

疫后引才

如何成为最大赢家

除了落户政策,最重要的还是靠更多的就业机会、更高的收入、更好的社会保障



二十一世纪

什么最贵?人才。十多年前,葛优在电影《天下无贼》中的这句经典台词,成为如今各地“引才”的精彩注脚。今年,即便发生新冠肺炎疫情,各地“引才”的脚步也没放慢,争相推出“福利”吸引人才落户。

天津确定,2020年居住证积分落户不设总量限制,每一期将根据最低积分落户分值线确定拟落户名单。重庆也放宽了大学生落户限制,取消了本市普通高等院校、中等职业学校学生在校落户时间限制,将原申请落户只能在入学当学期,宽延至在校就学期间均可申请办理。南京将本科学历人才从40周岁放宽到45周岁,将留学回国人员和非全日制研究生一并纳入,40周岁以下大专以上学历人员在南京就业参保半年就可落户。苏州从5月1日开始,具有大专以上学历或国家职业资格(职业技能等级)三级,年龄不超过35周岁,在苏稳定就业并在申报单位连续缴纳(不含补缴)社会保险6个月以上的人员,在人事档案转入后可申请办理落户。

专家认为,放松落户政策,仅仅是吸引人口流动的一个基本因素,最重要的还是靠更多的就业机会、更高的收入、更好的社会保障。

再发引才大招 在校大学生可落户

当前,中国疫情防控向好态势进一步巩固,复工复产有力推进。在此背景下,地方城市纷纷加大引才力度,为城市发展加码。

疫情发生后,青岛主动探索“云端引才”新模式;出台高含金量引才新政,为人才打造定制化精细服务;完善产业链,为人才搭建建功立业平台……一系列引才新举,引起广泛关注。

青岛

▶▶ 大数据赋能云端引才

云端发布政策、云端直播岗位、云端进行面试……受疫情影响,“不打烊”的“云引才”模式受到地方城市、企业和人才多方欢迎。

2月6日,青岛“招聘e站”服务平台上线,通过搭建“人才超市”和“岗位超市”两个线上资源池,构建起“天猫”模式人才供需双向对接交流平台,实现视频、文字、文件、语音“云上四通”,为人才资源与重点产业需求精准对接搭建了平台。

“云端引才”,创新的不仅仅是载体平

台,更是背后引才选才的模式方法。

4月初,青岛依托这一平台开展战疫有情、“青有独钟”招才引智系列活动,面向全球发出“招贤令”,搭载3.3万余个重点产业人才岗位需求的“人才专列2020号”,邀天下英才在线“云洽谈”。

专家认为,该平台汇聚多方资源促进人才供需有效整合,形成了全天候、全聚合的招才引智线上服务模式,推动了青岛人才资源与产业需求精准配置,激发城市全域人才与智力要素活力。

▶▶ 定制化打造精细服务

人才引进并非一劳永逸,人才引得进,还要留得住。青岛以定制化精细服务拓出一条解决路径。

在青岛,有一支由地方政府部门联合建立的服务队伍。这支队伍包含公安、教育、卫生等16个职能部门,可以为高层次人才提供定制化精细服务。

实际上,疫情发生以来,青岛频频出台相关政策,在服务人才上大做文章。

从毕业生最关注的落户手续入手,青岛将未就业的外地生源本科及以上学历毕业生“先落户后就业”政策,扩大到专科毕业生。今年3月,青岛将先落户、后就业的政

策范围扩大到(境)内外毕业学年专科及以上学历层次在校大学生。在校大学生可在线进行学籍确认,落户资格审核实现“秒批”。此外,大学生在青落户后,可享受青岛市购房政策,符合条件的可申请人才公寓。

在人才服务流程再造方面,青岛推出电子版高层次人才服务绿卡,开发上线高层次人才服务小程序,扩大普惠性人才公共服务的“零跑腿”事项,运用信息化手段推动全市人才服务提质增效。

想要建功立业,首先要安居乐业。今年2月,青岛提出2020年全市将建设和筹集不少于10万套人才住房。

▶▶ 产业链加速人才聚集

青岛的城市发展,离不开人才的推动。新形势下,青岛转变引才方式,站在城市未来发展的战略角度,用产业聚集人才。

在青岛,一个产业引才的案例广为人知:“中国半导体集成电路制造产业之父”张汝京将芯恩集团落户青岛,目前,项目团队已汇集近500人,20%为具有20年以上半导体行业工作经验的世界级专家和紧缺型人才,数百项专利填补国内空白。2018年,该集团与当地大学合作,成立微纳技术学院,推动芯片研发、产业化和芯片领域高端人才培养。

“注重人才价值的自我实现,让人才与城市相互成全”,是青岛招才聚才的初衷。究其根本,人才看重的是成就事业的平台和创造创新的价值实现。

为此,青岛在为广大人才搭建建功立业的平台上下足了工夫。

与此同时,青岛抓住建设上合示范区和自由贸易试验区青岛片区的历史机遇,提出打造中日、中韩、中德、中以、中国与上合组织国家、央企“国际客厅”,推动全世界的人流、物流、资金流、信息流、技术流在青岛集聚,让人才链、产业链、资金链、技术链在青岛互动耦合,助推人才实现价值倍增。

针对产业结构层次低的问题,青岛紧盯现代金融和智能制造等前沿技术产业,引进“瞪羚”“独角兽”人才企业项目,完善以投资为驱动的“人才、项目、资本”招引机制。

为打造人才创新创业载体,青岛推动人力资源服务业产业载体和人才创新创业平台功能优化升级,谋划建设上合人力资源产业园、青岛博创总部,加快推进智慧园区建设,建设立体多元的人才创业平台体系。

杭州

实施“战疫引才、杭向未来”八大举措

今年2月,在疫情防控尚未解禁时,杭州率先推出“战疫引才、杭向未来”八大举措。这既是在当前统筹推进疫情防控和经济社会发展特殊时期采取的特别之举,更是杭州巩固发展最优人才生态的又一亮点。

▶▶ 派发政策大礼包 多项组合拳重磅出台

杭州专门出台服务保障“抓防控、促发展”、落实“人才生态37条”的有关补充意见,通过重磅政策招才引智。比如,对全球本科以上学历所有应届大学生,在发放本科1万元、硕士3万元、博士5万元一次性生活补助的基础上,再给予每年1万元租房补贴,最多可享受6年。加快人才专项租赁住房建设,到明年底新建5万

套。提高高层次人才购房补贴,给予A类顶尖人才“一人一议”最高800万元购房补贴;B、C、D类人才分别给予200万元、150万元、100万元购房补贴等等。新政还包括加强抗疫人才重点招引、对境内外高层次人才实施专项奖励、支持高层次人才优先购房等高含金量的政策举措。

▶▶ 名校名企频频现身 云上招聘值得期待

为了呼应广大用人单位疫情后的用人需求,杭州举办“杭向未来云聘会”,1000余家重点人才单位设岗招聘,涵盖数字经济、生物制药、智能制造、金融服务、人力资源、医疗卫生、教育等重点行业。提供招聘岗位不少于20000个,均面向大学以上学历或各类专业技术人才、高技能人才等。

据悉,阿里巴巴、网易、海康威视、吉

利等知名企业,浙江大学、中国美院、西湖大学、之江实验室、国科大杭高院等高校院所纷纷亮相招贤令,与四海英才相约云端。其中,浙江大学面向全球招聘求是特聘学者和“百人计划”研究员等210名、博士后500名,之江实验室推出研究人员岗位近900名,阿里巴巴、网易、海康威视、吉利等名企每家都拿出了数百个岗位。

▶▶ 系列服务暖人心 云端跑完全过程

同时,杭州还将推出“人才e卡(码)通”,统筹整合有关人才的服务项目,开发金融支持、子女教育、医疗健康、文体休闲、交通出行、云上交流(课堂)、咨询服务等功能,为人才提供集成式、智慧化、全流程的优质服务。利用杭州信息化、大数据的优势,还将陆续推出云上“创客天下·2020杭州市海外高层次人才创新创业大赛”、“重点人才项目云促会”等多项举措,集中展示在杭专家人才在防疫抗疫、基础研究、成果转化、创业创新等方面的最新成果,进一步打响

人才生态最优品牌,集聚更多优秀人才,统筹抓好疫情防控和经济社会发展。

此外,杭州还积极推进海外创业基地、特色小镇、人才创新园等人才平台落地建设,系统梳理了近期全市重点引育、在谈的大人才、大平台、大项目,通过举办“重点人才项目云促会”等方式,推动更多人才项目尽快落地,平台发挥更大作用。

透视

吸引人才,什么才是撒手锏?

如今,各地复工复产已如火如荼,吸引人才也不能再等待观望。

首先,对人才的固有认识该打破了。在过往,不少人认为只有高学历精英才算人才,其实,人才与学历在一定程度上并无直接的因果联系。在这次疫情防控中,无惧风险的医疗垃圾清运工发挥了重要作用,他们当然也是人

才。一座城市要想发展壮大,每个行业链的位置都需要人才。

其次,落户、现金、购房补贴这些优惠当然重要,但靠其长期留住人才是远远不够的。更重要的是要了解人才的具体需求,对症下药,雪中送炭,才能够留住人才,让人才为城市发展贡献智慧。

当然,更重要的是提高城市的竞争力。哪座

城市真正具有包容力,并有强大的发展前景,哪座城市就能吸引到更多的人员。如果一提起某座城市,大家都觉得它有发展活力、不排外、有数不尽的就业机会、发展前景越来越好,人们自然竞相“投奔”而去,然后安居乐业,直把异乡作故乡。

疫情终将过去,城市角力还在继续。人才会落谁家?年轻人最终将用脚投票。

(综合新华社、新华网思客、人民网、杭州日报) 整理/珠江时报记者 沈煜