,就可以租借活动用具、免费参与活动。”

佛山南海合丰橡胶制品有限公司始终坚持“以人为本”的治厂理念,公司第一期厂房竣工后,便为员工盖起六层高的职工宿舍,其中最为难得可贵的是,为员工提供了完善的生活休闲娱乐场所,其中图书馆有5000多册图书和近期的报纸杂志,这些硬件设施为企业文化活动的开展打下坚实的硬件基础。

## 志愿当先

### 义工精神贯穿社团活动

作为港资企业,义工精神一直贯穿合丰的发展历程中。成立30年来,在做大做强过程中,公司积极服务社会、回报社会,每年都为孤寡老人和困难户捐款捐物,并资助建立了甘肃定西和湖南桃江两所希望小学。

狮山镇总工会2015年开展企业社团创投活动,合丰第一时间参与创投活动,组建了四个社团,还获得工会创投扶持资金支持。

“义工队有60多名成员,我们要求企业社团的骨干员工一定要是义工队的队员。”柯诚祥说:“社团创投带来最明显的变化是把以前松散的活动变得有组织、有纪律、有执行力,我们还把义工精神内涵贯穿其中。”

在义工精神的培育下,自觉参加义工活动在合丰蔚然成风,合丰义工队成为狮山义工大联盟旗下的重要力量,每年都会积极参与无偿献血、爱心捐款、探望孤寡老人等社会志愿服务活动。

## 自助助人

### “创投模式”促工人融入

企业社团除了丰富员工的业余生活,更为员工与社会搭建沟通渠道,促进员工了解并融入本土生活。

“以前企业之间交流不多,现在通过建立企业社团,内部员工能走出企业,参加各种体育赛事和社会公益活动,开拓眼界,感受到政府、工会对员工的生活是这么的支持和照顾,让大家从内心感到一种温暖。”合丰篮球队领队司长冬通过自身的经历感受到企业社团带给企业、自身

的变化,合丰篮球队自成立以来,每月在工作之余组织训练、比赛,除公司内部的篮球联赛和各部门友谊赛外,球队积极参加狮山镇等地方赛事。

社会发展离不开企业,企业发展离不开员工,只有满足了狮山镇40余万产业工人的精神文化需求,产城人融合才能真正落到实处。狮山镇总工会企业社团“创投模式”成为打通产业工人精神文化需求“最后一公里”的有效途径。

在过去四年,共有186家企业、364个社团通过申请、评审获得了狮山镇总工会350万元的社团创投种子资金,组织开展了兴趣课堂、暑期亲子夏令营等形形色色、丰富多彩的社团活动。

充分了调动企业职工参与工余活动的积极性,带动企业工会在企业职工凝聚力的提升,展现出狮山镇企业、企业职工、企业工会积极向上的精神面貌。实现了从“自助”到“助人”的华丽升级,狮山镇总工会希望有更多的狮山企业职工社团参与第五届创投活动,达至产城人融合的效果。

撰文/何万里

# 关爱产业工人心理健康 留心情绪高风险员工

日前,狮山创思驿站携手益资源社工中心走进广东雪莱特光电科技股份有限公司,开展了主题为“情绪高风险员工的识别与帮助”的产业工人心理健康关爱活动,旨在帮助企业管理层员工针对高情绪员工进行情绪管理,平衡企业发展与员工心理发展的关系,促进园区和谐。

活动分为导师讲解和员工分享两个环节。主讲嘉宾韦柳丹针对企业中层管理人员在员工情绪疏导、问题员工发现及应急处理方面经验不足的情况,通过正、反面案例对比,引导管理人员在当危机事件发生时,该如何进行信息收集、事件评估,及如何与特殊员工建立关系等问题。值得一提的是,韦柳丹还详细介绍了与问题员工沟通的技能,包括“如何化解情绪”、“如何引导员工寻找目标”等,还通过案例模拟,让企业管理层员工演练了应对的方法。

“在日常工作中,当员工出现错误,做为管理者,我们



韦老师展示了具体的案例,让大家实地演练了应对的方法。

要做的不是批评和指责,而是帮助员工认识错误,找出导致错误发生的原因,再教给员工解决问题的方法,学会以同理心与员工沟通交流。作为管理者,一定多留心多观察。”广东雪莱特光电科技股份有限公司管理人员王翠萍表示,易发生风险的员工在日常工作和生活中一般都有迹可寻,他的不同寻常一定会通过某种特定的方式表现出来。她

还强调,管理者必须在员工情绪管理中发挥积极作用。

最后,韦柳丹针对管理者们的实际工作需要,特别增加互动答疑环节,分享了具体处理情绪高风险员工的技巧细节,引导产业工人们思考互动,让产业工人深切领悟到情绪高风险员工识别与帮助的核心内容。

撰文/梁凤兴  
通讯员 雪梅

# 亲子创作“圆圈画” 感受社会和谐共融

“妈妈快看,我画的圆圈圆不圆?”国庆前夕,狮山工青妇官窑工作办、启智社工服务中心、树本小候鸟驿站联合举办了“圆圈共融”家庭绘画活动,吸引33组产业工人亲子家庭以及周边居民参与。

活动现场特意布置了许多不同象征意义的圆形图案,工作人员通过引导外来子女寻找日常生活中的圆圈,介绍本次活动的意义和规则。“我知道了校徽为什么是圆的,因为校徽的圆代表圆满团圆、运转无穷!”现场来自塘联小学的徐浩拿着画笔说道。

讲解完毕后,亲子家庭合力创作了一幅“圆圈画”。每

组亲子家庭拿着笔和颜料,在轻柔的音乐声中,根据指示在大图纸上以实心圆、直线和波浪线、螺旋线、圆圈进行作画。每组家庭在认真绘画的同时,也不忘用心去感受和体会别人的作品,并在别人的基础上进行创作和美化。

“圆圈代表和谐相融,本次活动利用简单的绘画圆圈以及各种的曲线进行共同创作,制作出美轮美奂的‘圆圈画’。”树本小候鸟驿站负责人表示,透过这种简单的艺术活动,能为亲子家庭搭建良好的沟通桥梁,促进社区共融。

撰文/梁凤兴  
通讯员 黄健景



亲子家庭在创作“圆圈画”。