

# 用人单位变更岗位需与劳动者协商

## 案情回顾

陈小明毕业后进入A公司工作并签订了劳动合同,岗位为业务主管。其后,公司未与陈小明商议,直接对陈小明调岗降级降薪,新的岗位为普通一线营销员职位。陈小明先后数次向公司提出异议,但公司不予理会。于是陈小明向公司发函要求解除劳动合同。那么,陈小明与A公司之间是否已经解除了劳动合同?A公司是否需要向陈小明支付赔偿金?



## 部门说法

根据《劳动合同法》第三十五条规定,用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同,应当采用书面形式。本案中,A公司在事先未协商一致的前提下直接对陈小明作出调岗降级降薪决定,陈小明不同意并与公司进行交涉,但公司并未予以纠正。依据《劳动合同法》第三十八条,自陈小明的解除劳动合同函送达公司之日起,双方之间的劳动合同正式解除。而根据《劳动合同法》第八十七条规定,用人单位违反劳动合同法规定解除或者终止劳动合同的,应当向劳动者支付赔偿

金。本案中,因解除劳动合同行为是由陈小明主动提出的,故双方解除劳动合同的情形并不符合用人单位违法解除的情形,A公司不需要支付陈小明赔偿金,但A公司仍应该按照《劳动合同法》第四十六条的规定,向陈小明支付解除劳动合同的经济补偿金。

用人单位要想调整劳动者

的工作岗位,应该按照法律的规定及单位内部的程序,与劳动者进行协商、沟通,并以书面的形式对劳动合同的相关内容进行调整。否则,用人单位强行调岗,可能会被认定为未按劳动合同约定提供劳动条件,劳动者可据此提出解除劳动合同并主张经济补偿。

## 信息推送:

5月4日至5月20日,逢周五到周日,南海区普法办、南海区人力资源社会保障局和南海区总工会将联合举办“共建共治共享 构建和谐劳动关系”主题学法大赛,参与答题有机会获得微信红包、手机话费和华为手机。详情请关注“南海普法”、“就业南海”、“南海职工家”和“南海社保”微信公众号。

## 法苑 不与员工商量擅自调岗单位被判罚八万元

用人单位无故能否擅自调整员工工作岗位?烟台一单位在没有与员工协商一致的情况下,擅自调整员工工作岗位,且降低薪酬待遇,经法院审理认定该用人单位行为违法,判决用人单位支付员工经济补偿金8万多元。

“我原来的岗位属于销售岗位,公司却要求我到制造部从事生产工作,这两个岗位的工作性质完全不一样,薪酬待遇也降低了不少。”王某称,2014年其与某电气公司签订了书面合同,合同中约定用人单位可以根据本单位生产经营、工作上的需要或劳动者的工作岗位或地点。在签订合同时约定的岗位为销售岗位。

在工作期间,该电气公司直接向王某下达调岗通知,将王某从销售岗位调到制造部从事生产工作。王某接到通知后,多次寻找领导协商此事,但均被电气公司拒绝,无奈之下王某将电气

公司诉至法院,主张因单位单方面变更岗位,降低其薪酬,未按劳动合同约定提供劳动条件,故要求解除合同,并要求用人单位支付经济补偿金。

烟台牟平法院审理认为,王某与某电气公司签订的合同对双方具有约束力,双方应当履行合同约定的义务。合同中虽然约定了用人单位享有调岗的权利,但须符合对应的条件,且须经过双方协商。

该电气公司将王某直接从销售岗位调到生产岗位,两个岗位之间的工作性质及工作内容截然不同,劳动薪酬亦有差异。在涉及王某切身利益的情况下,该电气公司未有证据证实调岗的必要性,且未与王某进行协商,单方作出调岗决定不符合法律规定,王某据此提出解除合同,要求经济补偿金,理由正当。

最终法院判令电气公司支付王某经济补偿金8万多元。



南海普法



就业南海



南海职工家



南海社保

## 创安时空话你知

# 建设安全社区 推动社会管理创新

### 1 全面掌握辖区情况

要做好安全社区,首先要做好安全社区诊断工作。没有诊断,就发现不了问题,安全社区工作就没有方向。通过安全社区诊断,街道会发现自己对于本辖区会有重新的认识,能够全面掌握辖区情况,做到“心里有数”,薄弱环节一目了然。

### 2 提高社区安全系数

安全社区对交通、消防、涉水、治安都进行伤害干预,特别是按照安全社区建设要求对辖区问题进行排序,针对重点问题开展针对性的干预措施。通过整合所有的资源,综合施策,能够对社区重点安全问题进行有效管控,进而减少事故伤害,从而提升了社区的安全系数。

### 3 建立安全生产工作长效机制

我们经常讲安全生产长效机制,就是可持续发展,就是要各方都能够在安全生产工作中获益。这种获益不仅仅是物质层面的,也包括精神层

面的。安全社区强调持续改进,不是“一锤子买卖”,更是立足于现在,着眼于长远,从点点滴滴的进步实现对“零事故”的终极目标的无限制靠近,建立和完善安全生产工作长效机制。

### 4 高度整合社区资源

跨界合作、资源整合是安全社区的一个特点。安全社区要求通过建立跨界的协商伙伴合作关系,不同的部门、个体手上的资源不同,各有优势。资源整合就是使社区存在于不同单位、个体手上原本“碎片化”的资源得以高度整合。整合使得原本独立的多个个体形成为一个整体,各成员也因此建立了良好的工作和人际关系。

### 5 推动社会管理创新

安全社区就是“从伤害干预这个角度切入社会管理各项工作”,采用了建立公民社会、自下而上的公民参与、多中心治理、建立社会资本促进社会合作网络体系构建等新的思路,不仅仅是安全问题借助于这种方式得到解决,其它的社会问题也能得到解决。安全社区很切合党的十九大报告中提出的,“打造共建共治共享的社会治理格局”、“加强社区治理体系建设”要求。所以,安全社区建设是社会管理创新的载体。

### 6 促进社会和谐

安全社区建设所覆盖的工作也大多数是群众最为关心的安全和民生问题,比如空巢老

人照料、残疾人关爱、儿童托管,甚至还包括餐馆油烟、井盖丢失等等,这些工作有助于促进街道、社区的安全和谐。

例如,当初黄埔区夏港街道家庭服务中心针对放学后小学生无人看护的问题,开展了“4点半学校”这个项目,对无人看管的小孩进行看护和作业辅导,得到家长极其热烈的欢迎。所以说,安全社区是接“地气”的工程。

更多的是,安全社区呼吁“全员参与”,希望老百姓参与到安全社区建设中来,共同出谋划策,共同实施措施。安全社区建设,打造了社区活动的平台,让大家的才能得到施展,能够让更多的群众参与这项活动,进而在活动中形成了良好的关系,促进了社会和谐。

整理/曾蓉